



**รายงานการประเมินตนเอง**  
**(Self Assessment Report : SAR)**  
**ประจำปีการศึกษา 2561**

**ของ**

**คณะกรรมการวิจัย นวัตกรรม และ**  
**การจัดการความรู้**  
**วิทยาลัยพยาบาลตำรวจ**

## ส่วนที่ 1 ข้อมูลพื้นฐาน

### 1. รายชื่อคณะกรรมการวิจัย นวัตกรรม และการจัดการความรู้

คำสั่งวิทยาลัยพยาบาล ที่ 118/2561 เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานเชิงยุทธศาสตร์ ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยกระดับความสามารถในการปฏิบัติการขององค์การ คณะกรรมการวิจัย นวัตกรรม และการจัดการความรู้ ประกอบด้วย

รองผู้บังคับการ วิทยาลัยพยาบาลตำรวจ (1)		ที่ปรึกษาคณะกรรมการ
พ.ต.อ.หญิง สถาพร	กลางคาร	ประธานกรรมการ
พ.ต.อ.หญิง สมสุข	ภาณุรัตน์	รองประธานกรรมการ
พ.ต.อ.หญิง ประภาพรณ	เปลี่ยนแก้ว	กรรมการ
พ.ต.อ.หญิง เนาวนิจ	พິงจันทร์เดช	กรรมการ
พ.ต.อ.หญิง สุขฤดี	ธัชศฤงคารสกุล	กรรมการ
พ.ต.ท.หญิง ปารีชาติ	จันทนพ	กรรมการ
พ.ต.ท.หญิง กาญจนา	คงมัน	กรรมการ
พ.ต.ท.หญิง นवलลออ	ทวิศรี	กรรมการ
พ.ต.ต.หญิง พรรณทิพา	เวชรังษี	กรรมการและเลขานุการ
พ.ต.ต.หญิง ธิดาร์ตัน	แสงรุ่ง	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
นางสาว ธัญญา	ศรีอนงค์	เจ้าหน้าที่
นางสาว เตือนใจ	ไชยसान	เจ้าหน้าที่

### 2. อำนาจหน้าที่

- 1) จัดทำแผนยุทธศาสตร์ นโยบาย การดำเนินงานวิจัย การจัดการความรู้ และนวัตกรรม ตลอดจนการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ
- 2) กำหนดแนวทาง/แผนการบริหารงานวิจัย
- 3) กำหนดแนวทางส่งเสริมผลผลิตทางการวิจัย นวัตกรรม และการจัดการความรู้
- 4) จัดทำแผนงบประมาณส่งเสริมผลผลิตการวิจัย นวัตกรรม และการจัดการความรู้และงานวิชาการอื่นๆ
- 5) จัดทำคู่มือการนำเสนอโครงร่างการวิจัย นวัตกรรม และการจัดการความรู้
- 6) ส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานวิจัย นวัตกรรม และการนำเสนอผลงานวิจัยในการประชุมวิชาการระดับชาติและนานาชาติ

- 7) กำกับติดตาม การดำเนินงานส่งเสริมผลผลิตงานวิจัย
- 8) ส่งเสริมและสร้างเครือข่ายการทำวิจัยกับหน่วยงานภายนอกวิทยาลัยพยาบาลตำรวจ
- 9) ประเมินผลระบบบริหารงานวิจัย และการดำเนินงานส่งเสริมผลผลิตงานวิจัย รายงานผลงานต่อผู้บังคับบัญชา และนำผลการประเมิน และข้อเสนอแนะไปปรับปรุงและพัฒนาในปีถัดไป
- 10) ประสานเพื่อจัดทำระบบข้อมูลสารสนเทศด้านการวิจัย และเผยแพร่องค์ความรู้สู่สาธารณชน และผู้เกี่ยวข้อง เพื่อให้เกิดประโยชน์เชิงสาธารณะ
- 11) ดำเนินการอื่นตามที่คุณบังคับบัญชามอบหมาย

### 3. แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่รับผิดชอบ

แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม/งาน	สถานะการดำเนินการ
แผนงานที่ 4: แผนพัฒนางานวิจัยและ การจัดการความรู้	1. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “พัฒนาการจัดการเรียนรู้สู่สถานวิจัยและนวัตกรรม” 2. โครงการจัดการความรู้เพื่อพัฒนาองค์กร (KM) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561	ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว

### 4. แนวปฏิบัติที่ดี (ถ้ามี)

-

### 5. ผลงานบูรณาการกับการจัดการเรียนการสอน (ถ้ามี)

-

## ส่วนที่ 2

### ผลการดำเนินงานในระดับคณะ

องค์ประกอบ	ตัวบ่งชี้	หัวข้อที่ต้อง รายงาน
1. การผลิตบัณฑิต	1.1 ผลการบริหารจัดการหลักสูตรโดยรวม	
	1.2 อาจารย์ประจำคณะที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก	
	1.3 อาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	
	1.4 จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่ากับจำนวนอาจารย์ประจำ	
	1.5 การบริการนักศึกษาระดับปริญญาตรี	
	1.6 กิจกรรมนักศึกษาระดับปริญญาตรี	
2. การวิจัย	2.1 ระบบและกลไกการบริหารและพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์	✓
	2.2 เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์	✓
	2.3 ผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย	✓
3. การบริการวิชาการ	3.1 การบริการวิชาการแก่สังคม	
4. การทำนุบำรุง ศิลปะ และ วัฒนธรรม	4.1 ระบบและกลไกการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	
5. การบริหารจัดการ	5.1 การบริหารของคณะเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตาม พันธกิจกลุ่มสถาบัน และเอกลักษณ์ของคณะ	✓ (เฉพาะข้อ 5)
	5.2 ระบบกำกับกับการประกันคุณภาพหลักสูตร	

## องค์ประกอบที่ ๒ การวิจัย

ตัวบ่งชี้ที่ 2.1	ระบบและกลไกการบริหารและพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์
ชนิดของตัวบ่งชี้	กระบวนการ
คำอธิบายตัวบ่งชี้	สถาบันอุดมศึกษาต้องมีการบริหารจัดการงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่มีคุณภาพ โดยมีแนวทางการดำเนินงานที่เป็นระบบ และมีกลไกส่งเสริมสนับสนุนครบถ้วน เพื่อให้สามารถดำเนินการได้ตามแผนที่กำหนดไว้ ทั้งการสนับสนุนด้านการจัดหาแหล่งทุนวิจัยและการจัดสรรทุนวิจัยจากงบประมาณของสถาบันให้กับบุคลากร ส่งเสริมพัฒนาสมรรถนะแก่อาจารย์และนักวิจัย การสนับสนุนทรัพยากรที่จำเป็น ซึ่งรวมถึงทรัพยากรบุคคล ทรัพยากรการเงิน เครื่องมือ อุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องต่างๆ ตลอดจนจัดระบบสร้างขวัญและกำลังใจแก่นักวิจัยอย่างเหมาะสม ตลอดจนมีระบบและกลไกเพื่อช่วยในการคุ้มครองสิทธิของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์

### เกณฑ์มาตรฐาน

1. มีระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงานวิจัยที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการบริหารงานวิจัยและงานสร้างสรรค์
2. สนับสนุนพันธกิจด้านการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์อย่างน้อยในประเด็นต่อไปนี้
  - ห้องปฏิบัติการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ หรือหน่วยวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ หรือศูนย์เครื่องมือ หรือศูนย์ให้คำปรึกษาและสนับสนุนการวิจัย
  - ห้องสมุดหรือแหล่งค้นคว้าข้อมูลสนับสนุนการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์
  - สิ่งอำนวยความสะดวกหรือการรักษาความปลอดภัยในการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ เช่น ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ระบบรักษาความปลอดภัยในห้องปฏิบัติการวิจัย
  - กิจกรรมวิชาการที่ส่งเสริมงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ เช่น การจัดประชุมวิชาการ การจัดแสดงผลงานสร้างสรรค์ การจัดให้มีศาสตราจารย์ อาคันตูกะ หรือศาสตราจารย์รับเชิญ (visiting professor)
3. จัดสรรงบประมาณของสถาบัน เพื่อเป็นทุนวิจัยหรืองานสร้างสรรค์

4. จัดสรรงบประมาณเพื่อสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในการประชุมวิชาการหรือการตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติหรือนานาชาติ และมีการเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในการประชุมวิชาการหรือการตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติหรือนานาชาติ

5. มีการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์และนักวิจัย มีการสร้างขวัญและกำลังใจ ตลอดจนยกย่องอาจารย์และนักวิจัยที่มีผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ดีเด่น

6. มีระบบและกลไกเพื่อช่วยในการคุ้มครองสิทธิของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ และดำเนินการตามระบบที่กำหนด

### เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3-4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ	มีการดำเนินการ 6 ข้อ

### ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์

ข้อ	เกณฑ์มาตรฐาน	ผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
1	มีระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงานวิจัยที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการบริหารงานวิจัยและงานสร้างสรรค์	วิทยาลัยพยาบาลตำรวจมีระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงานวิจัยบนเว็บไซต์ วิทยาลัยพยาบาลตำรวจ (2.1-1-1) ที่บุคลากรของวิทยาลัยพยาบาลตำรวจสามารถเข้าถึงได้ทุกคน โดยมีคณะกรรมการวิจัยฯ ทำหน้าที่รวบรวม จัดเก็บ และจัดการเพื่อให้สามารถนำสารสนเทศไปใช้ประโยชน์ในการบริหารงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ได้ เนื้อหาสำคัญเพื่อใช้ในการบริหารงานวิจัยและงานสร้างสรรค์จะเกี่ยวกับ - คู่มือการบริหารงานวิจัยปี 2561 (2.1-1-2) ได้แก่ ความรู้เกี่ยวกับการวิจัยและจรรยาบรรณนักวิจัย ขั้นตอนการดำเนินงานวิจัย วพ. การขอรับทุนสนับสนุนการวิจัย ระบบสนับสนุนการเผยแพร่ งานวิจัย การจดลิขสิทธิ์งานวิจัย และ ระบบและกลไก ส่งเสริมความร่วมมือการวิจัยกับองค์กรภายนอก - ตัวอย่างและแบบฟอร์มการทำวิจัย	2.1-1-1 2.1-1-2 2.1-1-3 2.1-1-4

