

๑. ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนางานวิจัย วิชาการ นวัตกรรม และการจัดการความรู้

๒. ปีงบประมาณ : ๒๕๖๖

๓. แผนงานตามยุทธศาสตร์ที่ ๑ : พัฒนามาตรฐานทางการศึกษาพยาบาลให้พร้อมกับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น
 กลยุทธ์ที่ ๔ : พัฒนาศักยภาพ วิจัย นวัตกรรม และการจัดการความรู้เพื่อพัฒนาทักษะ และ
 สมรรถนะแก่นักวิจัย
 กลยุทธ์ที่ ๕ : เพิ่มทุนวิจัยภายในและภายนอกหน่วยงาน

๔. ผู้รับผิดชอบโครงการ : คณะกรรมการวิจัย นวัตกรรมและการจัดการความรู้ วพ.รพ.ตร.

๕. หลักการและเหตุผล:

วิทยาลัยพยาบาลตำรวจ โรงพยาบาลตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้ดำเนินงานวิจัยตามแนวทางประกันคุณภาพการศึกษา ภายใต้การควบคุมดูแลจากสภาการพยาบาล, สกอ., สมศ., จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย และโรงพยาบาลตำรวจ ซึ่งงานวิจัยถือเป็นภารกิจหลักสำคัญอย่างหนึ่งของตัวบ่งชี้สำคัญตามเกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษาของหน่วยงาน อีกทั้งยังเป็นเครื่องมือสำคัญอย่างหนึ่งของบุคลากรในการขับเคลื่อนให้หน่วยงานมีความเข้มแข็ง โดยสามารถนำผลการศึกษาวิจัยนี้ประยุกต์ใช้ในการพัฒนาปรับปรุง แก้ไขด้านการจัดการเรียนการสอนทางการพยาบาลในศตวรรษที่ ๒๑ และสอดคล้องกับการพัฒนาประเทศให้ก้าวไปสู่ Thailand ๔.๐ จากการประเมินผลระบบบริหารงานวิจัยเพื่อหาความจำเป็นความต้องการการพัฒนางานวิจัย นวัตกรรมและการจัดการความรู้ พบว่าอาจารย์ ข้าราชการตำรวจ และบุคลากรวิทยาลัยพยาบาลตำรวจมีความต้องการพัฒนางานวิจัย นวัตกรรมและการจัดการเรียนรู้ ด้านการเรียนการสอนและด้านการพยาบาล เพื่อสามารถนำมาประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ในการพัฒนาประเทศ

ดังนั้น เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของอาจารย์ ข้าราชการตำรวจ และบุคลากรวิทยาลัยพยาบาลตำรวจ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้ก้าวไปสู่ Thailand ๔.๐ กับความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมดังกล่าวข้างต้น คณะกรรมการวิจัย นวัตกรรมและการจัดการความรู้ จึงได้จัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาการจัดการเรียนรู้สู่งานวิจัยและการจัดการความรู้

๖. วัตถุประสงค์ของโครงการ:

สร้างองค์ความรู้ วิจัย และการจัดการความรู้ ต่อการพัฒนาและส่งเสริมงานวิจัย ผลงานวิชาการ นวัตกรรม การจัดการความรู้ และการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ และการพัฒนาด้านวิชาชีพ

๗. เป้าหมายของแผน:

- ๗.๑. มีการดำเนินงานตามแผนงานการพัฒนางานวิจัย นวัตกรรมและการจัดการความรู้ร้อยละ ๘๐
- ๗.๒. จำนวนงานวิจัยหรือนวัตกรรมด้านการเรียนการสอนและด้านการพยาบาล ๓ เรื่องต่อปี
- ๗.๓. คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการอยู่ในระดับมาก (มีค่าคะแนนเฉลี่ยอยู่ในระดับคะแนน ๓.๕๑ขึ้นไป)
- ๗.๔. มีการเผยแพร่องค์ความรู้ด้านการจัดการความรู้ระหว่างบุคลากรภายในหน่วยงานตามแนวทางประกันคุณภาพการศึกษาอย่างน้อย ๓ เรื่องต่อปี
- ๗.๕ จำนวนอาจารย์ ข้าราชการตำรวจ บุคลากรและศิษย์เก่าวิทยาลัยพยาบาลที่เข้าร่วมโครงการฯ กิจกรรมที่ ๑ จำนวน ๕๐ คน กิจกรรมที่ ๒ จำนวน ๓๕ คน

/๘. ความสัมพันธ์กับหน่วยงาน...

