



รายงานการประเมินตนเอง
(Self Assessment Report : SAR)
ประจำปีการศึกษา 2559

ของ

คณะกรรมการวิจัย นวัตกรรม และ
การจัดการความรู้
วิทยาลัยพยาบาลตำรวจ

ส่วนที่ ๑
ข้อมูลพื้นฐาน

๑. รายชื่อคณะกรรมการวิจัย นวัตกรรม และการจัดการความรู้

คำสั่งวิทยาลัยพยาบาล ที่ ๐๒/๒๕๕๙ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานเชิงยุทธศาสตร์
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยกระดับความสามารถในการปฏิบัติภารกิจขององค์การ
คณะกรรมการวิจัย นวัตกรรม และการจัดการความรู้

รองผู้บังคับการ วิทยาลัยพยาบาลตำรวจ (ฝ่ายวิชาการ)		ที่ปรึกษาคณะกรรมการ
พ.ต.อ.หญิง สถาพร	กลางคาร	ประธานกรรมการ
พ.ต.ท.หญิง สมสุข	ภาณุรัตน์	รองประธานกรรมการ
ผู้กำกับฝ่ายพัฒนา ๑		
พ.ต.ท.หญิง ประภาพรณ	เปลี่ยนแก้ว	กรรมการ
พ.ต.ท.หญิง เนาวนิจ	พິงจันทร์เดช	กรรมการ
พ.ต.ท.หญิง สุขฤดี	ธัชศฤงคารสกุล	กรรมการ
พ.ต.ท.หญิง กาญจนา	คงมัน	กรรมการ
ร.ต.อ.หญิง พรรณทิพา	เวชรังษี	กรรมการ
พ.ต.ท.หญิง นवलล่อ	ทวิชศรี	กรรมการและเลขานุการ
พ.ต.ต.หญิง ธิดารัตน์	แสงรุ่ง	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
นางสาว จันทร์จิรา	อริยะเศรณี	เจ้าหน้าที่
นางสาว ธัญญา	ศรีอนงค์	เจ้าหน้าที่

๒. อำนาจหน้าที่

- ๑) จัดทำแผนยุทธศาสตร์ นโยบาย การดำเนินงานวิจัย การจัดการความรู้ และนวัตกรรม ตลอดจนการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ
- ๒) กำหนดแนวทาง/แผนการบริหารงานวิจัย
- ๓) กำหนดแนวทางส่งเสริมผลผลิตทางการวิจัย นวัตกรรม และการจัดการความรู้
- ๔) จัดทำแผนงบประมาณส่งเสริมผลผลิตการวิจัย นวัตกรรม และการจัดการความรู้และงานวิชาการอื่นๆ
- ๕) จัดทำคู่มือการนำเสนอโครงร่างการวิจัย นวัตกรรม และการจัดการความรู้
- ๖) ส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานวิจัย นวัตกรรม และการนำเสนอผลงานวิจัยในการประชุมวิชาการระดับชาติและนานาชาติ

- ๗) กำกับติดตาม การดำเนินงานส่งเสริมผลผลิตงานวิจัย
- ๘) ส่งเสริมและสร้างเครือข่ายการทำวิจัยกับหน่วยงานภายนอกวิทยาลัยพยาบาลตำรวจ
- ๙) ประเมินผลระบบบริหารงานวิจัย และการดำเนินงานส่งเสริมผลผลิตงานวิจัย รายงานผลงานต่อผู้บังคับบัญชา และนำผลการประเมิน และข้อเสนอแนะไปปรับปรุงและพัฒนาในปีถัดไป
- ๑๐) ประสานเพื่อจัดทำระบบข้อมูลสารสนเทศด้านการวิจัย และเผยแพร่องค์ความรู้สู่สาธารณชน และผู้เกี่ยวข้อง เพื่อให้เกิดประโยชน์เชิงสาธารณะ
- ๑๑) ดำเนินการอื่นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

๓. แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่รับผิดชอบ

แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม/งาน	สถานะการดำเนินการ
แผนงานที่ ๔: แผนพัฒนางานวิจัย และการจัดการความรู้	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาสื่อและ นวัตกรรมการเรียนการสอนทางการพยาบาล	ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว

๔. แนวปฏิบัติที่ดี (ถ้ามี)

-

๕. ผลงานบูรณาการกับการจัดการเรียนการสอน (ถ้ามี)

-

ส่วนที่ ๒

ผลการดำเนินงานในระดับคณะ

องค์ประกอบ	ตัวบ่งชี้	หัวข้อที่ต้อง รายงาน
1. การผลิตบัณฑิต	1.1 ผลการบริหารจัดการหลักสูตรโดยรวม	
	1.2 อาจารย์ประจำคณะที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก	
	1.3 อาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	
	1.4 จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่าต่อจำนวนอาจารย์ประจำ	
	1.5 การบริการนักศึกษาระดับปริญญาตรี	
	1.6 กิจกรรมนักศึกษาระดับปริญญาตรี	
2. การวิจัย	2.1 ระบบและกลไกการบริหารและพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์	✓
	๒.๒ เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์	✓
	๒.๓ ผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย	✓
3. การบริการวิชาการ	3.1 การบริการวิชาการแก่สังคม	
4. การทำนุบำรุงศิลปะ และวัฒนธรรม	4.1 ระบบและกลไกการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	
5. การบริหารจัดการ	5.1 การบริหารของคณะเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจกลุ่มสถาบัน และเอกลักษณ์ของคณะ	✓ (เฉพาะข้อ ๕)
	5.2 ระบบกำกับกับการประกันคุณภาพหลักสูตร	

องค์ประกอบที่ ๒ การวิจัย

ตัวบ่งชี้ที่ ๒.๑	ระบบและกลไกการบริหารและพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์
ชนิดของตัวบ่งชี้	กระบวนการ
คำอธิบายตัวบ่งชี้	สถาบันอุดมศึกษาต้องมีการบริหารจัดการงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่มีคุณภาพ โดยมีแนวทางการดำเนินงานที่เป็นระบบ และมีกลไกส่งเสริมสนับสนุนครบถ้วน เพื่อให้สามารถดำเนินการได้ตามแผนที่กำหนดไว้ ทั้งการสนับสนุนด้านการจัดหาแหล่งทุนวิจัยและการจัดสรรทุนวิจัยจากงบประมาณของสถาบันให้กับบุคลากร ส่งเสริมพัฒนาสมรรถนะแก่อาจารย์และนักวิจัย การสนับสนุนทรัพยากรที่จำเป็น ซึ่งรวมถึงทรัพยากรบุคคล ทรัพยากรการเงิน เครื่องมืออุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องต่างๆ ตลอดจนจัดระบบสร้างขวัญและกำลังใจแก่นักวิจัยอย่างเหมาะสม ตลอดจนมีระบบและกลไกเพื่อช่วยในการคุ้มครองสิทธิของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์

เกณฑ์มาตรฐาน

๑. มีระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงานวิจัยที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการบริหารงานวิจัยและงานสร้างสรรค์
๒. สนับสนุนพันธกิจด้านการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์อย่างน้อยในประเด็นต่อไปนี้
 - ห้องปฏิบัติการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ หรือหน่วยวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ หรือศูนย์เครื่องมือ หรือศูนย์ให้คำปรึกษาและสนับสนุนการวิจัย
 - ห้องสมุดหรือแหล่งค้นคว้าข้อมูลสนับสนุนการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์
 - สิ่งอำนวยความสะดวกหรือการรักษาความปลอดภัยในการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์เช่น ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ระบบรักษาความปลอดภัยในห้องปฏิบัติการวิจัย
- กิจกรรมวิชาการที่ส่งเสริมงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ เช่น การจัดประชุมวิชาการ การจัดแสดงงานสร้างสรรค์ การจัดให้มีศาสตราจารย์ อาคันตุกะ หรือศาสตราจารย์รับเชิญ (visiting professor)
๓. จัดสรรงบประมาณของสถาบัน เพื่อเป็นทุนวิจัยหรืองานสร้างสรรค์

๔. จัดสรรงบประมาณเพื่อสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในการประชุมวิชาการหรือการตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติหรือนานาชาติ และมีการเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในการประชุมวิชาการหรือการตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติหรือนานาชาติ

๕. มีการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์และนักวิจัย มีการสร้างขวัญและกำลังใจ ตลอดจนยกย่องอาจารย์และนักวิจัยที่มีผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ดีเด่น

๖. มีระบบและกลไกเพื่อช่วยในการคุ้มครองสิทธิของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ และดำเนินการตามระบบที่กำหนด

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕
มีการดำเนินการ ๑ ข้อ	มีการดำเนินการ ๒ ข้อ	มีการดำเนินการ ๓-๔ ข้อ	มีการดำเนินการ ๕ ข้อ	มีการดำเนินการ ๖ ข้อ

ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์

ข้อ	เกณฑ์มาตรฐาน	ผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
๑	มีระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงานวิจัยที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการบริหารงานวิจัยและงานสร้างสรรค์	วิทยาลัยพยาบาลตำรวจมีระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงานวิจัยบนเว็บไซต์ วพ.(๒.๑-๑-๑) ที่บุคลากรของ วพ.สามารถเข้าถึงได้ทุกคน โดยมีคณะกรรมการวิจัยฯ ทำหน้าที่รวบรวม จัดเก็บ และจัดการเพื่อให้สามารถนำสารสนเทศไปใช้ประโยชน์ในการบริหารงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ได้ เนื้อหาสำคัญเพื่อใช้ในการบริหารงานวิจัยและงานสร้างสรรค์จะเกี่ยวกับ <ul style="list-style-type: none"> - คู่มือการบริหารงานวิจัย ได้แก่ ความรู้เกี่ยวกับการวิจัยและจรรยาบรรณนักวิจัย ขั้นตอนการดำเนินงานวิจัย วพ. การขอรับทุนสนับสนุนการวิจัย ระบบสนับสนุนการเผยแพร่งานวิจัย การจดลิขสิทธิ์งานวิจัย และ ระบบและกลไกส่งเสริมความร่วมมือการวิจัยกับองค์กรภายนอก - ตัวอย่างและแบบฟอร์มการทำวิจัย 	๒.๑-๑-๑ ๒.๑-๑-๒ ๒.๑-๑-๓

