

๑. ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนางานวิจัย วิชาการ นวัตกรรมและการจัดการความรู้

๒. ปีงบประมาณ : ๒๕๖๕

๓. แผนงานตามยุทธศาสตร์ที่ ๑ : พัฒนามาตรฐานทางการศึกษาพยาบาลให้พร้อมกับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น

กลยุทธ์ที่ ๒ : การพัฒนาระบบงานวิจัยและการจัดการความรู้

๔. ผู้รับผิดชอบโครงการ : คณะกรรมการวิจัย นวัตกรรมและการจัดการความรู้ วพ.รพ.ตร.

#### ๕. หลักการและเหตุผล:

วิทยาลัยพยาบาลตำรวจ โรงพยาบาลตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้ดำเนินงานวิจัยตามแนวทางประกันคุณภาพการศึกษา ภายใต้การควบคุมดูแลจากสภาการพยาบาล สกอ. สมศ. จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย และโรงพยาบาลตำรวจ ซึ่งงานวิจัยถือเป็นภารกิจหลักสำคัญอย่างหนึ่งของตัวบ่งชี้สำคัญตามเกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษาของหน่วยงาน อีกทั้งยังเป็นเครื่องมือสำคัญอย่างหนึ่งของบุคลากรในการขับเคลื่อนให้หน่วยงานมีความเข้มแข็ง โดยสามารถนำผลการศึกษาวิจัยนี้ประยุกต์ใช้ในการพัฒนาปรับปรุง แก้ไขด้านการจัดการเรียนการสอนทางการพยาบาลในศตวรรษที่ ๒๑ และสอดคล้องกับการพัฒนาประเทศให้ก้าวไปสู่ Thailand ๔.๐ จากการประเมินผลระบบบริหารงานวิจัยเพื่อหาความจำเป็นความต้องการการพัฒนาองค์ความรู้ด้านการวิจัย นวัตกรรม และการจัดการความรู้ พบว่า อาจารย์ ข้าราชการตำรวจ และบุคลากรวิทยาลัยพยาบาลตำรวจมีความต้องการพัฒนางานวิจัย นวัตกรรมและการจัดการเรียนรู้ ด้านการเรียนการสอนและด้านการพยาบาล เพื่อสามารถนำมาประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ในการพัฒนาประเทศ

ดังนั้น เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของอาจารย์ ข้าราชการตำรวจ และบุคลากรวิทยาลัยพยาบาลตำรวจ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้ก้าวไปสู่ Thailand ๔.๐ กับความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมดังกล่าวข้างต้น คณะกรรมการวิจัย นวัตกรรมและการจัดการความรู้ จึงได้จัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาการจัดการเรียนรู้สู่งานวิจัยและการจัดการความรู้

#### ๖. วัตถุประสงค์ของโครงการ:

สร้างองค์ความรู้ วิจัย และการจัดการความรู้ ต่อการพัฒนาและส่งเสริมงานวิจัย ผลงานวิชาการ นวัตกรรม การจัดการความรู้ และการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ และการพัฒนาด้านวิชาชีพ

#### ๗. เป้าหมายของแผน:

- ๗.๑. มีการดำเนินงานตามแผนงานการพัฒนางานวิจัย นวัตกรรมและการจัดการความรู้ร้อยละ ๘๐
- ๗.๒. จำนวนงานวิจัยหรือนวัตกรรมด้านการเรียนการสอนและด้านการพยาบาล ๓ เรื่องต่อปี
- ๗.๓. คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการในระดับมาก (มีค่าคะแนนเฉลี่ยอยู่ในระดับ ๓.๕๑ขึ้นไป)
- ๗.๔. มีการเผยแพร่องค์ความรู้ด้านการจัดการความรู้ระหว่างบุคลากรภายในหน่วยงานตามแนวทางประกันคุณภาพการศึกษาอย่างน้อย ๓ เรื่องต่อปี

/๘. ความสัมพันธ์กับหน่วยงาน...

## ๘. ความสัมพันธ์กับหน่วยงาน หรือโครงการอื่น :

### ๙. วิธีการดำเนินงาน:

- ๙.๑. กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการ “พี่เลี้ยงโครงการวิจัยเพื่อพัฒนาการเรียนการสอน”
- ๙.๒. กิจกรรมการจัดการความรู้เพื่อพัฒนาองค์กร (KM) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

#### ๙.๑. กิจกรรมการอบรมเชิงปฏิบัติการ “พี่เลี้ยงโครงการวิจัยเพื่อพัฒนาการเรียนการสอน”

- จัดหาผู้ทรงคุณวุฒิในการให้ความรู้และแนะนำการดำเนินงานวิจัย เป็นที่ปรึกษาและพี่เลี้ยงเกี่ยวกับการทำวิจัยเพื่อเตรียมความพร้อมของคณาจารย์ในการผลิตผลงานวิจัยเพื่อให้คณาจารย์ดำเนินการวิจัยได้อย่างมีคุณภาพ