ข้อ	เกณฑ์มาตรฐาน	ผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
		<p>- การเผยแพร่ผลงานและกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการวิจัยและนวัตกรรมบนเว็บไซต์</p> <p>นอกจากนั้น วิทยาลัยพยาบาลตำรวจ ยังมีระบบ E-journal และ E-book (2.1-1-3) ที่ช่วยสนับสนุนการค้นคว้าเพื่อการผลิตงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ และร่วมเครือข่ายกับสมาคมศิษย์เก่าพยาบาลตำรวจ ดำเนินการระบบวารสารพยาบาลตำรวจ เพื่อรองรับการเผยแพร่ผลงานวิจัยทั้งในแบบสิ่งตีพิมพ์และเผยแพร่ผ่านระบบ online (Thai JO) (2.1-1-4)</p>	
2	<p>สนับสนุนพันธกิจด้านการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์อย่างน้อยในประเด็นต่อไปนี้</p> <p>- ห้องปฏิบัติการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์หรือหน่วยวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ หรือศูนย์เครื่องมือ หรือศูนย์ให้คำปรึกษาและสนับสนุนการวิจัย</p> <p>- ห้องสมุดหรือแหล่งค้นคว้าข้อมูลสนับสนุนการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์</p> <p>- สิ่งอำนวยความสะดวกหรือการรักษาความปลอดภัยในการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ เช่น ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ระบบรักษาความปลอดภัยใน</p>	<p>วิทยาลัยพยาบาลตำรวจ สนับสนุนพันธกิจด้านการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ ในประเด็นต่อไปนี้</p> <p>- มีห้องปฏิบัติการวิจัยฯ เพื่อเป็นศูนย์ในการให้คำปรึกษาและสนับสนุนการวิจัยฯ รวมถึงรวบรวมความรู้และข้อมูลเกี่ยวกับงานวิจัย (2.1-2-1)</p> <p>- มีห้องสมุด (2.1-2-2) และระบบ E-journal และ E-book ที่ช่วยสนับสนุนการค้นคว้าเพื่อการผลิตงานวิจัยและงานสร้างสรรค์</p> <p>- มีสิ่งอำนวยความสะดวกในการวิจัยฯ เช่น คู่มือการบริหารวิจัย ปีการศึกษา 2561 (2.1-1-2) เป็นต้น</p> <p>- กิจกรรมวิชาการที่ส่งเสริมงานวิจัย ได้แก่ โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “พัฒนาการจัดการเรียนรู้อุ้งงานวิจัยและนวัตกรรม” (2.1-2-3) และ โครงการจัดการความรู้เพื่อพัฒนาองค์กร (KM) ประจำปีงบประมาณ 2561 (2.1-2-4) ทั้งยังมีการส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในการประชุมวิชาการของอาจารย์ พ.ต.ต.หญิง ยุวดี แตรประสิทธิ์ ในการประชุมการวิจัยและนำเสนอผลงานวิจัยระดับชาติราชธานีวิชาการครั้งที่ 3 หัวข้อ: นวัตกรรมที่พลิกโฉมสังคมโลก Disruptive innovation ณ มหาวิทยาลัยราชธานี จังหวัด อุบลราชธานี (2.1-4-1)</p>	<p>2.1-2-1</p> <p>2.1-2-2</p> <p>2.1-2-3</p> <p>2.1-2-4</p> <p>2.1-4-1</p>

ข้อ	เกณฑ์มาตรฐาน	ผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
	ห้องปฏิบัติการวิจัย - กิจกรรมวิชาการที่ส่งเสริมงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ เช่น การจัดประชุมวิชาการ การจัดแสดงงานสร้างสรรค์ การจัดให้มี ศาสตราจารย์ อาคันตุกะ หรือ ศาสตราจารย์รับเชิญ (visiting professor)		
3	จัดสรรงบประมาณของสถาบัน เพื่อเป็นทุนวิจัยหรืองานสร้างสรรค์	วิทยาลัยพยาบาลตำรวจ จัดสรรงบประมาณประจำปี 2561 เพื่อเป็นทุนสนับสนุนการทำวิจัยของอาจารย์จำนวน 150,000 บาท มีการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการขอทุน (2.1-3-1) มีประกาศระเบียบวิทยาลัยพยาบาลตำรวจ ว่าด้วยทุนอุดหนุนการวิจัยทั้งในคู่มือการบริหารงานวิจัย (2.1-1-1) และในเว็บไซต์วิทยาลัยฯ รวมถึงมีการอำนวยความสะดวกในการดาวน์โหลดแบบฟอร์มขอทุนผ่านทางเว็บไซต์วิทยาลัยพยาบาลตำรวจ (2.1-3-2)	2.1-3-1 2.1-3-2
4	จัดสรรงบประมาณเพื่อสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในการประชุมวิชาการหรือการตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติหรือนานาชาติ และมีการเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในการประชุมวิชาการหรือการ	วิทยาลัยพยาบาลตำรวจมีการจัดสรรงบประมาณเพื่อสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในการประชุมวิชาการ หรือการตีพิมพ์ในวารสาร และมีผลงานวิชาการของอาจารย์ พ.ต.ต.หญิง ยุวดี แตรประสิทธิ์ ในการประชุมและนำเสนอผลงานระดับชาติ (2.1-4-1)	2.1-4-1



ข้อ	เกณฑ์มาตรฐาน	ผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
	ตีพิมพ์ในวารสาร ระดับชาติหรือ นานาชาติ		
5	มีการพัฒนาสมรรถนะ อาจารย์และนักวิจัย มี การสร้างขวัญและ กำลังใจ ตลอดจนยก ย่องอาจารย์และนักวิจัย ที่มีผลงานวิจัยหรืองาน สร้างสรรค์ดีเด่น	วิทยาลัยพยาบาลตำรวจ สนับสนุนการพัฒนา ศักยภาพนักวิจัย โดยจัดทำโครงการอบรมเชิง ปฏิบัติการ “พัฒนาการจัดการเรียนรู้สู่งานวิจัยและ นวัตกรรม” (2.1-2-3) และ โครงการจัดการความรู้เพื่อ พัฒนาองค์กร (KM) ประจำปีงบประมาณ 2561 (2.1-2-4) ซึ่งเป็นการพัฒนาตามความต้องการของ คณาจารย์ และข้าราชการวิทยาลัยพยาบาลตำรวจ เพื่อให้เกิดองค์ความรู้ และพัฒนารูปแบบการจัดการ เรียนการสอนที่ตอบสนองต่อความต้องการของสังคม ทั้งยังมีสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัย	2.1-2-3 2.1-2-4
6	มีระบบและกลไกเพื่อ ช่วยในการคุ้มครองสิทธิ์ ของงานวิจัยหรืองาน สร้างสรรค์ที่นำไปใช้ ประโยชน์ และ ดำเนินการตามระบบที่ กำหนด	วิทยาลัยพยาบาลตำรวจมีระบบและกลไกช่วยใน การคุ้มครองสิทธิ์ของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ นำไปใช้ประโยชน์ โดยกำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับ การคุ้มครองสิทธิ์ของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ ไว้ใน คู่มือบริหารงานวิจัย พ.ศ.2561 (2.1-1-2) และบรรจุอยู่ บนเว็บไซต์ การวิจัยและพัฒนาวิชาการ ของ วิทยาลัย พยาบาลตำรวจ (2.1-1-1) และดำเนินการตามระบบที่ กำหนด หากมีผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ต้องการ คุ้มครองสิทธิ์แต่ในปี 2561 วิทยาลัยพยาบาลตำรวจ ไม่ มีผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ต้องการคุ้มครองสิทธิ์	2.1-1-2 2.1-1-1

### เอกสารหลักฐาน

2.1-1-1 หน้าเว็บไซต์ การวิจัยและพัฒนาวิชาการ

2.1-1-2 คู่มือการบริหารงานวิจัยปี 2561

- 2.1-1-3 หน้าเว็บไซต์แสดงแหล่งข้อมูล E-journal , E-book
- 2.1-1-4 หน้าเว็บไซต์แสดงระบบวารสารพยาบาลตำรวจ online
- 2.1-2-1 ภาพถ่ายห้องปฏิบัติการวิจัย
- 2.1-2-2 ภาพถ่ายห้องสมุด
- 2.1-2-3 โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “พัฒนาการจัดการเรียนรู้สู่สถานวิจัยและนวัตกรรม”
- 2.1-2-4 โครงการจัดการความรู้เพื่อพัฒนาองค์กร (KM) ประจำปีงบประมาณ 2561
- 2.1-3-1 หนังสือแจ้งประกาศทุน อุดหนุนการวิจัย พ.ศ. 2561
- 2.1-3-2 หน้าเว็บไซต์ วพ. เกี่ยวกับทุนอุดหนุนการวิจัยและแบบฟอร์มการขอรับทุนสนับสนุนการวิจัย
- 2.1-4-1 หนังสือสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยของ พ.ต.ต.หญิง ยุวดี แตรประสิทธิ์ ในการประชุมและนำเสนอผลงานระดับชาติ

### ผลการประเมินตนเองในปี

เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	คะแนนประเมินตนเอง	การบรรลุเป้าหมาย
5 คะแนน	ดำเนินการครบทั้ง 6 ข้อ	5 คะแนน	บรรลุ

เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	กรรมการประเมิน	การบรรลุเป้าหมาย
5 คะแนน	ดำเนินการ 4 ข้อ	4 คะแนน	ไม่บรรลุ

### จุดแข็ง

-

### จุดที่ควรพัฒนา

1. ยังมีผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์น้อย รวมถึงยังไม่มีเผยแพร่อย่างกว้างขวาง โดยเฉพาะในระดับนานาชาติ

### แนวทางการพัฒนา

1. สํารวจองค์ความรู้ด้านการวิจัยและงานสร้างสรรค์ของอาจารย์ เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ในการทำวิจัยและงานสร้างสรรค์นวัตกรรมของอาจารย์ได้อย่างถูกทิศทางและต่อเนื่อง

2. สร้างเครือข่ายการวิจัยและนวัตกรรมกับหน่วยงานภายนอก และการนำเสนอผลงานวิจัยหรือนวัตกรรมในที่ประชุมระดับชาติหรือระดับนานาชาติ

