

องค์ประกอบที่ ๒ การวิจัย

ตัวบ่งชี้ที่ 2.1	ระบบและกลไกการบริหารและพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์
ชนิดของตัวบ่งชี้	กระบวนการ
คำอธิบายตัวบ่งชี้	สถาบันอุดมศึกษาต้องมีการบริหารจัดการงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่มีคุณภาพ โดยมีแนวทางการดำเนินงานที่เป็นระบบ และมีกลไกส่งเสริมสนับสนุนครบถ้วน เพื่อให้สามารถดำเนินการได้ตามแผนที่กำหนดไว้ ทั้งการสนับสนุนด้านการจัดหาแหล่งทุนวิจัยและการจัดสรรทุนวิจัยจากงบประมาณของสถาบันให้กับบุคลากร ส่งเสริมพัฒนาสมรรถนะแก่อาจารย์และนักวิจัย การสนับสนุนทรัพยากรที่จำเป็น ซึ่งรวมถึงทรัพยากรบุคคล ทรัพยากรการเงิน เครื่องมืออุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องต่างๆ ตลอดจนจัดระบบสร้างขวัญและกำลังใจแก่นักวิจัยอย่างเหมาะสม ตลอดจนมีระบบและกลไกเพื่อช่วยในการคุ้มครองสิทธิของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์

เกณฑ์มาตรฐาน

1. มีระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงานวิจัยที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการบริหารงานวิจัยและงานสร้างสรรค์
2. สนับสนุนพันธกิจด้านการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์อย่างน้อยในประเด็นต่อไปนี้
 - ห้องปฏิบัติการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ หรือหน่วยวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ หรือศูนย์เครื่องมือ หรือศูนย์ให้คำปรึกษาและสนับสนุนการวิจัย
 - ห้องสมุดหรือแหล่งค้นคว้าข้อมูลสนับสนุนการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์
 - สิ่งอำนวยความสะดวกหรือการรักษาความปลอดภัยในการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ เช่น ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ระบบรักษาความปลอดภัยในห้องปฏิบัติการวิจัย
 - กิจกรรมวิชาการที่ส่งเสริมงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ เช่น การจัดประชุมวิชาการ การจัดแสดงงานสร้างสรรค์ การจัดให้มีศาสตราจารย์ อาคันตุกะ หรือศาสตราจารย์รับเชิญ (visiting professor)
3. จัดสรรงบประมาณของสถาบัน เพื่อเป็นทุนวิจัยหรืองานสร้างสรรค์
4. จัดสรรงบประมาณเพื่อสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในการประชุมวิชาการหรือการตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติหรือนานาชาติ และมีการเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในการประชุมวิชาการหรือการตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติหรือนานาชาติ

5. มีการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์และนักวิจัย มีการสร้างขวัญและกำลังใจ ตลอดจนยกย่องอาจารย์และนักวิจัยที่มีผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ดีเด่น

6. มีระบบและกลไกเพื่อช่วยในการคุ้มครองสิทธิ์ของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ และดำเนินการตามระบบที่กำหนด

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3-4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ	มีการดำเนินการ 6 ข้อ

ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์

ข้อ	เกณฑ์มาตรฐาน	ผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
1	มีระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงานวิจัยที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการบริหารงานวิจัยและงานสร้างสรรค์	<p>วิทยาลัยพยาบาลตำรวจมีระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารและการตัดสินใจงานวิจัยบนเว็บไซต์ วิทยาลัยพยาบาลตำรวจ (2.1-1-1) ที่บุคลากรของวิทยาลัยพยาบาลตำรวจสามารถเข้าถึงได้ทุกคน โดยมีคณะกรรมการวิจัยฯ ทำหน้าที่รวบรวม จัดเก็บ และจัดการเพื่อให้สามารถนำสารสนเทศไปใช้ประโยชน์ในการบริหารงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ได้ เนื้อหาสำคัญเพื่อใช้ในการบริหารงานวิจัยและงานสร้างสรรค์จะเกี่ยวกับ</p> <ul style="list-style-type: none"> - คู่มือการบริหารงานวิจัยปี 2560 (2.1-1-2) ได้แก่ ความรู้เกี่ยวกับการวิจัยและจรรยาบรรณนักวิจัย ขั้นตอนการดำเนินงานวิจัย วพ. การขอรับทุนสนับสนุนการวิจัย ระบบสนับสนุนการเผยแพร่งานวิจัย การจดลิขสิทธิ์งานวิจัย และ ระบบและกลไกส่งเสริมความร่วมมือการวิจัยกับองค์กรภายนอก - ตัวอย่างและแบบฟอร์มการทำวิจัย - การเผยแพร่ผลงานและกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการวิจัยและนวัตกรรมบนเว็บไซต์ 	<p>2.1-1-1 2.1-1-2 2.1-1-3 2.1-1-4</p>