๘. ความสัมพันธ์กับหน่วยงาน หรือโครงการอื่น :

๙. วิธีการดำเนินงาน:

๙.๑. กิจกรรมการจัดการความรู้เพื่อพัฒนาองค์กร (KM) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๙.๒. กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการ “การพัฒนาศักยภาพ การวิจัยในคลินิก”

๙.๑. กิจกรรมการจัดการความรู้เพื่อพัฒนาองค์กร (KM) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

- มีการจัดกิจกรรมการแลกเปลี่ยนและถอดบทเรียนในงานประจำเพื่อสร้างนวัตกรรมและการจัดการความรู้ โดยการนำเสนอความรู้และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของหน่วยงาน

๙.๑.๑ วัตถุประสงค์กิจกรรม

๑. เพื่อสร้างกระบวนการเรียนรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบของบุคลากร วิทยาลัยพยาบาลตำรวจ

๒. เพื่อสังเคราะห์งานของบุคลากรทุกฝ่ายของวิทยาลัยพยาบาลตำรวจ ให้เป็นระบบ

๓. เพื่อบูรณาการการจัดการความรู้สู่การพัฒนางานที่ปฏิบัติจริง

๙.๑.๒ งบประมาณ

เบิกเงินจากเงินงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ที่ได้รับการจัดสรรของวิทยาลัยพยาบาลตำรวจ จำนวน ๔๐,๐๐๐.- บาท (-สี่หมื่นบาทถ้วน-)

๙.๑.๓ ระยะเวลา

กิจกรรมการจัดการความรู้เพื่อพัฒนาองค์กร (KM) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวน ๒ วัน คือ วันที่ ๑๘-๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖

๙.๑.๔ ตัวชี้วัดผลผลิต

๑. มีการแบ่งปันและแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากความรู้ ทักษะของผู้มีประสบการณ์ตรง (tacit knowledge) เพื่อค้นหาแนวปฏิบัติที่ดีตามประเด็นความรู้ที่กำหนด

๒. มีการกำหนดผู้รับผิดชอบในการวิเคราะห์สังเคราะห์ความรู้ทั้งที่มีอยู่ในตัวบุคคลและแหล่งเรียนรู้ อื่นๆ ที่เป็นแนวปฏิบัติที่ดีมาพัฒนาและจัดเก็บอย่างเป็นระบบ เป็นหมวดหมู่เพื่อให้บุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่ต้องการเพิ่มพูน ความรู้ความสามารถเข้าถึงแนวปฏิบัติที่ดีได้ง่าย

๙.๑.๕ ตัวชี้วัดผลลัพธ์

มีการนำความรู้ที่ได้จากการจัดการความรู้ที่เป็นลายลักษณ์อักษร (explicit knowledge) และจากความรู้ทักษะของผู้มีประสบการณ์ตรง (tacit knowledge) ที่เป็นแนวปฏิบัติที่ดี มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานจริง

๙.๑.๖ การติดตามประเมินผล

๑. สรุปประเมินผลการดำเนินงานโครงการ

๒. ติดตามความสำเร็จของการนำความรู้ที่ได้จากการจัดการความรู้ที่เป็นลายลักษณ์อักษร (explicit knowledge) และจากความรู้ทักษะของผู้มีประสบการณ์ตรง (tacit knowledge) ที่เป็นแนวปฏิบัติที่ดี มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานจริง

๓. สรุปผลการดำเนินงานเสนอผู้บังคับบัญชา

/๙.๒. กิจกรรมการอบรมเชิงปฏิบัติการ...

๙.๒. กิจกรรมการอบรมเชิงปฏิบัติการ “การพัฒนาศักยภาพ การวิจัยในคลินิก”

-จัดหาผู้ทรงคุณวุฒิในการให้ความรู้และแนะนำการดำเนินการงานวิจัย เป็นที่ปรึกษาและพี่เลี้ยง เกี่ยวกับการทำวิจัยเพื่อเตรียมความพร้อมของคณาจารย์ในการผลิตผลงานวิจัยเพื่อให้คณาจารย์ดำเนินการวิจัยได้อย่างมีคุณภาพ

-บรรยายให้ความรู้เรื่องการวิจัยในคลินิก

๙.๒.๑ วัตถุประสงค์กิจกรรม

๑) เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะทางการพัฒนาในคลินิก แก่อาจารย์ ข้าราชการตำรวจ และศิษย์เก่าวิทยาลัยพยาบาลตำรวจ

๒) เพื่อการสนับสนุนและกระตุ้นอาจารย์ ข้าราชการตำรวจและศิษย์เก่าวิทยาลัยพยาบาลตำรวจในการผลิตผลงานวิจัยในคลินิกให้เป็นไปตามเกณฑ์และได้มาตรฐานอย่างต่อเนื่อง

๓) เพื่อส่งเสริมสนับสนุนการจัดสรรทุนอุดหนุนการวิจัยทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน

๔) เพื่อส่งเสริมสนับสนุนการเผยแพร่และการใช้ประโยชน์จากงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ให้เป็นไปตามเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ.ร. และ สมศ.กำหนด ตลอดจนมีศักยภาพเทียบเท่ามาตรฐานสากล

๙.๒.๒ งบประมาณ

เบิกเงินจากเงินงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ที่ได้รับการจัดสรรของวิทยาลัยพยาบาลตำรวจ จำนวน ๔๐,๐๐๐.- บาท (-สี่หมื่นบาทถ้วน-)

๙.๒.๓ ระยะเวลา

กำหนดการจัดกิจกรรมการอบรมเชิงปฏิบัติการ “การพัฒนาศักยภาพ การวิจัยในคลินิก” อบรมจำนวน ๒ ครั้ง

- ครั้งที่ ๑ วันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๖ (การให้คำปรึกษาและเป็นพี่เลี้ยงเกี่ยวกับการทำวิจัย)

- ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑๓-๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖

๙.๒.๔ ตัวชี้วัดผลผลิต

๑. จำนวนอาจารย์ ข้าราชการตำรวจ และศิษย์เก่าวิทยาลัยพยาบาลที่เข้าร่วมกิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการ

๒. จำนวนงานวิจัยในคลินิกที่ผลิตภายหลังการอบรม

๓. จำนวนงานวิจัยในคลินิกที่สามารถได้รับทุนสนับสนุนวิจัย

๙.๒.๕ ตัวชี้วัดผลลัพธ์

๑. จำนวนผลงานที่ได้รับการตีพิมพ์ เผยแพร่ในวารสารที่เป็นมาตรฐาน มี peer review และผลการศึกษานี้ถูกนำไปใช้ในการพัฒนาการเรียนการสอนของอาจารย์หรือการดำเนินงานของข้าราชการวิทยาลัยพยาบาลตำรวจ

๒. จำนวนเงินทุนวิจัยสนับสนุนภายในและภายนอกเพิ่มขึ้น ๑๐%

๓. มีการนำผลงานใช้อย่างแพร่หลายทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน

๙.๒.๖ การติดตามประเมินผล

๑. สรุปประเมินผลการจัดการดำเนินงานตามโครงการ

๒. ติดตามความสำเร็จของงานพัฒนาการสร้างงานวิจัย ในคลินิกทั้งเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ

๓. สรุปผลการดำเนินงานเสนอผู้บังคับบัญชา

/๑๐. แนวทางการดำเนินงานโครงการ...

๑๐. แนวทางการดำเนินงานโครงการ:

๑๐.๑ ระยะก่อนดำเนินงาน

๑) นำข้อมูลผลการวิเคราะห์ความพึงพอใจของการดำเนินงานโครงการ และผลการประเมินระบบบริหารงานวิจัยปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ นำมาประกอบการพิจารณา

๒) สำรวจความต้องการพัฒนาองค์ความรู้ด้านการวิจัยและการจัดการความรู้ของอาจารย์ ข้าราชการ ตำรวจ แลบุคลากรวิทยาลัยพยาบาลตำรวจ

๓) เขียนโครงการเพื่อขออนุมัติงบประมาณดำเนินการ

๔) ประชุมคณะกรรมการวิจัย นวัตกรรมและการจัดการความรู้ เพื่อพิจารณาผลการสำรวจความต้องการพัฒนาองค์ความรู้ด้านการวิจัยและการจัดการความรู้ ของอาจารย์ ข้าราชการตำรวจ และบุคลากรวิทยาลัยพยาบาลตำรวจ

๕) ติดต่อประสานงานวิทยากรภายนอก

๖) เวียนแจ้งเชิญชวนอาจารย์ ข้าราชการตำรวจ และบุคลากรวิทยาลัยพยาบาลตำรวจ

๗) มอบหมายหน้าที่รับผิดชอบ

๘) เตรียมความพร้อมด้านอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน

๑๐.๒ ระยะดำเนินงาน

๑) ดำเนินการตามแผนการอบรม

๒) ติดต่อประสานงานผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อร่วมกิจกรรมตามแผนที่กำหนด

๓) ฝึกปฏิบัติและแก้ไขงานตามคำแนะนำของผู้ทรงคุณวุฒิ

๔) ติดตามความก้าวหน้าผลงานของผู้เข้าร่วมโครงการทุกระยะของการอบรม

๕) สนับสนุนการเผยแพร่และการใช้ประโยชน์จากงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ทั้งระดับชาติและนานาชาติ

๑๐.๓ ระยะหลังดำเนินงาน

๑) สรุปประเมินผลความพึงพอใจการดำเนินงานโครงการ

๒) ติดตามความสำเร็จของงานวิจัยและการจัดการความรู้ ทั้งเชิงปริมาณ และเชิงคุณภาพ

๓) สรุปผลการดำเนินงานเสนอผู้บังคับบัญชา

๑๑.แผนการดำเนินงาน (Gantt chart)