## ตัวบ่งชี้ที่ 2.2 เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์

ชนิดของตัวบ่งชี้ ปัจจัยนำเข้า

คำอธิบายตัวบ่งชี้ ปัจจัยสำคัญที่ส่งเสริมสนับสนุนให้เกิดการผลิตงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในสถาบันอุดมศึกษา คือ เงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ ดังนั้นสถาบันอุดมศึกษาจึงต้องจัดสรรเงินภายในสถาบันที่ได้รับจากภายนอกสถาบันเพื่อสนับสนุนการทำวิจัยหรืองานสร้างสรรค์อย่างมีประสิทธิภาพตามสภาพแวดล้อมและจุดเน้นของสถาบัน นอกจากนี้ เงินทุนวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่สถาบันได้รับจากแหล่งทุนภายนอกสถาบันยังเป็นตัวบ่งชี้ที่สำคัญ ที่แสดงถึงศักยภาพด้านการวิจัยของสถาบัน โดยเฉพาะสถาบันที่อยู่ในกลุ่มที่เน้นวิจัย

### เกณฑ์การประเมิน

โดยการแปลงจำนวนเงินต่ออาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำเป็นคะแนนระหว่าง 0 – 5 ใช้เกณฑ์เฉพาะของกลุ่ม ค 2 กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอกสถาบันที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5 = 50,000 บาทขึ้นไปต่อคน

### สูตรการคำนวณ

1. คำนวณจำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอกสถาบันต่อจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัย

จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยฯ =

$$\frac{\text{จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยฯ จากภายในและภายนอก}}{\text{จำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัย}}$$

2. แปลงจำนวนเงินที่คำนวณได้ในข้อ 1 เทียบกับคะแนนเต็ม 5

คะแนนที่ได้ =

$$\frac{\text{จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยฯ จากภายในและภายนอก}}{\text{จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยฯ ที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5}} \times 5$$

## ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์

เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
จำนวนเงินสนับสนุนการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอกสถาบันที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5 = 50,000.- บาทขึ้นไปต่อคน	- จำนวนเงินสนับสนุนการเผยแพร่วิจัยจำนวน 133,500.- บาทและนักวิจัย 40.5 คน เท่ากับ 3296.30- บาท/คนคิดคะแนนเท่ากับ 0.33	2.2-1-1 2.2-1-2 2.2-1-3

### เอกสารหลักฐาน

2.2-1-1 บันทึกการขอสนับสนุนค่าตอบแทนการเผยแพร่ผลงานวิจัยทางวิชาการ ของ พ.ต.ต.หญิง ยุวดี แตรประสิทธิ์ ในการประชุมการวิจัยและนำเสนอผลงานวิจัยระดับชาติราชธานีวิชาการครั้งที่ 3 หัวข้อ: นวัตกรรมที่พลิกโฉมสังคมโลก Disruptive innovation ณ มหาวิทยาลัยราชธานี จังหวัด อุบลราชธานี จำนวน 3,500.00 บาท

2.2-1-2 ทุนวิจัย สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) เรื่อง การพัฒนาสุขภาพและการยกระดับคุณภาพชีวิตข้าราชการตำรวจตามแนวคิดองค์กรสุขภาพ ของ พ.ต.อ.หญิง ทิพย์ฉิมพร เกษโกมล และ พ.ต.ท.หญิง ปริญญา แก้วสงค์ งานวิจัยร่วมกับโรงเรียนนายร้อยตำรวจ จำนวน 120,000.00 บาท

2.2-1-3 ทุนวิจัย ชมรมพยาบาลสี่เหล่า เรื่อง การศึกษาความรู้ เจตคติ และการรับรู้ทักษะทางการพยาบาลด้านความปลอดภัยของผู้ป่วยของพยาบาล 4 เหล่าทัพ ของ พ.ต.ท.หญิง ปริญญา แก้วสงค์ และ พ.ต.ท.หญิง ปุณยรัตน์ หัตถกิจ จำนวน 10,000.00 บาท

### ผลการประเมินตนเองในปี

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลการประเมิน	บรรลุเป้าหมาย
30,000.- บาทต่อคน	จำนวนเงินที่ได้รับการสนับสนุนงานวิจัยฯ = 3296.30- บาท/คน	0.33 คะแนน	ไม่บรรลุ

### จุดแข็ง

-

### จุดที่ควรพัฒนา

1. มีการจัดสรรทุนอุดหนุนการวิจัยปี 2561 จำนวน 150,000.-บาท มีผู้ขอรับทุนสนับสนุนการวิจัยจากทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานน้อย

### แนวทางการพัฒนา

1. สร้างเครือข่ายทำวิจัยกับหน่วยงานภายนอกและขอสนับสนุนทุนจาก สกอ. หรือ สถาบันการศึกษาต่างๆ
2. ใ้รางวัลอาจารย์ที่สามารถขอทุนภายนอกได้ เช่น ทุนจาก สกอ. สภาวิจัยแห่งชาติ วช. เป็นต้น

## ตัวบ่งชี้ที่ 2.3

### ผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย

#### ชนิดของตัวบ่งชี้

ผลลัพธ์

#### คำอธิบายตัวบ่งชี้

ผลงานทางวิชาการเป็นข้อมูลที่สำคัญในการแสดงให้เห็นว่าอาจารย์ประจำและนักวิจัยได้สร้างสรรค์ขึ้น เพื่อแสดงให้เห็นถึงความก้าวหน้าทางวิชาการและการพัฒนาองค์ความรู้อย่างต่อเนื่อง เป็นผลงานที่มีคุณค่า สมควรส่งเสริมให้มีการเผยแพร่และนำไปใช้ประโยชน์ทั้งเชิงวิชาการและการแข่งขันของประเทศ ผลงานทางวิชาการอยู่ในรูปของบทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับชาติหรือนานาชาติ ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI หรือ Scopus หรือตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษาว่าด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ.2556 ผลงานได้รับการจดอนุสิทธิบัตรหรือสิทธิบัตร หรือเป็นผลงานทางวิชาการรับใช้สังคมที่ผ่านการประเมินตำแหน่งทางวิชาการแล้ว ผลงานวิจัยที่หน่วยงานหรือองค์กรระดับชาติว่าจ้างให้ดำเนินการ ตำราหรือหนังสือที่ใช้ในการขอผลงานทางวิชาการและผ่านการพิจารณาตามเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการแล้ว

#### เกณฑ์การประเมิน

โดยการแปลงค่าร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัยเป็นคะแนนระหว่าง 0 – 5

ใช้เกณฑ์เฉพาะกลุ่ม ค 2 กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ

ร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัยที่กำหนดไว้เป็นค่าคะแนนเต็ม 5 = ร้อยละ 30 ขึ้นไป

#### สูตรการคำนวณ

1. คำนวณค่าร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัยตามสูตร

$$\frac{\text{ผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย}}{\text{จำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัย}} \times 100$$

2. แปลงค่าร้อยละที่คำนวณได้ในข้อ 1 เทียบกับคะแนนเต็ม 5

$$\text{คะแนนที่ได้} = \frac{\text{ร้อยละของผลถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย}}{\text{ร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัยที่กำหนดให้ไว้ในคะแนนเต็ม 5}} \times 5$$

ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์

ข้อ	รายละเอียด	ผลการดำเนินงาน (ปีการศึกษา)	ค่าน้ำหนัก	ค่าถ่วงน้ำหนัก	เอกสารหลักฐาน
		2560			
<b>ผลงานทางวิชาการ</b>					
1	บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับชาติ (บทความที่พิจารณาคัดเลือกให้นำเสนอในการประชุมวิชาการต้องส่งเป็นฉบับสมบูรณ์ (Full paper) และเมื่อได้รับการตอบรับและตีพิมพ์แล้วต้องตีพิมพ์เป็นฉบับสมบูรณ์ซึ่งสามารถอยู่ในรูปแบบเอกสารหรือสื่ออิเล็กทรอนิกส์ได้)	1	0.20	0.20	2.3-3
2	บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับนานาชาติ หรือในวารสารทางวิชาการระดับชาติที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูล ตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการอุดมศึกษาว่าด้วยหลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ.2556 แต่สถาบันนำเสนอสถาบันอนุมัติและจัดทำเป็นประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป และแจ้งให้ ก.พ.อ./กกอ. ทราบภายใน 30 วันนับแต่วันที่ออกประกาศ	-	0.40	-	-
3	ผลงานที่ได้รับการจดอนุสิทธิบัตร	-	0.40	-	
4	บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ 2	-	0.60	-	-

ข้อ	รายละเอียด	ผลการดำเนินงาน (ปีการศึกษา)	ค่าน้ำหนัก	ค่าถ่วงน้ำหนัก	เอกสารหลักฐาน
		2560			
5	บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูลตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการอุดมศึกษาว่าด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ.2556 แต่สถาบันนำเสนอสถานบันอนุมัติและจัดทำเป็นประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป และแจ้งให้ ก.พ.อ./กกอ. ทราบภายใน 30 วันนับแต่วันที่ออกอากาศ (ซึ่งไม่อยู่ใน Beall's list)	-	0.80	-	
6	บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ 1	7	0.80	5.6	2.3-1 2.3-2 2.3-4 2.3-5 2.3-6 2.3-7 2.3-9
7	บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการอุดมศึกษาว่าด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ.2556	1	1.00	1.0	2.3-8
8	ผลงานได้รับการจดสิทธิบัตร	-	1.00	-	
9	ผลงานวิชาการรับใช้สังคมที่ได้รับการประเมินผ่านเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการแล้ว	-	1.00	-	

