



**รายงานการประเมินตนเอง**  
**(Self Assessment Report : SAR)**  
**ประจำปีการศึกษา 2562**

**ของ**

**คณะกรรมการวิจัย นวัตกรรม และ**  
**การจัดการความรู้**  
**วิทยาลัยพยาบาลตำรวจ**

# ส่วนที่ 1

## ข้อมูลพื้นฐาน

### 1. รายชื่อคณะกรรมการวิจัย นวัตกรรม และการจัดการความรู้

คำสั่งวิทยาลัยพยาบาล ที่ 118/2561 เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานเชิงยุทธศาสตร์ที่ 1 ยกระดับความสามารถในการปฏิบัติการขององค์การ คณะกรรมการวิจัย นวัตกรรม และการจัดการความรู้ ประกอบด้วย

รองผู้บังคับการ วิทยาลัยพยาบาลตำรวจ (1)		ที่ปรึกษาคณะกรรมการ
พ.ต.อ.หญิง สถาพร	กลางคาร	ประธานกรรมการ
พ.ต.อ.หญิง สมสุข	ภาณุรัตน์	รองประธานกรรมการ
พ.ต.อ.หญิง ประภาพรณ	เปลี่ยนแก้ว	กรรมการ
พ.ต.อ.หญิง เนาวนิจ	พิจันทรเดช	กรรมการ
พ.ต.อ.หญิง สุขฤดี	ธัชศฤงคารสกุล	กรรมการ
พ.ต.ท.หญิง ปารีชาติ	จันทนพ	กรรมการ
พ.ต.ท.หญิง กาญจนา	คงมั่น	กรรมการ
พ.ต.ท.หญิง นवलลออ	ทวิชศรี	กรรมการ
พ.ต.ต.หญิง พรรณทิพา	เวชรังษี	กรรมการและเลขานุการ
พ.ต.ต.หญิง ธิดารัตน์	แสงรุ่ง	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
นางสาว ธัญญา	ศรีอนงค์	เจ้าหน้าที่
นางสาว เตือนใจ	ไชยसान	เจ้าหน้าที่

### 2. อำนาจหน้าที่

- 1) จัดทำแผนยุทธศาสตร์ นโยบาย การดำเนินงานวิจัย การจัดการความรู้ และนวัตกรรม ตลอดจนการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ
- 2) กำหนดแนวทาง/แผนการบริหารงานวิจัย
- 3) กำหนดแนวทางส่งเสริมผลผลิตทางการวิจัย นวัตกรรม และการจัดการความรู้
- 4) จัดทำแผนงบประมาณส่งเสริมผลผลิตการวิจัย นวัตกรรม และการจัดการความรู้และงานวิชาการอื่นๆ
- 5) จัดทำคู่มือการนำเสนอโครงร่างการวิจัย นวัตกรรม และการจัดการความรู้
- 6) ส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานวิจัย นวัตกรรม และการนำเสนอผลงานวิจัยในการประชุมวิชาการระดับชาติและนานาชาติ
- 7) กำกับติดตาม การดำเนินงานส่งเสริมผลผลิตงานวิจัย

- 8) ส่งเสริมและสร้างเครือข่ายการทำวิจัยกับหน่วยงานภายนอกวิทยาลัยพยาบาลตำรวจ
- 9) ประเมินผลระบบบริหารงานวิจัย และการดำเนินงานส่งเสริมผลผลิตงานวิจัย รายงานผลงานต่อผู้บังคับบัญชา และนำผลการประเมิน และข้อเสนอแนะไปปรับปรุงและพัฒนาในปีถัดไป
- 10) ประสานเพื่อจัดทำระบบข้อมูลสารสนเทศด้านการวิจัย และเผยแพร่องค์ความรู้สู่สาธารณชน และผู้เกี่ยวข้อง เพื่อให้เกิดประโยชน์เชิงสาธารณะ
- 11) ดำเนินการอื่นตามที่คุณบังคับบัญชามอบหมาย

### 3. แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่รับผิดชอบ

แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม/งาน	สถานะการดำเนินการ
แผนงานที่ 4: แผนพัฒนางานวิจัยและ การจัดการความรู้	1. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “พี่เลี้ยง โครงการวิจัยเพื่อพัฒนาการเรียนการสอน” 2. โครงการจัดการความรู้เพื่อพัฒนาองค์กร (KM) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562	ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว

### 4. แนวปฏิบัติที่ดี (ถ้ามี)

-

### 5. ผลงานบูรณาการกับการจัดการเรียนการสอน (ถ้ามี)

-

## ส่วนที่ 2

### ผลการดำเนินงานในระดับคณะและสถาบัน

องค์ประกอบ	ตัวบ่งชี้	หัวข้อที่ต้อง รายงาน
1. การผลิตบัณฑิต	1.1 ผลการบริหารจัดการหลักสูตรโดยรวม	
	1.2 อาจารย์ประจำคณะที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก	
	1.3 อาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	
	1.4 จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่ากับจำนวนอาจารย์ประจำ	
	1.5 การบริการนักศึกษาระดับปริญญาตรี	
	1.6 กิจกรรมนักศึกษาระดับปริญญาตรี	
2. การวิจัย	2.1 ระบบและกลไกการบริหารและพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์	√
	2.2 เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์	√
	2.3 ผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย	√
3. การบริการวิชาการ	3.1 การบริการวิชาการแก่สังคม	
4. การทำนุบำรุงศิลปะ และวัฒนธรรม	4.1 ระบบและกลไกการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	
5. การบริหารจัดการ	5.1 การบริหารของคณะเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจกลุ่มสถาบัน และเอกลักษณ์ของคณะ	√ (เฉพาะข้อ 5)
	5.2 ระบบกำกับกับการประกันคุณภาพหลักสูตร	