ข้อ	เกณฑ์มาตรฐาน	ผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
		นอกจากนั้น วิทยาลัยพยาบาลตำรวจ ยังมีระบบ E-journal และ E-book (2.1-1-3) ที่ช่วยสนับสนุนการค้นคว้าเพื่อการผลิตงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ และร่วมเครือข่ายกับสมาคมศิษย์เก่าพยาบาลตำรวจ ดำเนินการระบบวารสารพยาบาลตำรวจ เพื่อรองรับการเผยแพร่ผลงานวิจัยทั้งในแบบสิ่งตีพิมพ์และเผยแพร่ผ่านระบบ online (Thai JO) (2.1-1-4)	
2	<p>สนับสนุนพันธกิจด้านการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์อย่างน้อยในประเด็นต่อไปนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ห้องปฏิบัติการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์หรือหน่วยวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ หรือศูนย์เครื่องมือ หรือศูนย์ให้คำปรึกษาและสนับสนุนการวิจัย - ห้องสมุดหรือแหล่งค้นคว้าข้อมูลสนับสนุนการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ - สิ่งอำนวยความสะดวกหรือการรักษาความปลอดภัยในการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ เช่น ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ระบบรักษาความปลอดภัยในห้องปฏิบัติการวิจัย - กิจกรรมวิชาการที่ 	<p>วิทยาลัยพยาบาลตำรวจ สนับสนุนพันธกิจด้านการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ ในประเด็นต่อไปนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีห้องปฏิบัติการวิจัยฯ เพื่อเป็นศูนย์ในการให้คำปรึกษาและสนับสนุนการวิจัยฯ รวมถึงรวบรวมความรู้และข้อมูลเกี่ยวกับงานวิจัย (2.1-2-1) - มีห้องสมุด (2.1-2-2) และระบบ E-journal และ E-book ที่ช่วยสนับสนุนการค้นคว้าเพื่อการผลิตงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ - มีสิ่งอำนวยความสะดวกในการวิจัยฯ เช่น คู่มือการบริหารวิจัย (2.1-1-2) เป็นต้น - กิจกรรมวิชาการที่ส่งเสริมงานวิจัย ได้แก่ โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “พี่เลี้ยงโครงการวิจัยเพื่อพัฒนาการเรียนการสอน” (2.1-2-3) มีการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ในดำเนินการทำวิจัยและสร้างแรงบันดาลใจจากผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกเพื่อการพัฒนางานวิจัยของอาจารย์วิทยาลัยพยาบาลตำรวจ 	<p>2.1-2-1</p> <p>2.1-2-2</p> <p>2.1-2-3</p>

ข้อ	เกณฑ์มาตรฐาน	ผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
	ส่งเสริมงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ เช่น การจัดประชุมวิชาการ การจัดแสดงงานสร้างสรรค์ การจัดให้มีศาสตราจารย์ อาคันตุกะ หรือ ศาสตราจารย์รับเชิญ (visiting professor)		
3	จัดสรรงบประมาณของสถาบัน เพื่อเป็นทุนวิจัยหรืองานสร้างสรรค์	วิทยาลัยพยาบาลตำรวจ จัดสรรงบประมาณประจำปี 2565 เพื่อเป็นทุนสนับสนุนการทำวิจัยของอาจารย์เพิ่มจำนวนเป็น 220,000 บาท มีการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการขอทุน (2.1-3-1) มีประกาศระเบียบวิทยาลัยพยาบาลตำรวจ ว่าด้วยทุนอุดหนุนการวิจัยทั้งในคู่มือการบริหารงานวิจัย (2.1-1-1) และในเว็บไซต์วิทยาลัยฯ รวมถึงมีการอำนวยความสะดวกในการดาวน์โหลดแบบฟอร์มขอทุนผ่านทางเว็บไซต์วิทยาลัยพยาบาลตำรวจ (2.1-3-2) มีการประชาสัมพันธ์และประสานงานในการของบประมาณทุนอุดหนุนวิจัยภายนอกผ่านสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	2.1-3-1 2.1-3-2
4	จัดสรรงบประมาณเพื่อสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในการประชุมวิชาการหรือการตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติหรือนานาชาติ และมีการเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในการประชุมวิชาการหรือการ	วิทยาลัยพยาบาลตำรวจมีการจัดสรรงบประมาณเพื่อสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในการประชุมวิชาการ หรือการตีพิมพ์ในวารสาร และมีผลงานวิชาการของอาจารย์ ในปี 2564 จำนวนเป็น 220,000 บาท ไม่มีอาจารย์ท่านใดขอเนื่องสถานการณ์โควิด	

