



รายงานการประเมินตนเอง
(Self Assessment Report : SAR)
ประจำปีการศึกษา 2560

ของ

คณะกรรมการวิจัย นวัตกรรม และ
การจัดการความรู้
วิทยาลัยพยาบาลตำรวจ

ส่วนที่ 1 ข้อมูลพื้นฐาน

1. รายชื่อคณะกรรมการวิจัย นวัตกรรม และการจัดการความรู้

คำสั่งวิทยาลัยพยาบาล ที่ 02/2559 เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานเชิงยุทธศาสตร์ ยุทธศาสตร์
ที่ 1 ยกระดับความสามารถในการปฏิบัติขององค์กร

คณะกรรมการวิจัย นวัตกรรม และการจัดการความรู้

รองผู้บังคับการ วิทยาลัยพยาบาลตำรวจ (ฝ่ายวิชาการ)		ที่ปรึกษาคณะกรรมการ
พ.ต.อ.หญิง สถาพร	กลางคาร	ประธานกรรมการ
พ.ต.ท.หญิง สมสุข	ภาณุรัตน์	รองประธานกรรมการ
ผู้กำกับการฝ่ายพัฒนา 1		กรรมการ
พ.ต.ท.หญิง ประภาพรณ	เปลี่ยนแก้ว	กรรมการ
พ.ต.ท.หญิง เนาวนิจ	พิจันทรเดช	กรรมการ
พ.ต.ท.หญิง สุขฤดี	ธัชศฤงคารสกุล	กรรมการ
พ.ต.ท.หญิง กาญจนา	คงมัน	กรรมการ
ร.ตอ.หญิง พรรณทิพา	เวชรังษี	กรรมการ
พ.ต.ท.หญิง นवलลอ	ทวิชศรี	กรรมการและเลขานุการ
พ.ต.ต.หญิง ธิดารัตน์	แสงรุ่ง	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
นางสาว จันท์จิรา	อริยะเศรณี	เจ้าหน้าที่
นางสาว ธัญญา	ศรีอนงค์	เจ้าหน้าที่

2. อำนาจหน้าที่

- 1) จัดทำแผนยุทธศาสตร์ นโยบาย การดำเนินงานวิจัย การจัดการความรู้ และนวัตกรรม
ตลอดจนการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ
- 2) กำหนดแนวทาง/แผนการบริหารงานวิจัย
- 3) กำหนดแนวทางส่งเสริมผลผลิตทางการวิจัย นวัตกรรม และการจัดการความรู้
- 4) จัดทำแผนงบประมาณส่งเสริมผลผลิตการวิจัย นวัตกรรม และการจัดการความรู้และงาน
วิชาการอื่นๆ

- 5) จัดทำคู่มือการนำเสนอโครงร่างการวิจัย นวัตกรรม และการจัดการความรู้
- 6) ส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานวิจัย นวัตกรรม และการนำเสนอผลงานวิจัยในการประชุมวิชาการระดับชาติและนานาชาติ
- 7) กำกับติดตาม การดำเนินงานส่งเสริมผลผลิตงานวิจัย
- 8) ส่งเสริมและสร้างเครือข่ายการทำวิจัยกับหน่วยงานภายนอกวิทยาลัยพยาบาลตำรวจ
- 9) ประเมินผลระบบบริหารงานวิจัย และการดำเนินงานส่งเสริมผลผลิตงานวิจัย รายงานผลงานต่อผู้บังคับบัญชา และนำผลการประเมิน และข้อเสนอแนะไปปรับปรุงและพัฒนาในปีถัดไป
- 10) ประสานเพื่อจัดทำระบบข้อมูลสารสนเทศด้านการวิจัย และเผยแพร่องค์ความรู้สู่สาธารณชน และผู้เกี่ยวข้อง เพื่อให้เกิดประโยชน์เชิงสาธารณะ
- 11) ดำเนินการอื่นตามที่คุณบังคับบัญชามอบหมาย

3. แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่รับผิดชอบ

แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม/งาน	สถานะการดำเนินการ
แผนงานที่ 4: แผนพัฒนางานวิจัยและ การจัดการความรู้	1. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “พัฒนาการสร้างนวัตกรรม สื่อการเรียนการสอนสู่งานวิจัย Thailand 4.0” 2. โครงการจัดการความรู้เพื่อพัฒนาองค์กร (KM) ประจำปีงบประมาณ 2560	ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว

4. แนวปฏิบัติที่ดี (ถ้ามี)

-

5. ผลงานบูรณาการกับการจัดการเรียนการสอน (ถ้ามี)

-

ส่วนที่ 2

ผลการดำเนินงานในระดับคณะ

องค์ประกอบ	ตัวบ่งชี้	หัวข้อที่ต้อง รายงาน
1. การผลิตบัณฑิต	1.1 ผลการบริหารจัดการหลักสูตรโดยรวม	
	1.2 อาจารย์ประจำคณะที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก	
	1.3 อาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	
	1.4 จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่าต่อจำนวนอาจารย์ประจำ	
	1.5 การบริการนักศึกษาระดับปริญญาตรี	
	1.6 กิจกรรมนักศึกษาระดับปริญญาตรี	
2. การวิจัย	2.1 ระบบและกลไกการบริหารและพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์	√
	2.2 เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์	√

องค์ประกอบ	ตัวบ่งชี้	หัวข้อที่ต้อง รายงาน
	2.3 ผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย	√
3. การบริการ วิชาการ	3.1 การบริการวิชาการแก่สังคม	
4. การทำนุบำรุง ศิลปะ และ วัฒนธรรม	4.1 ระบบและกลไกการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	
5. การบริหาร จัดการ	5.1 การบริหารของคณะเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตาม พันธกิจกลุ่มสถาบัน และเอกลักษณ์ของคณะ	√ (เฉพาะข้อ 5)
	5.2 ระบบกำกับกับการประกันคุณภาพหลักสูตร	

องค์ประกอบที่ ๒ การวิจัย

ตัวบ่งชี้ที่ 2.1

ระบบและกลไกการบริหารและพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์

ชนิดของตัวบ่งชี้

กระบวนการ

คำอธิบายตัวบ่งชี้

สถาบันอุดมศึกษาต้องมีการบริหารจัดการงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่มี
คุณภาพ โดยมีแนวทางการดำเนินงานที่เป็นระบบ และมีกลไกส่งเสริมสนับสนุน
ครบถ้วน เพื่อให้สามารถดำเนินการได้ตามแผนที่กำหนดไว้ ทั้งการสนับสนุน
ด้านการจัดหาแหล่งทุนวิจัยและการจัดสรรทุนวิจัยจากงบประมาณของสถาบัน

ให้กับบุคลากร ส่งเสริมพัฒนาสมรรถนะแก่อาจารย์และนักวิจัย การสนับสนุน ทรัพยากรที่จำเป็น ซึ่งรวมถึงทรัพยากรบุคคล ทรัพยากรการเงิน เครื่องมือ อุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องต่างๆ ตลอดจนจัดระบบสร้างขวัญและกำลังใจแก่นักวิจัย อย่างเหมาะสม ตลอดจนมีระบบและกลไกเพื่อช่วยในการคุ้มครองสิทธิของ งานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์

เกณฑ์มาตรฐาน

1. มีระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงานวิจัยที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการบริหารงานวิจัย และงานสร้างสรรค์
2. สนับสนุนพันธกิจด้านการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์อย่างน้อยในประเด็นต่อไปนี้
 - ห้องปฏิบัติการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ หรือหน่วยวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ หรือศูนย์ เครื่องมือ หรือศูนย์ให้คำปรึกษาและสนับสนุนการวิจัย
 - ห้องสมุดหรือแหล่งค้นคว้าข้อมูลสนับสนุนการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์
 - สิ่งอำนวยความสะดวกหรือการรักษาความปลอดภัยในการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ เช่น ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ระบบรักษาความปลอดภัยในห้องปฏิบัติการวิจัย
 - กิจกรรมวิชาการที่ส่งเสริมงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ เช่น การจัดประชุมวิชาการ การ จัดแสดงงานสร้างสรรค์ การจัดให้มีศาสตราจารย์ อาคันตุกะ หรือศาสตราจารย์รับเชิญ (visiting professor)
3. จัดสรรงบประมาณของสถาบัน เพื่อเป็นทุนวิจัยหรืองานสร้างสรรค์
4. จัดสรรงบประมาณเพื่อสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในการประชุม วิชาการหรือการตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติหรือนานาชาติ และมีการเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองาน สร้างสรรค์ในการประชุมวิชาการหรือการตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติหรือนานาชาติ
5. มีการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์และนักวิจัย มีการสร้างขวัญและกำลังใจ ตลอดจนยกย่อง อาจารย์และนักวิจัยที่มีผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ดีเด่น
6. มีระบบและกลไกเพื่อช่วยในการคุ้มครองสิทธิของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ ประโยชน์ และดำเนินการตามระบบที่กำหนด