- บรรยายให้ความรู้เรื่องการวิจัยสู่งานประจำ

##### ๙.๑.๑ วัตถุประสงค์กิจกรรม

- ๑) เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะทางการพัฒนางานวิจัย นวัตกรรมด้านการเรียนการสอนและด้านการพยาบาล แก่อาจารย์ ข้าราชการตำรวจ และศิษย์เก่าวิทยาลัยพยาบาลตำรวจ
- ๒) เพื่อการสนับสนุนและกระตุ้นอาจารย์ ข้าราชการตำรวจและศิษย์เก่าวิทยาลัยพยาบาลตำรวจในการผลิตผลงานวิจัย นวัตกรรม ด้านการเรียนการสอนและด้านการพยาบาล ให้เป็นไปตามเกณฑ์และได้มาตรฐานอย่างต่อเนื่อง
- ๓) เพื่อส่งเสริมสนับสนุนการจัดสรรทุนอุดหนุนการวิจัยทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน
- ๔) เพื่อส่งเสริมสนับสนุนการเผยแพร่และการใช้ประโยชน์จากงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ ให้เป็นไปตามเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ.ร. และ สมศ.กำหนด ตลอดจนมีศักยภาพเทียบเท่ามาตรฐานสากล

##### ๙.๑.๒ งบประมาณ

เบิกเงินจากเงินงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ที่ได้รับการจัดสรรของวิทยาลัยพยาบาลตำรวจ จำนวน ๔๐,๐๐๐.- บาท (-สี่หมื่นบาทถ้วน-)

##### ๙.๑.๓ ระยะเวลา

กำหนดการจัดกิจกรรมการอบรมเชิงปฏิบัติการ “พี่เลี้ยงโครงการวิจัยเพื่อพัฒนาการเรียนการสอน” จำนวน ๒ วัน คือ วันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๕ และ วันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕

##### ๙.๑.๔ ตัวชี้วัดผลผลิต

๑. จำนวนอาจารย์ ข้าราชการตำรวจ และศิษย์เก่าวิทยาลัยพยาบาลที่เข้าร่วมกิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการ
๒. จำนวนงานวิจัยหรือนวัตกรรมด้านการเรียนการสอนและด้านการพยาบาล ที่ผลิตภายหลังจากการอบรม
๓. จำนวนงานวิจัยหรือนวัตกรรมด้านการเรียนการสอนและด้านการพยาบาลที่สามารถได้รับทุนสนับสนุนวิจัย

##### ๙.๑.๕ ตัวชี้วัดผลลัพธ์

๑. จำนวนผลงานที่ได้รับการตีพิมพ์ เผยแพร่ในวารสารที่เป็นมาตรฐาน มี peer review และผลการศึกษานี้ถูกนำไปใช้ในการพัฒนาการเรียนการสอนของอาจารย์หรือการดำเนินงานของข้าราชการวิทยาลัยพยาบาลตำรวจ
๒. จำนวนเงินทุนวิจัยสนับสนุนภายในและภายนอกเพิ่มขึ้น ๑๐%
๓. มีการนำผลงานใช้อย่างแพร่หลายทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน

/๙.๑.๖ การติดตามประเมินผล...

### ๙.๑.๖ การติดตามประเมินผล

๑. สรุปประเมินผลการจัดการดำเนินงานตามโครงการ
๒. ติดตามความสำเร็จของงานพัฒนาการสร้างงานวิจัย นวัตกรรม ด้านการเรียนการสอน และการพยาบาลทั้งเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ
๓. สรุปผลการดำเนินงานเสนอผู้บังคับบัญชา

### ๙.๒. กิจกรรมการจัดการความรู้เพื่อพัฒนาองค์กร (KM) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

- มีการจัดกิจกรรมการแลกเปลี่ยนและถอดบทเรียนในงานประจำปีเพื่อสร้างนวัตกรรมและการจัดการความรู้ โดยการนำเสนอความรู้และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของหน่วยงาน

#### ๙.๒.๑ วัตถุประสงค์กิจกรรม

๑. เพื่อสร้างกระบวนการเรียนรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบของบุคลากร วิทยาลัยพยาบาลตำรวจ
๒. เพื่อสังเคราะห์งานของบุคลากรทุกฝ่ายของวิทยาลัยพยาบาลตำรวจ ให้เป็นระบบ
๓. เพื่อบูรณาการการจัดการความรู้สู่การพัฒนางานที่ปฏิบัติจริง