## องค์ประกอบที่ ๒ การวิจัย

ตัวบ่งชี้ที่ 2.1	ระบบและกลไกการบริหารและพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์
ชนิดของตัวบ่งชี้	กระบวนการ
คำอธิบายตัวบ่งชี้	สถาบันอุดมศึกษาต้องมีการบริหารจัดการงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่มีคุณภาพ โดยมีแนวทางการดำเนินงานที่เป็นระบบ และมีกลไกส่งเสริมสนับสนุนครบถ้วน เพื่อให้สามารถดำเนินการได้ตามแผนที่กำหนดไว้ ทั้งการสนับสนุนด้านการจัดหาแหล่งทุนวิจัยและการจัดสรรทุนวิจัยจากงบประมาณของสถาบันให้กับบุคลากร ส่งเสริมพัฒนาสมรรถนะแก่อาจารย์และนักวิจัย การสนับสนุนทรัพยากรที่จำเป็น ซึ่งรวมถึงทรัพยากรบุคคล ทรัพยากรการเงิน เครื่องมือ อุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องต่างๆ ตลอดจนจัดระบบสร้างขวัญและกำลังใจแก่นักวิจัยอย่างเหมาะสม ตลอดจนมีระบบและกลไกเพื่อช่วยในการคุ้มครองสิทธิของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์

### เกณฑ์มาตรฐาน

1. มีระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงานวิจัยที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการบริหารงานวิจัยและงานสร้างสรรค์
2. สนับสนุนพันธกิจด้านการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์อย่างน้อยในประเด็นต่อไปนี้
  - ห้องปฏิบัติการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ หรือหน่วยวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ หรือศูนย์เครื่องมือ หรือศูนย์ให้คำปรึกษาและสนับสนุนการวิจัย
  - ห้องสมุดหรือแหล่งค้นคว้าข้อมูลสนับสนุนการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์
  - สิ่งอำนวยความสะดวกหรือการรักษาความปลอดภัยในการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ เช่น ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ระบบรักษาความปลอดภัยในห้องปฏิบัติการวิจัย
  - กิจกรรมวิชาการที่ส่งเสริมงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ เช่น การจัดประชุมวิชาการ การจัดแสดงผลงานสร้างสรรค์ การจัดให้มีศาสตราจารย์ อาคันตูกะ หรือศาสตราจารย์รับเชิญ (visiting professor)
3. จัดสรรงบประมาณของสถาบัน เพื่อเป็นทุนวิจัยหรืองานสร้างสรรค์

4. จัดสรรงบประมาณเพื่อสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในการประชุมวิชาการหรือการตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติหรือนานาชาติ และมีการเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในการประชุมวิชาการหรือการตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติหรือนานาชาติ

5. มีการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์และนักวิจัย มีการสร้างขวัญและกำลังใจ ตลอดจนยกย่องอาจารย์และนักวิจัยที่มีผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ดีเด่น

6. มีระบบและกลไกเพื่อช่วยในการคุ้มครองสิทธิของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ และดำเนินการตามระบบที่กำหนด

### เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3-4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ	มีการดำเนินการ 6 ข้อ

### ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์

ข้อ	เกณฑ์มาตรฐาน	ผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
1	มีระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงานวิจัยที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการบริหารงานวิจัยและงานสร้างสรรค์	วิทยาลัยพยาบาลตำรวจมีระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงานวิจัยบนเว็บไซต์ วิทยาลัยพยาบาลตำรวจ (2.1-1-1) ที่บุคลากรของวิทยาลัยพยาบาลตำรวจสามารถเข้าถึงได้ทุกคน โดยมีคณะกรรมการวิจัยฯ ทำหน้าที่รวบรวม จัดเก็บ และจัดการเพื่อให้สามารถนำสารสนเทศไปใช้ประโยชน์ในการบริหารงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ได้ เนื้อหาสำคัญเพื่อใช้ในการบริหารงานวิจัยและงานสร้างสรรค์จะเกี่ยวกับ <ul style="list-style-type: none"> <li>- คู่มือการบริหารงานวิจัยปี 2561 (2.1-1-2) ได้แก่ ความรู้เกี่ยวกับการวิจัยและจรรยาบรรณนักวิจัย</li> <li>ขั้นตอนการดำเนินงานวิจัย วพ. การขอรับทุนสนับสนุนการวิจัย ระบบสนับสนุนการเผยแพร่งานวิจัย การจดลิขสิทธิ์งานวิจัย และ ระบบและกลไกส่งเสริมความร่วมมือการวิจัยกับองค์กรภายนอก</li> <li>- ตัวอย่างและแบบฟอร์มการทำวิจัย</li> </ul>	2.1-1-1 2.1-1-2 2.1-1-3 2.1-1-4