ข้อ	เกณฑ์มาตรฐาน	ผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
	ตีพิมพ์ในวารสาร ระดับชาติหรือ นานาชาติ		
5	มีการพัฒนาสมรรถนะ อาจารย์และนักวิจัย มี การสร้างขวัญและ กำลังใจ ตลอดจนยก ย่องอาจารย์และนักวิจัย ที่มีผลงานวิจัยหรืองาน สร้างสรรค์ดีเด่น	<p>วิทยาลัยพยาบาลตำรวจ สนับสนุนการพัฒนา ศักยภาพนักวิจัย โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “พี่เลี้ยง โครงการวิจัยเพื่อพัฒนาการเรียนการสอน” (2.1-2-3) ซึ่งเป็นการพัฒนาตามความต้องการของคณาจารย์ และข้าราชการวิทยาลัยพยาบาลตำรวจ เพื่อให้เกิด องค์ความรู้ และพัฒนารูปแบบการจัดการเรียนการ สอนที่ตอบสนองต่อความต้องการของสังคม ทั้งยังมี สนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัย</p> <p>คณะกรรมการวิจัย นวัตกรรมและการจัดการความรู้ ได้เสนอเกณฑ์การคัดเลือกอาจารย์และนักวิจัยที่มี ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ดีเด่น และเสนอชื่อเข้า รับรางวัล ปีการศึกษา 2563 คือ ผศ.พ.ต.ท.หญิง ยุวดี แตร์ประสิทธิ์ (2.1-5-1)</p>	2.1-2-3 2.1-5-1
6	มีระบบและกลไกเพื่อ ช่วยในการคุ้มครองสิทธิ์ ของงานวิจัยหรืองาน สร้างสรรค์ที่นำไปใช้ ประโยชน์ และ ดำเนินการตามระบบที่ กำหนด	<p>วิทยาลัยพยาบาลตำรวจมีคู่มือระบบและกลไกช่วย ในการคุ้มครองสิทธิ์ของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ นำไปใช้ประโยชน์ โดยกำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับ การคุ้มครองสิทธิ์ของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ (2.1- 6-1) และบรรจุอยู่บนเว็บไซต์ การวิจัยและพัฒนา วิชาการของวิทยาลัยพยาบาลตำรวจ (2.1-1-1) และ ดำเนินการตามระบบที่กำหนด หากมีผลงานวิจัยหรือ งานสร้างสรรค์ที่ต้องการคุ้มครองสิทธิ์แต่ในปี 2564 วิทยาลัยพยาบาลตำรวจ ยังขาดการดำเนินการตาม ระบบที่กำหนด</p>	2.1-6-1 2.1-1-1

เอกสารหลักฐาน

- 2.1-1-1 หน้าเว็บไซต์ การวิจัยและพัฒนาวิชาการ
- 2.1-1-2 คู่มือการบริหารงานวิจัยปี 2560
- 2.1-1-3 หน้าเว็บไซต์แสดงแหล่งข้อมูล E-journal , E-book
- 2.1-1-4 หน้าเว็บไซต์แสดงระบบวารสารพยาบาลตำรวจ online
- 2.1-2-1 ภาพถ่ายห้องปฏิบัติการวิจัย
- 2.1-2-2 ภาพถ่ายห้องสมุด
- 2.1-2-3 รายงานสรุปโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “พัฒนาการจัดการเรียนรู้สู่งานวิจัยและนวัตกรรม”
- 2.1-3-1 หนังสือแจ้งประกาศทุนอุดหนุนการวิจัย พ.ศ. 2565
- 2.1-3-2 หน้าเว็บไซต์ วพ. เกี่ยวกับทุนอุดหนุนการวิจัยและแบบฟอร์มการขอรับทุนสนับสนุนการวิจัย
- 2.1-5-1 ใบเกียรติบัตรเชิดชูเกียรติอาจารย์ ด้านการวิจัย ของ ผศ.พ.ต.ท.หญิง ยูวดี แตรประสิทธิ์
- 2.1-6-1 คู่มือการขอคุ้มครองทรัพย์สินทางปัญญา

ผลการประเมินตนเองในปี

เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	คะแนนประเมินตนเอง	การบรรลุเป้าหมาย
5 คะแนน	ดำเนินการครบทั้ง 5 ข้อ	4 คะแนน	ไม่บรรลุ