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
---------	---------	---------	---------	---------

มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3-4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ	มีการดำเนินการ 6 ข้อ
-------------------------	-------------------------	---------------------------	-------------------------	-------------------------

ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์

ข้อ	เกณฑ์มาตรฐาน	ผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
1	มีระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงานวิจัยที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการบริหารงานวิจัยและงานสร้างสรรค์	<p>วิทยาลัยพยาบาลตำรวจมีระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงานวิจัยบนเว็บไซต์ วพ.(2.1-1-1) ที่บุคลากรของ วพ.สามารถเข้าถึงได้ทุกคน โดยมีคณะกรรมการวิจัยฯ ทำหน้าที่รวบรวม จัดเก็บ และจัดการเพื่อให้สามารถนำสารสนเทศไปใช้ประโยชน์ในการบริหารงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ได้ เนื้อหาสำคัญเพื่อใช้ในการบริหารงานวิจัยและงานสร้างสรรค์จะเกี่ยวกับ</p> <ul style="list-style-type: none"> - คู่มือการบริหารงานวิจัยปี 2560 (2.1-1-2) ได้แก่ ความรู้เกี่ยวกับการวิจัยและจรรยาบรรณนักวิจัย ขั้นตอนการดำเนินงานวิจัย วพ. การขอรับทุนสนับสนุนการวิจัย ระบบสนับสนุนการเผยแพร่งานวิจัย การจดลิขสิทธิ์งานวิจัย และ ระบบและกลไกส่งเสริมความร่วมมือการวิจัยกับองค์กรภายนอก - ตัวอย่างและแบบฟอร์มการทำวิจัย - การเผยแพร่ผลงานและกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการวิจัยและนวัตกรรมบนเว็บไซต์ <p>นอกจากนั้น วพ.ตำรวจ ยังมีระบบ E-journal และ E-book (2.1-1-3) ที่ช่วยสนับสนุนการค้นคว้าเพื่อการผลิตงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ และร่วมเครือข่ายกับสมาคมศิษย์เก่าพยาบาลตำรวจดำเนินการระบบวารสารพยาบาลตำรวจ เพื่อรองรับการเผยแพร่ผลงานวิจัยทั้งในแบบสิ่งตีพิมพ์และเผยแพร่ผ่านระบบ online (Thai JO) (2.1-1-4)</p>	<p>2.1-1-1</p> <p>2.1-1-2</p> <p>2.1-1-3</p> <p>2.1-1-4</p>
2	สนับสนุนพันธกิจด้านการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์อย่างน้อยใน	<p>วิทยาลัยพยาบาลตำรวจ สนับสนุนพันธกิจด้านการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ ในประเด็นต่อไปนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีห้องปฏิบัติการวิจัย เพื่อเป็นศูนย์ในการให้ 	<p>2.1-2-1</p> <p>2.1-2-2</p> <p>2.1-2-3</p>

ชื่อ	เกณฑ์มาตรฐาน	ผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
	<p>ประเด็นต่อไปนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ห้องปฏิบัติการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์หรือหน่วยวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ หรือศูนย์เครื่องมือ หรือศูนย์ให้คำปรึกษาและสนับสนุนการวิจัย - ห้องสมุดหรือแหล่งค้นคว้าข้อมูลสนับสนุนการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ - สิ่งอำนวยความสะดวกหรือการรักษาความปลอดภัยในการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ เช่น ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ระบบรักษาความปลอดภัยในห้องปฏิบัติการวิจัย - กิจกรรมวิชาการที่ส่งเสริมงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ เช่น การจัดประชุมวิชาการ การจัดแสดงงานสร้างสรรค์ การจัดให้มีศาสตราจารย์ - อาคันตูกะ หรือศาสตราจารย์รับเชิญ (visiting professor) 	<p>คำปรึกษาและสนับสนุนการวิจัยฯ รวมถึงรวบรวมความรู้และข้อมูลเกี่ยวกับงานวิจัย (2.1-2-1)</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีห้องสมุด (2.1-2-2) และระบบ E-journal และ E-book ที่ช่วยสนับสนุนการค้นคว้าเพื่อการผลิตงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ - มีสิ่งอำนวยความสะดวกในการวิจัยฯ เช่น คู่มือการบริหารวิจัย ปีการศึกษา 2560 (2.1-1-2) เป็นต้น - กิจกรรมวิชาการที่ส่งเสริมงานวิจัย ได้แก่ โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “พัฒนาการสร้างนวัตกรรม สื่อการเรียนการสอนสู่งานวิจัย Thailand 4.0” (2.1-2-3) และ โครงการจัดการความรู้เพื่อพัฒนาองค์กร (KM) ประจำปีงบประมาณ 2560 (2.1-2-4) ทั้งยังมีการส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในการประชุมวิชาการของอาจารย์ พ.ต.ท.หญิง ดร. ปริญญา แก้วสงค์ ในการประชุมการวิจัยและนำเสนอผลงานวิจัยทางการพยาบาลนานาชาติ เรื่อง วิถีวัฒนธรรม ร่วมสร้างสรรค์สุขภาพโลก จัดโดยสภาพยาบาลร่วมกับ Word Academy of Nursing Science (WANS) (2.1-4-1) 	<p>2.1-2-4</p> <p>2.1-4-1</p>

ข้อ	เกณฑ์มาตรฐาน	ผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
3	จัดสรรงบประมาณของสถาบัน เพื่อเป็นทุนวิจัยหรืองานสร้างสรรค์	วิทยาลัยพยาบาลตำรวจ จัดสรรงบประมาณประจำปี 2560 เพื่อเป็นทุนสนับสนุนการทำวิจัยของอาจารย์จำนวน 150,000 บาท มีการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการขอทุน (2.1-3-1) มีประกาศระเบียบวิทยาลัยพยาบาลตำรวจ ว่าด้วยทุนอุดหนุนการวิจัยทั้งในคู่มือการบริหารงานวิจัย (2.1-1-1) และในเว็บไซต์วิทยาลัยฯ รวมถึงมีการอำนวยความสะดวกในการดาวน์โหลดแบบฟอร์มขอทุนผ่านทางเว็บไซต์ วพ. (2.1-3-2)	2.1-3-1 2.1-3-2
4	จัดสรรงบประมาณเพื่อสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในการประชุมวิชาการหรือการตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติหรือนานาชาติ และมีการเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในการประชุมวิชาการหรือการตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติหรือนานาชาติ	วิทยาลัยพยาบาลตำรวจมีการจัดสรรงบประมาณเพื่อสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในการประชุมวิชาการ หรือการตีพิมพ์ในวารสาร และมีผลงานวิชาการของอาจารย์ พ.ต.ท.หญิง ดร. ปริญญา แก้วสงค์ ในการประชุมและนำเสนอผลงานระดับนานาชาติ (2.1-4-1)	2.1-4-1
5	มีการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์และนักวิจัย มีการสร้างขวัญและกำลังใจ ตลอดจนยกย่องอาจารย์และนักวิจัยที่มีผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ดีเด่น	วิทยาลัยพยาบาลตำรวจ สนับสนุนการพัฒนาศักยภาพนักวิจัย โดยจัดทำโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “พัฒนาการสร้างนวัตกรรม สื่อการเรียนการสอนสู่งานวิจัย Thailand 4.0” (2.1-2-3) และ โครงการจัดการความรู้เพื่อพัฒนาองค์กร (KM) ประจำปีงบประมาณ 2560 (2.1-2-4) ซึ่งเป็นการพัฒนาตามความต้องการของคณาจารย์ และข้าราชการวิทยาลัยพยาบาลตำรวจ เพื่อให้เกิดองค์ความรู้ และพัฒนา	2.1-2-3 2.1-2-4

ข้อ	เกณฑ์มาตรฐาน	ผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
		รูปแบบการจัดการเรียนการสอนที่ตอบสนองต่อความต้องการของสังคม ทั้งยังมีสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัย	
6	มีระบบและกลไกเพื่อช่วยในการคุ้มครองสิทธิของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ และดำเนินการตามระบบที่กำหนด		