ข้อ	เกณฑ์มาตรฐาน	ผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
		<p>- การเผยแพร่ผลงานและกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการวิจัยและนวัตกรรมบนเว็บไซต์</p> <p>นอกจากนั้น วิทยาลัยพยาบาลตำรวจ ยังมีระบบ E-journal และ E-book (2.1-1-3) ที่ช่วยสนับสนุนการค้นคว้าเพื่อการผลิตงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ และร่วมเครือข่ายกับสมาคมศิษย์เก่าพยาบาลตำรวจ ดำเนินการระบบวารสารพยาบาลตำรวจ เพื่อรองรับการเผยแพร่ผลงานวิจัยทั้งในแบบสิ่งตีพิมพ์และเผยแพร่ผ่านระบบ online (Thai JO) (2.1-1-4)</p>	
2	<p>สนับสนุนพันธกิจด้านการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์อย่างน้อยในประเด็นต่อไปนี้</p> <p>- ห้องปฏิบัติการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์หรือหน่วยวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ หรือศูนย์เครื่องมือ หรือศูนย์ให้คำปรึกษาและสนับสนุนการวิจัย</p> <p>- ห้องสมุดหรือแหล่งค้นคว้าข้อมูลสนับสนุนการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์</p> <p>- สิ่งอำนวยความสะดวกหรือการรักษาความปลอดภัยในการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ เช่น ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ระบบรักษาความปลอดภัยใน</p>	<p>วิทยาลัยพยาบาลตำรวจ สนับสนุนพันธกิจด้านการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ ในประเด็นต่อไปนี้</p> <p>- มีห้องปฏิบัติการวิจัยฯ เพื่อเป็นศูนย์ในการให้คำปรึกษาและสนับสนุนการวิจัยฯ รวมถึงรวบรวมความรู้และข้อมูลเกี่ยวกับงานวิจัย (2.1-2-1)</p> <p>- มีห้องสมุด (2.1-2-2) และระบบ E-journal และ E-book ที่ช่วยสนับสนุนการค้นคว้าเพื่อการผลิตงานวิจัยและงานสร้างสรรค์</p> <p>- มีสิ่งอำนวยความสะดวกในการวิจัยฯ เช่น คู่มือการบริหารวิจัย (2.1-1-2) เป็นต้น</p> <p>- กิจกรรมวิชาการที่ส่งเสริมงานวิจัย ได้แก่ โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “พี่เลี้ยงโครงการวิจัยเพื่อพัฒนาการเรียนการสอน” (2.1-2-3) และ โครงการจัดการความรู้เพื่อพัฒนาองค์กร (KM) ประจำปีงบประมาณ 2562 (2.1-2-4) ทั้งยังมีการส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในการประชุมวิชาการของอาจารย์ ผศ.พ.ต.อ.หญิง ดร.สมสุข ภาณุรัตน์ และ ผศ.ว่าที่ พ.ต.อ.หญิง ดร. สุขฤดี รัชชฤกษ์กุล เรื่อง ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับความฉลาดทางสุขภาพของผู้สูงอายุ อ.ปากพลี จ. นครนายก</p>	<p>2.1-2-1</p> <p>2.1-2-2</p> <p>2.1-2-3</p> <p>2.1-2-4</p> <p>2.1-4-1</p>

ข้อ	เกณฑ์มาตรฐาน	ผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
	ห้องปฏิบัติการวิจัย - กิจกรรมวิชาการที่ส่งเสริมงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ เช่น การจัดประชุมวิชาการ การจัดแสดงงานสร้างสรรค์ การจัดให้มีศาสตราจารย์ อาคันตุกะ หรือ ศาสตราจารย์รับเชิญ (visiting professor)	และ พ.ต.ท.หญิง สุชัยฉัตรญา มูลจันท์ เรื่อง ความพึงพอใจของผู้สำเร็จการศึกษาต่อหลักสูตร ประกาศนียบัตร (หลักสูตรปรับปรุง) พ.ศ.2556 วิทยาลัยพยาบาลตำรวจ ในการประชุมพยาบาลแห่งชาติครั้งที่ 16 เรื่อง “ พลิกโฉมหน้าวิชาชีพการพยาบาล สู่สู่สภาวะก้าวหน้าอย่างยั่งยืน” ระหว่างวันที่ 18-22 พฤศจิกายน 2562 ณ.โรงแรมThe Berkeley Pratunam กรุงเทพฯ (2.1-4-1)	
3	จัดสรรงบประมาณของสถาบัน เพื่อเป็นทุนวิจัยหรืองานสร้างสรรค์	วิทยาลัยพยาบาลตำรวจ จัดสรรงบประมาณประจำปี 2562 เพื่อเป็นทุนสนับสนุนการทำวิจัยของอาจารย์เพิ่มจำนวนเป็น 200,000 บาท มีการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการขอทุน (2.1-3-1) มีประกาศระเบียบวิทยาลัยพยาบาลตำรวจ ว่าด้วยทุนอุดหนุนการวิจัยทั้งในคู่มือการบริหารงานวิจัย (2.1-1-1) และในเว็บไซต์วิทยาลัยฯ รวมถึงมีการอำนวยความสะดวกในการดาวน์โหลดแบบฟอร์มขอทุนผ่านทางเว็บไซต์วิทยาลัยพยาบาลตำรวจ (2.1-3-2)	2.1-3-1 2.1-3-2
4	จัดสรรงบประมาณเพื่อสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในการประชุมวิชาการหรือการตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติหรือนานาชาติ และมีการเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในการประชุมวิชาการหรือการ	วิทยาลัยพยาบาลตำรวจมีการจัดสรรงบประมาณเพื่อสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในการประชุมวิชาการ หรือการตีพิมพ์ในวารสาร และมีผลงานวิชาการของอาจารย์ ผศ.พ.ต.อ.หญิง ดร.สมสุข ภาณุรัตน์ ผศ.ว่าที่ พ.ต.อ.หญิง ดร. สุขฤดี รัชชถุงการสกุล และ พ.ต.ท.หญิง สุชัยฉัตรญา มูลจันท์ ในการประชุมและนำเสนอผลงานระดับชาติ (2.1-4-1)	2.1-4-1