#### ๙.๒.๒ งบประมาณ

เบิกเงินจากเงินงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ที่ได้รับการจัดสรรของวิทยาลัยพยาบาลตำรวจ จำนวน ๔๐,๐๐๐.- บาท (-สี่หมื่นบาทถ้วน-)

#### ๙.๒.๓ ระยะเวลา

กิจกรรมการจัดการความรู้เพื่อพัฒนาองค์กร (KM) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จำนวน ๒ วัน คือ วันที่ ๒๕ - ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕

#### ๙.๒.๔ ตัวชี้วัดผลผลิต

๑. มีการแบ่งปันและแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากความรู้ ทักษะของผู้มีประสบการณ์ตรง (tacit knowledge) เพื่อค้นหาแนวปฏิบัติที่ดีตามประเด็นความรู้ที่กำหนด
๒. มีการกำหนดผู้รับผิดชอบในการวิเคราะห์สังเคราะห์ความรู้ทั้งที่มีอยู่ในตัวบุคคลและแหล่งเรียนรู้ อื่นๆ ที่เป็นแนวปฏิบัติที่ดีมาพัฒนาและจัดเก็บอย่างเป็นระบบ เป็นหมวดหมู่เพื่อให้บุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่ต้องการเพิ่มพูน ความรู้ความสามารถเข้าถึงแนวปฏิบัติที่ดีได้ง่าย

#### ๙.๒.๕ ตัวชี้วัดผลลัพธ์

มีการนำความรู้ที่ได้จากการจัดการความรู้ที่เป็นลายลักษณ์อักษร (explicit knowledge) และจากความรู้ทักษะของผู้มีประสบการณ์ตรง (tacit knowledge) ที่เป็นแนวปฏิบัติที่ดี มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานจริง

### ๙.๒.๖ การติดตามประเมินผล

๑. สรุปประเมินผลการดำเนินงานโครงการ
๒. ติดตามความสำเร็จของการนำความรู้ที่ได้จากการจัดการความรู้ที่เป็นลายลักษณ์อักษร (explicit knowledge) และจากความรู้ทักษะของผู้มีประสบการณ์ตรง (tacit knowledge) ที่เป็นแนวปฏิบัติที่ดี มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานจริง
๓. สรุปผลการดำเนินงานเสนอผู้บังคับบัญชา

/๑๐. แนวทางการดำเนินงานโครงการ...

## ๑๐. แนวทางการดำเนินงานโครงการ:

### ๑๐.๑ ระยะก่อนดำเนินงาน

- ๑) นำข้อมูลผลการวิเคราะห์ความพึงพอใจของการดำเนินงานโครงการ และผลการประเมินระบบบริหารงานวิจัยปีงบประมาณ ๒๕๖๔ นำมาประกอบการพิจารณา
- ๒) สสำรวจความต้องการพัฒนาองค์ความรู้ด้านการวิจัยและการจัดการความรู้ของอาจารย์ ข้าราชการ ตำรวจวิทยาลัยพยาบาลตำรวจ
- ๓) เขียนโครงการเพื่อขออนุมัติงบประมาณดำเนินการ
- ๔) ประชุมคณะกรรมการวิจัย นวัตกรรมและการจัดการความรู้ เพื่อพิจารณาผลการสำรวจความต้องการพัฒนาองค์ความรู้ด้านการวิจัยและการจัดการความรู้ของอาจารย์และข้าราชการตำรวจวิทยาลัยพยาบาลตำรวจ
- ๕) ติดต่อประสานงานวิทยากรภายนอก
- ๖) เวียนแจ้งเชิญชวนอาจารย์และข้าราชการตำรวจวิทยาลัยพยาบาลตำรวจ
- ๗) มอบหมายหน้าที่รับผิดชอบ
- ๘) เตรียมความพร้อมด้านอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน

### ๑๐.๒ ระยะดำเนินงาน

- ๑) ดำเนินการตามแผนการอบรม
- ๒) ติดต่อประสานงานผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อร่วมกิจกรรมตามแผนที่กำหนด
- ๓) ฝึกปฏิบัติและแก้ไขงานตามคำแนะนำของผู้ทรงคุณวุฒิ
- ๔) ติดตามความก้าวหน้าผลงานของผู้เข้าร่วมโครงการทุกระยะของการอบรม
- ๕) สนับสนุนการเผยแพร่และการใช้ประโยชน์จากงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ทั้งระดับชาติและนานาชาติ

### ๑๐.๓ ระยะหลังดำเนินงาน

- ๑) สรุปประเมินผลความพึงพอใจการดำเนินงานโครงการ
- ๒) ติดตามความสำเร็จของงานวิจัยและการจัดการความรู้ ทั้งเชิงปริมาณ และเชิงคุณภาพ
- ๓) สรุปผลการดำเนินงานเสนอผู้บังคับบัญชา