เอกสารหลักฐาน

- 2.1-1-1 หน้าเว็บไซต์ การวิจัยและพัฒนาวิชาการ
- 2.1-1-2 คู่มือการบริหารงานวิจัยปี 2560
- 2.1-1-3 หน้าเว็บไซต์แสดงแหล่งข้อมูล E-journal , E-book
- 2.1-1-4 หน้าเว็บไซต์แสดงระบบวารสารพยาบาลตำรวจ online
- 2.1-2-1 ภาพถ่ายห้องปฏิบัติการวิจัย
- 2.1-2-2 ภาพถ่ายห้องสมุด
- 2.1-2-3 โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “พัฒนาการสร้างนวัตกรรม สื่อการเรียนการสอนสู่งานวิจัย Thailand 4.0” (2.1-2-3)
- 2.1-2-4 โครงการจัดการความรู้เพื่อพัฒนาองค์กร (KM) ประจำปีงบประมาณ 2560
- 2.1-3-1 หนังสือแจ้งประกาศทุนอุดหนุนการวิจัย พ.ศ. 2560
- 2.1-3-2 หน้าเว็บไซต์ วพ. เกี่ยวกับทุนอุดหนุนการวิจัยและแบบฟอร์มการขอรับทุนสนับสนุนการวิจัย
- 2.1-4-1 หนังสือสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยของ พ.ต.ท.หญิง ดร. ปริญญา แก้วสงค์ ในการประชุมและนำเสนอผลงานระดับนานาชาติ

ผลการประเมินตนเองในปี

เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	คะแนนประเมินตนเอง	การบรรลุเป้าหมาย
5 คะแนน	ดำเนินการครบทั้ง 5 ข้อ	4 คะแนน	ไม่บรรลุ

จุดแข็ง

-

จุดที่ควรพัฒนา

1. ยังมีผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์น้อย รวมถึงยังไม่มีเผยแพร่อย่างกว้างขวาง โดยเฉพาะในระดับนานาชาติ

แนวทางการพัฒนา

1. สำรวจองค์ความรู้ด้านการวิจัยและงานสร้างสรรค์ของอาจารย์ เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ในการทำวิจัยและงานสร้างสรรค์นวัตกรรมของอาจารย์ได้อย่างถูกทิศทางและต่อเนื่อง

2. สร้างเครือข่ายการวิจัยและนวัตกรรมกับหน่วยงานภายนอก และการนำเสนอผลงานวิจัยหรือนวัตกรรมในที่ประชุมระดับชาติหรือระดับนานาชาติ

ตัวบ่งชี้ที่ 2.2

เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์

ชนิดของตัวบ่งชี้

ปัจจัยนำเข้า

คำอธิบายตัวบ่งชี้

ปัจจัยสำคัญที่ส่งเสริมสนับสนุนให้เกิดการผลิตงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในสถาบันอุดมศึกษา คือ เงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ ดังนั้นสถาบันอุดมศึกษาจึงต้องจัดสรรเงินภายในสถาบันที่ได้รับจากภายนอกสถาบัน เพื่อสนับสนุนการทำวิจัยหรืองานสร้างสรรค์อย่างมีประสิทธิภาพตามสภาพแวดล้อมและจุดเน้นของสถาบัน นอกจากนี้ เงินทุนวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่สถาบันได้รับจากแหล่งทุนภายนอกสถาบันยังเป็นตัวบ่งชี้ที่สำคัญ ที่แสดงถึงศักยภาพด้านการวิจัยของสถาบัน โดยเฉพาะสถาบันที่อยู่ในกลุ่มที่เน้นวิจัย

เกณฑ์การประเมิน

โดยการแปลงจำนวนเงินต่ออาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำเป็นคะแนนระหว่าง 0 – 5

ใช้เกณฑ์เฉพาะของกลุ่ม ค 2 กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัย หรืองานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอกสถาบันที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5 = 50,000 บาทขึ้นไปต่อคน

สูตรการคำนวณ

1. คำนวณจำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอกสถาบันต่อจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัย

$$\text{จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัย} = \frac{\text{จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยฯ จากภายในและภายนอก}}{\text{จำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัย}}$$

2. แปลงจำนวนเงินที่คำนวณได้ในข้อ 1 เทียบกับคะแนนเต็ม 5

$$\text{คะแนนที่ได้} = \frac{\text{จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยฯ จากภายในและภายนอก}}{\text{จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยฯ ที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5}} \times 5$$

ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์

เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
จำนวนเงินสนับสนุนการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอกสถาบันที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5 = 50,000.- บาทขึ้นไปต่อคน	- จำนวนเงินสนับสนุนการเผยแพร่วิจัยจำนวน 13,000.-บาทและนักวิจัย 36.5 คน เท่ากับ 356.16บาท/คน คิดคะแนนเท่ากับ 0.04	2.2-1-1 2.2-1-2

เอกสารหลักฐาน

2.2-1-1 บันทึกการขอสนับสนุนค่าตอบแทนการเผยแพร่ผลงานวิจัยทางวิชาการ ของ พ.ต.ท.หญิงปริญญา แก้วสงค์ ในการประชุมการวิจัยและนำเสนอผลงานวิจัยทางการพยาบาลนานาชาติ เรื่อง วิถีวัฒนธรรมร่วมสร้างสรรค์สุขภาพโลก จัดโดยสภาพยาบาลร่วมกับ Word Academy of Nursing Science (WANS) จำนวน 6,000.00 บาท

2.2-1-2 บันทึกการขอสนับสนุนค่าตอบแทนการเผยแพร่ผลงานวิจัยทางวิชาการ ของ พ.ต.อ.หญิง สถาพรกลางคาร และพ.ต.ต.หญิง พรรณทิพา เวชรังษี ในการประชุมวิชาการประจำปี เรื่อง จริยธรรม : คุณค่าแห่งวิชาการพยาบาล และขอเชิญส่งผลงานเข้าร่วมประกวดเนื่องในวันคล้ายวันสถาปนาสภาพยาบาลปีที่ 32 ในหัวข้อ “แนวปฏิบัติที่ดีเกี่ยวกับระบบและกลไกจริยธรรมทางการพยาบาล (Good practice)” และได้รับรางวัลรองชนะเลิศ จำนวน 7,000.00 บาท

ผลการประเมินตนเองในปี

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลการประเมิน	บรรลุเป้าหมาย
30,000.- บาทต่อคน	จำนวนเงินที่ได้รับการสนับสนุนงานวิจัยฯ = 356.16 บาท/คน	0.04 คะแนน	ไม่บรรลุ

จุดแข็ง

-

จุดที่ควรพัฒนา

1. มีการจัดสรรทุนอุดหนุนการวิจัยปี 2560 จำนวน 150,000.-บาท ไม่มีทุนสนับสนุนการวิจัยจากทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน

แนวทางการพัฒนา

1. สร้างเครือข่ายทำวิจัยกับหน่วยงานภายนอกและขอสนับสนุนทุนจาก สกอ. หรือ สถาบันการศึกษาต่างๆ
2. ให้รางวัลอาจารย์ที่สามารถขอทุนภายนอกได้ เช่น ทุนจาก สกอ. สภาวิจัยแห่งชาติ วช. เป็นต้น

ตัวบ่งชี้ที่ 2.3

ผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย

ชนิดของตัวบ่งชี้

ผลลัพธ์

คำอธิบายตัวบ่งชี้

ผลงานทางวิชาการเป็นข้อมูลที่สำคัญในการแสดงให้เห็นว่าอาจารย์ประจำและนักวิจัยได้สร้างสรรค์ขึ้น เพื่อแสดงให้เห็นถึงความก้าวหน้าทางวิชาการและการพัฒนาองค์ความรู้อย่างต่อเนื่อง เป็นผลงานที่มีคุณค่า สมควรส่งเสริมให้มีการเผยแพร่และนำไปใช้ประโยชน์ทั้งเชิงวิชาการและการแข่งขันของประเทศ ผลงานทางวิชาการอยู่ในรูปของบทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI หรือ Scopus หรือตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษาว่าด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ.2556 ผลงานได้รับการจดอนุสิทธิบัตรหรือสิทธิบัตร หรือเป็นผลงานทางวิชาการรับใช้สังคมที่ผ่านการประเมินตำแหน่งทางวิชาการแล้ว ผลงานวิจัยที่หน่วยงานหรือองค์กรระดับชาติว่าจ้างให้ดำเนินการ ตำราหรือหนังสือที่ใช้ในการขอผลงานทางวิชาการและผ่านการพิจารณาตามเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการแล้ว

เกณฑ์การประเมิน

โดยการแปลงค่าร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัยเป็นคะแนนระหว่าง 0 – 5