ข้อ	รายละเอียด	ผลการ ดำเนินงาน (ปีการศึกษา)	ค่า น้ำหนัก	ค่าถ่วง น้ำหนัก	เอกสาร หลักฐาน
		2560			
10	ผลงานวิจัยที่หน่วยงานหรือองค์กรระดับชาติว่าจ้างให้ดำเนินการ	-	1.00	-	
11	ผลงานค้นพบพันธุ์พืช พันธุ์สัตว์ ที่ค้นพบใหม่และได้รับการจดทะเบียน	-	1.00	-	
12	ตำราหรือหนังสือหรืองานแปลที่ได้รับการประเมินผ่านเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการแล้ว	-	1.00	-	
13	ตำราหรือหนังสือหรืองานแปลที่ผ่านการพิจารณาตามหลักเกณฑ์การประเมินตำแหน่งทางวิชาการ แต่ไม่ได้นำมาขอรับการประเมินตำแหน่งทางวิชาการ	-	1.00	-	
<b>ผลงานสร้างสรรค์</b> (ต้องผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการที่มีองค์ประกอบไม่น้อยกว่า 3 คน โดยมีบุคคลภายนอกสถาบันร่วมพิจารณาด้วย)					
1	งานสร้างสรรค์ที่มีการเผยแพร่สู่สาธารณะในลักษณะใดลักษณะหนึ่ง หรือผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ Online	-	0.20	-	-
2	งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับสถาบัน	-	0.40	-	-
3	งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับชาติ	-	0.60	-	-
4	งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับความร่วมมือระหว่างประเทศ	-	0.80	-	-
5	งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับภูมิภาคอาเซียน/นานาชาติ	-	1.00	-	-
<b>ผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการ</b>				6.8	
<b>จำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัย = 40.5 คน</b>					

#### เอกสารหลักฐาน

2.3-1 บทความวิจัยของ พ.ต.อ.หญิง ทิพย์ฉิมพร เกษโกมล ใน วารสารพยาบาลตำรวจ ปีที่ 10 ฉบับที่ 2 (ก.ค. – ธ.ค.) 2561 เรื่อง “ประสิทธิผลโปรแกรมกำกับตนเองร่วมกับแอปพลิเคชันไลน์ของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านที่มีภาวะน้ำหนักเกินมาตรฐาน ตำบลท่าโรงช้าง จังหวัดสุราษฎร์ธานี”



- 2.3-2 บทความวิชาการของ พ.ต.อ.หญิง ยิ่งลักษณ์ วุฒิกุล พ.ต.อ.หญิง ดร.สุรัสมิภา รอดมณี และ พ.ต.ท.หญิง ปรีชญพร วิศาลบุรณ ใน วารสารพยาบาลตำรวจ ปีที่ 10 ฉบับที่ 2 (ก.ค. – ธ.ค.) 2561 เรื่อง “การเสพติด Facebook และผลกระทบต่อสุขภาพจิตในวัยรุ่น ”
- 2.3-3 บทความวิจัยที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับชาติ ของ พ.ต.ต.หญิง ยุวดี แตรประสิทธิ์ ในการประชุมการวิจัยและนำเสนอผลงานวิจัยระดับชาติราชธานีวิชาการครั้งที่ 3 หัวข้อ:นวัตกรรมที่พลิกโฉมสังคมโลก Disruptive innovation ณ มหาวิทยาลัยราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง “ประสิทธิผลของรูปแบบการพัฒนาสมรรถนะแห่งตนในการรับรู้สมรรถนะแห่งตนในการมีส่วนร่วมในการดูแลทารกของมารดาหลังคลอดที่บุตรแรกคลอดมีภาวะตัวเหลืองในโรงพยาบาลหนองหาน จังหวัดอุดรธานี ”
- 2.3-4 บทความวิจัยของ พ.ต.ท.หญิง ปริญญา แก้วสงค์ ใน วารสารพยาบาลตำรวจ ปีที่ 10 ฉบับที่ 2 (ก.ค. – ธ.ค.) 2561 เรื่อง “ประสิทธิผลของโปรแกรมการสนับสนุนการจัดการตนเองต่อความรู้ในการดูแลเท้า พฤติกรรมการดูแลเท้า การรับรู้การได้รับการสนับสนุนจากสังคม และระดับน้ำตาลสะสมในเลือด ของผู้เป็นเบาหวานชนิดที่ 2 ที่มีความเสี่ยงต่อการเกิดภาวะแทรกซ้อนที่เท้า”
- 2.3-5 บทความวิจัยของ พ.ต.ต.หญิง ยุวดี แตรประสิทธิ์ และ พ.ต.ท.หญิง กานดา สุขมากใน วารสารพยาบาลตำรวจ ปีที่ 10 ฉบับที่ 1(ม.ค. – มิ.ย.) 2561 เรื่อง “ปัจจัยที่ส่งผลต่อพฤติกรรมป้องกันยาเสพติด ของนักเรียนประถมศึกษาปลาย โรงเรียนวัดปทุมวนาราม ในพระราชูปถัมภ์ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯสยามบรมราชกุมารี”
- 2.3-6 บทความวิชาการของ พ.ต.อ.หญิง ดร.สุรัสมิภา รอดมณี พ.ต.อ.หญิง ยิ่งลักษณ์ วุฒิกุล และ พ.ต.ท.หญิง กาญจนา คงมั่น ใน วารสารพยาบาลตำรวจ ปีที่ 10 ฉบับที่ 2 (ก.ค. – ธ.ค.) 2561 เรื่อง “สื่อสารดี ซีวีครอบครัวมีสุข”
- 2.3-7 บทความวิจัยของ พ.ต.ต.หญิง อภิรมย์ เลียนเครือ ใน วารสารพยาบาลสาธารณสุขปีที่ 32 ฉบับที่ 2 ปี 2561 เรื่อง “ผลของโปรแกรมลดความกลัวการหกล้มในผู้สูงอายุที่ได้รับการผ่าตัดกระดูกสะโพก”
- 2.3-8 บทความวิจัยของ พ.ต.ท.หญิง สีวาภรณ์ เจริญวงศ์ พ.ต.อ.หญิง ทิพย์ฉิมพร เกษโกมล และ พ.ต.ต.อภิสิทธิ์ ตามสัถย์ ใน วารสารพยาบาลทหารบก ปีที่ 19 ฉบับที่ 2 (พ.ค. – ส.ค.) 2561 เรื่อง “ห้องเรียนเสมือนจริงกับการเรียนการสอนสำหรับนักศึกษาพยาบาลในยุคดิจิทัล”
- 2.3-9 บทความวิจัยของ พ.ต.ท.หญิง นวพรรษ สีมารักษ์ ใน วารสารพยาบาลตำรวจ ปีที่ 10 ฉบับที่ 1 (พ.ค. – มิ.ย.) 2561 เรื่อง “ความสัมพันธ์ระหว่างความหวัง การสนับสนุนทางสังคม ความทุกข์ ทรมานจากอาการและคุณภาพชีวิตของผู้ป่วยมะเร็งลำไส้ใหญ่และทวารหนักที่ได้รับการบำบัด”

### ผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลการประเมิน	บรรลุเป้าหมาย
คะแนนเต็ม 5 เท่ากับ ร้อยละ 30 ขึ้นไป	ร้อยละของผลถ่วงน้ำหนักของ ผลงานทางวิชาการของ อาจารย์ประจำและนักวิจัย เท่ากับ ร้อยละ 16.79	2.80 คะแนน	ไม่บรรลุ

#### จุดแข็ง

-

#### จุดที่ควรพัฒนา

1. ยังมีผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์น้อย รวมถึงยังไม่มีเผยแพร่อย่างกว้างขวาง โดยเฉพาะในระดับนานาชาติ

#### แนวทางการพัฒนา

1. เสริมสร้างองค์ความรู้ในการทำวิจัยและสร้างสรรค์นวัตกรรมอย่างต่อเนื่อง
2. สร้างเครือข่ายการวิจัยและนวัตกรรมกับหน่วยงานภายนอก และการนำเสนอผลงานวิจัยหรือนวัตกรรมในที่ประชุมระดับชาติหรือระดับนานาชาติ

## องค์ประกอบที่ ๕ การบริหารจัดการ

**ตัวบ่งชี้ที่ 5.1**                      **การบริหารจัดการของสถาบันเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจ  
กลุ่มสถาบัน และเอกลักษณ์ของคณะ**

**ชนิดของตัวบ่งชี้**                      กระบวนการ

**คำอธิบายตัวบ่งชี้**                      สถาบันอุดมศึกษามีพันธกิจหลัก คือ การเรียนการสอน การวิจัย การบริการทางวิชาการแก่สังคม และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ในการดำเนินพันธกิจหลัก สถาบันอุดมศึกษา จำเป็นต้องดำเนินการผ่านคณะ ดังนั้น คณะต้องมีการพัฒนาแผนเพื่อกำหนดทิศทางการพัฒนา และการดำเนินงานของคณะให้สอดคล้องกับเป้าหมายและกลุ่มสถาบัน ตลอดจนมีการบริหารทั้งด้านบุคลากร การเงิน ความเสี่ยงและการประกันคุณภาพการศึกษา เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามพันธกิจหลักให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

**เกณฑ์มาตรฐาน**                      5. ค้นหาแนวปฏิบัติที่ดีจากความรู้ที่มีอยู่ในตัวบุคคล ทักษะของผู้มีประสบการณ์ตรง และแหล่งเรียนรู้อื่นๆ ตามประเด็นความรู้อย่างครอบคลุม พันธกิจด้านการผลิตบัณฑิตและด้านการวิจัย จัดเก็บอย่างเป็นระบบ โดยเผยแพร่ออกมาเป็นลายลักษณ์อักษร และนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานจริง

### ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์

ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
5	ค้นหาแนวปฏิบัติที่ดีจากความรู้ที่มีอยู่ในตัวบุคคล ทักษะของผู้มีประสบการณ์ตรง และแหล่งเรียนรู้อื่นๆ ตามประเด็นความรู้อย่างครอบคลุม พันธกิจด้านการผลิตบัณฑิตและด้านการวิจัย จัดเก็บอย่างเป็นระบบ โดยเผยแพร่ออกมาเป็นลายลักษณ์อักษร และนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานจริง	วิทยาลัยพยาบาลตำรวจได้จัดทำโครงการตามแผนการพัฒนางานวิจัยและการจัดการความรู้ เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของอาจารย์และข้าราชการวิทยาลัยพยาบาลตำรวจ เกิดประโยชน์สูงสุดในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้ก้าวไปสู่ Thailand 4.0 กับความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรม คณะกรรมการวิจัย นวัตกรรมและการจัดการความรู้ จึงได้จัดประกอบด้วย	2.1-2-3 2.1-2-4 5.1-5-1