## ๑๑.แผนการดำเนินงาน (Gantt chart)

๑๑.๑ แสดงระยะเวลาดำเนินการแผนปฏิบัติงาน ตามระยะเวลาดำเนินการตั้งแต่ ตุลาคม ๒๕๖๔ – กันยายน ๒๕๖๕ มีรายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	พ.ศ. ๒๕๖๔			พ.ศ. ๒๕๖๕								
	ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย
๑. วิเคราะห์ประเมินผลระบบการบริหารงานวิจัย และความต้องการของอาจารย์ด้านความต้องการพัฒนาการวิจัย	← →											
๒. ศึกษาข้อมูลที่เกี่ยวข้องประกอบการเขียนโครงการ				← →								
๓. ประชุมคณะกรรมการวิจัย เพื่อกำหนดแผนการดำเนินงาน				← →								
๔. ติดต่อประสานงานวิทยากร							← →					

กิจกรรม	พ.ศ. ๒๕๖๔			พ.ศ. ๒๕๖๕								
	ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย
๕. เวียนแจ้งประชาสัมพันธ์อาจารย์ ข้าราชการตำรวจ ว.ร.พ.ต.ร.และ ผู้สนใจเข้าร่วมโครงการ								←→				
๖. อบรมเชิงปฏิบัติการตามแผน												
๖.๑. กิจกรรมอบรมเชิง ปฏิบัติการ “พี่เลี้ยงโครงการวิจัยเพื่อ พัฒนาการเรียนการสอน”									↔	↔		
๖.๒. กิจกรรมการจัดการความรู้ เพื่อพัฒนาองค์กร (KM) ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๕											↔	
๗. ประเมินผลการดำเนินงาน โครงการ										↔		
๘. ประเมินผลระบบการบริหาร งานวิจัย และ											↔	
๙. สรุปผลการดำเนินงานตาม โครงการต่อผู้บังคับบัญชา												↔

๑๑.๒ ระยะเวลาจัดกิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการ “พี่เลี้ยงโครงการวิจัยเพื่อพัฒนาการเรียนการสอน” และ  
กิจกรรมการจัดการความรู้เพื่อพัฒนาองค์กร (KM) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ดังนี้

**กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการ “พี่เลี้ยงโครงการวิจัยเพื่อพัฒนาการเรียนการสอน” ครั้งที่ ๑**

วันที่/เวลา	กิจกรรม	วิทยากร
<b>วันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๕</b>		
๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียน	๑. ดร.อุไร นิโรธนันท์
๐๙.๐๐ - ๑๐.๐๐ น.	อบรมเชิงปฏิบัติการ “พี่เลี้ยงโครงการวิจัย เพื่อพัฒนาการเรียนการสอน” นำเสนองานวิจัยที่เข้าร่วมโครงการ - ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์และอิทธิพลต่อ การดูแลผู้ป่วยด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ใน นักศึกษาพยาบาลตำรวจ	๒. พล.ต.ต.โสภณ ฤกษ์ระวี ๓. พ.ต.อ.หญิง สมบุญ ชัดติยะสูงศักดิ์ ๔. ว่าที่ พ.ต.อ.หญิง กาญจนา คงมัน
๑๐.๐๐ - ๑๐.๑๐ น.	<b>พักรับประทานอาหารว่าง</b>	
๑๐.๑๐ - ๑๒.๐๐ น.	อบรมเชิงปฏิบัติการ “พี่เลี้ยงโครงการวิจัย เพื่อพัฒนาการเรียนการสอน”(ต่อ) นำเสนอ งานวิจัยที่เข้าร่วมโครงการ - ประสิทธิภาพของการจัดการเรียนรู้ การช่วยชีวิตขั้นพื้นฐานและการใช้เครื่องช็อก ไฟฟ้าอัตโนมัติในนักศึกษาพยาบาล	

วันที่/เวลา	กิจกรรม	วิทยากร
	- ความสัมพันธ์ระหว่างความรอบรู้ด้านสุขภาพ พฤติกรรมการดูแลตนเองและการควบคุมระดับน้ำตาลในเลือดของผู้เป็นเบาหวานชนิดที่ ๒ ที่มารับการรักษา ณ โรงพยาบาลตำรวจ	
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหาร	
๑๓.๐๐ - ๑๔.๓๐ น.	การถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนประสบการณ์การวิจัยในคลินิก	๑. พ.ต.อ.หญิง สถาพร กลางคาร ๒. พ.ต.หญิง จรัสพรพรข วงศ์วิเศษกาญจน์
๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๐ น.	พักรับประทานอาหารว่าง	๓. พ.ต.ท.หญิง ดร.นวลลออ ทวีชศรี
๑๔.๔๐ - ๑๖.๓๐ น.	การถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนประสบการณ์การวิจัยในคลินิก (ต่อ)	

**กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการ “พี่เลี้ยงโครงการวิจัยเพื่อพัฒนาการเรียนการสอน” ครั้งที่ ๒**

วันที่/เวลา	กิจกรรม	วิทยากร
<b>วันที่ ๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕</b>		
๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียน	๑. ว่าที่ พ.ต.อ.หญิงกาญจนา คงมัน
๐๙.๐๐ - ๑๐.๐๐ น.	ระดมสมองสร้างยุทธศาสตร์และจุดมุ่งงานวิจัยของวิทยาลัยพยาบาลตำรวจ	๒. พ.ต.อ.หญิง ดร.ทิพย์ฉิมพร เกษโกมล
๑๐.๐๐ - ๑๐.๑๐ น.	พักรับประทานอาหารว่าง	
๑๐.๑๐ - ๑๒.๐๐ น.	การเลือกหัวข้อและการออกแบบงานวิจัย	
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหาร	
๑๓.๐๐ - ๑๔.๓๐ น.	การแบ่งกลุ่ม การระดมสมองในการสร้างหัวข้อวิจัยและการออกแบบงานวิจัย	๑. พ.ต.อ.หญิง ดร.ทิพย์ฉิมพร เกษโกมล ๒. พ.ต.อ.หญิง ดร.สุขฤดี ธีษศฤงคารสกุล
๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๐ น.	พักรับประทานอาหารว่าง	๓. พ.ต.ท.หญิง ดร.นวลลออ ทวีชศรี
๑๔.๔๐ - ๑๖.๓๐ น.	การแบ่งกลุ่ม การระดมสมองในการสร้างหัวข้อวิจัยและการออกแบบงานวิจัย	

**กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมการจัดการความรู้เพื่อพัฒนาองค์กร (KM) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕**

วันที่/เวลา	กิจกรรม	วิทยากร
<b>วันที่ ๒๕ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๕</b>		
๐๘.๐๐ - ๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียน	
๐๙.๐๐ - ๑๐.๓๐ น.	การนำเสนอการทบทวนหลังการปฏิบัติงาน (After Action Review : AAR) ประจำปี ๒๕๖๕ ของหน่วยงาน	๑. พ.ต.อ.หญิง ดร.สุขฤดี ธีษศฤงคารสกุล ๒. พ.ต.ท.หญิง ดร.นวลลออ ทวีชศรี ๓. พ.ต.ท.หญิง ธิติรัตน์ เลิศธีรกุล
๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๐ น.	พักรับประทานอาหารว่าง	๔. พ.ต.ท.หญิง ปารีชาติ จันทนพ
๑๐.๔๐ - ๑๒.๐๐ น.	การนำเสนอการทบทวนหลังการปฏิบัติงาน (After Action Review : AAR) ประจำปี ๒๕๖๕ ของหน่วยงาน	

วันที่/เวลา	กิจกรรม	วิทยากร
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน	
๑๓.๐๐ - ๑๔.๓๐ น.	การนำเสนอการทบทวนหลังการปฏิบัติงาน (After Action Review : AAR) ประจำปี ๒๕๖๕ ของหน่วยงาน	๑. พ.ต.อ.หญิง ดร.สุชฎิตี ธีษตฤงคารสกุล ๒. ว่าที่ พ.ต.อ.หญิง กาญจนา คงมัน ๓. พ.ต.ท.หญิง ดร.นวลลออ ทวีศรี ๔. พ.ต.ท.หญิง ธิติรัตน์ เลิศธีรกุล
๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๐ น.	พักรับประทานอาหารว่าง	
๑๔.๔๐ - ๑๖.๓๐ น.	การนำเสนอการทบทวนหลังการปฏิบัติงาน (After Action Review : AAR) ประจำปี ๒๕๖๕ ของหน่วยงาน	

### กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมการจัดการความรู้เพื่อพัฒนาองค์กร (KM) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