๑๑.๑ แสดงระยะเวลาดำเนินการแผนปฏิบัติงาน ตามระยะเวลาดำเนินการตั้งแต่ ตุลาคม ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๖ มีรายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	พ.ศ. ๒๕๖๕			พ.ศ. ๒๕๖๖									
	ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย	
๑. วิเคราะห์ประเมินผลระบบการบริหารงานวิจัย และความต้องการของอาจารย์ด้านความต้องการพัฒนาการวิจัย				←	→								
๒. ศึกษาข้อมูลที่เกี่ยวข้องประกอบการเขียนโครงการ					←	→							
๓. ประชุมคณะกรรมการวิจัย เพื่อกำหนดแผนการดำเนินงาน						←	→						
๔. ติดต่อประสานงานวิทยากร								←	→				

/กิจกรรม..

กิจกรรม	พ.ศ. ๒๕๖๕			พ.ศ. ๒๕๖๖								
	ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย
๕. เวียนแจ้งประชาสัมพันธ์อาจารย์ ข้าราชการตำรวจ วพ.รพ.ตร.และ ผู้สนใจเข้าร่วมโครงการ						←			→			
๖. อบรมเชิงปฏิบัติการตามแผน ๖.๑. กิจกรรมการจัดการความรู้ เพื่อพัฒนาองค์กร (KM) ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖								↔				
๖.๒. กิจกรรมอบรมเชิง ปฏิบัติการ “การพัฒนาศักยภาพ การวิจัยในคลินิก”								↔	↔			
๗. ประเมินผลการดำเนินงาน โครงการ										↔		
๘. ประเมินผลระบบการบริหาร งานวิจัย วิชาการ นวัตกรรมและการ จัดการความรู้											↔	
๙. สรุปผลการดำเนินงานตาม โครงการต่อผู้บังคับบัญชา												↔

๑๑.๒ ระยะเวลาจัดกิจกรรมการจัดการความรู้เพื่อพัฒนาองค์กร (KM) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และ
กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการ “การพัฒนาศักยภาพ การวิจัยในคลินิก” ดังนี้

กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมการจัดการความรู้เพื่อพัฒนาองค์กร (KM) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

วันที่/เวลา	กิจกรรม	วิทยากร
วันที่ ๑๘ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๖		
๐๘.๐๐ - ๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียน	
๐๙.๐๐ - ๑๐.๓๐ น.	การอบรมเชิงปฏิบัติการในวิพากษ์การเขียน “CLO” ของรายวิชาทฤษฎีตามหลักสูตร พยาบาลศาสตรบัณฑิต ฉบับปรับปรุง ๒๕๖๖	๑. พ.ต.อ.หญิง เนาวนิจ พึ่งจันทร์เดช ๒. พ.ต.อ.หญิง ดร.สิวภรณ์ เจริญวงศ์ ๓. ว่าที่ พ.ต.อ.หญิง ดร.นวลลออ ทวิชศรี ๔. พ.ต.ท.หญิง ยุวดี แตรประสิทธิ์
๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๐ น.	พักรับประทานอาหารว่าง	
๑๐.๔๐ - ๑๒.๐๐ น.	การอบรมเชิงปฏิบัติการในวิพากษ์การเขียน “CLO” ของรายวิชาปฏิบัติตามหลักสูตร พยาบาลศาสตรบัณฑิต ฉบับปรับปรุง ๒๕๖๖	
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน	
๑๓.๐๐ - ๑๔.๓๐ น.	การนำเสนอผลการวิพากษ์การเขียน “CLO” ของรายวิชาทฤษฎีตามหลักสูตรพยาบาลศา สตรบัณฑิต ฉบับปรับปรุง ๒๕๖๖	๑. ว่าที่ พ.ต.อ.หญิง ดร.นวลลออ ทวิชศรี ๒. พ.ต.ท.หญิง ยุวดี แตรประสิทธิ์
๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๐ น.	พักรับประทานอาหารว่าง	

/วันที่...