ใช้เกณฑ์เฉพาะกลุ่ม ค 2 กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ

ร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัยที่กำหนดไว้เป็นค่าคะแนนเต็ม 5 = ร้อยละ 30 ขึ้นไป

สูตรการคำนวณ

1. คำนวณค่าร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัยตามสูตร

$$\frac{\text{ผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย}}{\text{จำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัย}} \times 100$$

2. แปลงค่าร้อยละที่คำนวณได้ในข้อ 1 เทียบกับคะแนนเต็ม 5

คะแนนที่ได้ =

$$\frac{\text{ร้อยละของผลถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย}}{\text{ร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัยที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5}} \times 5$$

ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์

ข้อ	รายละเอียด	ผลการดำเนินงาน (ปีการศึกษา)	ค่าน้ำหนัก	ค่าถ่วงน้ำหนัก	เอกสารหลักฐาน
		2560			
ผลงานทางวิชาการ					
1	บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับชาติ (บทความที่พิจารณาคัดเลือกให้นำเสนอในการประชุมวิชาการต้องส่งเป็นฉบับสมบูรณ์ (Full paper) และเมื่อได้รับการตอบรับและตีพิมพ์แล้วต้องตีพิมพ์เป็นฉบับสมบูรณ์ซึ่งสามารถอยู่ในรูปแบบเอกสารหรือสื่ออิเล็กทรอนิกส์ได้)	-	0.20	-	
2	บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับนานาชาติ หรือในวารสารทางวิชาการระดับชาติที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูล ตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการอุดมศึกษาว่าด้วยหลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ.2556 แต่สถาบันนำเสนอสถาบันอนุมัติและจัดทำเป็นประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป และแจ้งให้ ก.พ.อ./กกอ. ทราบภายใน 30 วันนับแต่วันที่ออกประกาศ	-	0.40	0.40	-
3	ผลงานที่ได้รับการจดอนุสิทธิบัตร	-	0.40	-	
4	บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ 2	-	0.60	-	-
5	บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูลตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบ	-	0.80	-	

ข้อ	รายละเอียด	ผลการดำเนินงาน (ปีการศึกษา)	ค่าน้ำหนัก	ค่าถ่วงน้ำหนัก	เอกสารหลักฐาน
		2560			
	คณะกรรมการอุดมศึกษาว่าด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ.2556 แต่สถาบันนำเสนอสภาสถาบันอนุมัติและจัดทำเป็นประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป และแจ้งให้ ก.พ.อ./กกอ. ทราบภายใน 30 วันนับแต่วันที่ออกอากาศ (ซึ่งไม่อยู่ใน Beall's list)				
6	บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ 1	2	0.80	1.60	
7	บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการอุดมศึกษาว่าด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ.2556	-	1.00	-	
8	ผลงานได้รับการจดสิทธิบัตร	-	1.00	-	
9	ผลงานวิชาการรับใช้สังคมที่ได้รับการประเมินผ่านเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการแล้ว	-	1.00	-	
10	ผลงานวิจัยที่หน่วยงานหรือองค์กรระดับชาติว่าจ้างให้ดำเนินการ	-	1.00	-	
11	ผลงานค้นพบพันธุ์พืช พันธุ์สัตว์ ที่ค้นพบใหม่และได้รับการจดทะเบียน	-	1.00	-	
12	ตำราหรือหนังสือหรืองานแปลที่ได้รับการประเมินผ่านเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการแล้ว	1	1.00	1.00	
13	ตำราหรือหนังสือหรืองานแปลที่ผ่านการพิจารณาตามหลักเกณฑ์การประเมินตำแหน่งทางวิชาการ แต่	-	1.00	-	

ข้อ	รายละเอียด	ผลการดำเนินงาน (ปีการศึกษา)	ค่าน้ำหนัก	ค่าถ่วงน้ำหนัก	เอกสารหลักฐาน
		2560			
	ไม่ได้นำมาขอรับการประเมินตำแหน่งทางวิชาการ				
ผลงานสร้างสรรค์ (ต้องผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการที่มีองค์ประกอบไม่น้อยกว่า 3 คน โดยมีบุคคลภายนอกสถาบันร่วมพิจารณาด้วย)					
1	งานสร้างสรรค์ที่มีการเผยแพร่สู่สาธารณะในลักษณะใดลักษณะหนึ่ง หรือผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ Online	-	0.20		-
2	งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับสถาบัน	-	0.40		-
3	งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับชาติ	-	0.60		-
4	งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับความร่วมมือระหว่างประเทศ	-	0.80		-
5	งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับภูมิภาคอาเซียน/นานาชาติ	-	1.00		-
ผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการ				2.6	
จำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัย = 36.5 คน					

เอกสารหลักฐาน

- 2.3-1 บทความวิจัยของ พ.ต.ท.หญิง กัญญ์ชิสสา สุนทรมาลัย ใน วารสารพยาบาลตำรวจ ปีที่ 9 ฉบับที่ 2 (ก.ค. – ธ.ค.) 2560 เรื่อง “ปัจจัยทำนายและแนวทางลดความเครียดในการฝึกภาคปฏิบัติ วิชาการพยาบาลมารดา-ทารกและการผดุงครรภ์ 1 ของนักศึกษาพยาบาลตำรวจวิทยาลัยพยาบาลตำรวจ ”
- 2.3-2 บทความวิจัยของ พ.ต.อ.หญิง ทิพย์ฉิมพร เกษโกมล ใน วารสารวิจัยและพัฒนาระบบสุขภาพ ปีที่ 10 ฉบับที่ 3 (ก.ย. – ธ.ค.) 2560 เรื่อง “ผลของโปรแกรมส่งเสริมสุขภาพร่วมกับการมีส่วนร่วมของสามต่อพฤติกรรมความรับผิดชอบต่อสุขภาพและการจัดการกับความเครียดของสตรีตั้งครรภ์แรก โรงพยาบาลเรณูนคร จังหวัดนครพนม ”
- 2.3-3 ตำรา เรื่อง เรียนรู้สู่ศตวรรษที่ 21 จากศัพท์ ของ พ.ต.อ.หญิง พรพรรณ ภูสาหัส

ผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลการประเมิน	บรรลุเป้าหมาย
คะแนนเต็ม 5 เท่ากับ ร้อยละ 30 ขึ้นไป	ร้อยละของผลถ่วงน้ำหนักของ ผลงานทางวิชาการของ	1.19 คะแนน	บรรลุ

	อาจารย์ประจำและนักวิจัย เท่ากับ ร้อยละ 7.12		
--	--	--	--

จุดแข็ง

-

จุดที่ควรพัฒนา

1. ยังมีผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์น้อย รวมถึงยังไม่มีเผยแพร่อย่างกว้างขวาง โดยเฉพาะในระดับนานาชาติ

แนวทางการพัฒนา

1. เสริมสร้างองค์ความรู้ในการทำวิจัยและสร้างสรรค์นวัตกรรมอย่างต่อเนื่อง
2. สร้างเครือข่ายการวิจัยและนวัตกรรมกับหน่วยงานภายนอก และการนำเสนอผลงานวิจัยหรือนวัตกรรมในที่ประชุมระดับชาติหรือระดับนานาชาติ

องค์ประกอบที่ ๕ การบริหารจัดการ

ตัวบ่งชี้ที่ 5.1

การบริหารจัดการของสถาบันเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจ
กลุ่มสถาบัน และเอกลักษณ์ของคณะ

ชนิดของตัวบ่งชี้

กระบวนการ

คำอธิบายตัวบ่งชี้

สถาบันอุดมศึกษามีพันธกิจหลัก คือ การเรียนการสอน การวิจัย การบริการทางวิชาการแก่สังคม และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ในการดำเนินพันธกิจหลัก

สถาบันอุดมศึกษา จำเป็นต้องดำเนินการผ่านคณะ ดังนั้น คณะต้องมีการพัฒนา แผนเพื่อกำหนดทิศทางการพัฒนา และการดำเนินงานของคณะให้สอดคล้องกับ เป้าหมายและกลุ่มสถาบัน ตลอดจนมีการบริหารทั้งด้านบุคลากร การเงิน ความเสี่ยงและการประกันคุณภาพการศึกษา เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตาม พันธกิจหลักให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

เกณฑ์มาตรฐาน

5. ค้นหาแนวปฏิบัติที่ดีจากความรู้ที่มีอยู่ในตัวบุคคล ทักษะของผู้มี ประสบการณ์ตรง และแหล่งเรียนรู้อื่นๆ ตามประเด็นความรู้ที่ครอบคลุม พันธกิจด้านการผลิตบัณฑิตและด้านการวิจัย จัดเก็บอย่างเป็นระบบ โดย เผยแพร่ออกมาเป็นลายลักษณ์อักษร และนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานจริง

ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์

ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
5	ค้นหาแนวปฏิบัติที่ดีจากความรู้ที่มี อยู่ในตัวบุคคล ทักษะของผู้มี ประสบการณ์ตรง และแหล่งเรียนรู้ อื่นๆ ตามประเด็นความรู้ที่ครอบคลุม พันธกิจด้านการผลิตบัณฑิตและ ด้านการวิจัย จัดเก็บอย่างเป็นระบบ โดยเผยแพร่ออกมาเป็นลายลักษณ์ อักษร และนำมาปรับใช้ในการ ปฏิบัติงานจริง	วิทยาลัยพยาบาลตำรวจ มีเผยแพร่องค์ความรู้ จากงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ 1.การประชุมวิชาการประจำปี เรื่อง จริยธรรม : คุณค่าแห่งวิชาการพยาบาล และขอเชิญส่งผล งานเข้าร่วมประกวดเนื่องในวันคล้ายวัน สถาปนาสภาพยาบาลปีที่ 32 ในหัวข้อ “แนว ปฏิบัติที่ดีเกี่ยวกับระบบและกลไกจริยธรรม ทางการพยาบาล (Good practice)” และ ได้รับรางวัลรองชนะเลิศ (5.5-1) 2.การประชุมการวิจัยและนำเสนอผลงานวิจัย ทางการพยาบาลนานาชาติ เรื่อง วิถีพัฒนา ธรรม ร่วมสร้างสรรค์สุขภาพโลก จัดโดยสภา พยาบาลร่วมกับ Word Academy of Nursing Science (WANS) (5.5-2)	5.5-1 5.5-2

เอกสารหลักฐาน

5.5-1 ใบเกียรติบัตรรางวัลรองชนะเลิศ “แนวปฏิบัติที่ดีเกี่ยวกับระบบและกลไกจริยธรรมทางการ พยาบาล (Good practice)”

5.5-2 ใบตอบกลับให้นำเสนอผลงานวิจัยทางการพยาบาลนานาชาติ

ส่วนที่ 3

ผลการดำเนินงานในระดับสถาบัน

องค์ประกอบ	ตัวบ่งชี้	หัวข้อที่ต้อง รายงาน
1. การผลิตบัณฑิต	1.1 ผลการบริหารจัดการหลักสูตรโดยรวม	
	1.2 อาจารย์ประจำสถาบันที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก	
	1.3 อาจารย์ประจำสถาบันที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	
	1.4 การบริการนัศึกษาระดับปริญญาตรี	
	1.5 กิจกรรมนัศึกษาระดับปริญญาตรี	
2. การวิจัย	2.1 ระบบและกลไกการบริหารและพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์	√
	2.2 เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์	√
	2.3 ผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย	√
3. การบริการ วิชาการ	3.1 การบริการวิชาการแก่สังคม	
4. การทำนุบำรุง ศิลปะ และ วัฒนธรรม	4.1 ระบบและกลไกการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	
5. การบริหาร จัดการ	5.1 การบริหารของสถาบันเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจกลุ่มสถาบัน และเอกลักษณ์ของสถาบัน	√ (เฉพาะข้อ 5)
	5.2 ผลการบริหารงานของคณะ	
	5.3 ระบบกำกับประกันคุณภาพหลักสูตรและคณะ	

องค์ประกอบที่ ๒ การวิจัย

ตัวบ่งชี้ที่ 2.1	ระบบและกลไกการบริหารและพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์
ชนิดของตัวบ่งชี้	กระบวนการ
คำอธิบายตัวบ่งชี้	สถาบันอุดมศึกษาต้องมีการบริหารจัดการงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่มีคุณภาพ โดยมีแนวทางการดำเนินงานที่เป็นระบบ และมีกลไกส่งเสริมสนับสนุนครบถ้วน เพื่อให้สามารถดำเนินการได้ตามแผนที่กำหนดไว้ ทั้งการสนับสนุนด้านการจัดหาแหล่งทุนวิจัยและการจัดสรรทุนวิจัยจากงบประมาณของสถาบันให้กับบุคลากร ส่งเสริมพัฒนาสมรรถนะแก่อาจารย์และนักวิจัย การสนับสนุนทรัพยากรที่จำเป็น ซึ่งรวมถึงทรัพยากรบุคคล ทรัพยากรการเงิน เครื่องมือ อุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องต่างๆ ตลอดจนจัดระบบสร้างขวัญและกำลังใจแก่นักวิจัยอย่างเหมาะสม ตลอดจนมีระบบและกลไกเพื่อช่วยในการคุ้มครองสิทธิของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์

เกณฑ์มาตรฐาน

1. มีระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงานวิจัยที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการบริหารงานวิจัยและงานสร้างสรรค์
2. สนับสนุนพันธกิจด้านการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์อย่างน้อยในประเด็นต่อไปนี้
 - ห้องปฏิบัติการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ หรือหน่วยวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ หรือศูนย์เครื่องมือ หรือศูนย์ให้คำปรึกษาและสนับสนุนการวิจัย
 - ห้องสมุดหรือแหล่งค้นคว้าข้อมูลสนับสนุนการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์
 - สิ่งอำนวยความสะดวกหรือการรักษาความปลอดภัยในการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ เช่น ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ระบบรักษาความปลอดภัยในห้องปฏิบัติการวิจัย

- กิจกรรมวิชาการที่ส่งเสริมงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ เช่น การจัดประชุมวิชาการ การจัดแสดงงานสร้างสรรค์ การจัดให้มีศาสตราจารย์ อาคันตุกะ หรือศาสตราจารย์รับเชิญ (visiting professor)

3. จัดสรรงบประมาณของสถาบัน เพื่อเป็นทุนวิจัยหรืองานสร้างสรรค์

4. จัดสรรงบประมาณเพื่อสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในการประชุมวิชาการหรือการตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติหรือนานาชาติ และมีการเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในการประชุมวิชาการหรือการตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติหรือนานาชาติ

5. มีการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์และนักวิจัย มีการสร้างขวัญและกำลังใจ ตลอดจนยกย่องอาจารย์และนักวิจัยที่มีผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ดีเด่น

6. มีระบบและกลไกเพื่อช่วยในการคุ้มครองสิทธิของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ และดำเนินการตามระบบที่กำหนด

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3-4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ	มีการดำเนินการ 6 ข้อ

ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์

ข้อ	เกณฑ์มาตรฐาน	ผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
1	มีระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงานวิจัยที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการบริหารงานวิจัยและงานสร้างสรรค์	วิทยาลัยพยาบาลตำรวจมีระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงานวิจัยบนเว็บไซต์ วพ.(2.1-1-1) ที่บุคลากรของ วพ.สามารถเข้าถึงได้ทุกคน โดยมีคณะกรรมการวิจัยฯ ทำหน้าที่รวบรวม จัดเก็บ และจัดการเพื่อให้สามารถนำสารสนเทศไปใช้ประโยชน์ในการบริหารงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ได้ เนื้อหาสำคัญเพื่อใช้ในการบริหารงานวิจัยและงานสร้างสรรค์จะเกี่ยวกับ - คู่มือการบริหารงานวิจัยปี 2560 (2.1-1-2) ได้แก่ ความรู้เกี่ยวกับการวิจัยและจรรยาบรรณนักวิจัย ขั้นตอนการดำเนินงานวิจัย วพ. การขอรับทุน	2.1-1-1 2.1-1-2 2.1-1-3 2.1-1-4