จุดแข็ง

-

จุดที่ควรพัฒนา

1. ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์เพิ่มเติมมากขึ้น แต่ขาดทิศทางที่ตอบสนองเอกลักษณ์ของสถาบัน ไม่ตอบโจทย์ความเชี่ยวชาญของการพัฒนาอาจารย์ในสาขาที่ต้องการพัฒนาให้เชี่ยวชาญ
2. ยังขาดระบบและกลไกเพื่อช่วยในการคุ้มครองสิทธิ์ของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ ที่ชัดเจนและการดำเนินการตามระบบที่กำหนด
3. ยังขาดระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงานวิจัยที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการบริหารงานวิจัยและงานสร้างสรรค์

แนวทางการพัฒนา

1. สสำรวจองค์ความรู้ด้านการวิจัยและงานสร้างสรรค์ของอาจารย์ เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ในการทำวิจัยและงานสร้างสรรค์นวัตกรรมของอาจารย์ได้อย่างถูกทิศทางและต่อเนื่อง
2. สร้างเครือข่ายการวิจัยและนวัตกรรมกับหน่วยงานภายนอก และการนำเสนอผลงานวิจัยหรือนวัตกรรมในที่ประชุมระดับชาติหรือระดับนานาชาติ

3. จัดทำและดำเนินการระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงานวิจัยที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการบริหารงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ให้ชัดเจนและสามารถใช้งานได้จริง

ตัวบ่งชี้ที่ 2.2 เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์

ชนิดของตัวบ่งชี้ ปัจจัยนำเข้า

คำอธิบายตัวบ่งชี้ ปัจจัยสำคัญที่ส่งเสริมสนับสนุนให้เกิดการผลิตงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในสถาบันอุดมศึกษา คือ เงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ ดังนั้นสถาบันอุดมศึกษาจึงต้องจัดสรรเงินภายในสถาบันที่ได้รับจากภายนอกสถาบันเพื่อสนับสนุนการทำวิจัยหรืองานสร้างสรรค์อย่างมีประสิทธิภาพตามสภาพแวดล้อมและจุดเน้นของสถาบัน นอกจากนี้ เงินทุนวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่สถาบันได้รับจากแหล่งทุนภายนอกสถาบันยังเป็นตัวบ่งชี้ที่สำคัญ ที่แสดงถึงศักยภาพด้านการวิจัยของสถาบัน โดยเฉพาะสถาบันที่อยู่ในกลุ่มที่เน้นวิจัย

เกณฑ์การประเมิน

โดยการแปลงจำนวนเงินต่ออาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำเป็นคะแนนระหว่าง 0 – 5 ใช้เกณฑ์เฉพาะของกลุ่ม ค 2 กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอกสถาบันที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5 = 50,000 บาทขึ้นไปต่อคน

สูตรการคำนวณ

1. คำนวณจำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอกสถาบันต่อจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัย

จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยฯ =

$$\frac{\text{จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยฯ จากภายในและภายนอก}}{\text{จำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัย}}$$

2. แปลงจำนวนเงินที่คำนวณได้ในข้อ 1 เทียบกับคะแนนเต็ม 5

คะแนนที่ได้ =

$$\frac{\text{จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยฯ จากภายในและภายนอก}}{\text{จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยฯ ที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5}} \times 5$$

ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์

เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
จำนวนเงินสนับสนุนการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอกสถาบันที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5 = 50,000.- บาทขึ้นไปต่อคน	- จำนวนเงินสนับสนุนการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอกจำนวน	2.2-1-1
	1,230,832.00- บาทและนักวิจัย 34 คน เท่ากับ	2.2-1-2
	36,200.94- บาท/คนคิดคะแนน 3.62	2.2-1-3
		2.2-1-4
		2.2-1-5
		2.2-1-6

เอกสารหลักฐาน

2.2-1-1 ทูลสนับสนุนงานวิจัยวิทยาลัยพยาบาลตำรวจประจำปีงบประมาณ 2564 เรื่อง การประเมินหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2561) ของ รศ.พ.ต.อ.หญิง ดร. ทิพย์ฉัมพร เกษโกมล ผศ. พ.ต.ท.หญิง ดร. ปริญญา แก้วสงค์ พ.ต.ท.หญิง รจนาถ หอมดี พ.ต.ท.หญิง ดร. รณิดา ถิรปาลวัฒน์ และ ผศ.ว่าที่ พ.ต.อ.หญิง ปุณยารัตน์ หัตถกิจ จำนวน 40,000.00 บาท