วันที่/เวลา	กิจกรรม	วิทยากร
๑๔.๔๐ - ๑๖.๓๐ น.	การนำเสนอผลการวิพากษ์การเขียน “CLO” ของรายวิชาปฏิบัติตามหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ฉบับปรับปรุง ๒๕๖๖	
วันที่ ๑๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖		
๐๘.๐๐ - ๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียน	
๐๙.๐๐ - ๑๐.๓๐ น.	การอบรมเชิงปฏิบัติการวิเคราะห์ เกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตรตามเกณฑ์ AUN-QA (AUN Quality Assurance : AUN-QA) ลงสู่การปฏิบัติในวิทยาลัยพยาบาลตำรวจ	๑. พ.ต.อ.หญิง ดร.ทิพย์ฉิมพร เกษโกมล ๒. พ.ต.อ.หญิง ดร.สิวภรณ์ เจริญวงศ์ ๓. ว่าที่ พ.ต.อ.หญิง ดร.นวลลออ ทวีชศรี ๔. พ.ต.ท.หญิง ยุวดี แตรประสิทธิ์
๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๐ น.	พักรับประทานอาหารว่าง	
๑๐.๔๐ - ๑๒.๐๐ น.	การอบรมเชิงปฏิบัติการวิเคราะห์ เกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตรตามเกณฑ์ AUN-QA (AUN Quality Assurance : AUN-QA) ลงสู่การปฏิบัติในวิทยาลัยพยาบาลตำรวจ	
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน	
๑๓.๐๐ - ๑๔.๓๐ น.	การนำเสนอเกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตรตามเกณฑ์ AUN-QA (AUN Quality Assurance : AUN-QA) ลงสู่การปฏิบัติในวิทยาลัยพยาบาลตำรวจ	๑. ว่าที่ พ.ต.อ.หญิง ดร.นวลลออ ทวีชศรี ๒. พ.ต.ท.หญิง ยุวดี แตรประสิทธิ์
๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๐ น.	พักรับประทานอาหารว่าง	
๑๔.๔๐ - ๑๖.๓๐ น.	การนำเสนอเกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตรตามเกณฑ์ AUN-QA (AUN Quality Assurance : AUN-QA) ลงสู่การปฏิบัติในวิทยาลัยพยาบาลตำรวจ	

/กิจกรรมที่ ๒..

กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการ “การพัฒนาศักภาพ การวิจัยในคลินิก” ครั้งที่ ๑
(การให้คำปรึกษาและเป็นพี่เลี้ยงเกี่ยวกับการทำวิจัย)

วันที่/เวลา	กิจกรรม	วิทยากร
วันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๖		
๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	<p>อบรมเชิงปฏิบัติการ ให้คำปรึกษาและพี่เลี้ยงเกี่ยวกับการทำวิจัยที่เข้าร่วมโครงการ เรื่อง</p> <ul style="list-style-type: none"> - ความสัมพันธ์ระหว่างความรู้ด้านสุขภาพ พฤติกรรมการดูแลตนเองและการควบคุมระดับน้ำตาลในเลือดของผู้เป็นเบาหวานชนิดที่ ๒ ที่มารับการรักษา ณ โรงพยาบาลตำรวจ - การพัฒนารูปแบบการเรียนรู้โดยสถานการณ์จำลองเสมือนจริง เพื่อส่งเสริมทักษะปฏิบัติการพยาบาลมารดาทารกและการผดุงครรภ์ของนักศึกษาพยาบาล - การพัฒนารูปแบบการป้องกันการลัดตกหกล้มในผู้ป่วยอายุรกรรม โรงพยาบาลตำรวจ - ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อสุขภาพจิตของนักศึกษาพยาบาล วิทยาลัยพยาบาลตำรวจ 	<ul style="list-style-type: none"> - พ.ต.อ.หญิง สมบุญ ชัตติยะสูงศักดิ์ - ผศ. พ.ต.อ.หญิง กัญญาชิสสา สุนทรมาลัย - รศ.พล.ต.ต.หญิง ศิริมา เขมะเพชร - ดร.นิตินันท์ พันทวี
๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	<p>อบรมเชิงปฏิบัติการ ให้คำปรึกษาและพี่เลี้ยงเกี่ยวกับการทำวิจัยที่เข้าร่วมโครงการ เรื่อง</p> <ul style="list-style-type: none"> - ความสัมพันธ์ระหว่างความรู้ด้านสุขภาพ พฤติกรรมการดูแลตนเองและการควบคุมระดับน้ำตาลในเลือดของผู้เป็นเบาหวานชนิดที่ ๒ ที่มารับการรักษา ณ โรงพยาบาลตำรวจ - การพัฒนารูปแบบการเรียนรู้โดยสถานการณ์จำลองเสมือนจริง เพื่อส่งเสริมทักษะปฏิบัติการพยาบาลมารดาทารกและการผดุงครรภ์ของนักศึกษาพยาบาล - การพัฒนารูปแบบการป้องกันการลัดตกหกล้มในผู้ป่วยอายุรกรรม โรงพยาบาลตำรวจ - ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อสุขภาพจิตของนักศึกษาพยาบาล วิทยาลัยพยาบาลตำรวจ 	<ul style="list-style-type: none"> - พ.ต.อ.หญิง สมบุญ ชัตติยะสูงศักดิ์ - ผศ.พ.ต.อ.หญิง กัญญาชิสสา สุนทรมาลัย - รศ.พล.ต.ต.หญิง ศิริมา เขมะเพชร - ดร.นิตินันท์ พันทวี

กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการ “การพัฒนาศัภาพ การวิจัยในคลินิก” ครั้งที่ ๒

วันที่/เวลา	กิจกรรม	วิทยากร
วันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖		
๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียน	
๐๙.๐๐ - ๑๐.๐๐ น.	- Clinical research methodology	ดร.เอมอร แสงศิริ
๑๐.๐๐ - ๑๐.๑๐ น.	พักรับประทานอาหารว่าง	
๑๐.๑๐ - ๑๒.๐๐ น.	- Clinical research methodology (ต่อ)	
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหาร	
๑๓.๐๐ - ๑๔.๓๐ น.	-การถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนประสบการณ์ การวิจัยในคลินิก	- ว่าที่พ.ต.อ.หญิง ดร.นวลลออ ทวีศรี - ดร.เอมอร แสงศิริ
๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๐ น.	พักรับประทานอาหารว่าง	- ผศ.ดร. มลธิรา อุดชุมพิสัย
๑๔.๔๐ - ๑๖.๓๐ น.	-การถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนประสบการณ์ การวิจัยในคลินิก (ต่อ)	
วันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖		
๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียน	รศ.ดร. พิศสมัย อรทัย
๐๙.๐๐ - ๑๐.๐๐ น.	การใช้สถิติวิจัยสำหรับงานวิจัยในคลินิกที่เข้าร่วมโครงการ	
๑๐.๐๐ - ๑๐.๑๐ น.	พักรับประทานอาหารว่าง	
๑๐.๑๐ - ๑๒.๐๐ น.	การใช้สถิติวิจัยสำหรับงานวิจัยในคลินิกที่เข้าร่วมโครงการ	
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหาร	
๑๓.๐๐ - ๑๔.๓๐ น.	การใช้สถิติวิจัยสำหรับงานวิจัยในคลินิกที่เข้าร่วมโครงการ	รศ.ดร. พิศสมัย อรทัย
๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๐ น.	พักรับประทานอาหารว่าง	
๑๔.๔๐ - ๑๖.๓๐ น.	การวิเคราะห์ผลสถิติวิจัยสำหรับงานวิจัยในคลินิกที่เข้าร่วมโครงการ	

๑๒. สถานที่และวิทยากร:

๑๒.๑ สถานที่ดำเนินการ

วิทยาลัยพยาบาลตำรวจ

๑๒.๒ วิทยากร

๑๒.๒.๑ กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมการจัดการความรู้เพื่อพัฒนาองค์กร (KM) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๑๒.๒.๑.๑ พ.ต.อ.หญิง ดร.ทิพย์ฉิมพร เกษโกมล

๑๒.๒.๑.๒ พ.ต.อ.หญิง เนาวนิจ พึ่งจันทร์เดช

๑๒.๒.๑.๓ พ.ต.อ.หญิง ดร.สิวารณณ์ เจริญวงศ์

๑๒.๒.๑.๔ ว่าที่ พ.ต.อ.หญิง ดร.นวลลออ ทวีศรี

๑๒.๒.๑.๕ พ.ต.ท.หญิง ยุกดี แตรประสิทธิ์

/๑๒.๒.๒ กิจกรรมที่ ๒...

๑๒.๒.๒ กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการ “การพัฒนาศักยภาพ การวิจัยในคลินิก”

๑๒.๒.๑.๑ ดร.เอมอร แสงศิริ

๑๒.๒.๑.๒ รศ.ดร. พิศสมัย อรทัย

๑๒.๒.๑.๓ ผศ.ดร. มลธิรา อุดชุมพิสัย

๑๒.๒.๑.๔ รศ.พล.ต.ต.หญิง ศิริมา เขมะเพชร

๑๒.๒.๑.๕ ผศ. พ.ต.อ.หญิง กัญญาชิสรา สุนทรมาลัย

๑๒.๒.๑.๖ พ.ต.อ.หญิง สมบุญ ชัดติยะสูงค์

๑๒.๒.๑.๗ ดร.นิตินันท์ พันทวี

๑๓. งบประมาณดำเนินการ:

ใช้เงินงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ สำหรับโครงการพัฒนางานวิจัย วิชาการ นวัตกรรม และการจัดการความรู้ ของวิทยาลัยพยาบาลตำรวจ เป็นจำนวนเงิน ๘๐,๐๐๐.- บาท (-แปดหมื่นบาทถ้วน-) รายละเอียดดังต่อไปนี้-