ข้อ	เกณฑ์มาตรฐาน	ผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
		<p>- การเผยแพร่ผลงานและกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการวิจัยและนวัตกรรมบนเว็บไซต์</p> <p>นอกจากนั้น วพ.ตำรวจ ยังมีระบบ E-journal และ E-book (๒.๑-๑-๒) ที่ช่วยสนับสนุนการค้นคว้าเพื่อการผลิตงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ และร่วมเครือข่ายกับสมาคมศิษย์เก่าพยาบาลตำรวจ ดำเนินการระบบวารสารพยาบาลตำรวจ เพื่อรองรับการเผยแพร่ผลงานวิจัยทั้งในแบบสิ่งตีพิมพ์และเผยแพร่ผ่านระบบ online (Thai JO) (๒.๑-๑-๓)</p>	
๒	<p>สนับสนุนพันธกิจด้านการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์อย่างน้อยในประเด็นต่อไปนี้</p> <p>- ห้องปฏิบัติการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์หรือหน่วยวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ หรือศูนย์เครื่องมือ หรือศูนย์ให้คำปรึกษาและสนับสนุนการวิจัย</p> <p>- ห้องสมุดหรือแหล่งค้นคว้าข้อมูลสนับสนุนการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์</p> <p>- สิ่งอำนวยความสะดวกหรือการรักษาความปลอดภัยในการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ เช่น ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ระบบรักษาความ</p>	<p>วิทยาลัยพยาบาลตำรวจ สนับสนุนพันธกิจด้านการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ ในประเด็นต่อไปนี้</p> <p>- มีห้องปฏิบัติการวิจัย เพื่อเป็นศูนย์ในการให้คำปรึกษาและสนับสนุนการวิจัยฯ รวมถึงรวบรวมความรู้และข้อมูลเกี่ยวกับงานวิจัย (๒.๑-๒-๑)</p> <p>- มีห้องสมุด (๒.๑-๒-๒) และระบบ E-journal และ E-book ที่ช่วยสนับสนุนการค้นคว้าเพื่อการผลิตงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ (๒.๑-๑-๒)</p> <p>- มีสิ่งอำนวยความสะดวกหรือการรักษาความปลอดภัยในการวิจัยฯ เช่น ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เป็นต้น รวมถึงมีการดูแลความปลอดภัยในห้องปฏิบัติการวิจัย (๒.๑-๑-๑)</p> <p>- กิจกรรมวิชาการที่ส่งเสริมงานวิจัยได้แก่ โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาสื่อและนวัตกรรมการเรียนการสอนทางการพยาบาล (๒.๑-๒-๓)</p>	<p>๒.๑-๒-๑</p> <p>๒.๑-๒-๒</p> <p>๒.๑-๒-๓</p>

ข้อ	เกณฑ์มาตรฐาน	ผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
	<p>ปลอดภัยใน ห้องปฏิบัติการวิจัย - กิจกรรมวิชาการที่ ส่งเสริมงานวิจัยหรือ งานสร้างสรรค์ เช่น การจัดประชุมวิชาการ การจัดแสดงงาน สร้างสรรค์ การจัดให้มี ศาสตราจารย์ อาคันตุกะ หรือ ศาสตราจารย์รับเชิญ (visiting professor)</p>		
๓	<p>จัดสรรงบประมาณ ของสถาบัน เพื่อเป็น ทุนวิจัยหรืองาน สร้างสรรค์</p>	<p>วิทยาลัยพยาบาลตำรวจ จัดสรรงบประมาณ ประมาณประจำปี ๒๕๕๙ เพื่อเป็นทุนสนับสนุนการ ทำวิจัยของอาจารย์จำนวน ๑๕๐,๐๐๐ บาท มีการ ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการขอทุน (๒.๑-๓-๑) มี ประกาศระเบียบวิทยาลัยพยาบาลตำรวจ ว่าด้วย ทุนอุดหนุนการวิจัยทั้งในคู่มือการบริหารงานวิจัย (๒.๑-๑-๑) และในเว็บไซต์วิทยาลัยฯ รวมถึงมีการ อำนวยความสะดวกในการดาวน์โหลดแบบฟอร์มขอ ทุนผ่านทางเว็บไซต์ วพ. (๒.๑-๓-๒)</p>	<p>๒.๑-๓-๑ ๒.๑-๓-๒</p>
๔	<p>จัดสรรงบประมาณเพื่อ สนับสนุนการเผยแพร่ ผลงานวิจัยหรืองาน สร้างสรรค์ในการ ประชุมวิชาการหรือ การตีพิมพ์ในวารสาร ระดับชาติหรือ นานาชาติ และมีการ เผยแพร่ผลงานวิจัย หรืองานสร้างสรรค์ใน</p>	<p>วิทยาลัยพยาบาลตำรวจมีการจัดสรรงบประมาณเพื่อ สนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ โดยร่วมเครือข่ายกับสมาคมศิษย์เก่าพยาบาลตำรวจ ดำเนินการระบบวารสารพยาบาลตำรวจ ซึ่งอยู่ใน ฐานข้อมูล TCI เพื่อรองรับการเผยแพร่ผลงานวิจัย ทั้งในแบบสิ่งตีพิมพ์และเผยแพร่ผ่านระบบ online (Thai JO) (๒.๑-๔-๑)</p>	<p>๒.๑-๔-๑</p>

ข้อ	เกณฑ์มาตรฐาน	ผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
	การประชุมวิชาการ หรือการตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติหรือนานาชาติ		
๕	มีการพัฒนาสมรรถนะ อาจารย์และนักวิจัย มีการสร้างขวัญและกำลังใจ ตลอดจนยกย่องอาจารย์และนักวิจัยที่มีผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ดีเด่น	วิทยาลัยพยาบาลตำรวจ สนับสนุนการพัฒนา ศักยภาพนักวิจัย โดยจัดทำโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาสื่อและนวัตกรรมการเรียนการสอนทางการพยาบาล (๒.๑-๒-๓) ซึ่งเป็นการพัฒนาตามความต้องการของคณาจารย์ และข้าราชการวิทยาลัยพยาบาลตำรวจ เพื่อให้เกิดองค์ความรู้ และพัฒนารูปแบบการจัดการเรียนการสอนที่ตอบสนองต่อความต้องการของสังคม มีการปรับปรุงหลักเกณฑ์การเลื่อนไหลตำแหน่งทางวิชาการและตำแหน่งทางตำรวจให้ส่งเสริมความก้าวหน้าของอาจารย์มากขึ้น เพื่อสร้างกำลังใจให้อาจารย์สร้างผลงานวิชาการเพื่อประเมินเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการและตำแหน่งทางตำรวจเพิ่มขึ้น โดยในปีการศึกษา ๒๕๕๙ มีอาจารย์ประเมินเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการและตำแหน่งทางตำรวจเพิ่มขึ้น ๑๘ คน (๒.๑-๕-๑)	๒.๑-๒-๓ ๒.๑-๕-๑
๖	มีระบบและกลไกเพื่อช่วยในการคุ้มครองสิทธิ์ของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ และดำเนินการตามระบบที่กำหนด	วิทยาลัยพยาบาลตำรวจมีระบบและกลไกช่วยในการคุ้มครองสิทธิ์ของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ โดยกำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการคุ้มครองสิทธิ์ของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ ไว้ในคู่มือบริหารงานวิจัย พ.ศ.๒๕๕๕ (๒.๑-๖-๑) และบรรจุอยู่บนเว็บไซต์ การวิจัยและพัฒนาวิชาการ ของ วพ. (๒.๑-๖-๒) และดำเนินการตามระบบที่กำหนด หากมีผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ต้องการคุ้มครองสิทธิ์	๒.๑-๖-๑ ๒.๑-๖-๒

เอกสารหลักฐาน

- ๒.๑-๑-๑ หน้าเว็บไซต์ การวิจัยและพัฒนาวิชาการ
- ๒.๑-๑-๒ หน้าเว็บไซต์แสดงแหล่งข้อมูล E-journal , E-book
- ๒.๑-๑-๓ หน้าเว็บไซต์แสดงระบบวารสารพยาบาลตำรวจ online
- ๒.๑-๒-๑ ภาพถ่ายห้องปฏิบัติการวิจัย
- ๒.๑-๒-๒ ภาพถ่ายห้องสมุด
- ๒.๑-๒-๓ โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาสื่อและนวัตกรรมการเรียนการสอนทางการพยาบาล
- ๒.๑-๓-๑ หนังสือแจ้งประกาศทุน อุดหนุนการวิจัย พ.ศ. ๒๕๕๙
- ๒.๑-๓-๒ หน้าเว็บไซต์ วพ. เกี่ยวกับทุนอุดหนุนการวิจัยและแบบฟอร์มการขอรับทุนสนับสนุนการวิจัย
- ๒.๑-๔-๑ หน้าเว็บไซต์วารสารพยาบาลตำรวจ
- ๒.๑-๕-๑ คำสั่ง โรงพยาบาลตำรวจ ที่ ๒๕๙ /๒๕๕๙ เรื่อง การแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ
- ๒.๑-๖-๑ คู่มือบริหารงานวิจัย พ.ศ.๒๕๕๕
- ๒.๑-๖-๒ หน้าเว็บไซต์ การวิจัยและพัฒนาวิชาการ เรื่องการจดลิขสิทธิ์งานวิจัย

ผลการประเมินตนเองในปี

เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	คะแนนประเมินตนเอง	การบรรลุเป้าหมาย
๕ คะแนน	ดำเนินการครบทั้ง ๖ ข้อ	๕ คะแนน	บรรลุ

จุดแข็ง

๑. มีการปรับปรุงหลักเกณฑ์เลื่อนไหลตำแหน่งทางวิชาการ เพื่อสร้างแรงจูงใจให้อาจารย์ทำผลงานทางวิชาการ

๒. ได้ร่วมเครือข่ายกับสมาคมศิษย์เก่าพยาบาลตำรวจดำเนินการระบบวารสารพยาบาลตำรวจ ซึ่งอยู่ในฐานข้อมูล TCI กลุ่ม ๑ เพื่อรองรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ

จุดที่ควรพัฒนา

๑. ยังมีผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์น้อย รวมถึงยังไม่มีเผยแพร่อย่างกว้างขวาง โดยเฉพาะในระดับนานาชาติ

แนวทางการพัฒนา

๑. สสำรวจองค์ความรู้ด้านการวิจัยและงานสร้างสรรค์ของอาจารย์ เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ในการทำวิจัยและงานสร้างสรรค์นวัตกรรมของอาจารย์ได้อย่างถูกต้องทิศทางและต่อเนื่อง

๒. สร้างเครือข่ายการวิจัยและนวัตกรรมกับหน่วยงานภายนอก และการนำเสนอผลงานวิจัยหรือนวัตกรรมในที่ประชุมระดับชาติหรือระดับนานาชาติ

ตัวบ่งชี้ที่ ๒.๒	เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์
ชนิดของตัวบ่งชี้	ปัจจัยนำเข้า
คำอธิบายตัวบ่งชี้ ใน	ปัจจัยสำคัญที่ส่งเสริมสนับสนุนให้เกิดการผลิตงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ สถาบันอุดมศึกษา คือ เงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ ดังนั้น สถาบันอุดมศึกษาจึงต้องจัดสรรเงินภายในสถาบันที่ได้รับจากภายนอก สถาบันเพื่อสนับสนุนการทำวิจัยหรืองานสร้างสรรค์อย่างมีประสิทธิภาพตาม สภาพแวดล้อมและจุดเน้นของสถาบัน นอกจากนั้น เงินทุนวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่สถาบันได้รับจากแหล่งทุน ภายนอกสถาบันยังเป็นตัวบ่งชี้ที่สำคัญ ที่แสดงถึงศักยภาพด้านการวิจัยของ สถาบัน โดยเฉพาะสถาบันที่อยู่ในกลุ่มที่เน้นวิจัย