2.2-1-2 ทูลสนับสนุนงานวิจัยวิทยาลัยพยาบาลตำรวจประจำปีงบประมาณ 2564 เรื่อง ปัจจัยที่ส่งผลต่อการเลี้ยงบุตรด้วยนมแม่ในช่วง 6 เดือน ถึง 2 ปี หลังคลอดบุตรของมารดาวัยรุ่นที่มารับบริการโรงพยาบาลตำรวจของ รศ.พ.ต.อ.หญิง ดร. ทิพย์ฉัมพร เกษโกมล และ รศ.พ.ต.อ.หญิง กานตามณี พานแสง จำนวน 25,000.00 บาท

2.2-1-3 ทูลสนับสนุนงานวิจัยวิทยาลัยพยาบาลตำรวจประจำปีงบประมาณ 2564 เรื่อง การเปรียบเทียบความรู้ ทักษะที่ดีต่อพฤติกรรมกำบังการกระทำรุนแรงต่อผู้สูงอายุของพยาบาลวิชาชีพและผู้ช่วยพยาบาลโรงพยาบาลตำรวจของ รศ.พ.ต.อ.หญิง ดร. ทิพย์ฉัมพร เกษโกมล และ พ.ต.ท.หญิง ดร. นวลลออ ทวิขศรี จำนวน 25,000.00 บาท

2.2-1-4 ทูลสนับสนุนงานวิจัยวิทยาลัยพยาบาลตำรวจประจำปีงบประมาณ 2564 เรื่อง ประสิทธิภาพสื่อการเรียนรู้การป้องกันภาวะสมองเสื่อมในผู้สูงอายุ ของ รศ.พ.ต.อ.หญิง ดร. ศิริมา เขมะเพชร และ คณะ จำนวน 22,500.00 บาท

2.2-1-5 ทูลสนับสนุนงานวิจัยวิทยาลัยพยาบาลตำรวจประจำปีงบประมาณ 2564 เรื่อง ผลของโปรแกรมการสอนการช่วยชีวิตขั้นพื้นฐานต่อความรู้ ทักษะ และทักษะในการช่วยชีวิตขั้นพื้นฐาน ในนักเรียนประถมศึกษาโรงเรียนวัดดวงแข ของ พ.ต.ท.หญิง อภิรมย์ เลี่ยนเครือ และ คณะ จำนวน 25,000.00 บาท

2.2-1-6 ทูลสนับสนุนงานวิจัยและนวัตกรรม แผนงานสังคมไทยไร้ความรุนแรง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 เรื่อง “ การป้องกันความรุนแรงในครอบครัวและสังคม การปกป้องตนเองทางเพศและสุขภาพของนักเรียนวัยรุ่น” จากภายนอกสถาบัน สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ (วช) วงเงิน 1,640,000.00- บาท โดยแบ่งตามจำนวนคน 6 คน แต่มีอาจารย์ วิทยาลัยพยาบาลตำรวจ 4 คน จำนวน $273,333.00 \times 4 = 1,093,332.00$ บาท

ผลการประเมินตนเองในปีนี้

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลการประเมิน	บรรลุเป้าหมาย
50,000.- บาทต่อคน	จำนวนเงินที่ได้รับการสนับสนุนงานวิจัยฯ = 36,200.94- บาท/คน	3.62 คะแนน	ไม่บรรลุ

จุดแข็ง

-

จุดที่ควรพัฒนา

1. มีการจัดสรรทุนอุดหนุนการวิจัยภายในวิทยาลัยพยาบาลตำรวจปี 2564 จำนวน 220,000.-บาท มีผู้ขอรับทุนสนับสนุนการวิจัยจากทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานน้อย

แนวทางการพัฒนา

1. สร้างเครือข่ายทำวิจัยกับหน่วยงานภายนอกและขอสนับสนุนทุนจาก สกอ. หรือ สถาบัน การศึกษาต่างๆ
2. ให้รางวัลอาจารย์ที่สามารถขอทุนภายนอกได้ เช่น ทุนจาก สกอ. สภาวิจัยแห่งชาติ วช. เป็นต้น

ตัวบ่งชี้ที่ 2.3

ผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย

ชนิดของตัวบ่งชี้

ผลลัพธ์

คำอธิบายตัวบ่งชี้

ผลงานทางวิชาการเป็นข้อมูลที่สำคัญในการแสดงให้เห็นว่าอาจารย์ประจำ และนักวิจัยได้สร้างสรรค์ขึ้น เพื่อแสดงให้เห็นถึงความก้าวหน้าทางวิชาการและการพัฒนาองค์ความรู้อย่างต่อเนื่อง เป็นผลงานที่มีคุณค่า สมควรส่งเสริมให้มีการเผยแพร่และนำไปใช้ประโยชน์ทั้งเชิงวิชาการและการแข่งขันของประเทศ ผลงานทางวิชาการอยู่ในรูปของบทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับชาติหรือนานาชาติ ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI หรือ Scopus หรือตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษาว่าด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ.2556 ผลงานได้รับการจดอนุสิทธิบัตรหรือสิทธิบัตร หรือเป็นผลงานทางวิชาการรับใช้สังคมที่ผ่านการประเมินตำแหน่งทางวิชาการแล้ว ผลงานวิจัยที่หน่วยงานหรือองค์กรระดับชาติว่าจ้างให้ดำเนินการตำราหรือหนังสือที่ใช้ในการขอผลงานทางวิชาการและผ่านการพิจารณาตามเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการแล้ว