๑๓.๑ กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมการจัดการความรู้เพื่อพัฒนาองค์กร (KM) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ระหว่างวันที่ ๑๘-๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖

รายละเอียด	จำนวนเงิน (บาท)
๑. หมวดค่าตอบแทน ค่าตอบแทนวิทยากร (วิทยากร ๒ คน x ๓ ชั่วโมง x ๑ วัน x ๖๐๐.- บาท) (วิทยากร ๑ คน x ๖ ชั่วโมง x ๑ วัน x ๖๐๐.- บาท) (วิทยากร ๒ คน x ๖ ชั่วโมง x ๒ วัน x ๖๐๐.- บาท)	๓,๖๐๐.- ๓,๖๐๐.- ๑๔,๔๐๐.-
๒. หมวดค่าใช้สอย ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม สำหรับผู้เข้าร่วมโครงการและวิทยากร (๕๐ คน x ๓๕.- บาท x ๒ มื้อ x ๒ วัน) ค่าอาหารสำหรับผู้เข้าร่วมโครงการและวิทยากร (๕๐ คน x ๗๐.- บาท x ๑ มื้อ x ๒ วัน)	๗,๐๐๐.- ๗,๐๐๐.-
๓. ค่าวัสดุสำนักงานและอุปกรณ์ต่างๆ ประกอบการอบรม เช่น หมึกปริ้นเตอร์, External HardDisk ๒ TB ฯลฯ	๔,๔๐๐.-
รวมทั้งสิ้น	๔๐,๐๐๐.-
	(-สี่หมื่นบาทถ้วน-)

หมายเหตุ : โดยสามารถถัวเฉลี่ยค่าใช้จ่ายในหมวดต่างๆ ได้ตามความเหมาะสมแต่ไม่เกินงบประมาณที่ตั้งไว้ในโครงการฯ

/๑๓.๒ กิจกรรมที่ ๒...

คณะกรรมการวิจัย นวัตกรรมและการจัดการความรู้ วพ.รพ.ตร.

๑๓.๒ กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการ “การพัฒนาศักยภาพ การวิจัยในคลินิก”

ครั้งที่ ๑ วันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๖

ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑๓-๑๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

รายละเอียด	จำนวนเงิน (บาท)
๑. หมวดค่าตอบแทน	
๑.๑ ค่าตอบแทนวิทยากร	
ครั้งที่ ๑ (วิทยากร ๔ คน x ๖ ชั่วโมง x ๑ วัน x ๖๐๐.- บาท)	๑๔,๔๐๐.-
ครั้งที่ ๒ (วิทยากร ๒ คน x ๖ ชั่วโมง x ๑ วัน x ๖๐๐.- บาท)	๗,๒๐๐.-
(วิทยากร ๒ คน x ๓ ชั่วโมง x ๑ วัน x ๖๐๐.- บาท)	๓,๖๐๐.-
๒. หมวดค่าใช้จ่าย	
ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม สำหรับผู้เข้าร่วมโครงการและวิทยากร (๓๕ คน x ๓๕.- บาท x ๒ มื้อ x ๒ วัน)	๔,๙๐๐.-
ค่าอาหารสำหรับผู้เข้าร่วมโครงการและวิทยากร (๓๕ คน x ๗๐.- บาท ๑ มื้อ x ๒ วัน)	๔,๙๐๐.-
๓. ค่าวัสดุสำนักงานและอุปกรณ์ต่างๆประกอบการอบรม เช่น กระดาษ A๔, ส้นห่วง, เจลแอลกอฮอล์, หน้ากากอนามัย ฯลฯ	๑,๔๐๐.-
รวมเป็นเงิน	๔๐,๐๐๐.-
	(-สี่หมื่นบาทถ้วน-)

หมายเหตุ : โดยสามารถถัวเฉลี่ยค่าใช้จ่ายในหมวดต่างๆ ได้ตามความเหมาะสมแต่ไม่เกินงบประมาณที่ตั้งไว้ในโครงการฯ

๑๔. ผลที่คาดว่าจะได้รับ:

๑๔.๑ อาจารย์ และข้าราชการตำรวจวิทยาลัยพยาบาลตำรวจ มีองค์ความรู้และทักษะการดำเนินการวิจัยอย่างมีประสิทธิภาพ

๑๔.๒ อาจารย์ และข้าราชการตำรวจวิทยาลัยพยาบาลตำรวจ สามารถนำผลการศึกษาวิจัยมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาและปรับปรุงการเรียนการสอนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑๔.๓ อาจารย์ และข้าราชการตำรวจวิทยาลัยพยาบาลตำรวจ สามารถเผยแพร่หรือตีพิมพ์ผลงานวิจัยนวัตกรรมและงานสร้างสรรค์ในระดับชาติและนานาชาติ