ข้อ	เกณฑ์มาตรฐาน	ผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
		<p>สนับสนุนการวิจัย ระบบสนับสนุนการเผยแพร่ งานวิจัย การจดลิขสิทธิ์งานวิจัย และ ระบบและกลไก ส่งเสริมความร่วมมือการวิจัยกับองค์กรภายนอก</p> <ul style="list-style-type: none"> - ตัวอย่างและแบบฟอร์มการทำวิจัย - การเผยแพร่ผลงานและกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการวิจัยและนวัตกรรมบนเว็บไซต์ <p>นอกจากนั้น วพ.ตำรวจ ยังมีระบบ E-journal และ E-book (2.1-1-3) ที่ช่วยสนับสนุนการค้นคว้าเพื่อการผลิตงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ และร่วมเครือข่ายกับ สมาคมศิษย์เก่าพยาบาลตำรวจดำเนินการระบบวารสารพยาบาลตำรวจ เพื่อรองรับการเผยแพร่ ผลงานวิจัยทั้งในแบบสิ่งตีพิมพ์และเผยแพร่ผ่านระบบ online (Thai JO) (2.1-1-4)</p>	
2	<p>สนับสนุนพันธกิจด้าน การวิจัยหรืองาน สร้างสรรค์อย่างน้อยใน ประเด็นต่อไปนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ห้องปฏิบัติการวิจัย หรืองานสร้างสรรค์ หรือหน่วยวิจัยหรืองาน สร้างสรรค์ หรือศูนย์ เครื่องมือ หรือศูนย์ให้ คำปรึกษาและสนับสนุน การวิจัย - ห้องสมุดหรือแหล่ง ค้นคว้าข้อมูลสนับสนุน การวิจัยหรืองาน สร้างสรรค์ - สิ่งอำนวยความสะดวกหรือการรักษา ความปลอดภัยในการ 	<p>วิทยาลัยพยาบาลตำรวจ สนับสนุนพันธกิจด้านการวิจัย หรืองานสร้างสรรค์ ในประเด็นต่อไปนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีห้องปฏิบัติการวิจัย เพื่อเป็นศูนย์ในการให้ คำปรึกษาและสนับสนุนการวิจัยฯ รวมถึงรวบรวม ความรู้และข้อมูลเกี่ยวกับงานวิจัย (2.1-2-1) - มีห้องสมุด (2.1-2-2) และระบบ E-journal และ E-book ที่ช่วยสนับสนุนการค้นคว้าเพื่อการผลิต งานวิจัยและงานสร้างสรรค์ - มีสิ่งอำนวยความสะดวกในการวิจัยฯ เช่น คู่มือการ บริหารวิจัย ปีการศึกษา 2560 (2.1-1-2) เป็นต้น - กิจกรรมวิชาการที่ส่งเสริมงานวิจัย ได้แก่ โครงการ อบรมเชิงปฏิบัติการ “พัฒนาการสร้างนวัตกรรม สื่อ การเรียนการสอนสู่งานวิจัย Thailand 4.0” (2.1-2-3) และ โครงการจัดการความรู้เพื่อพัฒนาองค์กร (KM) ประจำปีงบประมาณ 2560 (2.1-2-4) ทั้งยังมีการ ส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ใน การประชุมวิชาการของอาจารย์ พ.ต.ท.หญิง ดร. ปริญญา แก้วสงค์ ในการประชุมการวิจัยและนำเสนอ 	<p>2.1-2-1 2.1-2-2 2.1-2-3 2.1-2-4 2.1-4-1</p>

ข้อ	เกณฑ์มาตรฐาน	ผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
	วิจัยหรืองานสร้างสรรค์ เช่น ระบบเทคโนโลยี สารสนเทศ ระบบรักษาความปลอดภัยใน ห้องปฏิบัติการวิจัย - กิจกรรมวิชาการที่ ส่งเสริมงานวิจัยหรือ งานสร้างสรรค์ เช่น การจัดประชุมวิชาการ การจัดแสดงงาน สร้างสรรค์ การจัดให้มี ศาสตราจารย์ อาคันตุกะ หรือ ศาสตราจารย์รับเชิญ (visiting professor)	ผลงานวิจัยทางการพยาบาลนานาชาติ เรื่อง วิธี วัฒนธรรม ร่วมสร้างสรรค์สุขภาพโลก จัดโดยสภา พยาบาลร่วมกับ Word Academy of Nursing Science (WANS) (2.1-4-1)	
3	จัดสรรงบประมาณของ สถาบัน เพื่อเป็นทุนวิจัย หรืองานสร้างสรรค์	วิทยาลัยพยาบาลตำรวจ จัดสรรงบประมาณประจำปี 2560 เพื่อเป็นทุนสนับสนุนการทำวิจัยของอาจารย์ จำนวน 150,000 บาท มีการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการ ขอดทุน (2.1-3-1) มีประกาศระเบียบวิทยาลัย พยาบาลตำรวจ ว่าด้วยทุนอุดหนุนการวิจัยทั้งในคู่มือ การบริหารงานวิจัย (2.1-1-1) และในเว็บไซต์ วิทยาลัยฯ รวมถึงมีการอำนวยความสะดวกในการ ดาวน์โหลดแบบฟอร์มขอดทุนผ่านทางเว็บไซต์ วพ. (2.1-3-2)	2.1-3-1 2.1-3-2
4	จัดสรรงบประมาณเพื่อ สนับสนุนการเผยแพร่ ผลงานวิจัยหรืองาน สร้างสรรค์ในการ ประชุมวิชาการหรือการ ตีพิมพ์ในวารสาร ระดับชาติหรือ	วิทยาลัยพยาบาลตำรวจมีการจัดสรรงบประมาณเพื่อ สนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ใน การประชุมวิชาการ หรือการตีพิมพ์ในวารสาร และมี ผลงานวิชาการของอาจารย์ พ.ต.ท.หญิง ดร. ปริญญา แก้วสงค์ ในการประชุมและนำเสนอผลงานระดับ นานาชาติ (2.1-4-1)	2.1-4-1

ข้อ	เกณฑ์มาตรฐาน	ผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
	นานาชาติ และมี การเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในการประชุมวิชาการหรือการตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติหรือนานาชาติ		
5	มีการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์และนักวิจัย มีการสร้างขวัญและกำลังใจ ตลอดจนยกย่องอาจารย์และนักวิจัยที่มีผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ดีเด่น	วิทยาลัยพยาบาลตำรวจ สนับสนุนการพัฒนาศักยภาพนักวิจัย โดยจัดทำโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “พัฒนาการสร้างนวัตกรรม สื่อการเรียนการสอนสู่งานวิจัย Thailand 4.0” (2.1-2-3) และ โครงการจัดการความรู้เพื่อพัฒนาองค์กร (KM) ประจำปีงบประมาณ 2560 (2.1-2-4) ซึ่งเป็นการพัฒนาตามความต้องการของคณาจารย์ และข้าราชการวิทยาลัยพยาบาลตำรวจ เพื่อให้เกิดองค์ความรู้ และพัฒนารูปแบบการจัดการเรียนการสอนที่ตอบสนองต่อความต้องการของสังคม ทั้งยังมีสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัย	2.1-2-3 2.1-2-4
6	มีระบบและกลไกเพื่อช่วยในการคุ้มครองสิทธิของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ และดำเนินการตามระบบที่กำหนด		

เอกสารหลักฐาน

2.1-1-1 หน้าเว็บไซต์ การวิจัยและพัฒนาวิชาการ

2.1-1-2 คู่มือการบริหารงานวิจัยปี 2560

2.1-1-3 หน้าเว็บไซต์แสดงแหล่งข้อมูล E-journal , E-book

2.1-1-4 หน้าเว็บไซต์แสดงระบบวารสารพยาบาลตำรวจ online

- 2.1-2-1 ภาพถ่ายห้องปฏิบัติการวิจัย
- 2.1-2-2 ภาพถ่ายห้องสมุด
- 2.1-2-3 โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “พัฒนาการสร้างนวัตกรรม สื่อการเรียนการสอนสู่งานวิจัย Thailand 4.0” (2.1-2-3)
- 2.1-2-4 โครงการจัดการความรู้เพื่อพัฒนาองค์กร (KM) ประจำปีงบประมาณ 2560
- 2.1-3-1 หนังสือแจ้งประกาศทุนอุดหนุนการวิจัย พ.ศ. 2560
- 2.1-3-2 หน้าเว็บไซต์ วพ. เกี่ยวกับทุนอุดหนุนการวิจัยและแบบฟอร์มการขอรับทุนสนับสนุนการวิจัย
- 2.1-4-1 หนังสือสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยของ พ.ต.ท.หญิง ดร. ปริญญา แก้วสงค์ ในการประชุมและนำเสนอผลงานระดับนานาชาติ

ผลการประเมินตนเองในปี

เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	คะแนนประเมินตนเอง	การบรรลุเป้าหมาย
5 คะแนน	ดำเนินการครบทั้ง 5 ข้อ	4 คะแนน	ไม่บรรลุ

จุดแข็ง

-

จุดที่ควรพัฒนา

1. ยังมีผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์น้อย รวมถึงยังไม่มีเผยแพร่อย่างกว้างขวาง โดยเฉพาะในระดับนานาชาติ

แนวทางการพัฒนา

1. สสำรวจองค์ความรู้ด้านการวิจัยและงานสร้างสรรค์ของอาจารย์ เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ในการทำวิจัยและงานสร้างสรรค์นวัตกรรมของอาจารย์ได้อย่างถูกทิศทางและต่อเนื่อง
2. สร้างเครือข่ายการวิจัยและนวัตกรรมกับหน่วยงานภายนอก และการนำเสนอผลงานวิจัยหรือนวัตกรรมในที่ประชุมระดับชาติหรือระดับนานาชาติ