วันที่/เวลา	กิจกรรม	วิทยากร
วันที่ ๒๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕		
๐๘.๐๐-๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียน	
๐๙.๐๐ - ๑๐.๓๐ น.	การจัดการความรู้เพื่อพัฒนาองค์กร (KM) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	วิทยากร ๑.พ.ต.อ.หญิง สถาพร กลางคาร
๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๐ น.	พักรับประทานอาหารว่าง	๒.พ.ต.อ.หญิง ดร.สุชฎิตี ธีษตฤงคารสกุล
๑๐.๔๐ - ๑๒.๐๐ น.	การจัดการความรู้เพื่อพัฒนาองค์กร (KM) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๓. ว่าที่ พ.ต.อ.หญิง กาญจนา คงมัน ๔. พ.ต.ท.หญิง ธิติรัตน์ เลิศธีรกุล
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน	
๑๓.๐๐-๑๔.๓๐ น.	การจัดการความรู้เพื่อพัฒนาองค์กร (KM) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	วิทยากร ๑. พ.ต.อ.หญิง สถาพร กลางคาร
๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๐ น.	พักรับประทานอาหารว่าง	๒. พ.ต.อ.หญิง ดร.สุชฎิตี ธีษตฤงคารสกุล
๑๔.๔๐ - ๑๖.๓๐ น.	การจัดการความรู้เพื่อพัฒนาองค์กร (KM) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๓. พ.ต.ท.หญิง ปารีชาติ จันทนพ ๔. พ.ต.ท.หญิง ธิติรัตน์ เลิศธีรกุล

### ๑๒. สถานที่และวิทยากร:

#### ๑๒.๑ สถานที่ดำเนินการ

วิทยาลัยพยาบาลตำรวจ โดยการจัดโครงการเป็นไปตามมาตรฐานการ DHMTTA อย่างเคร่งครัด มีการวัดอุณหภูมิร่างกาย และล้างมือด้วยแอลกอฮอล์เจลบริเวณหน้าห้องประชุมก่อนเข้าร่วมกิจกรรมฯ ผู้เข้าร่วมกิจกรรมต้องสวมหน้ากากอนามัยตลอดเวลา การจัดกิจกรรมในรูปแบบทั้ง On-Site และ Online การแบ่งกลุ่มผู้เข้ารับการอบรม เพื่อเป็นการป้องกันและควบคุมการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVIC-19) การจัดอาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่ม ได้จัดแยกเป็นกล่องให้ผู้เข้าร่วมประชุมแต่ละคนรับประทานอาหารโดยเว้นระยะห่างตาม social distancing

/๑๒.๒ วิทยากร...

## ๑๒.๒ วิทยาการ

## ๑๒.๒.๑ กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการ “พี่เลี้ยงโครงการวิจัยเพื่อพัฒนาการเรียนการสอน”

๑๒.๒.๑.๑ ดร.อุไร นิโรธนันท์

๑๒.๒.๑.๒ พล.ต.ต.โสภณ ฤกษ์ระวีสรณ์

๑๒.๒.๑.๓ พ.ต.อ.หญิง สมบุญ ชัดดียะสูงค์

๑๒.๒.๑.๔ พ.ต.หญิง จรัสพรพร วงศ์วิเศษกาญจน์

๑๒.๒.๑.๕ พ.ต.อ.หญิง ดร.ทิพย์ขัมพร เกษโกมล

๑๒.๒.๑.๖ พ.ต.อ.หญิง สถาพร กลางคาร

๑๒.๒.๑.๗ พ.ต.อ.หญิง ดร.สุขฤดี ธีษศฤงคารสกุล

๑๒.๒.๑.๘ ว่าที่พ.ต.อ.หญิง กาญจนา คงมั่น

๑๒.๒.๑.๙ พ.ต.ท.หญิง ดร.นवलลออ ทวิชศรี

๑๒.๒.๑.๑๐ พ.ต.ท.หญิง ธิติรัตน์ เลิศธีรกุล

## ๑๒.๒.๒ กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมการจัดการความรู้เพื่อพัฒนาองค์กร (KM) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๑๒.๒.๒.๑ พ.ต.อ.หญิง สถาพร กลางคาร

๑๒.๒.๒.๒ พ.ต.อ.หญิง ดร.สุขฤดี ธีษศฤงคารสกุล

๑๒.๒.๒.๓ ว่าที่พ.ต.อ.หญิง กาญจนา คงมั่น

๑๒.๒.๒.๔ พ.ต.ท.หญิง ดร.นवलลออ ทวิชศรี

๑๒.๒.๒.๕ พ.ต.ท.หญิง ธิติรัตน์ เลิศธีรกุล

๑๒.๒.๒.๖ พ.ต.ท.หญิง ปาริชาติ จันทนพ

## ๑๓. งบประมาณดำเนินการ:

ใช้เงินงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ สำหรับโครงการพัฒนางานวิจัย วิชาการ นวัตกรรม และการจัดการความรู้ ของวิทยาลัยพยาบาลตำรวจ เป็นจำนวนเงิน ๘๐,๐๐๐.- บาท (-แปดหมื่นบาทถ้วน-) รายละเอียดดังต่อไปนี้.-

## ๑๓.๑ กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการ “พี่เลี้ยงโครงการวิจัยเพื่อพัฒนาการเรียนการสอน”

ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๕

ครั้งที่ ๒ วันที่ ๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

รายละเอียด	จำนวนเงิน (บาท)
<b>๑. หมวดค่าตอบแทน</b>	
<b>๑.๑ ค่าตอบแทนวิทยากร</b>	
ครั้งที่ ๑ (วิทยากร ๗ คน x ๓ ชั่วโมง x ๑ วัน x ๖๐๐.- บาท)	๑๒,๖๐๐.-
ครั้งที่ ๒ (วิทยากร ๑ คน x ๖ ชั่วโมง x ๑ วัน x ๖๐๐.- บาท)	๓,๖๐๐.-
(วิทยากร ๓ คน x ๓ ชั่วโมง x ๑ วัน x ๖๐๐.- บาท)	๕,๔๐๐.-

/รายละเอียด...