เกณฑ์การประเมิน

โดยการแปลงจำนวนเงินต่ออาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำเป็นคะแนนระหว่าง ๐ - ๕

ใช้เกณฑ์เฉพาะของกลุ่ม ค ๒ กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ

จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอกสถาบันที่

กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม ๕ = ๕๐,๐๐๐ บาทขึ้นไปต่อคน

สูตรการคำนวณ

- คำนวณจำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอกสถาบันต่อ
จำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัย

จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยฯ =

จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยฯ จากภายในและภายนอก

จำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัย

๒. แปลงจำนวนเงินที่คำนวณได้ในข้อ ๑ เทียบกับคะแนนเต็ม ๕

$$\text{คะแนนที่ได้} = \frac{\text{จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยฯ จากภายในและภายนอก}}{\text{จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยฯ ที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม ๕}} \times ๕$$

ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์

เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
จำนวนเงินสนับสนุนการวิจัยหรือ งานสร้างสรรค์จากภายในและ ภายนอกสถาบันที่กำหนดให้เป็น คะแนนเต็ม ๕ = ๕๐,๐๐๐.- บาทขึ้นไป ต่อคน	ไม่มีผู้ได้ขอรับอนุมัติทุนอุดหนุนวิจัยและงาน สร้างสรรค์	

เอกสารหลักฐาน

-

ผลการประเมินตนเองในปี

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลการประเมิน	บรรลุเป้าหมาย
๓๐,๐๐๐.- บาทต่อคน	จำนวนเงินที่ได้รับการสนับสนุน งานวิจัยฯ = ๐ -บาท/คน	๐ คะแนน	ไม่บรรลุ

จุดแข็ง

๑. มีการปรับปรุงหลักเกณฑ์เลื่อนไหลตำแหน่งทางวิชาการ เพื่อสร้างแรงจูงใจให้อาจารย์ทำ
ผลงานทางวิชาการ และการผลักดันหลักเกณฑ์การเบิกจ่ายทุนวิจัยใหม่ ทำให้มีอาจารย์ขอทุนมากขึ้น
จุดที่ควรพัฒนา

๑. มีการจัดสรรทุนอุดหนุนการวิจัยปี ๒๕๕๙ จำนวน ๑๕๐,๐๐๐.-บาท ไม่มีทุนสนับสนุนการ
วิจัยจากทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน

แนวทางการพัฒนา

๑. สร้างเครือข่ายทำวิจัยกับหน่วยงานภายนอกและขอสนับสนุนทุนจาก สกอ. หรือ สถาบัน
การศึกษาต่างๆ

๒. ให้รางวัลอาจารย์ที่สามารถขอทุนภายนอกได้ เช่น ทุนจาก สกอ. สภาวิจัยแห่งชาติ วช.
เป็นต้น

ตัวบ่งชี้ที่ ๒.๓ ผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย

ชนิดของตัวบ่งชี้ ผลลัพธ์

คำอธิบายตัวบ่งชี้ ผลงานทางวิชาการเป็นข้อมูลที่สำคัญในการแสดงให้เห็นว่าอาจารย์ประจำและ

นักวิจัยได้สร้างสรรค์ขึ้น เพื่อแสดงให้เห็นถึงความก้าวหน้าทางวิชาการและการพัฒนาองค์ความรู้อย่างต่อเนื่อง เป็นผลงานที่มีคุณค่า สมควรส่งเสริมให้มีการเผยแพร่และนำไปใช้ประโยชน์ทั้งเชิงวิชาการและการแข่งขันของประเทศ ผลงานทางวิชาการอยู่ในรูปของบทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับชาติหรือนานาชาติ ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI หรือ Scopus หรือตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษาว่าด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ.๒๕๕๖ ผลงานได้รับการจดอนุสิทธิบัตรหรือสิทธิบัตร หรือเป็นผลงานทางวิชาการรับใช้สังคมที่ผ่านการประเมินตำแหน่งทางวิชาการแล้ว ผลงานวิจัยที่หน่วยงานหรือองค์กรระดับชาติว่าจ้างให้ดำเนินการ ตำราหรือหนังสือที่ใช้ในการขอผลงานทางวิชาการและผ่านการพิจารณาตามเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการแล้ว

เกณฑ์การประเมิน

โดยการแปลงค่าร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัยเป็นคะแนนระหว่าง ๐ - ๕

ใช้เกณฑ์เฉพาะกลุ่ม ค ๒ กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ

ร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัยที่กำหนดไว้เป็นค่าคะแนนเต็ม ๕ = ร้อยละ ๓๐ ขึ้นไป

สูตรการคำนวณ

๑. คำนวณค่าร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัยตามสูตร

$$\frac{\text{ผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย}}{\text{จำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัย}} \times 100$$

๒. แปลงค่าร้อยละที่คำนวณได้ในข้อ ๑ เทียบกับคะแนนเต็ม ๕

คะแนนที่ได้ = $\frac{\text{ร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย}}{\text{ร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัยที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม ๕}} \times ๕$

ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์

ข้อ	รายละเอียด	ผลการดำเนินงาน (ปีการศึกษา)	ค่าน้ำหนัก	ค่าถ่วงน้ำหนัก	เอกสารหลักฐาน
		๒๕๕๙			
ผลงานทางวิชาการ					
๑	บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับชาติ (บทความที่พิจารณาคัดเลือกให้นำเสนอในการประชุมวิชาการต้องส่งเป็นฉบับสมบูรณ์ (Full paper) และเมื่อได้รับการตอบรับและตีพิมพ์แล้ว ต้องตีพิมพ์เป็นฉบับสมบูรณ์ซึ่งสามารถอยู่ในรูปแบบเอกสารหรือสื่ออิเล็กทรอนิกส์ได้)	-	๐.๒๐	-	
๒	บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับนานาชาติ หรือในวารสารทางวิชาการ	๑	๐.๔๐	๐.๔๐	๒.๓-๑๒

ข้อ	รายละเอียด	ผลการดำเนินงาน (ปีการศึกษา)	ค่าน้ำหนัก	ค่าถ่วงน้ำหนัก	เอกสารหลักฐาน
		๒๕๕๙			
	ระดับชาติที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูล ตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการอุดมศึกษาว่าด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการ สำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๖ แต่สถาบันนำเสนอสภาสถาบันอนุมัติและจัดทำเป็นประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป และแจ้งให้ ก.พ.อ./กกอ. ทราบภายใน ๓๐ วันนับแต่วันที่ออกประกาศ				
๓	ผลงานที่ได้รับการจดอนุสิทธิบัตร	-	๐.๔๐	-	
๔	บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ ๒	-	๐.๖๐	-	-
๕	บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูลตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการอุดมศึกษาว่าด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ.๒๕๕๖ แต่สถาบันนำเสนอสภาสถาบันอนุมัติและจัดทำเป็นประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป และแจ้งให้ ก.พ.อ./กกอ. ทราบภายใน ๓๐ วันนับแต่วันที่ออกอากาศ (ซึ่งไม่อยู่ใน Beall's list)	-	๐.๘๐	-	
๖	บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ ๑	๑๓	๐.๘๐	๑๐.๔๐	๒.๓-๑ ๒.๓-๒ ๒.๓-๓ ๒.๓-๔ ๒.๓-๕ ๒.๓-๖ ๒.๓-๗

ข้อ	รายละเอียด	ผลการดำเนินงาน (ปีการศึกษา)	ค่าน้ำหนัก	ค่าถ่วงน้ำหนัก	เอกสารหลักฐาน
		๒๕๕๙			
					๒.๓-๘ ๒.๓-๙ ๒.๓-๑๐ ๒.๓-๑๑ ๒.๓-๑๓ ๒.๓-๑๔
๗	บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการอุดมศึกษาว่าด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ.๒๕๕๖	-	๑.๐๐	-	
๘	ผลงานได้รับการจดสิทธิบัตร	-	๑.๐๐	-	
๙	ผลงานวิชาการรับใช้สังคมที่ได้รับการประเมินผ่านเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการแล้ว	-	๑.๐๐	-	
๑๐	ผลงานวิจัยที่หน่วยงานหรือองค์กรระดับชาติว่าจ้างให้ดำเนินการ	-	๑.๐๐	-	
๑๑	ผลงานค้นพบพันธุ์พืช พันธุ์สัตว์ ที่ค้นพบใหม่และได้รับการจดทะเบียน	-	๑.๐๐	-	
๑๒	ตำราหรือหนังสือหรืองานแปลที่ได้รับการประเมินผ่านเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการแล้ว	๑	๑.๐๐	๑.๐๐	๒.๓-๑๕
๑๓	ตำราหรือหนังสือหรืองานแปลที่ผ่านการพิจารณาตามหลักเกณฑ์การประเมินตำแหน่งทางวิชาการ แต่ไม่ได้นำมาขอรับการประเมินตำแหน่งทางวิชาการ	-	๑.๐๐	-	
ผลงานสร้างสรรค์ (ต้องผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการที่มีองค์ประกอบไม่น้อยกว่า ๓ คน โดยมีบุคคลภายนอกสถาบันร่วมพิจารณาด้วย)					
๑	งานสร้างสรรค์ที่มีการเผยแพร่สู่สาธารณะใน	-	๐.๒๐		-

ข้อ	รายละเอียด	ผลการ ดำเนินงาน (ปีการศึกษา)	ค่า น้ำหนัก	ค่าถ่วง น้ำหนัก	เอกสาร หลักฐาน
		๒๕๕๙			
	ลักษณะใดลักษณะหนึ่ง หรือผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ Online				
๒	งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับสถาบัน	-	๐.๔๐		-
๓	งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับชาติ	-	๐.๖๐		-
๔	งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับความ ร่วมมือระหว่างประเทศ	-	๐.๘๐		-
๕	งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับภูมิภาค อาเซียน/นานาชาติ	-	๑.๐๐		-
ผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการ				๑๑.๘๐	
จำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัย = ๓๙ คน					