ชื่อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
		<p>1.โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ“พัฒนาการจัดการเรียนรู้สู่งานวิจัยและนวัตกรรม” (2.1-2-3) เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะทางการพัฒนางานวิจัย นวัตกรรมด้านการเรียนการสอนและด้านการพยาบาล แก่อาจารย์ข้าราชการ และศิษย์เก่าวิทยาลัยพยาบาลตำรวจ</p> <p>2.โครงการจัดการความรู้เพื่อพัฒนาองค์กร (KM) ประจำปีงบประมาณ 2561 (2.1-2-4 ) เพื่อสร้างกระบวนการเรียนรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบของบุคลากรวิทยาลัยพยาบาลตำรวจ สักเคราะห์งานของบุคลากรทุกฝ่ายของวิทยาลัยพยาบาลตำรวจ ให้เป็นระบบ และบูรณาการการจัดการความรู้สู่การพัฒนาที่ปฏิบัติจริงมีบุคลากรเข้าร่วมการแบ่งปันและแลกเปลี่ยน เรียนรู้จากความรู้ ทักษะของผู้มีประสบการณ์ตรง (tacit knowledge) เพื่อค้นหาแนวปฏิบัติที่ดีตามประเด็นความรู้ที่กำหนด 7 หน่วยงาน</p> <p>วิทยาลัยพยาบาลโดยภาควิชาการพยาบาลอายุรศาสตร์ได้ส่งประกวดแนวปฏิบัติที่ดีของสภายาบาลเนื่องในโอกาสครบรอบ ๓๓ ปี สภายาบาลแลพได้รับรางวัลแนวปฏิบัติที่ดีเรื่อง “การพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรมทางการพยาบาล” (5.1-5-1 )</p>	

#### เอกสารหลักฐาน

2.1-2-3 โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “พัฒนาการจัดการเรียนรู้สู่งานวิจัยและนวัตกรรม”

2.1-2-4 โครงการจัดการความรู้เพื่อพัฒนาองค์กร (KM) ประจำปีงบประมาณ 2561

5.1-5-1 เกียรติบัตรรางวัลแนวปฏิบัติที่ดีเรื่อง “การพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรมทางการพยาบาล”

## ส่วนที่ 3

### ผลการดำเนินงานในระดับสถาบัน

องค์ประกอบ	ตัวบ่งชี้	หัวข้อที่ต้อง รายงาน
1. การผลิตบัณฑิต	1.1 ผลการบริหารจัดการหลักสูตรโดยรวม	
	1.2 อาจารย์ประจำสถาบันที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก	
	1.3 อาจารย์ประจำสถาบันที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	
	1.4 การบริการนัศึกษาระดับปริญญาตรี	
	1.5 กิจกรรมนัศึกษาระดับปริญญาตรี	
2. การวิจัย	2.1 ระบบและกลไกการบริหารและพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์	√
	2.2 เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์	√
	2.3 ผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย	√
3. การบริการวิชาการ	3.1 การบริการวิชาการแก่สังคม	
4. การทำนุบำรุง ศิลปะ และ วัฒนธรรม	4.1 ระบบและกลไกการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	
5. การบริหารจัดการ	5.1 การบริหารของสถาบันเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจกลุ่มสถาบัน และเอกลักษณ์ของสถาบัน	√ (เฉพาะข้อ 5)
	5.2 ผลการบริหารงานของคณะ	
	5.3 ระบบกำกับกับการประกันคุณภาพหลักสูตรและคณะ	

## องค์ประกอบที่ ๒ การวิจัย

ตัวบ่งชี้ที่ 2.1	ระบบและกลไกการบริหารและพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์
ชนิดของตัวบ่งชี้	กระบวนการ
คำอธิบายตัวบ่งชี้	สถาบันอุดมศึกษาต้องมีการบริหารจัดการงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่มีคุณภาพ โดยมีแนวทางการดำเนินงานที่เป็นระบบ และมีกลไกส่งเสริมสนับสนุนครบถ้วน เพื่อให้สามารถดำเนินการได้ตามแผนที่กำหนดไว้ ทั้งการสนับสนุนด้านการจัดหาแหล่งทุนวิจัยและการจัดสรรทุนวิจัยจากงบประมาณของสถาบันให้กับบุคลากร ส่งเสริมพัฒนาสมรรถนะแก่อาจารย์และนักวิจัย การสนับสนุนทรัพยากรที่จำเป็น ซึ่งรวมถึงทรัพยากรบุคคล ทรัพยากรการเงิน เครื่องมือ อุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องต่างๆ ตลอดจนจัดระบบสร้างขวัญและกำลังใจแก่นักวิจัยอย่างเหมาะสม ตลอดจนมีระบบและกลไกเพื่อช่วยในการคุ้มครองสิทธิของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์

### เกณฑ์มาตรฐาน

1. มีระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงานวิจัยที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการบริหารงานวิจัยและงานสร้างสรรค์
2. สนับสนุนพันธกิจด้านการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์อย่างน้อยในประเด็นต่อไปนี้
  - ห้องปฏิบัติการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ หรือหน่วยวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ หรือศูนย์เครื่องมือ หรือศูนย์ให้คำปรึกษาและสนับสนุนการวิจัย
  - ห้องสมุดหรือแหล่งค้นคว้าข้อมูลสนับสนุนการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์
  - สิ่งอำนวยความสะดวกหรือการรักษาความปลอดภัยในการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ เช่น ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ระบบรักษาความปลอดภัยในห้องปฏิบัติการวิจัย
  - กิจกรรมวิชาการที่ส่งเสริมงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ เช่น การจัดประชุมวิชาการ การจัดแสดงงานสร้างสรรค์ การจัดให้มีศาสตราจารย์ อาคันตูกะ หรือศาสตราจารย์รับเชิญ (visiting professor)
3. จัดสรรงบประมาณของสถาบัน เพื่อเป็นทุนวิจัยหรืองานสร้างสรรค์

4. จัดสรรงบประมาณเพื่อสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในการประชุมวิชาการหรือการตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติหรือนานาชาติ และมีการเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในการประชุมวิชาการหรือการตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติหรือนานาชาติ

5. มีการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์และนักวิจัย มีการสร้างขวัญและกำลังใจ ตลอดจนยกย่องอาจารย์และนักวิจัยที่มีผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ดีเด่น

6. มีระบบและกลไกเพื่อช่วยในการคุ้มครองสิทธิของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ และดำเนินการตามระบบที่กำหนด

### เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3-4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ	มีการดำเนินการ 6 ข้อ

### ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์

ข้อ	เกณฑ์มาตรฐาน	ผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
1	มีระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงานวิจัยที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการบริหารงานวิจัยและงานสร้างสรรค์	วิทยาลัยพยาบาลตำรวจมีระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงานวิจัยบนเว็บไซต์ วิทยาลัยพยาบาลตำรวจ (2.1-1-1) ที่บุคลากรของวิทยาลัยพยาบาลตำรวจสามารถเข้าถึงได้ทุกคน โดยมีคณะกรรมการวิจัยฯ ทำหน้าที่รวบรวม จัดเก็บ และจัดการเพื่อให้สามารถนำสารสนเทศไปใช้ประโยชน์ในการบริหารงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ได้ เนื้อหาสำคัญเพื่อใช้ในการบริหารงานวิจัยและงานสร้างสรรค์จะเกี่ยวกับ <ul style="list-style-type: none"> <li>- คู่มือการบริหารงานวิจัยปี 2561 (2.1-1-2) ได้แก่ ความรู้เกี่ยวกับการวิจัยและจรรยาบรรณนักวิจัย</li> <li>ขั้นตอนการดำเนินงานวิจัย วพ. การขอรับทุนสนับสนุนการวิจัย ระบบสนับสนุนการเผยแพร่งานวิจัย การจดลิขสิทธิ์งานวิจัย และ ระบบและกลไกส่งเสริมความร่วมมือการวิจัยกับองค์กรภายนอก</li> <li>- ตัวอย่างและแบบฟอร์มการทำวิจัย</li> </ul>	2.1-1-1 2.1-1-2 2.1-1-3 2.1-1-4

ข้อ	เกณฑ์มาตรฐาน	ผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
		<p>- การเผยแพร่ผลงานและกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการวิจัยและนวัตกรรมบนเว็บไซต์</p> <p>นอกจากนั้น วิทยาลัยพยาบาลตำรวจ ยังมีระบบ E-journal และ E-book (2.1-1-3) ที่ช่วยสนับสนุนการค้นคว้าเพื่อการผลิตงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ และร่วมเครือข่ายกับสมาคมศิษย์เก่าพยาบาลตำรวจ ดำเนินการระบบวารสารพยาบาลตำรวจ เพื่อรองรับการเผยแพร่ผลงานวิจัยทั้งในแบบสิ่งตีพิมพ์และเผยแพร่ผ่านระบบ online (Thai JO) (2.1-1-4)</p>	
2	<p>สนับสนุนพันธกิจด้านการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์อย่างน้อยในประเด็นต่อไปนี้</p> <p>- ห้องปฏิบัติการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์หรือหน่วยวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ หรือศูนย์เครื่องมือ หรือศูนย์ให้คำปรึกษาและสนับสนุนการวิจัย</p> <p>- ห้องสมุดหรือแหล่งค้นคว้าข้อมูลสนับสนุนการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์</p> <p>- สิ่งอำนวยความสะดวกหรือการรักษาความปลอดภัยในการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ เช่น ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ระบบรักษาความปลอดภัยใน</p>	<p>วิทยาลัยพยาบาลตำรวจ สนับสนุนพันธกิจด้านการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ ในประเด็นต่อไปนี้</p> <p>- มีห้องปฏิบัติการวิจัยฯ เพื่อเป็นศูนย์ในการให้คำปรึกษาและสนับสนุนการวิจัยฯ รวมถึงรวบรวมความรู้และข้อมูลเกี่ยวกับงานวิจัย (2.1-2-1)</p> <p>- มีห้องสมุด (2.1-2-2) และระบบ E-journal และ E-book ที่ช่วยสนับสนุนการค้นคว้าเพื่อการผลิตงานวิจัยและงานสร้างสรรค์</p> <p>- มีสิ่งอำนวยความสะดวกในการวิจัยฯ เช่น คู่มือการบริหารวิจัย ปีการศึกษา 2561 (2.1-1-2) เป็นต้น</p> <p>- กิจกรรมวิชาการที่ส่งเสริมงานวิจัย ได้แก่ โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “พัฒนาการจัดการเรียนรู้อุสงานวิจัยและนวัตกรรม” (2.1-2-3) และ โครงการจัดการความรู้เพื่อพัฒนาองค์กร (KM) ประจำปีงบประมาณ 2561 (2.1-2-4) ทั้งยังมีการส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในการประชุมวิชาการของอาจารย์ พ.ต.ต.หญิง ยุวดี แตรประสิทธิ์ ในการประชุมการวิจัยและนำเสนอผลงานวิจัยระดับชาติราชธานีวิชาการครั้งที่ 3 หัวข้อ: นวัตกรรมที่พลิกโฉมสังคมโลก Disruptive innovation ณ มหาวิทยาลัยราชธานี จังหวัด อุบลราชธานี (2.1-4-1)</p>	<p>2.1-2-1</p> <p>2.1-2-2</p> <p>2.1-2-3</p> <p>2.1-2-4</p> <p>2.1-4-1</p>