๑๔.๔ เกิดการพัฒนากระบวนการจัดการความรู้ของวิทยาลัยพยาบาลตำรวจ อาจารย์ ข้าราชการและบุคลากรในวิทยาลัยพยาบาลตำรวจ สามารถนำความรู้ที่ได้จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ไปพัฒนางานในองค์กรต่อไป

๑๕. ตัวชี้วัดและการติดตามประเมินผลโครงการ

๑๕.๑ ตัวชี้วัดผลผลิตและการติดตามประเมินผลโครงการ

ตัวชี้วัดผลผลิต	การติดตามประเมินผล
๑. มีการดำเนินการตามแผนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ติดตามการดำเนินงานตามแผนงาน Gantt chat
๒. โครงการบรรลุตามวัตถุประสงค์ของโครงการ	ติดตามผลการดำเนินงานของโครงการ
๓. คณาจารย์ ข้าราชการตำรวจวิทยาลัยพยาบาลตำรวจมีส่วนร่วมในโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของเป้าหมายที่กำหนด	จำนวนคณาจารย์ ข้าราชการวิทยาลัยพยาบาลตำรวจที่สนใจเข้าร่วมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ

/ตัวชี้วัดผลผลิต...

ตัวชี้วัดผลผลิต	การติดตามประเมินผล
๔. ผู้เข้าอบรมสามารถสร้างงานวิจัยหรือนวัตกรรมด้านการเรียนการสอนและด้านการพยาบาล ๓ เรื่องต่อปี	จำนวนผลงานวิจัยสืบเนื่องจากการอบรม
๕. คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรมในระดับมาก (มีค่าคะแนนเฉลี่ยอยู่ในระดับ ๓.๕ ขึ้นไป)	แบบประเมินผลกิจกรรมตามแผนงาน
๖. มีการเผยแพร่องค์ความรู้ด้านการจัดการความรู้ระหว่างบุคลากรภายในหน่วยงานตามแนวทางประกันคุณภาพการศึกษาอย่างน้อย ๓ เรื่องต่อปี	จำนวนผลงานการจัดการความรู้สืบเนื่องจากการอบรม

๑๕.๒ ตัวชี้วัดผลลัพธ์และการติดตามประเมินผลแผนงาน

ตัวชี้วัดผลลัพธ์	การติดตามประเมินผล
๑. อาจารย์ ข้าราชการวิทยาลัยพยาบาลตำรวจและศิษย์เก่าพยาบาลตำรวจมีการดำเนินงานวิจัยอย่างเป็นระบบ มีคุณภาพและสามารถเผยแพร่ได้อย่างกว้างขวางทั้งระดับชาติและนานาชาติ	จำนวนผลงาน นวัตกรรม สื่อที่ได้รับการตีพิมพ์ เผยแพร่ในวารสารที่เป็นมาตรฐาน มี peer review และผลการศึกษานี้ถูกนำไปใช้ในการพัฒนาการเรียนการสอนของอาจารย์ หรือการดำเนินงานของ ข้าราชการวิทยาลัยพยาบาลตำรวจและมีการใช้อย่างแพร่หลายทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน
๒. อาจารย์และข้าราชการวิทยาลัยพยาบาลตำรวจและศิษย์เก่าพยาบาลตำรวจนำผลการศึกษามาประยุกต์ใช้ในการจัดการเรียนการสอนอย่างมีประสิทธิภาพตอบสนองต่อผู้เรียน	๒. แบบประเมินการจัดการเรียนการสอนในรายวิชาที่นำสื่อและนวัตกรรมการเรียนการสอนทางการพยาบาลไปใช้
๓. มีการเผยแพร่องค์ความรู้ด้านการจัดการความรู้ระหว่างบุคลากรภายในหน่วยงานตามแนวทางประกันคุณภาพการศึกษาอย่างน้อย ๓ เรื่องต่อปี	๓. จำนวนการเผยแพร่องค์ความรู้ด้านการจัดการความรู้ระหว่างบุคลากรภายในหน่วยงานตามแนวทางประกันคุณภาพการศึกษา

พ.ต.อ.หญิง

ผู้เสนอโครงการ

(สถาพร กลางคาร)

ประธานคณะกรรมการวิจัย นวัตกรรม

และการจัดการความรู้ วพ.รพ.ตร.

พ.ต.อ.หญิง

ผู้เห็นชอบโครงการ

(สมพร พูลเกษม)

รอง ผบก.วพ.รพ.ตร. (วช.)

พล.ต.ต.หญิง

ผู้อนุมัติโครงการ

(สุรัมภา รอดมณี)

ผบก.วพ.รพ.ตร.

คณะกรรมการวิจัย นวัตกรรมและการจัดการความรู้ วพ.รพ.ตร.