เอกสารหลักฐาน

- ๒.๓-๑ บทความวิจัยของ พล.ต.ต.วิฑูรย์ นิติวรางกูร พ.ต.อ.หญิง ทิพย์ฉัมพร เกษโกมล และพ.ต.อ. หญิง ศิริพร จรุงศักดิ์เศรษฐ์ ใน วารสารพยาบาลตำรวจ ปีที่ ๘ ฉบับที่ ๑ (ม.ค. – มิ.ย.) ๒๕๕๙ เรื่อง “ความคาดหวังและการรับรู้ของข้าราชการตำรวจในเขตกรุงเทพมหานครต่อ คุณภาพบริการของโรงพยาบาลตำรวจ”
- ๒.๓-๒ บทความวิจัยของ พ.ต.อ.หญิง ศิริมา เขมะเพชร ใน วารสารพยาบาลตำรวจ ปีที่ ๘ ฉบับที่ ๑ (ม.ค. – มิ.ย.) ๒๕๕๙ เรื่อง “ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ทางการเรียนของ นักศึกษาพยาบาลตำรวจ”
- ๒.๓-๓ บทความวิจัยของ พ.ต.ท.หญิง เนาวนิจ พึ่งจันทร์เดช และพ.ต.ท.หญิง ประภาพรรณ เปลี่ยน แก้วใน วารสารพยาบาลตำรวจ ปีที่ ๘ ฉบับที่ ๑ (ม.ค. – มิ.ย.) ๒๕๕๙ เรื่อง “ปัจจัยที่มี ความสัมพันธ์กับการคิดอย่างมีวิจารณญาณของนักศึกษาพยาบาล วิทยาลัยพยาบาลตำรวจ ”
- ๒.๓-๔ บทความวิจัยของ พ.ต.ท.หญิง เนาวนิจ พึ่งจันทร์เดช และพ.ต.ท.หญิง ประภาพรรณ เปลี่ยน แก้วใน วารสารพยาบาลตำรวจ ปีที่ ๘ ฉบับที่ ๑ (ม.ค. – มิ.ย.) ๒๕๕๙ เรื่อง “ความพึงพอใจ ของผู้ใช้บัณฑิตต่อสมรรถนะของบัณฑิตพยาบาล วิทยาลัยพยาบาลตำรวจ”
- ๒.๓-๕ บทความวิจัยของ พ.ต.อ.หญิง พรพรรณ ภูสาหัส และ พ.ต.อ.หญิง สมสุข ภาณุรัตน์ ใน วารสารพยาบาลตำรวจ ปีที่ ๘ ฉบับที่ ๑ (ม.ค. – มิ.ย.) ๒๕๕๙ เรื่อง “ความสัมพันธ์ระหว่าง สมာธิจิต ความเครียด และความฉลาดทางอารมณ์ ของนักศึกษาพยาบาลตำรวจ”

- ๒.๓-๖ บทความวิจัยของ พ.ต.อ.หญิง พรพรรณ ภูสาศิต พ.ต.อ.หญิง สมสุข ภาณุรัตน์ และ ร.ต.อ.หญิง ยุวดี แตรประสิทธิ์ ใน วารสารพยาบาลตำรวจ ปีที่ ๘ ฉบับที่ ๑ (ม.ค. – มิ.ย.) ๒๕๕๙ เรื่อง “ความสัมพันธ์ระหว่างเกรดเฉลี่ยสะสมตลอดหลักสูตร ผลการสอบเสมือนจริง กับผล การสอบความรู้เพื่อขอขึ้นทะเบียนและรับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและ การผดุงครรภ์ขั้นหนึ่งของผู้สำเร็จการศึกษาจากวิทยาลัยพยาบาลตำรวจ”
- ๒.๓-๗ บทความวิจัยของ พ.ต.อ.หญิง นงเยาว์ สมพิทยานุรักษ์ ประพันธ์ศิริ สุเสวรัจ และ รจนา คลีฉายาใน วารสารพยาบาลตำรวจ ปีที่ ๘ ฉบับที่ ๑ (ม.ค. – มิ.ย.) ๒๕๕๙ เรื่อง “การพัฒนา รูปแบบการสอนแนะเพื่อพัฒนาสมรรถนะครูพยาบาล”
- ๒.๓-๘ บทความวิจัยของ พ.ต.อ.หญิง สุรฉัตร รอดมณี พ.ต.อ.หญิง กรรณิกา เกตุนิล พ.ต.ท.หญิง ประภาพรณ เปลียนแก้ว และพ.ต.ท.หญิง เนาวนิจ พึ่งจันทร์เดช ใน วารสารพยาบาล ตำรวจ ปีที่ ๘ ฉบับที่ ๑ (ม.ค. – มิ.ย.) ๒๕๕๙ เรื่อง “การประเมินหลักสูตรพยาบาลศาสตร บัณฑิต(ฉบับปรับปรุง ๒๕๔๙) วิทยาลัยพยาบาลตำรวจ”
- ๒.๓-๙ บทความวิจัยของ วิภาวี อนุพันธ์พิศิษฐ์ เสนีย์ สุวรรณดี ร.ต.อ.หญิง พรพรรณทิพา เวชรังสี และนิติบดี ศุขเจริญใน วารสารพยาบาลตำรวจ ปีที่ ๘ ฉบับที่ ๒ (ก.ค. – ธ.ค.) ๒๕๕๙ เรื่อง “ภาพอนาคตพยาบาลไทยในประชาคมอาเซียน”
- ๒.๓-๑๐ บทความวิจัยของ พ.ต.ท. หญิง พัชรี กระจ่างโพธิ์ พ.ต.อ.หญิง สถาพร กลางคาร และพ.ต.อ.หญิง ศิริมา เขมะเพชร ใน วารสารพยาบาลตำรวจ ปีที่ ๘ ฉบับที่ ๒ (ก.ค. – ธ.ค.) ๒๕๕๙ เรื่อง “ปัจจัยในการเลือกสถาบันการศึกษาหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วย พยาบาล วิทยาลัยพยาบาลตำรวจ ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๖”
- ๒.๓-๑๑ บทความวิจัยของ พ.ต.อ.หญิง ศิริมา เขมะเพชร ใน วารสารพยาบาลตำรวจ ปีที่ ๘ ฉบับที่ ๒ (ก.ค. – ธ.ค.) ๒๕๕๙ เรื่อง “ตัวแบบการบริหารจัดการความตั้งใจคงอยู่ในวิชาชีพพยาบาล ของนักศึกษาพยาบาลตำรวจ”
- ๒.๓-๑๒ บทความวิจัยของ Ziwapon Charoenwong ใน International conference on New Horizons in Education. ปี ๒๕๕๙ ISSN: 2146-7358 เรื่อง “A Study of Augmented Reality Technology Acceptance in Nursing college”
- ๒.๓-๑๓ บทความวิชาการของ พ.ต.อ.คมสัน สุขมาก และ พ.ต.ท.หญิงกานดา สุขมาก ใน วารสาร พยาบาลตำรวจ ปีที่ ๘ ฉบับที่ ๑ (ม.ค. – มิ.ย.) ๒๕๕๙ เรื่อง “การปฏิบัติต่อผู้ป่วยตามหลัก สิทธิมนุษยชน”
- ๒.๓-๑๔ บทความวิชาการของ พ.ต.อ.หญิง ศิริมา เขมะเพชร ใน วารสารพยาบาลตำรวจ ปีที่ ๘ ฉบับที่ ๒ (ก.ค. – ธ.ค.) ๒๕๕๙ เรื่อง “การออกกำลังกายเพื่อสุขภาพในผู้สูงอายุ”
- ๒.๓-๑๕ หนังสือ เรื่อง “เรียนรู้สูติศาสตร์จากศพ” ของ พ.ต.อ.หญิงพรพรรณ ภูสาศิต

ผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลการประเมิน	บรรลุเป้าหมาย
คะแนนเต็ม ๕ เท่ากับ ร้อยละ ๓๐ ขึ้นไป	ร้อยละของผลถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย เท่ากับ ร้อยละ ๓๐.๒๖	๕ คะแนน	บรรลุ

จุดแข็ง

๑. มีการปรับปรุงหลักเกณฑ์เลื่อนไหลตำแหน่งทางวิชาการ เพื่อสร้างแรงจูงใจให้อาจารย์เร่งทำผลงานทางวิชาการ

๒. มีวารสารพยาบาลตำรวจ ซึ่งอยู่ในฐานข้อมูล TCI กลุ่ม ๑ ที่สนับสนุนการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ

จุดที่ควรพัฒนา

๑. ยังมีผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์น้อย รวมถึงยังไม่มีมีการเผยแพร่อย่างกว้างขวาง โดยเฉพาะในระดับนานาชาติ

แนวทางการพัฒนา

๑. เสริมสร้างองค์ความรู้ในการทำวิจัยและสร้างสรรค์นวัตกรรมอย่างต่อเนื่อง

๒. สร้างเครือข่ายการวิจัยและนวัตกรรมกับหน่วยงานภายนอก และการนำเสนอผลงานวิจัยหรือนวัตกรรมในที่ประชุมระดับชาติหรือระดับนานาชาติ

องค์ประกอบที่ ๕ การบริหารจัดการ

ตัวบ่งชี้ที่ ๕.๑ การบริหารจัดการของสถาบันเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจ กลุ่มสถาบัน และเอกลักษณ์ของคณะ

ชนิดของตัวบ่งชี้ กระบวนการ

คำอธิบายตั้งบ่งชี้ สถาบันอุดมศึกษามีพันธกิจหลัก คือ การเรียนการสอน การวิจัย การบริการทาง
วิชาการแก่สังคม และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ในการดำเนินพันธกิจหลัก

สถาบันอุดมศึกษา จำเป็นต้องดำเนินการผ่านคณะ ดังนั้น คณะต้องมีการพัฒนาแผนเพื่อกำหนดทิศทางการพัฒนา และการดำเนินงานของคณะให้สอดคล้องกับเป้าหมายและกลุ่มสถาบัน ตลอดจนมีการบริหารทั้งด้านบุคลากร การเงิน ความเสี่ยงและการประกันคุณภาพการศึกษา เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามพันธกิจหลักให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

เกณฑ์มาตรฐาน

๕. ค้นหาแนวปฏิบัติที่ดีจากความรู้ที่มีอยู่ในตัวบุคคล ทักษะของผู้มีประสบการณ์ตรง และแหล่งเรียนรู้อื่นๆ ตามประเด็นความรู้ที่ครอบคลุมพันธกิจด้านการผลิตบัณฑิตและด้านการวิจัย จัดเก็บอย่างเป็นระบบ โดยเผยแพร่ออกมาเป็นลายลักษณ์อักษร และนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานจริง

ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์

ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
๕	ค้นหาแนวปฏิบัติที่ดีจากความรู้ที่มีอยู่ในตัวบุคคล ทักษะของผู้มีประสบการณ์ตรง และแหล่งเรียนรู้อื่นๆ ตามประเด็นความรู้ที่ครอบคลุมพันธกิจด้านการผลิตบัณฑิตและด้านการวิจัย จัดเก็บอย่างเป็นระบบ โดยเผยแพร่ออกมาเป็นลายลักษณ์อักษร และนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานจริง	วิทยาลัยพยาบาลตำรวจ มีการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่องค์ความรู้จากงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในการประชุมวิชาการประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ เรื่อง “การขับเคลื่อนการศึกษาพยาบาล เพื่อผลิตพยาบาลในยุคประเทศไทย ๔.๐” จัดโดย ที่ประชุมคณบดีและหัวหน้าสถาบันการศึกษาสาขาพยาบาลศาสตร์ของรัฐ (ทคพย.)ร่วมกับที่ประชุมผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลในสถาบันพระบรมชนก ภัทรวงศาธารณสุข (สบช.) และที่ประชุมคณบดีสาขาพยาบาลศาสตร์ สมาคมสถาบันอุดมศึกษาเอกชนแห่งประเทศไทย (สสอท.) จำนวน ๒ เรื่อง คือ การส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุด้วยวิธีหัวเราะบำบัดโดยใช้เพลง “สูงวัย ไม่เครียด” และการจัดการเรียนรู้ของนักศึกษาพยาบาล โดยใช้เว็บไซต์โปรแกรม Edmodo โดยได้รับการคัดสรรให้นำเสนอเป็นโปรเตอร์ (๕.๕-๑) รวมทั้งยังลงในเว็บไซต์ของวิทยาลัยพยาบาล	๕.๕-๑ ๕.๕-๒

ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
		ตำรวจ เพื่อเผยแพร่ให้นักศึกษา บุคลากร และสาธารณชน (๕.๕-๒)	

เอกสารหลักฐาน

- ๕.๕-๑ เกียรติบัตรการนำเสนอนวัตกรรมทางการแพทย์ของการส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุด้วยวิธีหัวเราะบำบัดโดยใช้เพลง “สูงวัย ไม่เครียด” และการจัดการเรียนรู้ของนักศึกษาพยาบาล โดยใช้เว็บไซต์ Edmodo”
- ๕.๕-๒ เว็บไซต์ ของวิทยาลัยพยาบาลตำรวจ <http://www.nursepolice.go.th> แสดงผลงานการนำเสนอนวัตกรรมทางการแพทย์ของการส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุด้วยวิธีหัวเราะบำบัด โดยใช้เพลง “สูงวัย ไม่เครียด” และการจัดการเรียนรู้ของนักศึกษาพยาบาลโดยใช้เว็บไซต์ Edmodo” ที่ได้รับการคัดสรร

ส่วนที่ ๓

ผลการดำเนินงานในระดับสถาบัน

องค์ประกอบ	ตัวบ่งชี้	หัวข้อที่ต้องรายงาน
1. การผลิตบัณฑิต	1.1 ผลการบริหารจัดการหลักสูตรโดยรวม	
	1.2 อาจารย์ประจำสถาบันที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก	

องค์ประกอบ	ตัวบ่งชี้	หัวข้อที่ต้อง รายงาน
	1.3 อาจารย์ประจำสถาบันที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	
	1.4 การบริการนักศึกษาระดับปริญญาตรี	
	1.5 กิจกรรมนักศึกษาระดับปริญญาตรี	
2. การวิจัย	2.1 ระบบและกลไกการบริหารและพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์	√
	2.2 เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์	√
	2.3 ผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย	√
3. การบริการ วิชาการ	3.1 การบริการวิชาการแก่สังคม	
4. การทำนุบำรุง ศิลปะ และ วัฒนธรรม	4.1 ระบบและกลไกการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	
5. การบริหาร จัดการ	5.1 การบริหารของสถาบันเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจกลุ่มสถาบัน และเอกลักษณ์ของสถาบัน	√ (เฉพาะข้อ ๕)
	5.2 ผลการบริหารงานของคณะ	
	5.3 ระบบกำกับกับการประกันคุณภาพหลักสูตรและคณะ	

องค์ประกอบที่ ๒ การวิจัย

ตัวบ่งชี้ที่ ๒.๑

ระบบและกลไกการบริหารและพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์

ชนิดของตัวบ่งชี้

กระบวนการ

คำอธิบายตัวบ่งชี้

สถาบันอุดมศึกษาต้องมีการบริหารจัดการงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่มีคุณภาพ โดยมีแนวทางการดำเนินงานที่เป็นระบบ และมีกลไกส่งเสริมสนับสนุนครบถ้วน เพื่อให้สามารถดำเนินการได้ตามแผนที่กำหนดไว้ ทั้งการสนับสนุนด้านการจัดหาแหล่งทุนวิจัยและการจัดสรรทุนวิจัยจากงบประมาณของสถาบันให้กับบุคลากร ส่งเสริมพัฒนาสมรรถนะแก่อาจารย์และนักวิจัย การสนับสนุนทรัพยากรที่จำเป็น ซึ่งรวมถึงทรัพยากรบุคคล ทรัพยากรการเงิน เครื่องมืออุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องต่างๆ ตลอดจนจัดระบบสร้างขวัญและกำลังใจแก่นักวิจัยอย่างเหมาะสม ตลอดจนมีระบบและกลไกเพื่อช่วยในการคุ้มครองสิทธิของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์

เกณฑ์มาตรฐาน

๑. มีระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงานวิจัยที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการบริหารงานวิจัยและงานสร้างสรรค์
๒. สนับสนุนพันธกิจด้านการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์อย่างน้อยในประเด็นต่อไปนี้
 - ห้องปฏิบัติการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ หรือหน่วยวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ หรือศูนย์เครื่องมือ หรือศูนย์ให้คำปรึกษาและสนับสนุนการวิจัย
 - ห้องสมุดหรือแหล่งค้นคว้าข้อมูลสนับสนุนการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์
 - สิ่งอำนวยความสะดวกหรือการรักษาความปลอดภัยในการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ เช่น ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ระบบรักษาความปลอดภัยในห้องปฏิบัติการวิจัย
 - กิจกรรมวิชาการที่ส่งเสริมงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ เช่น การจัดประชุมวิชาการ จัดแสดงงานสร้างสรรค์ การจัดให้มีศาสตราจารย์ อาคันตุกะ หรือศาสตราจารย์รับเชิญ (visiting professor)
๓. จัดสรรงบประมาณของสถาบัน เพื่อเป็นทุนวิจัยหรืองานสร้างสรรค์
๔. จัดสรรงบประมาณเพื่อสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในการประชุมวิชาการหรือการตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติหรือนานาชาติ และมีการเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในการประชุมวิชาการหรือการตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติหรือนานาชาติ
๕. มีการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์และนักวิจัย มีการสร้างขวัญและกำลังใจ ตลอดจนยกย่องอาจารย์และนักวิจัยที่มีผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ดีเด่น
๖. มีระบบและกลไกเพื่อช่วยในการคุ้มครองสิทธิของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ และดำเนินการตามระบบที่กำหนด

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕
มีการดำเนินการ ๑ ข้อ	มีการดำเนินการ ๒ ข้อ	มีการดำเนินการ ๓-๔ ข้อ	มีการดำเนินการ ๕ ข้อ	มีการดำเนินการ ๖ ข้อ

ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์

ข้อ	เกณฑ์มาตรฐาน	ผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
๑	มีระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงานวิจัยที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการบริหารงานวิจัยและงานสร้างสรรค์	<p>วิทยาลัยพยาบาลตำรวจมีระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงานวิจัยบนเว็บไซต์ วพ.(๒.๑-๑-๑) ที่บุคลากรของ วพ.สามารถเข้าถึงได้ทุกคน โดยมีคณะกรรมการวิจัยฯ ทำหน้าที่รวบรวม จัดเก็บ และจัดการเพื่อให้สามารถนำสารสนเทศไปใช้ประโยชน์ในการบริหารงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ได้ เนื้อหาสำคัญเพื่อใช้ในการบริหารงานวิจัยและงานสร้างสรรค์จะเกี่ยวกับ</p> <ul style="list-style-type: none"> - คู่มือการบริหารงานวิจัย ได้แก่ ความรู้เกี่ยวกับการวิจัยและจรรยาบรรณนักวิจัย ขั้นตอนการดำเนินงานวิจัย วพ. การขอรับทุนสนับสนุนการวิจัย ระบบสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัย การจดลิขสิทธิ์งานวิจัย และ ระบบและกลไกส่งเสริมความร่วมมือการวิจัยกับองค์กรภายนอก - ตัวอย่างและแบบฟอร์มการทำวิจัย - การเผยแพร่ผลงานและกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการวิจัยและนวัตกรรมบนเว็บไซต์ <p>นอกจากนั้น วพ.ตำรวจ ยังมีระบบ E-journal และ E-book (๒.๑-๑-๒) ที่ช่วยสนับสนุนการค้นคว้าเพื่อการผลิตงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ และร่วมเครือข่ายกับสมาคมศิษย์เก่าพยาบาลตำรวจ ดำเนินการระบบวารสารพยาบาลตำรวจ เพื่อรองรับ</p>	<p>๒.๑-๑-๑</p> <p>๒.๑-๑-๒</p> <p>๒.๑-๑-๓</p>

ข้อ	เกณฑ์มาตรฐาน	ผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
		การเผยแพร่ผลงานวิจัยทั้งในแบบสิ่งตีพิมพ์และเผยแพร่ผ่านระบบ online (Thai JO) (๒.๑-๑-๓)	
๒	<p>สนับสนุนพันธกิจด้านการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์อย่างน้อยในประเด็นต่อไปนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ห้องปฏิบัติการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์หรือหน่วยวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ หรือศูนย์เครื่องมือ หรือศูนย์ให้คำปรึกษาและสนับสนุนการวิจัย - ห้องสมุดหรือแหล่งค้นคว้าข้อมูลสนับสนุนการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ - สิ่งอำนวยความสะดวกหรือการรักษาความปลอดภัยในการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ เช่น ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ระบบรักษาความปลอดภัยในห้องปฏิบัติการวิจัย - กิจกรรมวิชาการที่ส่งเสริมงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ เช่น การจัดประชุมวิชาการ การจัดแสดงงาน 	<p>วิทยาลัยพยาบาลตำรวจ สนับสนุนพันธกิจด้านการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ ในประเด็นต่อไปนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีห้องปฏิบัติการวิจัย เพื่อเป็นศูนย์ในการให้คำปรึกษาและสนับสนุนการวิจัยฯ รวมถึงรวบรวมความรู้และข้อมูลเกี่ยวกับงานวิจัย (๒.๑-๒-๑) - มีห้องสมุด (๒.๑-๒-๒) และระบบ E-journal และ E-book ที่ช่วยสนับสนุนการค้นคว้าเพื่อการผลิตงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ (๒.๑-๑-๒) - มีสิ่งอำนวยความสะดวกหรือการรักษาความปลอดภัยในการวิจัยฯ เช่น ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เป็นต้น รวมถึงมีการดูแลความปลอดภัยในห้องปฏิบัติการวิจัย (๒.๑-๑-๑) - กิจกรรมวิชาการที่ส่งเสริมงานวิจัยได้แก่ โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาสื่อและนวัตกรรมการเรียนการสอนทางการพยาบาล (๒.๑-๒-๓) 	<p>๒.๑-๒-๑ ๒.๑-๒-๒ ๒.๑-๒-๓</p>