ข้อ	เกณฑ์มาตรฐาน	ผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
	ห้องปฏิบัติการวิจัย - กิจกรรมวิชาการที่ส่งเสริมงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ เช่น การจัดประชุมวิชาการ การจัดแสดงงานสร้างสรรค์ การจัดให้มี ศาสตราจารย์ อาคันตุกะ หรือ ศาสตราจารย์รับเชิญ (visiting professor)		
3	จัดสรรงบประมาณของสถาบัน เพื่อเป็นทุนวิจัยหรืองานสร้างสรรค์	วิทยาลัยพยาบาลตำรวจ จัดสรรงบประมาณประจำปี 2561 เพื่อเป็นทุนสนับสนุนการทำวิจัยของอาจารย์จำนวน 150,000 บาท มีการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการขอทุน (2.1-3-1) มีประกาศระเบียบวิทยาลัยพยาบาลตำรวจ ว่าด้วยทุนอุดหนุนการวิจัยทั้งในคู่มือการบริหารงานวิจัย (2.1-1-1) และในเว็บไซต์วิทยาลัยฯ รวมถึงมีการอำนวยความสะดวกในการดาวน์โหลดแบบฟอร์มขอทุนผ่านทางเว็บไซต์วิทยาลัยพยาบาลตำรวจ (2.1-3-2)	2.1-3-1 2.1-3-2
4	จัดสรรงบประมาณเพื่อสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในการประชุมวิชาการหรือการตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติหรือนานาชาติ และมีการเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในการประชุมวิชาการหรือการ	วิทยาลัยพยาบาลตำรวจมีการจัดสรรงบประมาณเพื่อสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในการประชุมวิชาการ หรือการตีพิมพ์ในวารสาร และมีผลงานวิชาการของอาจารย์ พ.ต.ต.หญิง ยุวดี แตรประสิทธิ์ ในการประชุมและนำเสนอผลงานระดับชาติ (2.1-4-1)	2.1-4-1

ข้อ	เกณฑ์มาตรฐาน	ผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
	ตีพิมพ์ในวารสาร ระดับชาติหรือ นานาชาติ		
5	มีการพัฒนาสมรรถนะ อาจารย์และนักวิจัย มี การสร้างขวัญและ กำลังใจ ตลอดจนยก ย่องอาจารย์และนักวิจัย ที่มีผลงานวิจัยหรืองาน สร้างสรรค์ดีเด่น	วิทยาลัยพยาบาลตำรวจ สนับสนุนการพัฒนา ศักยภาพนักวิจัย โดยจัดทำโครงการอบรมเชิง ปฏิบัติการ “พัฒนาการจัดการเรียนรู้สู่งานวิจัยและ นวัตกรรม” (2.1-2-3) และ โครงการจัดการความรู้เพื่อ พัฒนาองค์กร (KM) ประจำปีงบประมาณ 2561 (2.1-2-4) ซึ่งเป็นการพัฒนาตามความต้องการของ คณาจารย์ และข้าราชการวิทยาลัยพยาบาลตำรวจ เพื่อให้เกิดองค์ความรู้ และพัฒนารูปแบบการจัดการ เรียนการสอนที่ตอบสนองต่อความต้องการของสังคม ทั้งยังมีสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัย	2.1-2-3 2.1-2-4
6	มีระบบและกลไกเพื่อ ช่วยในการคุ้มครองสิทธิ์ ของงานวิจัยหรืองาน สร้างสรรค์ที่นำไปใช้ ประโยชน์ และ ดำเนินการตามระบบที่ กำหนด	วิทยาลัยพยาบาลตำรวจมีระบบและกลไกช่วยใน การคุ้มครองสิทธิ์ของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ นำไปใช้ประโยชน์ โดยกำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับ การคุ้มครองสิทธิ์ของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ ไว้ใน คู่มือบริหารงานวิจัย พ.ศ.2561 (2.1-1-2) และบรรจุอยู่ บนเว็บไซต์ การวิจัยและพัฒนาวิชาการ ของ วิทยาลัย พยาบาลตำรวจ (2.1-6-1) และดำเนินการตามระบบที่ กำหนด หากมีผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ต้องการ คุ้มครองสิทธิ์แต่ในปี 2561 วิทยาลัยพยาบาลตำรวจ ไม่ มีผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ต้องการคุ้มครองสิทธิ์	2.1-1-2 2.1-1-1

### เอกสารหลักฐาน

2.1-1-1 หน้าเว็บไซต์ การวิจัยและพัฒนาวิชาการ

2.1-1-2 คู่มือการบริหารงานวิจัยปี 2561

- 2.1-1-3 หน้าเว็บไซต์แสดงแหล่งข้อมูล E-journal , E-book
- 2.1-1-4 หน้าเว็บไซต์แสดงระบบวารสารพยาบาลตำรวจ online
- 2.1-2-1 ภาพถ่ายห้องปฏิบัติการวิจัย
- 2.1-2-2 ภาพถ่ายห้องสมุด
- 2.1-2-3 โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “พัฒนาการจัดการเรียนรู้สู่สถานวิจัยและนวัตกรรม”
- 2.1-2-4 โครงการจัดการความรู้เพื่อพัฒนาองค์กร (KM) ประจำปีงบประมาณ 2561
- 2.1-3-1 หนังสือแจ้งประกาศทุน อุดหนุนการวิจัย พ.ศ. 2561
- 2.1-3-2 หน้าเว็บไซต์ วพ. เกี่ยวกับทุนอุดหนุนการวิจัยและแบบฟอร์มการขอรับทุนสนับสนุนการวิจัย
- 2.1-4-1 หนังสือสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยของ พ.ต.ต.หญิง ยุวดี แตรประสิทธิ์ ในการประชุมและนำเสนอผลงานระดับชาติ

### ผลการประเมินตนเองในปี

เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	คะแนนประเมินตนเอง	การบรรลุเป้าหมาย
5 คะแนน	ดำเนินการครบทั้ง 6 ข้อ	5 คะแนน	บรรลุ

เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	คะแนนกรรมการประเมิน	การบรรลุเป้าหมาย
5 คะแนน	ดำเนินการ 4 ข้อ	3 คะแนน	บรรลุ

### จุดแข็ง

-

### จุดที่ควรพัฒนา

1. ยังมีผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์น้อย รวมถึงยังไม่มีเผยแพร่อย่างกว้างขวาง โดยเฉพาะในระดับนานาชาติ

### แนวทางการพัฒนา

1. สสำรวจองค์ความรู้ด้านการวิจัยและงานสร้างสรรค์ของอาจารย์ เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ในการทำวิจัยและงานสร้างสรรค์นวัตกรรมของอาจารย์ได้อย่างถูกต้องทิศทางและต่อเนื่อง
2. สร้างเครือข่ายการวิจัยและนวัตกรรมกับหน่วยงานภายนอก และการนำเสนอผลงานวิจัยหรือนวัตกรรมในที่ประชุมระดับชาติหรือระดับนานาชาติ

## ตัวบ่งชี้ที่ 2.2

## เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์

### ชนิดของตัวบ่งชี้

ปัจจัยนำเข้า

### คำอธิบายตัวบ่งชี้

ปัจจัยสำคัญที่ส่งเสริมสนับสนุนให้เกิดการผลิตงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในสถาบันอุดมศึกษา คือ เงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ ดังนั้นสถาบันอุดมศึกษาจึงต้องจัดสรรเงินภายในสถาบันที่ได้รับจากภายนอกสถาบันเพื่อสนับสนุนการทำวิจัยหรืองานสร้างสรรค์อย่างมีประสิทธิภาพตามสภาพแวดล้อมและจุดเน้นของสถาบัน นอกจากนี้ เงินทุนวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่สถาบันได้รับจากแหล่งทุนภายนอกสถาบันยังเป็นตัวบ่งชี้ที่สำคัญ ที่แสดงถึงศักยภาพด้านการวิจัยของสถาบัน โดยเฉพาะสถาบันที่อยู่ในกลุ่มที่เน้นวิจัย

### เกณฑ์การประเมิน

โดยการแปลงจำนวนเงินต่ออาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำเป็นคะแนนระหว่าง 0 – 5 ใช้เกณฑ์เฉพาะของกลุ่ม ค 2 กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอกสถาบันที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5 = 50,000 บาทขึ้นไปต่อคน

### สูตรการคำนวณ

2. คำนวณจำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอกสถาบันต่อจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัย

จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยฯ =

$$\frac{\text{จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยฯ จากภายในและภายนอก}}{\text{จำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัย}}$$

2. แปลงจำนวนเงินที่คำนวณได้ในข้อ 1 เทียบกับคะแนนเต็ม 5

คะแนนที่ได้ =

$$\frac{\text{จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยฯ จากภายในและภายนอก}}{\text{จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยฯ ที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5}} \times 5$$

## ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์

เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
จำนวนเงินสนับสนุนการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอกสถาบันที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5 = 50,000.- บาทขึ้นไปต่อคน	- จำนวนเงินสนับสนุนการเผยแพร่วิจัยจำนวน 133,500.- บาทและนักวิจัย 40.5 คน เท่ากับ 3,296.30- บาท/คน คิดคะแนนเท่ากับ 0.33	2.2-1-1 2.2-1-2 2.2-1-3

### เอกสารหลักฐาน

2.2-1-1 บันทึกการขอสนับสนุนค่าตอบแทนการเผยแพร่ผลงานวิจัยทางวิชาการ ของ พ.ต.ต.หญิง ยุวดี แตรประสิทธิ์ ในการประชุมการวิจัยและนำเสนอผลงานวิจัยระดับชาติราชธานีวิชาการครั้งที่ 3 หัวข้อ: นวัตกรรมที่พลิกโฉมสังคมโลก Disruptive innovation ณ มหาวิทยาลัยราชธานี จังหวัด อุบลราชธานี จำนวน 3,500.00 บาท

2.2-1-2 ทุนวิจัย สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) เรื่อง การพัฒนาสุขภาพและการยกระดับคุณภาพชีวิตข้าราชการตำรวจตามแนวคิดองค์กรสุขภาพ ของ พ.ต.อ.หญิง ทิพย์ฉิมพร เกษโกมล และ พ.ต.ท.หญิง ปริญญา แก้วสงค์ งานวิจัยร่วมกับโรงเรียนนายร้อยตำรวจ จำนวน 120,000.00 บาท

2.2-1-3 ทุนวิจัย ชมรมพยาบาลสี่เหล่า เรื่อง การศึกษาความรู้ เจตคติ และการรับรู้ทักษะทางการพยาบาลด้านความปลอดภัยของผู้ป่วยของพยาบาล 4 เหล่าทัพ ของ พ.ต.ท.หญิง ปริญญา แก้วสงค์ และ พ.ต.ท.หญิง ปุณยรัตน์ หัตถกิจ จำนวน 10,000.00 บาท

### ผลการประเมินตนเองในปี

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลการประเมิน	บรรลุเป้าหมาย
30,000.- บาทต่อคน	จำนวนเงินที่ได้รับการสนับสนุนงานวิจัยฯ = 3,296.30- บาท/คน	0.33 คะแนน	ไม่บรรลุ

### จุดแข็ง

-

### จุดที่ควรพัฒนา

2. มีการจัดสรรทุนอุดหนุนการวิจัยปี 2561 จำนวน 150,000.-บาท มีผู้ขอรับทุนสนับสนุนการวิจัยจากทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานน้อย

### แนวทางการพัฒนา

1. สร้างเครือข่ายทำวิจัยกับหน่วยงานภายนอกและขอสนับสนุนทุนจาก สกอ. หรือ สถาบันการศึกษาต่างๆ
2. ให้งานวิจัยที่สามารถขอทุนภายนอกได้ เช่น ทุนจาก สกอ. สภาวิจัยแห่งชาติ วช. เป็นต้น

## ตัวบ่งชี้ที่ 2.3

### ผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย

#### ชนิดของตัวบ่งชี้

ผลลัพธ์

#### คำอธิบายตัวบ่งชี้

ผลงานทางวิชาการเป็นข้อมูลที่สำคัญในการแสดงให้เห็นว่าอาจารย์ประจำและนักวิจัยได้สร้างสรรค์ขึ้น เพื่อแสดงให้เห็นถึงความก้าวหน้าทางวิชาการและการพัฒนาองค์ความรู้อย่างต่อเนื่อง เป็นผลงานที่มีคุณค่า สมควรส่งเสริมให้มีการเผยแพร่และนำไปใช้ประโยชน์ทั้งเชิงวิชาการและการแข่งขันของประเทศ ผลงานทางวิชาการอยู่ในรูปของบทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับชาติหรือนานาชาติ ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI หรือ Scopus หรือตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษาว่าด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ.2556 ผลงานได้รับการจดอนุสิทธิบัตรหรือสิทธิบัตร หรือเป็นผลงานทางวิชาการรับใช้สังคมที่ผ่านการประเมินตำแหน่งทางวิชาการแล้ว ผลงานวิจัยที่หน่วยงานหรือองค์กรระดับชาติว่าจ้างให้ดำเนินการ ตำราหรือหนังสือที่ใช้ในการขอผลงานทางวิชาการและผ่านการพิจารณาตามเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการแล้ว

#### เกณฑ์การประเมิน

โดยการแปลงค่าร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัยเป็นคะแนนระหว่าง 0 – 5

ใช้เกณฑ์เฉพาะกลุ่ม ค 2 กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ

ร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัยที่กำหนดไว้เป็นค่าคะแนนเต็ม 5 = ร้อยละ 30 ขึ้นไป

#### สูตรการคำนวณ

2. คำนวณค่าร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัยตามสูตร

$$\frac{\text{ผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย}}{\text{จำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัย}} \times 100$$

2. แปลงค่าร้อยละที่คำนวณได้ในข้อ 1 เทียบกับคะแนนเต็ม 5

$$\text{คะแนนที่ได้} = \frac{\text{ร้อยละของผลถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย}}{\text{ร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัยที่กำหนดให้ไว้ในคะแนนเต็ม 5}} \times 5$$

ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์

ข้อ	รายละเอียด	ผลการดำเนินงาน (ปีการศึกษา)	ค่าน้ำหนัก	ค่าถ่วงน้ำหนัก	เอกสารหลักฐาน
		2560			
<b>ผลงานทางวิชาการ</b>					
1	บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับชาติ (บทความที่พิจารณาคัดเลือกให้นำเสนอในการประชุมวิชาการต้องส่งเป็นฉบับสมบูรณ์ (Full paper) และเมื่อได้รับการตอบรับและตีพิมพ์แล้วต้องตีพิมพ์เป็นฉบับสมบูรณ์ซึ่งสามารถอยู่ในรูปแบบเอกสารหรือสื่ออิเล็กทรอนิกส์ได้)	1	0.20	0.20	2.3-3
2	บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับนานาชาติ หรือในวารสารทางวิชาการระดับชาติที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูล ตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการอุดมศึกษาว่าด้วยหลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ.2556 แต่สถาบันนำเสนอสถาบันอนุมัติและจัดทำเป็นประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป และแจ้งให้ ก.พ.อ./กกอ. ทราบภายใน 30 วันนับแต่วันที่ออกประกาศ	-	0.40	-	-
3	ผลงานที่ได้รับการจดอนุสิทธิบัตร	-	0.40	-	
4	บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ 2	-	0.60	-	-

ข้อ	รายละเอียด	ผลการดำเนินงาน (ปีการศึกษา)	ค่าน้ำหนัก	ค่าถ่วงน้ำหนัก	เอกสารหลักฐาน
		2560			
5	บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูลตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการอุดมศึกษาว่าด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ.2556 แต่สถาบันนำเสนอสถานบันอนุมัติและจัดทำเป็นประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป และแจ้งให้ ก.พ.อ./กกอ. ทราบภายใน 30 วันนับแต่วันที่ออกอากาศ (ซึ่งไม่อยู่ใน Beall's list)	-	0.80	-	
6	บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ 1	7	0.80	6.4	2.3-1 2.3-2 2.3-4 2.3-5 2.3-6 2.3-7 2.3-9
7	บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการอุดมศึกษาว่าด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ.2556	1	1.00	1.0	2.3-8
8	ผลงานได้รับการจดสิทธิบัตร	-	1.00	-	
9	ผลงานวิชาการรับใช้สังคมที่ได้รับการประเมินผ่านเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการแล้ว	-	1.00	-	



ข้อ	รายละเอียด	ผลการดำเนินงาน (ปีการศึกษา)	ค่าน้ำหนัก	ค่าถ่วงน้ำหนัก	เอกสารหลักฐาน
		2560			
10	ผลงานวิจัยที่หน่วยงานหรือองค์กรระดับชาติว่าจ้างให้ดำเนินการ	-	1.00	-	
11	ผลงานค้นพบพันธุ์พืช พันธุ์สัตว์ ที่ค้นพบใหม่และได้รับการจดทะเบียน	-	1.00	-	
12	ตำราหรือหนังสือหรืองานแปลที่ได้รับการประเมินผ่านเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการแล้ว	-	1.00	-	
13	ตำราหรือหนังสือหรืองานแปลที่ผ่านการพิจารณาตามหลักเกณฑ์การประเมินตำแหน่งทางวิชาการ แต่ไม่ได้นำมาขอรับการประเมินตำแหน่งทางวิชาการ	-	1.00	-	
<b>ผลงานสร้างสรรค์</b> (ต้องผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการที่มีองค์ประกอบไม่น้อยกว่า 3 คน โดยมีบุคคลภายนอกสถาบันร่วมพิจารณาด้วย)					
1	งานสร้างสรรค์ที่มีการเผยแพร่สู่สาธารณะในลักษณะใดลักษณะหนึ่ง หรือผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ Online	-	0.20	-	-
2	งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับสถาบัน	-	0.40	-	-
3	งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับชาติ	-	0.60	-	-
4	งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับความร่วมมือระหว่างประเทศ	-	0.80	-	-
5	งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับภูมิภาคอาเซียน/นานาชาติ	-	1.00	-	-
<b>ผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการ</b>				6.8	
<b>จำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัย = 40.5 คน</b>					

#### เอกสารหลักฐาน

2.3-1 บทความวิจัยของ พ.ต.อ.หญิง ทิพย์ฉิมพร เกษโกมล ใน วารสารพยาบาลตำรวจ ปีที่ 10 ฉบับที่ 2 (ก.ค. – ธ.ค.) 2561 เรื่อง “ประสิทธิผลโปรแกรมกำกับตนเองร่วมกับแอปพลิเคชันไลน์ของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านที่มีภาวะน้ำหนักเกินมาตรฐาน ตำบลท่าโรงช้าง จังหวัดสุราษฎร์ธานี”