เกณฑ์การประเมิน

โดยการแปลงค่าร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย เป็นคะแนนระหว่าง 0 – 5

ใช้เกณฑ์เฉพาะกลุ่ม ค 2 กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ

ร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัยที่กำหนดไว้ เป็นค่าคะแนนเต็ม 5 = ร้อยละ 30 ขึ้นไป

สูตรการคำนวณ

1. คำนวณค่าร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัยตาม

สูตร

$$\frac{\text{ผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย}}{\text{จำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัย}} \times 100$$

2. แปลงค่าร้อยละที่คำนวณได้ในข้อ 1 เทียบกับคะแนนเต็ม 5

$$\text{คะแนนที่ได้} = \frac{\text{ร้อยละของผลถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย}}{\text{ร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัยที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5}} \times 5$$

ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์

ในปี พ.ศ. 2564 วิทยาลัยพยาบาลตำรวจมีจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยเท่ากับ 34 คน

ผลงานวิจัยของอาจารย์ปี พ.ศ. 2564

ลำดับ	ชื่อบทความวิจัย	ชื่อนักวิจัย	ชื่อวารสาร/รายงานที่ สืบเนื่องจากการประชุม วิชาการ	ค่า น้ำหนัก
1.	ผลของบทเรียนคอมพิวเตอร์ช่วยสอนต่อความรู้เรื่องการอาบน้ำทารกของนักศึกษาพยาบาล	ปาริชาติ จันทนพ กานตามณี พานแสง	วารสารพยาบาลตำรวจ ปีที่ 13 ฉบับที่ 1 มกราคม-มิถุนายน 2564	0.80
2.	ปัจจัยทำนายพฤติกรรมการเผชิญปัญหาของนักศึกษาพยาบาลตำรวจ	ไฉไล เทียงกมล อารญา โถวรุ่งเรือง เนาวนิจ พิงจันทร์เดช กาญจนา คงมัน ชุตติมา ฮากิม กานดา สายวงศ์เทือก ยุวดี แตรประสิทธิ์ สุภาพร พันพยัคฆ์	วารสารวิจัยเพื่อการ ส่งเสริมสุขภาพและ คุณภาพ ปีที่ 1 ฉบับที่ 3 กันยายน-ธันวาคม 2564	0.60
3	การประเมินหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2561 ของวิทยาลัยพยาบาลตำรวจ	ทิพย์ฉิมพร เกษโกมล ปริญญา แก้วสงค์ รจนาดี หอมดี รณิดา ถิรपालวัฒน์ บุญยารัตน์ หัตถกิจ	วารสารพยาบาลทหารบก ปีที่ 22 ฉบับที่ 3 กันยายน-ธันวาคม 2564	0.80
4	การเปรียบเทียบความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ทัศนคติและพฤติกรรม การป้องกันการกระทำความ	ทิพย์ฉิมพร เกษโกมล นवलล่อ ทวีชศรี	วารสารพยาบาลทหารบก ปีที่ 22 ฉบับที่ 3	0.80

ลำดับ	ชื่อบทความวิจัย	ชื่อนักวิจัย	ชื่อวารสาร/รายงานที่ สืบเนื่องจากการประชุม วิชาการ	ค่า น้ำหนัก
	รุนแรงต่อผู้สูงอายุ ของพยาบาล วิชาชีพและผู้ช่วยพยาบาล	สุนารี เขียวสลับ วาสนา ลาภจิตร ฉันทธรณ์ วิเวกรัณย์ อาราวดี เสนาคุณ วิลาสินี สุขทรัพย์ สิริณูภาค ศิริ	กันยายน-ธันวาคม 2564	
ผลรวมค่าน้ำหนักผลงานวิจัยของอาจารย์ปี พ.ศ. 2564				3.0