รายละเอียด	จำนวนเงิน (บาท)
<b>๒. หมวดค่าใช้จ่าย</b>	
<b>ครั้งที่ ๑</b>	
ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม สำหรับผู้เข้าร่วมโครงการและวิทยากร (๓๐ คน x ๓๕.- บาท x ๒ มื้อ)	๒,๑๐๐.-
ค่าอาหารสำหรับผู้เข้าร่วมโครงการและวิทยากร (๓๐ คน x ๗๐.- บาท x ๑ มื้อ)	๒,๑๐๐.-
<b>ครั้งที่ ๒</b>	
ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม สำหรับผู้เข้าร่วมโครงการและวิทยากร (๓๐ คน x ๓๕.- บาท x ๒ มื้อ)	๒,๑๐๐.-
ค่าอาหารสำหรับผู้เข้าร่วมโครงการและวิทยากร (๓๐ คน x ๗๐.- บาท x ๑ มื้อ)	๒,๑๐๐.-
๓. ค่าวัสดุสำนักงานและอุปกรณ์ต่างๆ ประกอบการอบรม เช่น กระดาษ A๔, หมึกปริ้นเตอร์, ส้นห่วง, เจลแอลกอฮอล์, External HardDisk ๒ TB ฯลฯ	๑๐,๐๐๐.-
<b>รวมเป็นเงิน</b>	<b>๔๐,๐๐๐.-</b>
	(-สี่หมื่นบาทถ้วน-)

**๑๓.๒ กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมการจัดการความรู้เพื่อพัฒนาองค์กร (KM) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕**  
ระหว่างวันที่ ๒๕-๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕

รายละเอียด	จำนวนเงิน (บาท)
<b>๑. หมวดค่าตอบแทน</b>	
ค่าตอบแทนวิทยากร (วิทยากร ๓ คน x ๖ ชั่วโมง x ๒ วัน x ๖๐๐.- บาท)	๑๐,๘๐๐.-
(วิทยากร ๓ คน x ๖ ชั่วโมง x ๑ วัน x ๖๐๐.- บาท)	๑๐,๘๐๐.-
<b>๒. หมวดค่าใช้จ่าย</b>	
ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม สำหรับผู้เข้าร่วมโครงการและวิทยากร (๕๐ คน x ๓๕.- บาท x ๒ มื้อ x ๒ วัน)	๗,๐๐๐.-
ค่าอาหารสำหรับผู้เข้าร่วมโครงการและวิทยากร (๕๐ คน x ๗๐.- บาท x ๑ มื้อ x ๒ วัน)	๗,๐๐๐.-
๓. ค่าวัสดุสำนักงานและอุปกรณ์ต่างๆ ประกอบการอบรม เช่น กระดาษ A๔, หมึกปริ้นเตอร์, ส้นห่วง, เจลแอลกอฮอล์ ฯลฯ	๔,๔๐๐.-
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>๔๐,๐๐๐.-</b>
	(-สี่หมื่นบาทถ้วน-)

หมายเหตุ : โดยสามารถถัวเฉลี่ยค่าใช้จ่ายในหมวดต่างๆ ได้ตามความเหมาะสมแต่ไม่เกินงบประมาณที่ตั้งไว้ในโครงการฯ

/๑๔. ผลที่คาดว่าจะได้รับ:...

#### ๑๔. ผลที่คาดว่าจะได้รับ:

๑๔.๑ อาจารย์ และข้าราชการตำรวจวิทยาลัยพยาบาลตำรวจ มีองค์ความรู้และทักษะการดำเนินการวิจัยอย่างมีประสิทธิภาพ

๑๔.๒ อาจารย์ และข้าราชการตำรวจวิทยาลัยพยาบาลตำรวจ สามารถนำผลการศึกษาวิจัยมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาและปรับปรุงการเรียนการสอนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑๔.๓ อาจารย์ และข้าราชการตำรวจวิทยาลัยพยาบาลตำรวจ สามารถเผยแพร่หรือตีพิมพ์ผลงานวิจัย นวัตกรรมและงานสร้างสรรค์ในระดับชาติและนานาชาติ