ข้อ	เกณฑ์มาตรฐาน	ผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
	ตีพิมพ์ในวารสาร ระดับชาติหรือ นานาชาติ		
5	มีการพัฒนาสมรรถนะ อาจารย์และนักวิจัย มี การสร้างขวัญและ กำลังใจ ตลอดจนยก ย่องอาจารย์และนักวิจัย ที่มีผลงานวิจัยหรืองาน สร้างสรรค์ดีเด่น	วิทยาลัยพยาบาลตำรวจ สนับสนุนการพัฒนา ศักยภาพนักวิจัย โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “พี เคื่องโครงการวิจัยเพื่อพัฒนาการเรียนการสอน” (2.1- 2-3) และ โครงการจัดการความรู้เพื่อพัฒนาองค์กร (KM) ประจำปีงบประมาณ 2562 (2.1-2-4) ซึ่งเป็น การพัฒนาตามความต้องการของคณาจารย์ และ ข้าราชการวิทยาลัยพยาบาลตำรวจ เพื่อให้เกิดองค์ ความรู้ และพัฒนารูปแบบการจัดการเรียนการสอนที่ ตอบสนองต่อความต้องการของสังคม ทั้งยังมี สนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัย  คณะกรรมการวิจัย นวัตกรรมและการจัดการความรู้ ได้เสนอเกณฑ์การคัดเลือกอาจารย์และนักวิจัยที่มี ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ดีเด่น และเสนอชื่อเข้า รับรางวัลในวันไหว้ครู (2.1-5-1)	2.1-2-3 2.1-2-4 2.1-5-1
6	มีระบบและกลไกเพื่อ ช่วยในการคุ้มครองสิทธิ์ ของงานวิจัยหรืองาน สร้างสรรค์ที่นำไปใช้ ประโยชน์ และ ดำเนินการตามระบบที่ กำหนด	วิทยาลัยพยาบาลตำรวจมีคู่มือระบบและกลไกช่วย ในการคุ้มครองสิทธิ์ของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ นำไปใช้ประโยชน์ โดยกำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับ การคุ้มครองสิทธิ์ของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ (2.1- 1-2) และบรรจุอยู่บนเว็บไซต์ การวิจัยและพัฒนา วิชาการ ของ วิทยาลัยพยาบาลตำรวจ (2.1-1-1) และ ดำเนินการตามระบบที่กำหนด หากมีผลงานวิจัยหรือ งานสร้างสรรค์ที่ต้องการคุ้มครองสิทธิ์แต่ในปี 2562 วิทยาลัยพยาบาลตำรวจ ไม่มีผลงานวิจัยหรืองาน สร้างสรรค์ที่ต้องการคุ้มครองสิทธิ์	2.1-1-2 2.1-1-1

## เอกสารหลักฐาน

- 2.1-1-1 หน้าเว็บไซต์ การวิจัยและพัฒนาวิชาการ
- 2.1-1-2 คู่มือการบริหารงานวิจัยปี 2561
- 2.1-1-3 หน้าเว็บไซต์แสดงแหล่งข้อมูล E-journal , E-book
- 2.1-1-4 หน้าเว็บไซต์แสดงระบบวารสารพยาบาลตำรวจ online
- 2.1-2-1 ภาพถ่ายห้องปฏิบัติการวิจัย
- 2.1-2-2 ภาพถ่ายห้องสมุด
- 2.1-2-3 โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “พัฒนาการจัดการเรียนรู้สู่งานวิจัยและนวัตกรรม”
- 2.1-2-4 โครงการจัดการความรู้เพื่อพัฒนาองค์กร (KM) ประจำปีงบประมาณ 2561
- 2.1-3-1 หนังสือแจ้งประกาศทุน อุทยานการวิจัย พ.ศ. 2561
- 2.1-3-2 หน้าเว็บไซต์ วพ. เกี่ยวกับทุนอุดหนุนการวิจัยและแบบฟอร์มการขอรับทุนสนับสนุนการวิจัย
- 2.1-4-1 หนังสือสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยของ ผศ.พ.ต.อ.หญิง ดร.สมสุข ภาณุรัตน์ ผศ.ว่าที่ พ.ต.อ.หญิง ดร. สุขฤดี ธีศตฤงคารสกุล และ พันตำรวจโทหญิง สุชัยัญญา มูลจันท์ ในการประชุมและนำเสนอผลงานระดับชาติ

## ผลการประเมินตนเองในปี

เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	คะแนนประเมินตนเอง	การบรรลุเป้าหมาย
5 คะแนน	ดำเนินการครบทั้ง 6 ข้อ	5 คะแนน	บรรลุ

## จุดแข็ง

-

## จุดที่ควรพัฒนา

1. ยังมีผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์น้อย รวมถึงยังไม่มีเผยแพร่อย่างกว้างขวาง โดยเฉพาะในระดับนานาชาติ

## แนวทางการพัฒนา

1. สสำรวจองค์ความรู้ด้านการวิจัยและงานสร้างสรรค์ของอาจารย์ เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ในการทำวิจัยและงานสร้างสรรค์นวัตกรรมของอาจารย์ได้อย่างถูกต้องทิศทางและต่อเนื่อง

2. สร้างเครือข่ายการวิจัยและนวัตกรรมกับหน่วยงานภายนอก และการนำเสนอผลงานวิจัยหรือนวัตกรรมในที่ประชุมระดับชาติหรือระดับนานาชาติ

## ตัวบ่งชี้ที่ 2.2

## เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์

### ชนิดของตัวบ่งชี้

ปัจจัยนำเข้า

### คำอธิบายตัวบ่งชี้

ปัจจัยสำคัญที่ส่งเสริมสนับสนุนให้เกิดการผลิตงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในสถาบันอุดมศึกษา คือ เงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ ดังนั้นสถาบันอุดมศึกษาจึงต้องจัดสรรเงินภายในสถาบันที่ได้รับจากภายนอกสถาบันเพื่อสนับสนุนการทำวิจัยหรืองานสร้างสรรค์อย่างมีประสิทธิภาพตามสภาพแวดล้อมและจุดเน้นของสถาบัน นอกจากนี้ เงินทุนวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่สถาบันได้รับจากแหล่งทุนภายนอกสถาบันยังเป็นตัวบ่งชี้ที่สำคัญ ที่แสดงถึงศักยภาพด้านการวิจัยของสถาบัน โดยเฉพาะสถาบันที่อยู่ในกลุ่มที่เน้นวิจัย

### เกณฑ์การประเมิน

โดยการแปลงจำนวนเงินต่ออาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำเป็นคะแนนระหว่าง 0 – 5 ใช้เกณฑ์เฉพาะของกลุ่ม ค 2 กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอกสถาบันที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5 = 50,000 บาทขึ้นไปต่อคน

### สูตรการคำนวณ

1. คำนวณจำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอกสถาบันต่อจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัย

จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยฯ =

$$\frac{\text{จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยฯ จากภายในและภายนอก}}{\text{จำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัย}}$$