ผลงานวิชาการของอาจารย์ปี พ.ศ. 2564

ลำดับ	ชื่อบทความวิชาการ	ชื่อนักวิจัย	ชื่อวารสาร/รายงานที่ สืบเนื่องจากการประชุม วิชาการ	ค่า น้ำหนัก
1.	การบำบัดด้วยออกซิเจนชนิดอัตรา ไหลสูงสำหรับผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ จากหลักฐานเชิงประจักษ์สู่การ ปฏิบัติการพยาบาลคลินิก	ปัทสน์ ชินตาปัญญาคุณ อภิสิทธิ์ ตามสัตย์	วารสารพยาบาลตำรวจปี ที่ 13 ฉบับที่ 1 มกราคม-มิถุนายน 2564	0.80
2	การพยาบาลผู้ป่วยผ่าตัดเอ็นไขว้ หน้าข้อเข่า	ปรียพร วิศาลบุรณ นวพรรษ สีมารักษ์ อภิสิทธิ์ ตามสัตย์ ชลดา ดิษฐ์ชกิจ ยิ่งลักษณ์ วุฒิกุล	วารสารเกื้อการุณย์ ปีที่ 28 ฉบับที่ 1 ปี 2564	0.80
3	การตัดสินใจในสถานการณ์วิกฤต: การวิจัยและนวัตกรรมเพื่อการฝึก ที่เหมาะสม	อภิสิทธิ์ ตามสัตย์	วารสารวิธีวิทยาการวิจัย การศึกษา ปีที่34 ฉบับที่ 1 ปี 2564	0.60
4	การดูแลเด็กที่ถูกทารุณกรรมทาง เพศ โดยเน้นผู้ป่วยและครอบครัว เป็นศูนย์กลาง	กัลยาลักษณ์ ไชยศิริ สุภาพร พันพยัคฆ์	วารสารพยาบาลตำรวจปี ที่ 13 ฉบับที่ 2 กรกฎาคม-ธันวาคม 2564	0.80
5.	การประเมินโครงการฝึกอบรม ผู้บริหารพยาบาล ของสมาคม	ทิพย์ฉิมพร เกษโกมล ยุพิน เนียมแสง	วารสารพยาบาล ปีที่ 70	0.80

ลำดับ	ชื่อบทความวิชาการ	ชื่อนักวิจัย	ชื่อวารสาร/รายงานที่ สืบเนื่องจากการประชุม วิชาการ	ค่า น้ำหนัก
	พยาบาลแห่งประเทศไทยฯ	ขวัญตา บุญวาศ พนารัตน์ วิศวกรรมิตรี ศิริธร ยิ่งแรงเรือง สุขฤดี ธีษศฤงคารสกุล	ฉบับที่ 4 ตุลาคม-ธันวาคม 2564	
ผลรวมค่าน้ำหนักผลงานวิชาการของอาจารย์ปี พ.ศ. 2564 จำนวน 5 เรื่อง				3.8
ผลรวมค่าน้ำหนักผลงานวิจัยของอาจารย์ปี พ.ศ. 2564 จำนวน 4 เรื่อง				3.0
ผลรวมค่าน้ำหนักผลงานวิจัยและวิชาการของอาจารย์ปี พ.ศ. 2563				6.8
จำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัย				34
ค่าร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย				20

เอกสารหลักฐาน

- 2.3-1 บทความวิจัย ของ ปาริชาติ จันทนพ และ กานตมณีนี พานแสง ในวารสารพยาบาลตำรวจ ปีที่ 13 ฉบับที่ 1 มกราคม-มิถุนายน 2564 เรื่อง “ผลของบทเรียนคอมพิวเตอร์ช่วยสอนต่อความรู้เรื่องการอาบนํ้าทารกของนักศึกษาพยาบาล”
- 2.3-2 บทความวิจัย ของ ไฉไล เทียงกมล, อารญา โถวรุ่งเรือง,เนาวนิจ พึ่งจันทร์เดช,กาญจนา คงมัน,ชุตินา ฮากิม, กานดา สายวงศ์เทือก, ยวดี แตรประสิทธิ์ และ สุภาพร พันพยัคฆ์ ใน วารสารวิจัยเพื่อการส่งเสริมสุขภาพและคุณภาพ ปีที่ 1 ฉบับที่ 3 กันยายน-ธันวาคม 2564 เรื่อง “ปัจจัยทำนายพฤติกรรมการเผชิญปัญหาของนักศึกษาพยาบาลตำรวจ”
- 2.3-3 บทความวิจัย ของ ทิพย์ฉิมพร เกษโกมล,ปริญญา แก้วสงค์,รจนาถ หอมดี,รณิดา ธิรปาลวัฒน์ และ ปุณยรัตน์ หัตถกั ในวารสารพยาบาลทหารบกปีที่ 22 ฉบับที่ 3 กันยายน-ธันวาคม 2564 เรื่อง “การประเมินหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2561 ของวิทยาลัยพยาบาลตำรวจ”
- 2.3-4 บทความวิจัยของ ทิพย์ฉิมพร เกษโกมล, นवलลออ ทวิชศรี,สุนารี เขียวสลับ,วาสนา ลากจิตร,ธันยธรณ์ วิเวรัมย์,อาราวดี เสนาคูณ,วิลาสินี สุขทรัพย์ และ สิริญาภัค ศิริ ใน วารสารพยาบาลทหารบกปีที่ 22 ฉบับที่ 3 กันยายน-ธันวาคม 2564 เรื่อง “การเปรียบเทียบความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ทศนคติและพฤติกรรมป้องกันการกระทำความรุนแรงต่อผู้สูงอายุ ของพยาบาลวิชาชีพและผู้ช่วยพยาบาล”
- 2.3-5 บทความวิชาการ ของ ปัทสน์ ชินตาปัญญาคุณ และอภิสิทธิ์ ตามสัตย์ ในวารสารพยาบาลตำรวจปีที่ 13 ฉบับที่ 1 มกราคม-มิถุนายน 2564 เรื่อง “การบำบัดด้วยออกซิเจนชนิดอัตราไหลสูงสำหรับผู้ใหญ่และผู้สูงอายุจากหลักฐานเชิงประจักษ์สู่การปฏิบัติการพยาบาลคลินิก”