๑๔.๔ เกิดการพัฒนากระบวนการจัดการความรู้ของวิทยาลัยพยาบาลตำรวจ อาจารย์ ข้าราชการและบุคลากร ในวิทยาลัยพยาบาลตำรวจ สามารถนำความรู้ที่ได้จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ไปพัฒนางานในองค์กรต่อไป

#### ๑๕. ตัวชี้วัดและการติดตามประเมินผลโครงการ

##### ๑๕.๑ ตัวชี้วัดผลผลิตและการติดตามประเมินผลโครงการ

ตัวชี้วัดผลผลิต	การติดตามประเมินผล
๑.มีการดำเนินตามแผนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ติดตามการดำเนินงานตามแผนงาน Gantt chat
๒.โครงการบรรลุตามวัตถุประสงค์ของโครงการ	ติดตามผลการดำเนินงานของโครงการ
๓.คณาจารย์ ข้าราชการตำรวจวิทยาลัยพยาบาลตำรวจมีส่วนร่วมในโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของเป้าหมายที่กำหนด	จำนวนคณาจารย์ ข้าราชการวิทยาลัยพยาบาลตำรวจที่สนใจเข้าร่วมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ
๔.ผู้เข้าอบรมสามารถสร้างงานวิจัยหรือนวัตกรรมด้านการเรียนการสอนและด้านการพยาบาล ๓ เรื่องต่อปี	จำนวนผลงานวิจัยสืบเนื่องจากการอบรม
๕. คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรมในระดับมาก (มีค่าคะแนนเฉลี่ยอยู่ในระดับ๓.๕ขึ้นไป)	แบบประเมินผลกิจกรรมตามแผนงาน
๖. มีการเผยแพร่องค์ความรู้ด้านการจัดการความรู้ระหว่างบุคลากรภายในหน่วยงานตามแนวทางประกันคุณภาพการศึกษาอย่างน้อย ๓ เรื่องต่อปี	จำนวนผลงานการจัดการความรู้สืบเนื่องจากการอบรม

##### ๑๕.๒ ตัวชี้วัดผลลัพธ์และการติดตามประเมินผลแผนงาน

ตัวชี้วัดผลลัพธ์	การติดตามประเมินผล
๑.อาจารย์ ข้าราชการวิทยาลัยพยาบาลตำรวจ และศิษย์เก่าพยาบาลตำรวจมีการดำเนินงานวิจัยอย่างเป็นระบบ มีคุณภาพและสามารถเผยแพร่ได้อย่างกว้างขวางทั้งระดับชาติและนานาชาติ	จำนวนผลงาน นวัตกรรม สื่อที่ได้รับการตีพิมพ์ เผยแพร่ในวารสารที่เป็นมาตรฐาน มี peer review และผลการศึกษานี้ถูกนำไปใช้ในการพัฒนาการเรียนการสอนของอาจารย์ หรือการดำเนินงานของ ข้าราชการวิทยาลัยพยาบาลตำรวจและมีการใช้อย่างแพร่หลายทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน
๒.อาจารย์และข้าราชการวิทยาลัยพยาบาลตำรวจ และศิษย์เก่าพยาบาลตำรวจนำผลการศึกษามาประยุกต์ใช้ในการจัดการเรียนการสอนอย่างมีประสิทธิภาพตอบสนองต่อผู้เรียน	๒.แบบประเมินการจัดการเรียนการสอนในรายวิชานำสื่อและนวัตกรรมการเรียนการสอนทางการพยาบาลไปใช้

/ตัวชี้วัดผลลัพธ์...

ตัวชี้วัดผลลัพธ์	การติดตามประเมินผล
๓.มีการเผยแพร่องค์ความรู้ด้านการจัดการความรู้ระหว่างบุคลากรภายในหน่วยงานตามแนวทางประกันคุณภาพการศึกษาอย่างน้อย ๓ เรื่องต่อปี	๓.จำนวนการเผยแพร่องค์ความรู้ด้านการจัดการความรู้ระหว่างบุคลากรภายในหน่วยงานตามแนวทางประกันคุณภาพการศึกษา

พ.ต.อ.หญิง

ผู้เสนอโครงการ

(สถาพร กลางคาร)

ผศ.(สบ ๔) ทนท.ทน.ภาควิชา พอ. กลุ่มงานอาจารย์ วพ./  
ประธานคณะกรรมการวิจัย นวัตกรรมและการจัดการความรู้ วพ.

พ.ต.อ.หญิง

ผู้เห็นชอบโครงการ

(สมพร พูลเกษม)

รอง ผบก.วพ. (วช.)

พล.ต.ต.หญิง

ผู้อนุมัติโครงการ

(สุรัสมิภา รอดมณี)

ผบก.วพ.