2. แปลงจำนวนเงินที่คำนวณได้ในข้อ 1 เทียบกับคะแนนเต็ม 5

คะแนนที่ได้ =

$$\frac{\text{จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยฯ จากภายในและภายนอก}}{\text{จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยฯ ที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5}} \times 5$$

## ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์

เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
จำนวนเงินสนับสนุนการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอกสถาบันที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5 = 50,000.- บาทขึ้นไปต่อคน	- จำนวนเงินสนับสนุนการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอกจำนวน 218,500.- บาทและนักวิจัย 40 คน เท่ากับ 5,462.50- บาท/คนคิดคะแนนเท่ากับ 0.55	2.2-1-1 2.2-1-2 2.2-1-3

### เอกสารหลักฐาน

2.2-1-1 บันทึกการขอสนับสนุนค่าตอบแทนการเผยแพร่ผลงานวิจัยทางวิชาการ ของ ผศ.พ.ต.อ.หญิง ดร. สมสุข ภาณุรัตน์ และ ผศ.ว่าที่ พ.ต.อ.หญิง ดร. สุขฤดี ธีชศฤงคารสกุล เรื่อง ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับความฉลาดทางสุขภาพของผู้สูงอายุ อ.ปากพลี จ. นครนายก ในการประชุมพยาบาลแห่งชาติครั้งที่ 16 เรื่อง “พลิกโฉมหน้าวิชาชีพการพยาบาล สู่สุขภาวะถ้วนหน้าอย่างยั่งยืน” ระหว่างวันที่ 18-22 พฤศจิกายน 2562 ณ.โรงแรมThe Berkeley Pratunam กรุงเทพฯจำนวน 13,000.00 บาท

2.2-1-2 บันทึกการขอสนับสนุนค่าตอบแทนการเผยแพร่ผลงานวิจัยทางวิชาการ ของ พ.ต.ท.หญิง สุชัยัญญา มูลจันท์ เรื่อง ความพึงพอใจของผู้สำเร็จการศึกษาต่อหลักสูตรประกาศนียบัตร (หลักสูตรปรับปรุง) พ.ศ.2556 วิทยาลัยพยาบาลตำรวจ ในการประชุมพยาบาลแห่งชาติครั้งที่ 16 เรื่อง “ พลิกโฉมหน้าวิชาชีพการพยาบาล สู่สุขภาวะถ้วนหน้าอย่างยั่งยืน” ระหว่างวันที่ 18-22 พฤศจิกายน 2562 ณ. โรงแรมThe Berkeley Pratunam กรุงเทพฯจำนวน 6,500.00 บาท

2.2-1-3 ทูลสนับสนุนงานวิจัยวิทยาลัยพยาบาลตำรวจประจำปีงบประมาณ 2562 เรื่อง ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับความฉลาดทางสุขภาพของผู้สูงอายุ อำเภอปากพลี จังหวัดนครนายก ของพ.ต.อ.หญิง ดร.สมสุข ภาณุรัตน์ และคณะ จำนวน 20,000.00 บาท

2.2-1-4 ทูลสนับสนุนงานวิจัยวิทยาลัยพยาบาลตำรวจประจำปีงบประมาณ 2562 เรื่อง ความรู้และพฤติกรรมดูแลเท้าของผู้เป็นเบาหวานที่มีแผลที่เท้าที่มารับการรักษาในหน่วยผู้ป่วยใน แผนกศัลยกรรม โรงพยาบาลตำรวจ ของ พ.ต.ท.หญิง ดร.ปริญญา แก้วสงค์ จำนวน 20,000.00 บาท

2.2-1-5 ทูลสนับสนุนงานวิจัยวิทยาลัยพยาบาลตำรวจประจำปีงบประมาณ 2562 เรื่อง ผลการจัดการเรียนการสอนโดยใช้ปัญหาเป็นหลักในรายวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่ 1ต่อทักษะทางปัญญาของนักศึกษาพยาบาล ของ พ.ต.อ.หญิง สถาพร กลางคาร และคณะ จำนวน 19,000.00 บาท

2.2-1-6 ทูลสนับสนุนงานวิจัยวิทยาลัยพยาบาลตำรวจประจำปีงบประมาณ 2562 เรื่อง การพัฒนาบทเรียนคอมพิวเตอร์ช่วยสอนเพื่อทบทวนวิชาปฏิบัติการพยาบาลเด็กและวัยรุ่นเรื่องการอาบน้ำทารก ของ พ.ต.ท.หญิง ปารีชาติ จันทนพ และพ.ต.อ.หญิง กานตามณี พานแสง จำนวน 20,000.00 บาท

2.2-1-6 ทุนวิจัย สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) เรื่อง การพัฒนาสุขภาพและการยกระดับคุณภาพชีวิตข้าราชการตำรวจตามแนวคิดองค์กรสุขภาพะ ของ พ.ต.อ.หญิง ทิพย์ฉิมพร เกษโกมล และ พ.ต.ท.หญิง ปริญญา แก้วสงค์ งานวิจัยร่วมกับโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ตั้งแต่เดือน มกราคม ถึงเดือนสิงหาคม รวม 8 เดือน จำนวนเดือนละ 15,000 เท่ากับ 120,000.00 บาท

#### ผลการประเมินตนเองในปีนี้

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลการประเมิน	บรรลุเป้าหมาย
30,000.- บาทต่อคน	จำนวนเงินที่ได้รับการสนับสนุนงานวิจัยฯ = 5,462.50- บาท/คน	0.55 คะแนน	ไม่บรรลุ

#### จุดแข็ง

-

#### จุดที่ควรพัฒนา

1. มีการจัดสรรทุนอุดหนุนการวิจัยภายในวิทยาลัยพยาบาลตำรวจปี 2562 จำนวน 200,000.- บาท มีผู้ขอรับทุนสนับสนุนการวิจัยจากทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานน้อย