ตัวบ่งชี้ที่ 2.2

เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์

ชนิดของตัวบ่งชี้

ปัจจัยนำเข้า

คำอธิบายตัวบ่งชี้

ปัจจัยสำคัญที่ส่งเสริมสนับสนุนให้เกิดการผลิตงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในสถาบันอุดมศึกษา คือ เงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ ดังนั้นสถาบันอุดมศึกษาจึงต้องจัดสรรเงินภายในสถาบันที่ได้รับจากภายนอกสถาบันเพื่อสนับสนุนการทำวิจัยหรืองานสร้างสรรค์อย่างมีประสิทธิภาพตามสภาพแวดล้อมและจุดเน้นของสถาบัน นอกจากนี้ เงินทุนวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่สถาบันได้รับจากแหล่งทุนภายนอกสถาบันยังเป็นตัวบ่งชี้ที่สำคัญ ที่แสดงถึงศักยภาพด้านการวิจัยของสถาบัน โดยเฉพาะสถาบันที่อยู่ในกลุ่มที่เน้นวิจัย

เกณฑ์การประเมิน

โดยการแปลงจำนวนเงินต่ออาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำเป็นคะแนนระหว่าง 0 – 5 ใช้เกณฑ์เฉพาะของกลุ่ม ค 2 กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอกสถาบันที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5 = 50,000 บาทขึ้นไปต่อคน

สูตรการคำนวณ

2. คำนวณจำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอกสถาบันต่อจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัย

จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยฯ =

$$\frac{\text{จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยฯ จากภายในและภายนอก}}{\text{จำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัย}}$$

2. แปลงจำนวนเงินที่คำนวณได้ในข้อ 1 เทียบกับคะแนนเต็ม 5

คะแนนที่ได้ =

$$\frac{\text{จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยฯ จากภายในและภายนอก}}{\text{จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยฯ ที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5}} \times 5$$

ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์

เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
จำนวนเงินสนับสนุนการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอกสถาบันที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5 = 50,000.- บาทขึ้นไปต่อคน	- จำนวนเงินสนับสนุนการเผยแพร่วิจัยจำนวน 13,000.-บาทและนักวิจัย 36.5 คน เท่ากับ 356.16บาท/คน คิดคะแนนเท่ากับ 0.04	2.2-1-1 2.2-1-2

เอกสารหลักฐาน

2.2-1-1 บันทึกการขอสนับสนุนค่าตอบแทนการเผยแพร่ผลงานวิจัยทางวิชาการ ของ พ.ต.ท.หญิงปริญญา แก้วสงค์ ในการประชุมการวิจัยและนำเสนอผลงานวิจัยทางการพยาบาลนานาชาติ เรื่อง วิถีวัฒนธรรมร่วมสร้างสรรค์สุขภาพโลก จัดโดยสภาพยาบาลร่วมกับ Word Academy of Nursing Science (WANS) จำนวน 6,000.00 บาท

2.2-1-2 บันทึกการขอสนับสนุนค่าตอบแทนการเผยแพร่ผลงานวิจัยทางวิชาการ ของ พ.ต.อ.หญิง สถาพรกลางคาร และพ.ต.ต.หญิง พรรณทิพา เวชรังษี ในการประชุมวิชาการประจำปี เรื่อง จริยธรรม : คุณค่าแห่งวิชาการพยาบาล และขอเชิญส่งผลงานเข้าร่วมประกวดเนื่องในวันคล้ายวันสถาปนาสภาพยาบาลปีที่ 32 ในหัวข้อ “แนวปฏิบัติที่ดีเกี่ยวกับระบบและกลไกจริยธรรมทางการพยาบาล (Good practice)” และได้รับรางวัลรองชนะเลิศ จำนวน 7,000.00 บาท

ผลการประเมินตนเองในปี

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลการประเมิน	บรรลุเป้าหมาย
30,000.- บาทต่อคน	จำนวนเงินที่ได้รับการสนับสนุนงานวิจัยฯ = 356.16บาท/คน	0.04 คะแนน	ไม่บรรลุ

จุดแข็ง

-

จุดที่ควรพัฒนา

- มีการจัดสรรทุนอุดหนุนการวิจัยปี 2560 จำนวน 150,000.-บาท ไม่มีทุนสนับสนุนการวิจัยจากทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน

แนวทางการพัฒนา

1. สร้างเครือข่ายทำวิจัยกับหน่วยงานภายนอกและขอสนับสนุนทุนจาก สกอ. หรือ สถาบันการศึกษาต่างๆ
2. ให้รางวัลอาจารย์ที่สามารถขอทุนภายนอกได้ เช่น ทุนจาก สกอ. สภาวิจัยแห่งชาติ วช. เป็นต้น

ตัวบ่งชี้ที่ 2.3

ผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย

ชนิดของตัวบ่งชี้

ผลลัพธ์

คำอธิบายตัวบ่งชี้

ผลงานทางวิชาการเป็นข้อมูลที่สำคัญในการแสดงให้เห็นว่าอาจารย์ประจำและนักวิจัยได้สร้างสรรค์ขึ้น เพื่อแสดงให้เห็นถึงความก้าวหน้าทางวิชาการและการพัฒนาองค์ความรู้อย่างต่อเนื่อง เป็นผลงานที่มีคุณค่า สมควรส่งเสริมให้มีการเผยแพร่และนำไปใช้ประโยชน์ทั้งเชิงวิชาการและการแข่งขันของประเทศ ผลงานทางวิชาการอยู่ในรูปของบทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับชาติหรือนานาชาติ ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI หรือ Scopus หรือตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษาว่าด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ.2556 ผลงานได้รับการจดอนุสิทธิบัตรหรือสิทธิบัตร หรือเป็นผลงานทางวิชาการรับใช้สังคมที่ผ่านการประเมินตำแหน่งทางวิชาการแล้ว ผลงานวิจัยที่หน่วยงานหรือองค์กรระดับชาติว่าจ้างให้ดำเนินการ ตำราหรือหนังสือที่ใช้ในการขอผลงานทางวิชาการและผ่านการพิจารณาตามเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการแล้ว

เกณฑ์การประเมิน

โดยการแปลงค่าร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัยเป็นคะแนนระหว่าง 0 – 5

ใช้เกณฑ์เฉพาะกลุ่ม ค 2 กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ

ร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัยที่กำหนดไว้เป็นค่าคะแนนเต็ม 5 = ร้อยละ 30 ขึ้นไป

สูตรการคำนวณ

2. คำนวณค่าร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย ตามสูตร

$$\frac{\text{ผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย}}{\text{จำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัย}} \times 100$$

2. แปลงค่าร้อยละที่คำนวณได้ในข้อ 1 เทียบกับคะแนนเต็ม 5

คะแนนที่ได้ =
$$\frac{\text{ร้อยละของผลถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย}}{\text{ร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัยที่กำหนดให้ไว้ในคะแนนเต็ม 5}} \times 5$$

ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์

ข้อ	รายละเอียด	ผลการดำเนินงาน (ปีการศึกษา)	ค่าน้ำหนัก	ค่าถ่วงน้ำหนัก	เอกสารหลักฐาน
		2560			
ผลงานทางวิชาการ					
1	บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับชาติ (บทความที่พิจารณาคัดเลือกให้นำเสนอในการประชุมวิชาการต้องส่งเป็นฉบับสมบูรณ์ (Full paper) และเมื่อได้รับการตอบรับและตีพิมพ์แล้วต้องตีพิมพ์เป็นฉบับสมบูรณ์ซึ่งสามารถอยู่ในรูปแบบเอกสารหรือสื่ออิเล็กทรอนิกส์ได้)	-	0.20	-	
2	บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับนานาชาติ หรือในวารสารทางวิชาการระดับชาติที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูล ตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการอุดมศึกษาว่าด้วย	-	0.40	0.40	-

ข้อ	รายละเอียด	ผลการดำเนินงาน (ปีการศึกษา)	ค่าน้ำหนัก	ค่าถ่วงน้ำหนัก	เอกสารหลักฐาน
		2560			
	หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ.2556 แต่สถาบันนำเสนอสภาสถาบันอนุมัติและจัดทำเป็นประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป และแจ้งให้ ก.พ.อ./กกอ. ทราบภายใน 30 วันนับแต่วันที่ออกประกาศ				
3	ผลงานที่ได้รับการจดอนุสิทธิบัตร	-	0.40	-	
4	บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ 2	-	0.60	-	-
5	บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูลตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการอุดมศึกษาว่าด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ.2556 แต่สถาบันนำเสนอสภาสถาบันอนุมัติและจัดทำเป็นประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป และแจ้งให้ ก.พ.อ./กกอ. ทราบภายใน 30 วันนับแต่วันที่ออกอากาศ (ซึ่งไม่อยู่ใน Beall's list)	-	0.80	-	
6	บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ 1	2	0.80	1.60	
7	บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการอุดมศึกษาว่าด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ.2556	-	1.00	-	