ข้อ	เกณฑ์มาตรฐาน	ผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
	สร้างสรรค์ การจัดให้มี ศาสตราจารย์ อาคันตุกะ หรือ ศาสตราจารย์รับเชิญ (visiting professor)		
๓	จัดสรรงบประมาณ ของสถาบัน เพื่อเป็น ทุนวิจัยหรืองาน สร้างสรรค์	วิทยาลัยพยาบาลตำรวจ จัดสรรงบประมาณ ประมาณประจำปี ๒๕๕๙ เพื่อเป็นทุนสนับสนุนการ ทำวิจัยของอาจารย์จำนวน ๑๕๐,๐๐๐ บาท มีการ ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการขอทุน (๒.๑-๓-๑) มี ประกาศระเบียบวิทยาลัยพยาบาลตำรวจ ว่าด้วย ทุนอุดหนุนการวิจัยทั้งในคู่มือการบริหารงานวิจัย (๒.๑-๑-๑) และในเว็บไซต์วิทยาลัยฯ รวมถึงมีการ อำนวยความสะดวกในการดาวน์โหลดแบบฟอร์มขอ ทุนผ่านทางเว็บไซต์ วพ. (๒.๑-๓-๒)	๒.๑-๓-๑ ๒.๑-๓-๒
๔	จัดสรรงบประมาณเพื่อ สนับสนุนการเผยแพร่ ผลงานวิจัยหรืองาน สร้างสรรค์ในการ ประชุมวิชาการหรือ การตีพิมพ์ในวารสาร ระดับชาติหรือ นานาชาติ และมีการ เผยแพร่ผลงานวิจัย หรืองานสร้างสรรค์ใน การประชุมวิชาการ หรือการตีพิมพ์ใน วารสารระดับชาติหรือ นานาชาติ	วิทยาลัยพยาบาลตำรวจมีการจัดสรรงบประมาณเพื่อ สนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ โดยรวมเครือข่ายกับสมาคมศิษย์เก่าพยาบาลตำรวจ ดำเนินการระบบวารสารพยาบาลตำรวจ ซึ่งอยู่ใน ฐานข้อมูล TCI เพื่อรองรับการเผยแพร่ผลงานวิจัย ทั้งในแบบสิ่งตีพิมพ์และเผยแพร่ผ่านระบบ online (Thai JO) (๒.๑-๔-๑)	๒.๑-๔-๑
๕	มีการพัฒนาสมรรถนะ อาจารย์และนักวิจัย มี การสร้างขวัญและ	วิทยาลัยพยาบาลตำรวจ สนับสนุนการพัฒนา ศักยภาพนักวิจัย โดยจัดทำโครงการอบรมเชิง ปฏิบัติการการพัฒนาสื่อและนวัตกรรมการเรียนการ	๒.๑-๒-๓ ๒.๑-๕-๑

ข้อ	เกณฑ์มาตรฐาน	ผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
	กำลังใจ ตลอดจนยกย่องอาจารย์และนักวิจัยที่มีผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ดีเด่น	สอนทางการพยาบาล (๒.๑-๒-๓) ซึ่งเป็นการพัฒนาตามความต้องการของคณาจารย์ และข้าราชการวิทยาลัยพยาบาลตำรวจ เพื่อให้เกิดองค์ความรู้ และพัฒนารูปแบบการจัดการเรียนการสอนที่ตอบสนองต่อความต้องการของสังคม มีการปรับปรุงหลักเกณฑ์การเลื่อนไหลตำแหน่งทางวิชาการและตำแหน่งทางตำรวจให้ส่งเสริมความก้าวหน้าของอาจารย์มากขึ้น เพื่อสร้างกำลังใจให้อาจารย์สร้างผลงานวิชาการเพื่อประเมินเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการและตำแหน่งทางตำรวจเพิ่มขึ้น โดยในปีการศึกษา ๒๕๕๙ มีอาจารย์ประเมินเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการและตำแหน่งทางตำรวจเพิ่มขึ้น ๑๘ คน (๒.๑-๕-๑)	
๖	มีระบบและกลไกเพื่อช่วยในการคุ้มครองสิทธิของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ และดำเนินการตามระบบที่กำหนด	วิทยาลัยพยาบาลตำรวจมีระบบและกลไกช่วยในการคุ้มครองสิทธิของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ โดยกำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการคุ้มครองสิทธิของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ ไว้ในคู่มือบริหารงานวิจัย พ.ศ.๒๕๕๕ (๒.๑-๖-๑) และบรรจุอยู่บนเว็บไซต์ การวิจัยและพัฒนาวิชาการ ของ วพ. (๒.๑-๖-๒) และดำเนินการตามระบบที่กำหนด หากมีผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ต้องการคุ้มครองสิทธิ	๒.๑-๖-๑ ๒.๑-๖-๒

เอกสารหลักฐาน

๒.๑-๑-๑ หน้าเว็บไซต์ การวิจัยและพัฒนาวิชาการ

๒.๑-๑-๒ หน้าเว็บไซต์แสดงแหล่งข้อมูล E-journal , E-book

๒.๑-๑-๓ หน้าเว็บไซต์แสดงระบบวารสารพยาบาลตำรวจ online

๒.๑-๒-๑ ภาพถ่ายห้องปฏิบัติการวิจัย

๒.๑-๒-๒ ภาพถ่ายห้องสมุด

๒.๑-๒-๓ โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาสื่อและนวัตกรรมการเรียนการสอนทางการพยาบาล

- ๒.๑-๓-๑ หนังสือแจ้งประกาศทุน อุดหนุนการวิจัย พ.ศ. ๒๕๕๙
- ๒.๑-๓-๒ เว็บไซต์ วพ. เกี่ยวกับทุนอุดหนุนการวิจัยและแบบฟอร์มการขอรับทุนสนับสนุนการวิจัย
- ๒.๑-๔-๑ เว็บไซต์วารสารพยาบาลตำรวจ
- ๒.๑-๕-๑ คำสั่ง โรงพยาบาลตำรวจ ที่ ๒๕๙ /๒๕๕๙ เรื่อง การแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ
- ๒.๑-๖-๑ คู่มือบริหารงานวิจัย พ.ศ.๒๕๕๕
- ๒.๑-๖-๒ เว็บไซต์ การวิจัยและพัฒนาวิชาการ เรื่องการจดลิขสิทธิ์งานวิจัย

ผลการประเมินตนเองในปี

เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	คะแนนประเมินตนเอง	การบรรลุเป้าหมาย
๕ คะแนน	ดำเนินการครบทั้ง ๖ ข้อ	๕ คะแนน	บรรลุ

จุดแข็ง

- มีการปรับปรุงหลักเกณฑ์เลื่อนไหลตำแหน่งทางวิชาการ เพื่อสร้างแรงจูงใจให้อาจารย์ทำผลงานทางวิชาการ
- ได้ร่วมเครือข่ายกับสมาคมศิษย์เก่าพยาบาลตำรวจดำเนินการระบบวารสารพยาบาลตำรวจ ซึ่งอยู่ในฐานข้อมูล TCI กลุ่ม ๑ เพื่อรองรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ

จุดที่ควรพัฒนา

- ยังมีผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์น้อย รวมถึงยังไม่มีเผยแพร่อย่างกว้างขวาง โดยเฉพาะในระดับนานาชาติ

แนวทางการพัฒนา

- สำรวจองค์ความรู้ด้านการวิจัยและงานสร้างสรรค์ของอาจารย์ เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ในการทำวิจัยและงานสร้างสรรค์นวัตกรรมของอาจารย์ได้อย่างถูกต้องทิศทางและต่อเนื่อง
- สร้างเครือข่ายการวิจัยและนวัตกรรมกับหน่วยงานภายนอก และการนำเสนอผลงานวิจัยหรือนวัตกรรมในที่ประชุมระดับชาติหรือระดับนานาชาติ

ตัวบ่งชี้ที่ ๒.๒

เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์

ชนิดของตัวบ่งชี้

ปัจจัยนำเข้า

คำอธิบายตัวบ่งชี้
ใน

ปัจจัยสำคัญที่ส่งเสริมสนับสนุนให้เกิดการผลิตงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์

สถาบันอุดมศึกษา คือ เงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ ดังนั้น
สถาบันอุดมศึกษาจึงต้องจัดสรรเงินภายในสถาบันที่ได้รับจากภายนอก
สถาบันเพื่อสนับสนุนการทำวิจัยหรืองานสร้างสรรค์อย่างมีประสิทธิภาพตาม
สภาพแวดล้อมและจุดเน้นของสถาบัน

นอกจากนั้น เงินทุนวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่สถาบันได้รับจากแหล่งทุน
ภายนอกสถาบันยังเป็นตัวบ่งชี้ที่สำคัญ ที่แสดงถึงศักยภาพด้านการวิจัยของ
สถาบัน โดยเฉพาะสถาบันที่อยู่ในกลุ่มที่เน้นวิจัย

เกณฑ์การประเมิน

โดยการแปลงจำนวนเงินต่ออาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำเป็นคะแนนระหว่าง ๐ - ๕

ใช้เกณฑ์เฉพาะของกลุ่ม ค ๒ กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ

จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอกสถาบันที่

กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม ๕ = ๕๐,๐๐๐ บาทขึ้นไปต่อคน

สูตรการคำนวณ

๒. คำนวณจำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอกสถาบันต่อ
จำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัย

จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยฯ =

จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยฯ จากภายในและภายนอก

จำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัย

๒. แปลงจำนวนเงินที่คำนวณได้ในข้อ ๑ เทียบกับคะแนนเต็ม ๕

คะแนนที่ได้ =

จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยฯ จากภายในและภายนอก

× ๕

จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยฯ ที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม ๕

ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์

เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
จำนวนเงินสนับสนุนการวิจัยหรือ งานสร้างสรรค์จากภายในและ ภายนอกสถาบันที่กำหนดให้เป็น คะแนนเต็ม ๕ = ๕๐,๐๐๐.- บาทขึ้นไป ต่อคน	ไม่มีผู้ได้ขอรับอนุมัติทุนอุดหนุนวิจัยและงาน สร้างสรรค์	

เอกสารหลักฐาน

-

ผลการประเมินตนเองในปี

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลการประเมิน	บรรลุเป้าหมาย
๓๐,๐๐๐.- บาทต่อคน	จำนวนเงินที่ได้รับการสนับสนุน งานวิจัยฯ = ๐ -บาท/คน	๐ คะแนน	ไม่บรรลุ