#### แนวทางการพัฒนา

1. สร้างเครือข่ายทำวิจัยกับหน่วยงานภายนอกและขอสนับสนุนทุนจาก สกอ. หรือ สถาบันการศึกษาต่างๆ
2. ใ้รางวัลอาจารย์ที่สามารถขอทุนภายนอกได้ เช่น ทุนจาก สกอ. สภาวิจัยแห่งชาติ วช. เป็นต้น

## ตัวบ่งชี้ที่ 2.3

### ผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย

#### ชนิดของตัวบ่งชี้

ผลลัพธ์

#### คำอธิบายตัวบ่งชี้

ผลงานทางวิชาการเป็นข้อมูลที่สำคัญในการแสดงให้เห็นว่าอาจารย์ประจำและนักวิจัยได้สร้างสรรค์ขึ้น เพื่อแสดงให้เห็นถึงความก้าวหน้าทางวิชาการและการพัฒนาองค์ความรู้อย่างต่อเนื่อง เป็นผลงานที่มีคุณค่า สมควรส่งเสริมให้มีการเผยแพร่และนำไปใช้ประโยชน์ทั้งเชิงวิชาการและการแข่งขันของประเทศ ผลงานทางวิชาการอยู่ในรูปของบทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI หรือ Scopus หรือตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษาว่าด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ.2556 ผลงานได้รับการจดอนุสิทธิบัตรหรือสิทธิบัตร หรือเป็นผลงานทางวิชาการรับใช้สังคมที่ผ่านการประเมินตำแหน่งทางวิชาการแล้ว ผลงานวิจัยที่หน่วยงานหรือองค์กรระดับชาติว่าจ้างให้ดำเนินการ ตำราหรือหนังสือที่ใช้ในการขอผลงานทางวิชาการและผ่านการพิจารณาตามเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการแล้ว

#### เกณฑ์การประเมิน

โดยการแปลงค่าร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัยเป็นคะแนนระหว่าง 0 – 5

ใช้เกณฑ์เฉพาะกลุ่ม ค 2 กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ

ร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัยที่กำหนดไว้เป็นค่าคะแนนเต็ม 5 = ร้อยละ 30 ขึ้นไป

#### สูตรการคำนวณ

1. คำนวณค่าร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัยตามสูตร

$$\frac{\text{ผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย}}{\text{จำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัย}} \times 100$$

2. แปลงค่าร้อยละที่คำนวณได้ในข้อ 1 เทียบกับคะแนนเต็ม 5

$$\text{คะแนนที่ได้} = \frac{\text{ร้อยละของผลถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย}}{\text{ร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัยที่กำหนดให้ไว้ในคะแนนเต็ม 5}} \times 5$$

ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์

ข้อ	รายละเอียด	ผลการดำเนินงาน (ปีการศึกษา)	ค่าน้ำหนัก	ค่าถ่วงน้ำหนัก	เอกสารหลักฐาน
		2560			
<b>ผลงานทางวิชาการ</b>					
1	บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับชาติ (บทความที่พิจารณาคัดเลือกให้นำเสนอในการประชุมวิชาการต้องส่งเป็นฉบับสมบูรณ์ (Full paper) และเมื่อได้รับการตอบรับและตีพิมพ์แล้วต้องตีพิมพ์เป็นฉบับสมบูรณ์ซึ่งสามารถอยู่ในรูปแบบเอกสารหรือสื่ออิเล็กทรอนิกส์ได้)	-	0.20	-	-
2	บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับนานาชาติ หรือในวารสารทางวิชาการระดับชาติที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูล ตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการอุดมศึกษาว่าด้วยหลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ.2556 แต่สถาบันนำเสนอสถาบันอนุมัติและจัดทำเป็นประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป และแจ้งให้ ก.พ.อ./กกอ. ทราบภายใน 30 วันนับแต่วันที่ออกประกาศ	-	0.40	-	-
3	ผลงานที่ได้รับการจดอนุสิทธิบัตร	-	0.40	-	-
4	บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ 2	-	0.60	-	-

ข้อ	รายละเอียด	ผลการดำเนินงาน (ปีการศึกษา)	ค่าน้ำหนัก	ค่าถ่วงน้ำหนัก	เอกสารหลักฐาน
		2560			
5	บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูลตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการอุดมศึกษาว่าด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ.2556 แต่สถาบันนำเสนอสถานบันอนุมัติและจัดทำเป็นประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป และแจ้งให้ ก.พ.อ./กกอ. ทราบภายใน 30 วันนับแต่วันที่ออกอากาศ (ซึ่งไม่อยู่ใน Beall's list)	-	0.80	-	-
6	บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ 1	4	0.80	3.2	2.3-1 2.3-2 2.3-3 2.3-4
7	บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการอุดมศึกษาว่าด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ.2556	2	1.00	2.0	2.3-5 2.3-6
8	ผลงานได้รับการจดสิทธิบัตร	-	1.00	-	
9	ผลงานวิชาการรับใช้สังคมที่ได้รับการประเมินผ่านเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการแล้ว	-	1.00	-	
10	ผลงานวิจัยที่หน่วยงานหรือองค์กรระดับชาติว่าจ้างให้ดำเนินการ	-	1.00	-	
11	ผลงานค้นพบพันธุ์พืช พันธุ์สัตว์ ที่ค้นพบใหม่และได้รับการจดทะเบียน	-	1.00	-	