ข้อ	รายละเอียด	ผลการดำเนินงาน (ปีการศึกษา)	ค่าน้ำหนัก	ค่าถ่วงน้ำหนัก	เอกสารหลักฐาน
		2560			
8	ผลงานได้รับการจดสิทธิบัตร	-	1.00	-	
9	ผลงานวิชาการรับใช้สังคมที่ได้รับการประเมินผ่านเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการแล้ว	-	1.00	-	
10	ผลงานวิจัยที่หน่วยงานหรือองค์กรระดับชาติว่าจ้างให้ดำเนินการ	-	1.00	-	
11	ผลงานค้นพบพันธุ์พืช พันธุ์สัตว์ ที่ค้นพบใหม่และได้รับการจดทะเบียน	-	1.00	-	
12	ตำราหรือหนังสือหรืองานแปลที่ได้รับการประเมินผ่านเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการแล้ว	1	1.00	1.00	
13	ตำราหรือหนังสือหรืองานแปลที่ผ่านการพิจารณาตามหลักเกณฑ์การประเมินตำแหน่งทางวิชาการ แต่ไม่ได้นำมาขอรับการประเมินตำแหน่งทางวิชาการ	-	1.00	-	
ผลงานสร้างสรรค์ (ต้องผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการที่มีองค์ประกอบไม่น้อยกว่า 3 คน โดยมีบุคคลภายนอกสถาบันร่วมพิจารณาด้วย)					
1	งานสร้างสรรค์ที่มีการเผยแพร่สู่สาธารณะในลักษณะใดลักษณะหนึ่ง หรือผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ Online	-	0.20		-
2	งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับสถาบัน	-	0.40		-
3	งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับชาติ	-	0.60		-
4	งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับความร่วมมือระหว่างประเทศ	-	0.80		-
5	งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับภูมิภาคอาเซียน/นานาชาติ	-	1.00		-
ผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการ				2.6	
จำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัย = 36.5 คน					

เอกสารหลักฐาน

2.3-1 บทความวิจัยของ พ.ต.ท.หญิง กัญญ์ชิสรา สุนทรมาลัย ใน วารสารพยาบาลตำรวจ ปีที่ 9 ฉบับที่ 2 (ก.ค. – ธ.ค.) 2560 เรื่อง “ปัจจัยทำนายและแนวทางลดความเครียดในการฝึกภาคปฏิบัติ วิชาการพยาบาลมารดา-ทารกและการผดุงครรภ์1 ของนักศึกษาพยาบาลตำรวจวิทยาลัยพยาบาลตำรวจ ”

2.3-2 บทความวิจัยของ พ.ต.อ.หญิง ทิพย์ฉัตรพร เกษโกมล ใน วารสารวิจัยและพัฒนาระบบสุขภาพ ปีที่ 10 ฉบับที่ 3 (ก.ย. – ธ.ค.) 2560 เรื่อง “ผลของโปรแกรมส่งเสริมสุขภาพพร้อมกับการมีส่วนร่วมของ สามีต่อพฤติกรรมความรับผิดชอบต่อสุขภาพและการจัดการกับความเครียดของสตรีตั้งครรภ์แรก โรงพยาบาลเรณูนคร จังหวัดนครพนม ”

2.3-3 ตำรา เรื่อง เรียนรู้สู่ศตวรรษที่ 21 จากศัพท์ ของ พ.ต.อ.หญิง พรพรรณ ภูสาหัส

ผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลการประเมิน	บรรลุเป้าหมาย
คะแนนเต็ม 5 เท่ากับ ร้อยละ 30 ขึ้นไป	ร้อยละของผลถ่วงน้ำหนักของ ผลงานทางวิชาการของ อาจารย์ประจำและนักวิจัย เท่ากับ ร้อยละ 7.12	1.19 คะแนน	บรรลุ

จุดแข็ง

-

จุดที่ควรพัฒนา

1. ยังมีผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์น้อย รวมถึงยังไม่มีเผยแพร่อย่างกว้างขวาง โดยเฉพาะในระดับนานาชาติ

แนวทางการพัฒนา

1. เสริมสร้างองค์ความรู้ในการทำวิจัยและสร้างสรรค์นวัตกรรมอย่างต่อเนื่อง
2. สร้างเครือข่ายการวิจัยและนวัตกรรมกับหน่วยงานภายนอก และการนำเสนอผลงานวิจัยหรือนวัตกรรมในที่ประชุมระดับชาติหรือระดับนานาชาติ

องค์ประกอบที่ ๕ การบริหารจัดการ

ตัวบ่งชี้ที่ 5.1 การบริหารจัดการของสถาบันเพื่อการกำกับติดตามผลสัมฤทธิ์ตามพันธกิจ
กลุ่มสถาบัน และเอกลักษณ์ของคณะ

ชนิดของตัวบ่งชี้ กระบวนการ

คำอธิบายตัวบ่งชี้ สถาบันอุดมศึกษามีพันธกิจหลัก คือ การเรียนการสอน การวิจัย การบริการทางวิชาการแก่สังคม และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ในการดำเนินพันธกิจหลัก สถาบันอุดมศึกษา จำเป็นต้องดำเนินการผ่านคณะ ดังนั้น คณะต้องมีการพัฒนาแผนเพื่อกำหนดทิศทางการพัฒนา และการดำเนินงานของคณะให้สอดคล้องกับเป้าหมายและกลุ่มสถาบัน ตลอดจนมีการบริหารทั้งด้านบุคลากร การเงิน ความเสี่ยงและการประกันคุณภาพการศึกษา เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามพันธกิจหลักให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

เกณฑ์มาตรฐาน 5. ค้นหาแนวปฏิบัติที่ดีจากความรู้ที่มีอยู่ในตัวบุคคล ทักษะของผู้มีประสบการณ์ตรง และแหล่งเรียนรู้อื่นๆ ตามประเด็นความรู้ที่ครอบคลุมพันธกิจด้านการผลิตบัณฑิตและด้านการวิจัย จัดเก็บอย่างเป็นระบบ โดยเผยแพร่ออกมาเป็นลายลักษณ์อักษร และนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานจริง

ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์

ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
5	ค้นหาแนวปฏิบัติที่ดีจากความรู้ที่มีอยู่ในตัวบุคคล ทักษะของผู้มีประสบการณ์ตรง และแหล่งเรียนรู้อื่นๆ ตามประเด็นความรู้ที่ครอบคลุมพันธกิจด้านการผลิตบัณฑิตและด้านการวิจัย จัดเก็บอย่างเป็นระบบ โดยเผยแพร่ออกมาเป็นลายลักษณ์อักษร และนำมาปรับใช้ในการ	วิทยาลัยพยาบาลตำรวจ มีเผยแพร่องค์ความรู้จากงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ 1.การประชุมวิชาการประจำปี เรื่อง จริยธรรม : คุณค่าแห่งวิชาการพยาบาล และขอเชิญส่งผลงานเข้าร่วมประกวดเนื่องในวันคล้ายวันสถาปนาสภาพยาบาลปีที่ 32 ในหัวข้อ “แนวปฏิบัติที่ดีเกี่ยวกับระบบและกลไกจริยธรรมทางการพยาบาล (Good practice)” และ	5.5-1 5.5-2

ชื่อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
	ปฏิบัติงานจริง	ได้รับรางวัลรองชนะเลิศ (5.5-1) 2.การประชุมการวิจัยและนำเสนอผลงานวิจัย ทางการพยาบาลนานาชาติ เรื่อง วิถีพัฒนา ธรรม ร่วมสร้างสรรค์สุขภาพโลก จัดโดยสภา พยาบาลร่วมกับ Word Academy of Nursing Science (WANS) (5.5-2)	

เอกสารหลักฐาน

5.5-1 ใบเกียรติบัตรรางวัลรองชนะเลิศ “แนวปฏิบัติที่ดีเกี่ยวกับระบบและกลไกจริยธรรมทางการพยาบาล (Good practice)”

5.5-2 ใบตอบกลับให้นำเสนอผลงานวิจัยทางการพยาบาลนานาชาติ