จุดแข็ง

๑. มีการปรับปรุงหลักเกณฑ์เลื่อนไหลตำแหน่งทางวิชาการ เพื่อสร้างแรงจูงใจให้อาจารย์ทำ
ผลงานทางวิชาการ และการผลักดันหลักเกณฑ์การเบิกจ่ายทุนวิจัยใหม่ ทำให้มีอาจารย์ขอทุนมากขึ้น
จุดที่ควรพัฒนา

๒. มีการจัดสรรทุนอุดหนุนการวิจัยปี ๒๕๕๙ จำนวน ๑๕๐,๐๐๐.-บาท ไม่มีทุนสนับสนุนการ
วิจัยจากทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน

แนวทางการพัฒนา

๑. สร้างเครือข่ายทำวิจัยกับหน่วยงานภายนอกและขอสนับสนุนทุนจาก สกอ. หรือ สถาบัน
การศึกษาต่างๆ

๒. ให้รางวัลอาจารย์ที่สามารถขอทุนภายนอกได้ เช่น ทุนจาก สกอ. สภาวิจัยแห่งชาติ วช.
 เป็นต้น

ตัวบ่งชี้ที่ ๒.๓ ผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย

ชนิดของตัวบ่งชี้ ผลลัพธ์

คำอธิบายตัวบ่งชี้ และ ผลงานทางวิชาการเป็นข้อมูลที่สำคัญในการแสดงให้เห็นว่าอาจารย์ประจำ และ นักวิจัยได้สร้างสรรค์ขึ้น เพื่อแสดงให้เห็นถึงความก้าวหน้าทางวิชาการและการพัฒนาองค์ความรู้อย่างต่อเนื่อง เป็นผลงานที่มีคุณค่า สมควรส่งเสริมให้มีการเผยแพร่และนำไปใช้ประโยชน์ทั้งเชิงวิชาการและการแข่งขันของประเทศ ผลงานทางวิชาการอยู่ในรูปของบทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับชาติหรือนานาชาติ ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI หรือ Scopus หรือตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษาว่าด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ.๒๕๕๖ ผลงานได้รับการจดอนุสิทธิบัตรหรือสิทธิบัตร หรือเป็นผลงานทางวิชาการรับใช้สังคมที่ผ่านการประเมินตำแหน่งทางวิชาการแล้ว ผลงานวิจัยที่หน่วยงานหรือองค์กรระดับชาติว่าจ้างให้ดำเนินการ ตำราหรือหนังสือที่ใช้ในการขอผลงานทางวิชาการและผ่านการพิจารณาตามเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการแล้ว

เกณฑ์การประเมิน

โดยการแปลงค่าร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัยเป็นคะแนนระหว่าง ๐ - ๕

ใช้เกณฑ์เฉพาะกลุ่ม ค ๒ กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ

ร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัยที่กำหนดไว้เป็นค่าคะแนนเต็ม ๕ = ร้อยละ ๓๐ ขึ้นไป

สูตรการคำนวณ

- ๒. คำนวณค่าร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัยตามสูตร

$\frac{\text{ผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย}}{\text{จำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัย}} \times 100$
--

๒. แปลงค่าร้อยละที่คำนวณได้ในข้อ ๑ เทียบกับคะแนนเต็ม ๕

คะแนนที่ได้ =
$$\frac{\text{ร้อยละของผลถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย}}{\text{ร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัยที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม ๕}} \times ๕$$

ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์

ข้อ	รายละเอียด	ผลการดำเนินงาน (ปีการศึกษา)	ค่าน้ำหนัก	ค่าถ่วงน้ำหนัก	เอกสารหลักฐาน
		๒๕๕๙			
ผลงานทางวิชาการ					
๑	บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับชาติ (บทความที่พิจารณาคัดเลือกให้นำเสนอในการประชุมวิชาการต้องส่งเป็นฉบับสมบูรณ์ (Full paper) และเมื่อได้รับการตอบรับและตีพิมพ์แล้ว ต้องตีพิมพ์เป็นฉบับสมบูรณ์ซึ่งสามารถอยู่ในรูปแบบเอกสารหรือสื่ออิเล็กทรอนิกส์ได้)	-	๐.๒๐	-	
๒	บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับนานาชาติ หรือในวารสารทางวิชาการระดับชาติที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูล ตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการอุดมศึกษาว่าด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการ สำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๖ แต่สถาบันนำเสนอสถาบันอนุมัติและจัดทำเป็นประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป และแจ้งให้ ก.พ.อ./กกอ. ทราบภายใน ๓๐ วันนับแต่วันที่	๑	๐.๔๐	๐.๔๐	๒.๓-๑๒

ข้อ	รายละเอียด	ผลการดำเนินงาน (ปีการศึกษา)	ค่าน้ำหนัก	ค่าถ่วงน้ำหนัก	เอกสารหลักฐาน
		๒๕๕๙			
	ออกประกาศ				
๓	ผลงานที่ได้รับการจดอนุสิทธิบัตร	-	๐.๕๐	-	
๔	บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ ๒	-	๐.๖๐	-	-
๕	บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูลตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการอุดมศึกษาว่าด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ.๒๕๕๖ แต่สถาบันนำเสนอสถาบันอนุมัติและจัดทำเป็นประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป และแจ้งให้ ก.พ.อ./กกอ. ทราบภายใน ๓๐ วันนับแต่วันที่ออกอากาศ (ซึ่งไม่อยู่ใน Beall's list)	-	๐.๘๐	-	
๖	บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ ๑	๑๓	๐.๘๐	๑๐.๕๐	๒.๓-๑ ๒.๓-๒ ๒.๓-๓ ๒.๓-๔ ๒.๓-๕ ๒.๓-๖ ๒.๓-๗ ๒.๓-๘ ๒.๓-๙ ๒.๓-๑๐ ๒.๓-๑๑ ๒.๓-๑๓ ๒.๓-๑๔
๗	บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่	-	๑.๐๐	-	

ข้อ	รายละเอียด	ผลการดำเนินงาน (ปีการศึกษา)	ค่าน้ำหนัก	ค่าถ่วงน้ำหนัก	เอกสารหลักฐาน
		๒๕๕๙			
	ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการอุดมศึกษาว่าด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ.๒๕๕๖				
๘	ผลงานได้รับการจดสิทธิบัตร	-	๑.๐๐	-	
๙	ผลงานวิชาการรับใช้สังคมที่ได้รับการประเมินผ่านเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการแล้ว	-	๑.๐๐	-	
๑๐	ผลงานวิจัยที่หน่วยงานหรือองค์กรระดับชาติว่าจ้างให้ดำเนินการ	-	๑.๐๐	-	
๑๑	ผลงานค้นพบพันธุ์พืช พันธุ์สัตว์ ที่ค้นพบใหม่และได้รับการจดทะเบียน	-	๑.๐๐	-	
๑๒	ตำราหรือหนังสือหรืองานแปลที่ได้รับการประเมินผ่านเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการแล้ว	๑	๑.๐๐	๑.๐๐	๒.๓-๑๕
๑๓	ตำราหรือหนังสือหรืองานแปลที่ผ่านการพิจารณาตามหลักเกณฑ์การประเมินตำแหน่งทางวิชาการ แต่ไม่ได้นำมาขอรับการประเมินตำแหน่งทางวิชาการ	-	๑.๐๐	-	
ผลงานสร้างสรรค์ (ต้องผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการที่มีองค์ประกอบไม่น้อยกว่า ๓ คน โดยมีบุคคลภายนอกสถาบันร่วมพิจารณาด้วย)					
๑	งานสร้างสรรค์ที่มีการเผยแพร่สู่สาธารณะในลักษณะใดลักษณะหนึ่ง หรือผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ Online	-	๐.๒๐		-
๒	งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับสถาบัน	-	๐.๔๐		-
๓	งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับชาติ	-	๐.๖๐		-
๔	งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับความร่วมมือระหว่างประเทศ	-	๐.๘๐		-
๕	งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับภูมิภาค	-	๑.๐๐		-

ชื่อ	รายละเอียด	ผลการดำเนินงาน (ปีการศึกษา)	ค่าน้ำหนัก	ค่าถ่วงน้ำหนัก	เอกสารหลักฐาน
		๒๕๕๙			
	อาเซียน/นานาชาติ				
ผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการ				๑๑.๘๐	
จำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัย = ๓๙ คน					

เอกสารหลักฐาน

- ๒.๓-๑ บทความวิจัยของ พล.ต.ต.วิฑูรย์ นิติวรากร พ.ต.อ.หญิง ทิพย์ฉัมพร เกษโกมล และพ.ต.อ.หญิง ศิริพร จรุงศักดิ์เศรษฐ์ ใน วารสารพยาบาลตำรวจ ปีที่ ๘ ฉบับที่ ๑ (ม.ค. – มิ.ย.) ๒๕๕๙ เรื่อง “ความคาดหวังและการรับรู้ของข้าราชการตำรวจในเขตกรุงเทพมหานครต่อคุณภาพบริการของโรงพยาบาลตำรวจ”
- ๒.๓-๒ บทความวิจัยของ พ.ต.อ.หญิง ศิริมา เขมะเพชร ใน วารสารพยาบาลตำรวจ ปีที่ ๘ ฉบับที่ ๑ (ม.ค. – มิ.ย.) ๒๕๕๙ เรื่อง “ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ทางการเรียนของนักศึกษาพยาบาลตำรวจ”
- ๒.๓-๓ บทความวิจัยของ พ.ต.ท.หญิง เนาวนิจ พึ่งจันทร์เดช และพ.ต.ท.หญิง ประภาพรรณ เปลี่ยนแก้ว ใน วารสารพยาบาลตำรวจ ปีที่ ๘ ฉบับที่ ๑ (ม.ค. – มิ.ย.) ๒๕๕๙ เรื่อง “ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับการคิดอย่างมีวิจารณญาณของนักศึกษาพยาบาล วิทยาลัยพยาบาลตำรวจ”
- ๒.๓-๔ บทความวิจัยของ พ.ต.ท.หญิง เนาวนิจ พึ่งจันทร์เดช และพ.ต.ท.หญิง ประภาพรรณ เปลี่ยนแก้ว ใน วารสารพยาบาลตำรวจ ปีที่ ๘ ฉบับที่ ๑ (ม.ค. – มิ.ย.) ๒๕๕๙ เรื่อง “ความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตต่อสมรรถนะของบัณฑิตพยาบาล วิทยาลัยพยาบาลตำรวจ”
- ๒.๓-๕ บทความวิจัยของ พ.ต.อ.หญิง พรพรรณ ภูสาศิต และ พ.ต.อ.หญิง สมสุข ภาณุรัตน์ ใน วารสารพยาบาลตำรวจ ปีที่ ๘ ฉบับที่ ๑ (ม.ค. – มิ.ย.) ๒๕๕๙ เรื่อง “ความสัมพันธ์ระหว่างสมาธิจิต ความเครียด และความฉลาดทางอารมณ์ ของนักศึกษาพยาบาลตำรวจ”
- ๒.๓-๖ บทความวิจัยของ พ.ต.อ.หญิง พรพรรณ ภูสาศิต พ.ต.อ.หญิง สมสุข ภาณุรัตน์ และ ร.ต.อ.หญิง ยุวดี แตรประสิทธิ์ ใน วารสารพยาบาลตำรวจ ปีที่ ๘ ฉบับที่ ๑ (ม.ค. – มิ.ย.) ๒๕๕๙ เรื่อง “ความสัมพันธ์ระหว่างเกรดเฉลี่ยสะสมตลอดหลักสูตร ผลการสอบเสมือนจริง กับผล การสอบความรู้เพื่อขอขึ้นทะเบียนและรับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่งของผู้สำเร็จการศึกษาจากวิทยาลัยพยาบาลตำรวจ”