- 2.3-2 บทความวิชาการของ พ.ต.อ.หญิง ยิ่งลักษณ์ วุฒิกุล พ.ต.อ.หญิง ดร.สุรัมภา รอดมณี และ พ.ต.ท.หญิง ปรีชญ วิศาลบุรณ ใน วารสารพยาบาลตำรวจ ปีที่ 10 ฉบับที่ 2 (ก.ค. – ธ.ค.) 2561 เรื่อง “การเสพติด Facebook และผลกระทบต่อสุขภาพจิตในวัยรุ่น ”
- 2.3-3 บทความวิจัยที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับชาติ ของ พ.ต.ต.หญิง ยุวดี แตรประสิทธิ์ ใน ในการประชุมการวิจัยและนำเสนอผลงานวิจัยระดับชาติราชธานีวิชาการครั้งที่ 3 หัวข้อ:นวัตกรรมที่พลิกโฉมสังคมโลก Disruptive innovation ณ มหาวิทยาลัยราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง “ประสิทธิผลของรูปแบบการพัฒนาสมรรถนะแห่งตนในการรับรู้สมรรถนะแห่งตนในการมีส่วนร่วมในการดูแลทารกของมารดาหลังคลอดที่บุตรแรกคลอดมีภาวะตัวเหลืองในโรงพยาบาลหนองหาน จังหวัดอุดรธานี ”
- 2.3-4 บทความวิจัยของ พ.ต.ท.หญิง ปริญญา แก้วสงค์ ใน วารสารพยาบาลตำรวจ ปีที่ 10 ฉบับที่ 2 (ก.ค. – ธ.ค.) 2561 เรื่อง “ประสิทธิผลของโปรแกรมการสนับสนุนการจัดการตนเองต่อความรู้ในการดูแลเท้า พฤติกรรมการดูแลเท้า การรับรู้การได้รับการสนับสนุนจากสังคม และระดับน้ำตาลสะสมในเลือด ของผู้เป็นเบาหวานชนิดที่ 2 ที่มีความเสี่ยงต่อการเกิดภาวะแทรกซ้อนที่เท้า”
- 2.3-5 บทความวิจัยของ พ.ต.ต.หญิง ยุวดี แตรประสิทธิ์ และ พ.ต.ท.หญิง กานดา สุขมากใน วารสารพยาบาลตำรวจ ปีที่ 10 ฉบับที่ 1(ม.ค. – มิ.ย.) 2561 เรื่อง “ปัจจัยที่ส่งผลต่อพฤติกรรมป้องกันยาเสพติด ของนักเรียนประถมศึกษาปลาย โรงเรียนวัดปทุมวนาราม ในพระราชูปถัมภ์ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯสยามบรมราชกุมารี”
- 2.3-6 บทความวิชาการของ พ.ต.อ.หญิง ดร.สุรัมภา รอดมณี พ.ต.อ.หญิง ยิ่งลักษณ์ วุฒิกุล และ พ.ต.ท.หญิง กาญจนา คงมั่น ใน วารสารพยาบาลตำรวจ ปีที่ 10 ฉบับที่ 2 (ก.ค. – ธ.ค.) 2561 เรื่อง “สื่อสารดี ซีวีครอบครัวมีสุข”
- 2.3-7 บทความวิจัยของ พ.ต.ต.หญิง อภิรมย์ เลียนเครือ ใน วารสารพยาบาลสาธารณสุขปีที่ 32 ฉบับที่ 2 ปี 2561 เรื่อง “ผลของโปรแกรมลดความกลัวการหกล้มในผู้สูงอายุที่ได้รับการผ่าตัดกระดูกสะโพก”
- 2.3-8 บทความวิจัยของ พ.ต.ท.หญิง สีวากรณ์ เจริญวงศ์ พ.ต.อ.หญิง ทิพย์ฉิมพร เกษโกมล และ พ.ต.ต.อภิสิทธิ์ ตามสัตย์ ใน วารสารพยาบาลทหารบก ปีที่ 19 ฉบับที่ 2 (พ.ค. – ส.ค.) 2561 เรื่อง “ห้องเรียนเสมือนจริงกับการเรียนการสอนสำหรับนักศึกษาพยาบาลในยุคดิจิทัล”
- 2.3-9 บทความวิจัยของ พ.ต.ท.หญิง นวพรรษ สีมารักษ์ ใน วารสารพยาบาลตำรวจ ปีที่ 10 ฉบับที่ 1 (พ.ค. – มิ.ย.) 2561 เรื่อง “ความสัมพันธ์ระหว่างความหวัง การสนับสนุนทางสังคม ความทุกข์ ทรมานจากอาการและคุณภาพชีวิตของผู้ป่วยมะเร็งลำไส้ใหญ่และทวารหนักที่ได้รับการบำบัด”

### ผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลการประเมิน	บรรลุเป้าหมาย
คะแนนเต็ม 5 เท่ากับ ร้อยละ 30 ขึ้นไป	ร้อยละของผลถ่วงน้ำหนักของ ผลงานทางวิชาการของ อาจารย์ประจำและนักวิจัย เท่ากับ ร้อยละ 16.30	2.72 คะแนน	ไม่บรรลุ

#### จุดแข็ง

-

#### จุดที่ควรพัฒนา

1. ยังมีผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์น้อย รวมถึงยังไม่มีเผยแพร่อย่างกว้างขวาง โดยเฉพาะในระดับนานาชาติ

#### แนวทางการพัฒนา

1. เสริมสร้างองค์ความรู้ในการทำวิจัยและสร้างสรรค์นวัตกรรมอย่างต่อเนื่อง
2. สร้างเครือข่ายการวิจัยและนวัตกรรมกับหน่วยงานภายนอก และการนำเสนอผลงานวิจัยหรือนวัตกรรมในที่ประชุมระดับชาติหรือระดับนานาชาติ

## องค์ประกอบที่ ๕ การบริหารจัดการ

**ตัวบ่งชี้ที่ 5.1**                      การบริหารจัดการของสถาบันเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจ  
กลุ่มสถาบัน และเอกลักษณ์ของคณะ

**ชนิดของตัวบ่งชี้**                      กระบวนการ

**คำอธิบายตัวบ่งชี้**                      สถาบันอุดมศึกษามีพันธกิจหลัก คือ การเรียนการสอน การวิจัย การบริการทางวิชาการแก่สังคม และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ในการดำเนินพันธกิจหลัก สถาบันอุดมศึกษา จำเป็นต้องดำเนินการผ่านคณะ ดังนั้น คณะต้องมีการพัฒนาแผนเพื่อกำหนดทิศทางการพัฒนา และการดำเนินงานของคณะให้สอดคล้องกับเป้าหมายและกลุ่มสถาบัน ตลอดจนมีการบริหารทั้งด้านบุคลากร การเงิน ความเสี่ยงและการประกันคุณภาพการศึกษา เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามพันธกิจหลักให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

**เกณฑ์มาตรฐาน**                      5. ค้นหาแนวปฏิบัติที่ดีจากความรู้ที่มีอยู่ในตัวบุคคล ทักษะของผู้มีประสบการณ์ตรง และแหล่งเรียนรู้อื่นๆ ตามประเด็นความรู้อย่างครอบคลุม พันธกิจด้านการผลิตบัณฑิตและด้านการวิจัย จัดเก็บอย่างเป็นระบบ โดยเผยแพร่ออกมาเป็นลายลักษณ์อักษร และนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานจริง

### ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์

ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
5	ค้นหาแนวปฏิบัติที่ดีจากความรู้ที่มีอยู่ในตัวบุคคล ทักษะของผู้มีประสบการณ์ตรง และแหล่งเรียนรู้อื่นๆ ตามประเด็นความรู้อย่างครอบคลุม พันธกิจด้านการผลิตบัณฑิตและด้านการวิจัย จัดเก็บอย่างเป็นระบบ โดยเผยแพร่ออกมาเป็นลายลักษณ์อักษร และนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานจริง	วิทยาลัยพยาบาลตำรวจได้จัดทำโครงการตามแผนการพัฒนางานวิจัยและการจัดการความรู้ เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของอาจารย์และข้าราชการวิทยาลัยพยาบาลตำรวจ เกิดประโยชน์สูงสุดในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้ก้าวไปสู่ Thailand 4.0 กับความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรม คณะกรรมการวิจัย นวัตกรรมและการจัดการความรู้ จึงได้จัดประกอบด้วย	2.1-2-3 2.1-2-4 5.1-5-1

ชื่อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
		<p>1.โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ“พัฒนาการจัดการเรียนรู้สู่งานวิจัยและนวัตกรรม” (2.1-2-3) เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะทางการพัฒนางานวิจัย นวัตกรรมด้านการเรียนการสอนและด้านการพยาบาล แก่อาจารย์ข้าราชการ และศิษย์เก่าวิทยาลัยพยาบาลตำรวจ</p> <p>2.โครงการจัดการความรู้เพื่อพัฒนาองค์กร (KM) ประจำปีงบประมาณ 2561 (2.1-2-4 ) เพื่อสร้างกระบวนการเรียนรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบของบุคลากรวิทยาลัยพยาบาลตำรวจ สักเคราะห์งานของบุคลากรทุกฝ่ายของวิทยาลัยพยาบาลตำรวจ ให้เป็นระบบ และบูรณาการการจัดการความรู้สู่การพัฒนางานที่ปฏิบัติจริงมีบุคลากรเข้าร่วมการแบ่งปันและแลกเปลี่ยน เรียนรู้จากความรู้ ทักษะของผู้มีประสบการณ์ตรง (tacit knowledge) เพื่อค้นหาแนวปฏิบัติที่ดีตามประเด็นความรู้ที่กำหนด 7 หน่วยงาน</p> <p>วิทยาลัยพยาบาลโดยภาควิชาการพยาบาลอายุรศาสตร์ได้ส่งประกวดแนวปฏิบัติที่ดีของสภายาบาลเนื่องในโอกาสครบรอบ ๓๓ ปี สภายาบาลแลพได้รับรางวัลแนวปฏิบัติที่ดีเรื่อง “การพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรมทางการพยาบาล” (5.1-5-1 )</p>	

#### เอกสารหลักฐาน

2.1-2-3 โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “พัฒนาการจัดการเรียนรู้สู่งานวิจัยและนวัตกรรม”

2.1-2-4 โครงการจัดการความรู้เพื่อพัฒนาองค์กร (KM) ประจำปีงบประมาณ 2561

5.1-5-1 เกียรติบัตรรางวัลแนวปฏิบัติที่ดีเรื่อง “การพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรมทางการพยาบาล”