- 2.3-6 บทความวิชาการ ของ ปรียพร วิศาลบุรณ์, นวพรรษ สีมารักษ์, อภิลิทธิ ตามสัจย์, ชลดา ดิษฐ์ชกิจ และ ยิ่งลักษณ์ วุฒิกุล ใน วารสารกึ่งการณธ์ ปีที่ 28 ฉบับที่ 1 ปี 2564 เรื่อง “การพยาบาลผู้ป่วย ผ่าตัดเอ็นไขว้หน้าข้อเข่า”
- 2.3-7 บทความวิชาการ ของ อภิลิทธิ ตามสัจย์ ในวารสารวิธีวิทยาการวิจัยการศึกษา ปีที่ 34 ฉบับที่ 1 ปี 2564 เรื่อง “การตัดสินใจในสถานการณ์วิกฤต: การวิจัยและนวัตกรรมเพื่อการฝึกที่เหมาะสม”
- 2.3-8 บทความวิจัย ของ กัลยาลักษณ์ ไชยศิริ และสุภาพร พันพัยค์ม ในวารสารพยาบาลตำรวจปีที่ 13 ฉบับที่ 2 กรกฎาคม-ธันวาคม 2564 เรื่อง “การดูแลเด็กที่ถูกทารุณกรรมทางเพศ โดยเน้นผู้ป่วยและครอบครัวเป็นศูนย์กลาง”
- 2.3-9 บทความวิจัย ของ ทิพย์ฉ่มพร เกษโกมล, ยุพิน เนียมแสง, ขวัญตา บุญวาศ, พนารัตน์ วิศเวทพนมิตร, ศิริธร ยิ่งแรงเริง และ สุขฤดี รัชตฤงคารสกุล ในวารสารพยาบาล ปีที่ 70 ฉบับที่ 4 ตุลาคม-ธันวาคม 2564 เรื่อง “การประเมินโครงการฝึกอบรมผู้บริหารพยาบาล ของสมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทยฯ”

ผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลการประเมิน	บรรลุเป้าหมาย
คะแนนเต็ม 5 เท่ากับ ร้อยละ 30 ขึ้นไป	ร้อยละของผลถ่วงน้ำหนักของ ผลงานทางวิชาการของ อาจารย์ประจำและนักวิจัย เท่ากับ ร้อยละ 20	3.33 คะแนน	ไม่บรรลุ

จุดแข็ง

-

จุดที่ควรพัฒนา

1. ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์เพิ่มเติมมากขึ้น แต่ขาดทิศทางที่ตอบสนองเอกลักษณ์ของสถาบัน ไม่ตอบโจทย์ความเชี่ยวชาญของการพัฒนาอาจารย์ในสาขาที่ต้องการพัฒนาให้เชี่ยวชาญ

แนวทางการพัฒนา

1. สสำรวจองค์ความรู้ด้านการวิจัยและงานสร้างสรรค์ของอาจารย์ เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ในการทำวิจัยและงานสร้างสรรค์นวัตกรรมของอาจารย์ได้อย่างถูกทิศทางและต่อเนื่อง
2. สร้างเครือข่ายการวิจัยและนวัตกรรมกับหน่วยงานภายนอก และการนำเสนอผลงานวิจัยหรือนวัตกรรมในที่ประชุมระดับชาติหรือระดับนานาชาติ