- ๒.๓-๗ บทความวิจัยของ พ.ต.อ.หญิง นงเยาว์ สมพิทยานุรักษ์ ประพันธ์ศิริ สุเสวรัจ และ รจนา คลีฉายาใน วารสารพยาบาลตำรวจ ปีที่ ๘ ฉบับที่ ๑ (ม.ค. - มิ.ย.) ๒๕๕๙ เรื่อง “การพัฒนา รูปแบบการสอนแนะเพื่อพัฒนาสมรรถนะครูพยาบาล”
- ๒.๓-๘ บทความวิจัยของ พ.ต.อ.หญิง สุรัสมิภา รอดมณี พ.ต.อ.หญิง กรรณิกา เกตุนิล พ.ต.ท.หญิง ประภาพรพรณ เปลี่ยนแก้ว และพ.ต.ท.หญิง เนาวนิจ พึ่งจันทร์เดช ใน วารสารพยาบาล ตำรวจ ปีที่ ๘ ฉบับที่ ๑ (ม.ค. - มิ.ย.) ๒๕๕๙ เรื่อง “การประเมินหลักสูตรพยาบาลศาสตร บัณฑิต(ฉบับปรับปรุง ๒๕๔๙) วิทยาลัยพยาบาลตำรวจ”
- ๒.๓-๙ บทความวิจัยของ วิภาวี อนุพันธ์พิศิษฐ์ เสนีย์ สุวรรณดี ร.ต.อ.หญิง พรรณทิพา เวชรังสี และนิติบดี สุขเจริญใน วารสารพยาบาลตำรวจ ปีที่ ๘ ฉบับที่ ๒ (ก.ค. - ธ.ค.) ๒๕๕๙ เรื่อง “ภาพอนาคตพยาบาลไทยในประชาคมอาเซียน”
- ๒.๓-๑๐ บทความวิจัยของ พ.ต.ท. หญิง พัชรี กระจ่างโพธิ์ พ.ต.อ.หญิง สถาพร กลางคาร และพ.ต.อ.หญิง ศิริมา เขมะเพชร ใน วารสารพยาบาลตำรวจ ปีที่ ๘ ฉบับที่ ๒ (ก.ค. - ธ.ค.) ๒๕๕๙ เรื่อง “ปัจจัยในการเลือกสถาบันการศึกษาหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วย พยาบาล วิทยาลัยพยาบาลตำรวจ ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๖”
- ๒.๓-๑๑ บทความวิจัยของ พ.ต.อ.หญิง ศิริมา เขมะเพชร ใน วารสารพยาบาลตำรวจ ปีที่ ๘ ฉบับที่ ๒ (ก.ค. - ธ.ค.) ๒๕๕๙ เรื่อง “ตัวแบบการบริหารจัดการความตั้งใจคงอยู่ในวิชาชีพพยาบาล ของนักศึกษาพยาบาลตำรวจ”
- ๒.๓-๑๒ บทความวิจัยของ Ziwapon Charoenwong ใน International conference on New Horizons in Education. ปี ๒๕๕๙ ISSN: 2146-7358 เรื่อง “A Study of Augmented Reality Technology Acceptance in Nursing college”
- ๒.๓-๑๓ บทความวิชาการของ พ.ต.อ.คมสัน สุขุมาก และ พ.ต.ท.หญิงกานดา สุขุมาก ใน วารสาร พยาบาลตำรวจ ปีที่ ๘ ฉบับที่ ๑ (ม.ค. - มิ.ย.) ๒๕๕๙ เรื่อง “การปฏิบัติต่อผู้ป่วยตามหลัก สิทธิมนุษยชน”
- ๒.๓-๑๔ บทความวิชาการของ พ.ต.อ.หญิง ศิริมา เขมะเพชร ใน วารสารพยาบาลตำรวจ ปีที่ ๘ ฉบับที่ ๒ (ก.ค. - ธ.ค.) ๒๕๕๙ เรื่อง “การออกกำลังกายเพื่อสุขภาพในผู้สูงอายุ”
- ๒.๓-๑๕ หนังสือ เรื่อง “เรียนรู้สู่ศตวรรษที่ ๒๑ จากศัพท” ของ พ.ต.อ.หญิงพรพรรณ ภูสาหัส

ผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลการประเมิน	บรรลุเป้าหมาย
คะแนนเต็ม ๕ เท่ากับ ร้อยละ ๓๐ ขึ้นไป	ร้อยละของผลถ่วงน้ำหนัก ของผลงานทางวิชาการของ อาจารย์ประจำและนักวิจัย เท่ากับ ร้อยละ ๓๐.๒๖	๕ คะแนน	บรรลุ

จุดแข็ง

๑. มีการปรับปรุงหลักเกณฑ์เลื่อนไหลตำแหน่งทางวิชาการ เพื่อสร้างแรงจูงใจให้อาจารย์เร่งทำผลงานทางวิชาการ

๒. มีวารสารพยาบาลตำรวจ ซึ่งอยู่ในฐานข้อมูล TCI กลุ่ม ๑ ที่สนับสนุนการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ

จุดที่ควรพัฒนา

๑. ยังมีผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์น้อย รวมถึงยังไม่มีเผยแพร่อย่างกว้างขวาง โดยเฉพาะในระดับนานาชาติ

แนวทางการพัฒนา

๑. เสริมสร้างองค์ความรู้ในการทำวิจัยและสร้างสรรค์นวัตกรรมอย่างต่อเนื่อง

๒. สร้างเครือข่ายการวิจัยและนวัตกรรมกับหน่วยงานภายนอก และการนำเสนอผลงานวิจัยหรือนวัตกรรมในที่ประชุมระดับชาติหรือระดับนานาชาติ

องค์ประกอบที่ ๕ การบริหารจัดการ

ตัวบ่งชี้ที่ ๕.๑	การบริหารจัดการของสถาบันเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจ กลุ่มสถาบัน และเอกลักษณ์ของคณะ
ชนิดของตัวบ่งชี้	กระบวนการ
คำอธิบายตั้งบ่งชี้ ทาง หลัก	สถาบันอุดมศึกษามีพันธกิจหลัก คือ การเรียนการสอน การวิจัย การบริการ วิชาการแก่สังคม และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ในการดำเนินพันธกิจ สถาบันอุดมศึกษา จำเป็นต้องดำเนินการผ่านคณะ ดังนั้น คณะต้องมีการ พัฒนาแผนเพื่อกำหนดทิศทางการพัฒนา และการดำเนินงานของคณะให้ สอดคล้องกับเป้าหมายและกลุ่มสถาบัน ตลอดจนมีการบริหารทั้งด้าน บุคลากร การเงิน ความเสี่ยงและการประกันคุณภาพการศึกษา เพื่อ สนับสนุนการดำเนินงานตามพันธกิจหลักให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

เกณฑ์มาตรฐาน

๕. ค้นหาแนวปฏิบัติที่ดีจากความรู้ที่มีอยู่ในตัวบุคคล ทักษะของผู้มีประสบการณ์ตรง และแหล่งเรียนรู้อื่นๆ ตามประเด็นความรู้อย่างครอบคลุม พันธกิจด้านการผลิตบัณฑิตและด้านการวิจัย จัดเก็บอย่างเป็นระบบ โดยเผยแพร่ออกมาเป็นลายลักษณ์อักษร และนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานจริง

ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์

ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
๕	ค้นหาแนวปฏิบัติที่ดีจากความรู้ที่มีอยู่ในตัวบุคคล ทักษะของผู้มีประสบการณ์ตรง และแหล่งเรียนรู้อื่นๆ ตามประเด็นความรู้อย่างครอบคลุม พันธกิจด้านการผลิตบัณฑิตและด้านการวิจัย จัดเก็บอย่างเป็นระบบ โดยเผยแพร่ออกมาเป็นลายลักษณ์อักษร และนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานจริง	วิทยาลัยพยาบาลตำรวจ มีการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่องค์ความรู้จากงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในการประชุมวิชาการประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ เรื่อง “การขับเคลื่อนการศึกษาพยาบาล เพื่อผลิตพยาบาลในยุคประเทศไทย ๔.๐” จัดโดย ที่ประชุมคณบดีและหัวหน้าสถาบันการศึกษาสาขาพยาบาลศาสตร์ของรัฐ (ทคพย.)ร่วมกับที่ประชุมผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลในสถาบันพระบรมชนก กระทรวงสาธารณสุข (สบช.) และที่ประชุมคณบดีสาขาพยาบาลศาสตร์ สมาคมสถาบันอุดมศึกษาเอกชนแห่งประเทศไทย (สสอท.) จำนวน ๒ เรื่อง คือ การส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุด้วยวิธีหัวเราะบำบัดโดยใช้เพลง “สูงวัย ไม่เครียด” และการจัดการเรียนรู้ของนักศึกษาพยาบาล โดยใช้เว็บไซต์ Edmodo โดยได้รับการคัดสรรให้นำเสนอเป็นโปรเตอร์ (๕.๕-๑) รวมทั้งยังลงในเว็บไซต์ของวิทยาลัยพยาบาลตำรวจ เพื่อเผยแพร่ให้นักศึกษา บุคลากร และสาธารณชน (๕.๕-๒)	๕.๕-๑ ๕.๕-๒

เอกสารหลักฐาน

- ๕.๕-๑ เกียรติบัตรการนำเสนอนวัตกรรมทางการพยาบาลของการส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุด้วยวิธีหัวเราะบำบัดโดยใช้เพลง “สูงวัย ไม่เครียด” และการจัดการเรียนรู้ของนักศึกษาพยาบาลโดยใช้เว็บโปรแกรม Edmodo”
- ๕.๕-๒ เว็บไซต์ ของวิทยาลัยพยาบาลตำรวจ<http://www.nursepolice.go.th> แสดงผลงานการนำเสนอนวัตกรรมทางการพยาบาลของการส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุด้วยวิธีหัวเราะบำบัดโดยใช้เพลง “สูงวัย ไม่เครียด” และการจัดการเรียนรู้ของนักศึกษาพยาบาลโดยใช้เว็บโปรแกรม Edmodo”ที่ได้รับการคัดสรร