ข้อ	รายละเอียด	ผลการดำเนินงาน (ปีการศึกษา)	ค่าน้ำหนัก	ค่าถ่วงน้ำหนัก	เอกสารหลักฐาน
		2560			
12	ตำราหรือหนังสือหรืองานแปลที่ได้รับการประเมินผ่านเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการแล้ว	2	1.00	2.0	2.3-7 2.3-8
13	ตำราหรือหนังสือหรืองานแปลที่ผ่านการพิจารณาตามหลักเกณฑ์การประเมินตำแหน่งทางวิชาการ แต่ไม่ได้นำมาขอรับการประเมินตำแหน่งทางวิชาการ	-	1.00	-	
<b>ผลงานสร้างสรรค์</b> (ต้องผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการที่มีองค์ประกอบไม่น้อยกว่า 3 คน โดยมีบุคคลภายนอกสถาบันร่วมพิจารณาด้วย)					
1	งานสร้างสรรค์ที่มีการเผยแพร่สู่สาธารณะในลักษณะใดลักษณะหนึ่ง หรือผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ Online	-	0.20	-	-
2	งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับสถาบัน	-	0.40	-	-
3	งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับชาติ	-	0.60	-	-
4	งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับความร่วมมือระหว่างประเทศ	-	0.80	-	-
5	งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับภูมิภาคอาเซียน/นานาชาติ	-	1.00	-	-
<b>ผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการ</b>				7.2	
<b>จำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัย = 40 คน</b>					

#### เอกสารหลักฐาน

- 2.3-1 บทความวิจัยของ นริสา จันทบุรี ศรีสมร ภูมณสกุล จรัสศรี ธีระกุลชัย ใน วารสารพยาบาลตำรวจ ปีที่ 11 ฉบับที่ 2 (ก.ค. – ธ.ค.) 2562 เรื่อง “ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยคัดสรรกับความรักใคร่ผูกพันระหว่างมารดาและทารกในมารดาที่ได้รับการผ่าตัดคลอดทารกทางหน้าท้องแบบไม่มีแผน”
- 2.3-2 บทความวิชาการวิจัยของ ปารีชาติ สุขสวัสดิพร โชติกา ภาษีผล ใจทิพย์ ณ สงขลา ในวารสารพยาบาลตำรวจ ปีที่ 11 ฉบับที่ 2 (ก.ค. – ธ.ค.) 2562 เรื่อง “การพัฒนาแบบวัดการตัดสินใจทางคลินิกด้านการพยาบาลสูติศาสตร์ของนักศึกษาพยาบาล”
- 2.3-3 บทความวิจัยของ พัชรี กระจ่างโพธิ์ ในวารสารพยาบาลตำรวจ ปีที่ 11 ฉบับที่ 2 (ก.ค. – ธ.ค.) 2562 เรื่อง “การจัดการเรียนรู้โดยใช้โครงการเป็นฐานในรายวิชาปฏิบัติการพยาบาลอนามัยชุมชน 1 ของนักศึกษาพยาบาลตำรวจ ชั้นปีที่ 4 วิทยาลัยพยาบาลตำรวจ”

- 2.3-4 บทความวิจัยของ สมสุข ภาณุรัตน์ พรพรรณ ภูสาห์ สุธฤดี ธัชศฤงคารสกุล พัชรี กระจ่างโพธิ์ พ.ต.ท.ภาสกร เนตรทิพย์วัลย์ วิถี ฐะธรรมใน วารสารพยาบาลตำรวจ ปีที่ 11 ฉบับที่ 1 (ก.ค. – ธ.ค.) 2562 เรื่อง “ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับความฉลาดทางสุขภาพของผู้สูงอายุ อำเภอปากพลี จังหวัดนครนายก”
- 2.3-5 บทความวิจัยของ ปุณยารัตน์ หัตถกัฏฐิ์ ปริญา แก้วสงค์ใน วารสารพยาบาลทหารบก ปีที่ 20 ฉบับที่ 2 (พฤษภาคม-สิงหาคม) 2562 เรื่อง “ความสัมพันธ์ระหว่าง ความรู้ เจตคติ และการรับรู้ทักษะทางการพยาบาลตามหลักการดูแลความปลอดภัยผู้ป่วยของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลตำรวจ”
- 2.3-6 บทความวิชาการของ ทิพย์ฉิมพร เกษโกมล อภิสิริ์ ตามสัจย์ ใน วารสารพยาบาลทหารบก ปีที่ 20 ฉบับที่ 3 กันยายน-ธันวาคม 2562 เรื่อง “การป้องกันการทุจริต: พยาบาลกับการแจ้งเบาะแสในหน่วยบริการสุขภาพ”
- 2.3-7 ตำราที่ได้รับการประเมินผ่านเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการแล้วของ สมสุข ภาณุรัตน์ และ พรพรรณ ภูสาห์ ชื่อตำรา การประเมินภาวะสุขภาพสำหรับพยาบาล:หลักการและการซักประวัติ ปีที่ตีพิมพ์ 2562 บริษัทพิมพ์ดีการพิมพ์จำกัด
- 2.3-8 ตำราที่ได้รับการประเมินผ่านเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการแล้วของ ภาสกร เนตรทิพย์วัลย์ พรพรรณ ภูสาห์ สมสุข ภาณุรัตน์ สุธฤดี ธัชศฤงคารสกุล พัชรี กระจ่างโพธิ์ และ วิถี ฐะธรรม ชื่อตำรา การประเมินภาวะสุขภาพสำหรับพยาบาล:การตรวจร่างกาย ปีที่ตีพิมพ์ 2562 บริษัทพิมพ์ดีการพิมพ์จำกัด

#### ผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลการประเมิน	บรรลุเป้าหมาย
คะแนนเต็ม 5 เท่ากับ ร้อยละ 30 ขึ้นไป	ร้อยละของผลถ่วงน้ำหนักของ ผลงานทางวิชาการของ อาจารย์ประจำและนักวิจัย เท่ากับ ร้อยละ 18.00	3.00 คะแนน	ไม่บรรลุ

#### จุดแข็ง

-

#### จุดที่ควรพัฒนา

1. ยังมีผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์น้อย รวมถึงยังไม่มีเผยแพร่อย่างกว้างขวาง โดยเฉพาะในระดับนานาชาติ

#### แนวทางการพัฒนา

1. เสริมสร้างองค์ความรู้ในการทำวิจัยและสร้างสรรค์นวัตกรรมอย่างต่อเนื่อง

2. สร้างเครือข่ายการวิจัยและนวัตกรรมกับหน่วยงานภายนอก และการนำเสนอผลงานวิจัยหรือนวัตกรรมในที่ประชุมระดับชาติหรือระดับนานาชาติ

## องค์ประกอบที่ ๕ การบริหารจัดการ

**ตัวบ่งชี้ที่ 5.1**                      การบริหารจัดการของสถาบันเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจ  
กลุ่มสถาบัน และเอกลักษณ์ของคณะ

**ชนิดของตัวบ่งชี้**                      กระบวนการ

**คำอธิบายตั้งบ่งชี้**                      สถาบันอุดมศึกษามีพันธกิจหลัก คือ การเรียนการสอน การวิจัย การบริการทางวิชาการแก่สังคม และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ในการดำเนินพันธกิจหลัก สถาบันอุดมศึกษา จำเป็นต้องดำเนินการผ่านคณะ ดังนั้น คณะต้องมีการพัฒนาแผนเพื่อกำหนดทิศทางการพัฒนา และการดำเนินงานของคณะให้สอดคล้องกับเป้าหมายและกลุ่มสถาบัน ตลอดจนมีการบริหารทั้งด้านบุคลากร การเงิน ความเสี่ยงและการประกันคุณภาพการศึกษา เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามพันธกิจหลักให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

**เกณฑ์มาตรฐาน**                      5. ค้นหาแนวปฏิบัติที่ดีจากความรู้ที่มีอยู่ในตัวบุคคล ทักษะของผู้มีประสบการณ์ตรง และแหล่งเรียนรู้อื่นๆ ตามประเด็นความรู้ที่ครอบคลุมพันธกิจด้านการผลิตบัณฑิตและด้านการวิจัย จัดเก็บอย่างเป็นระบบ โดยเผยแพร่ออกมาเป็นลายลักษณ์อักษร และนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานจริง

### ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์

ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
5	ค้นหาแนวปฏิบัติที่ดีจากความรู้ที่มีอยู่ในตัวบุคคล ทักษะของผู้มีประสบการณ์ตรง และแหล่งเรียนรู้อื่นๆ ตามประเด็นความรู้ที่ครอบคลุมพันธกิจด้านการผลิตบัณฑิตและด้านการวิจัย จัดเก็บอย่างเป็นระบบ	วิทยาลัยพยาบาลตำรวจได้เล็งเห็นความสำคัญของการนำกระบวนการจัดการความรู้มาเป็นเครื่องมือในการพัฒนาคน พัฒนางาน พัฒนาคุณภาพและประสิทธิภาพ และพัฒนาฐานความรู้ภายในหน่วยงาน เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย และ บังเกิดผลต่อการปฏิบัติด้าน	5.5-1

ชื่อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
	<p>โดยเผยแพร่ออกมาเป็นลายลักษณ์อักษร และนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานจริง</p>	<p>พัฒนาองค์กร จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาระบบการจัดการความรู้ (KM) ในวิทยาลัยพยาบาลตำรวจเป็นประจำทุกๆ ปีโดยในปี พ.ศ. 2562 ได้มีการพัฒนารูปแบบในจัดกิจกรรมเพื่อให้ผู้อบรมมีทักษะในการจัดการความรู้ และถอดบทเรียนในงานประจำเพื่อสร้างนวัตกรรมและการจัดการความรู้มีบรรยายอภิปรายกลุ่มและมีการแลกเปลี่ยนและถอดบทเรียนในงานประจำเพื่อสร้างนวัตกรรมและการจัดการความรู้ โยจัดทั้งหมด 3 ครั้ง</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.เป็นการให้ความรู้และระดมสมองเพื่อกำหนดประเด็นความรู้ที่ต้องการพัฒนาและกำหนดกระบวนการพัฒนาความรู้</li> <li>2.สรุปประเมินการพัฒนาความรู้ และการนำความรู้ไปใช้</li> <li>3.ประกวดแผนงานกระบวนการจัดการความรู้ เพื่อแนวปฏิบัติที่ดีจากความรู้ที่มีอยู่ในตัวบุคคล ทักษะของผู้มีประสบการณ์ตรง และแหล่งเรียนรู้อื่นๆ ตามประเด็นความรู้อย่างครอบคลุมพันธกิจด้านการผลิตบัณฑิตและด้านการวิจัย จัดเก็บอย่างเป็นระบบ</li> </ol> <p>โดยเผยแพร่ออกมาเป็นลายลักษณ์อักษร และนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานจริง โดยการจัดประชุมโครงการจัดการความรู้เพื่อพัฒนาองค์กร (KM) ประจำปีงบประมาณ 2562 ในวันที่ 5 สิงหาคม 2562 และมีการประกวดผลงาน KM เป็นที่เรียบร้อยแล้วจึงขอแจ้งผลการประกวด เรียงตามลำดับคะแนนดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ผลงานเรื่องการจัดการเรียนการสอน</li> </ol>	

ชื่อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
		<p>รายวิชาปฏิบัติการพยาบาลผู้สูงอายุของภาค วิชาการพยาบาลอายุรศาสตร์</p> <p>2. ผลงานเรื่องการจัดการจัดการเรียนการ สอนภาคปฏิบัติให้มีความสุขของภาควิชาการ พยาบาลอนามัยชุมชน</p> <p>3. ผลงานเรื่องการเตรียมผู้สอนรายวิชา รพยาบาลสุขภาพจิตและจิตเวชของภาค วิชาการพยาบาลจิตเวช</p> <p>4. ผลงานเรื่องการเรียนรู้การสอนหมวด วิชาพื้นฐานวิชาชีพของภาควิชาการพยาบาล พื้นฐาน</p> <p>5. ผลงานเรื่องการพัฒนาระบบTCAS ของ ฝ่ายพัฒนา 1</p>	

#### เอกสารหลักฐาน

5.5-1 รายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการจัดการความรู้เพื่อพัฒนาองค์กร (KM) ประจำปีงบประมาณ

2562