



วิทยาลัยพยาบาลตำรวจ เดิมชื่อว่า โรงเรียนพยาบาลผดุงครรภ์และอนามัย กองแพทย์ กรมตำรวจ เริ่มเปิดดำเนินการตั้งแต่ พ.ศ. ๒๕๑๒ โดยดำริของ ฯพณฯ พลตำรวจเอก ประเสริฐ รุจิรวงศ์ ซึ่งเป็นอธิบดีกรมตำรวจในสมัยนั้น เนื่องจากท่านเคยปฏิบัติหน้าที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุขมาก่อนจึงมีความรู้และความเข้าใจ ปัญหาการขาดแคลนพยาบาล ซึ่งในขณะนั้นโรงพยาบาลตำรวจกำลัง ประสบปัญหาขาดแคลนพยาบาลอย่างมาก ท่านดำริว่าปัญหาขาดแคลนพยาบาลเป็นปัญหาระดับชาติ สมควรที่ทุกหน่วยงานต้องช่วยกันแก้ไข กรมตำรวจจึงมีมติให้กองแพทย์เปิดรับสมัครนักเรียนพยาบาลรุ่นแรกเมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๑๓ โดยรับจากผู้สำเร็จการศึกษาชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๕ เข้าศึกษาหลักสูตรพยาบาลผดุงครรภ์และอนามัย ใช้เวลาศึกษาตลอดหลักสูตร ๓ ปี ๖ เดือน เมื่อสำเร็จการศึกษาแล้ว จะได้รับประกาศนียบัตรพยาบาลผดุงครรภ์อนามัย (เทียบเท่าอนุปริญญา)

โดยที่วิทยาลัยพยาบาลตำรวจเป็นสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาที่ผลิตบุคลากรทางการพยาบาลสำหรับหน่วยงาน สังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และหน่วยงานอื่น ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน เพื่อสนับสนุนการบริการด้านการส่งเสริมสุขภาพ การป้องกันโรค การรักษาพยาบาลและการฟื้นฟูสุขภาพให้แก่ข้าราชการตำรวจและครอบครัว รวมทั้งให้บริการตรวจรักษาประชาชนทั่วไป ดังนั้นวิทยาลัยพยาบาลตำรวจ จึงได้มีการพัฒนาด้านการบริหารองค์การและพัฒนาปรับปรุงหลักสูตรอย่างต่อเนื่องพอสรุปได้ดังนี้

ปี พ.ศ. ๒๕๑๔ โรงเรียนพยาบาลผดุงครรภ์และอนามัย กองแพทย์ กรมตำรวจ ได้รับงบประมาณให้สร้างอาคารสูง ๗ ชั้น โดยใช้พื้นที่ชั้น ๑ ถึงชั้น ๔ เป็นสำนักงานและอาคารเรียน ส่วนชั้น ๕ ถึงชั้น ๗ เป็นอาคารหอพักนักเรียนและได้ทำพิธีเปิดอาคาร โรงเรียนพยาบาลผดุงครรภ์ และอนามัย เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๑๕ โดย พลตำรวจเอก ประเสริฐ รุจิรวงศ์ อธิบดีกรมตำรวจ

ปี พ.ศ. ๒๕๒๒ กองแพทย์กรมตำรวจ ได้แบ่งส่วนราชการใหม่ โดยยกฐานะขึ้นเป็นสำนักงานแพทย์ใหญ่ (เทียบเท่ากองบัญชาการ) โรงเรียนพยาบาลผดุงครรภ์และอนามัย จึงได้รับการยกฐานะเป็นวิทยาลัยพยาบาลตำรวจ (เทียบเท่ากองบังคับการ) เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๒๒ โดยรวมโรงเรียนต่าง ๆ ที่ผลิตบุคลากรพยาบาลหลายระดับไว้ด้วยกัน เช่น โรงเรียนพยาบาลผดุงครรภ์และอนามัย

โรงเรียนผู้ช่วยพยาบาล โรงเรียนพยาบาลสนาม และหลักสูตรอบรมสายการแพทย์ ขณะเดียวกัน มีการปรับปรุงหลักสูตร โดยเพิ่มวิชาการตำรวจ จำนวน ๓๒๐ ชั่วโมง ไว้ในหลักสูตร เพื่อให้ผู้สำเร็จการศึกษา สามารถได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นว่าที่ร้อยตำรวจตรีโดยไม่ต้องเสียเวลาเข้าอบรมในหลักสูตรของกรมตำรวจ อีกซึ่งทบวงฯ ให้ความเห็นชอบเมื่อ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๒๒ และพร้อมกันนั้น วิทยาลัยพยาบาลตำรวจ ได้ปรับปรุงหลักสูตรพยาบาลผดุงครรภ์และอนามัย ซึ่งใช้เวลาศึกษา ๓ ปี ๖ เดือน โดยเพิ่มวิชาที่สำคัญ ในการประกอบวิชาชีพพยาบาลและขยายเวลาเรียนเป็นเวลา ๔ ปี ให้ได้มาตรฐานตามที่ทบวงมหาวิทยาลัย กำหนดและเปลี่ยนชื่อหลักสูตรเป็นหลักสูตรการพยาบาลและผดุงครรภ์ ทบวงฯ ให้ความเห็นชอบ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๒๒ ผู้สำเร็จการศึกษาได้รับประกาศนียบัตรชั้นสูงการพยาบาลและ ผดุงครรภ์

ปี พ.ศ.๒๕๒๖ วิทยาลัยพยาบาลตำรวจ ได้ตั้งคณะกรรมการพิจารณาปรับปรุงหลักสูตรการ พยาบาลผดุงครรภ์อีกครั้งหนึ่งเพื่อให้หลักสูตรได้พัฒนาควบคู่ไปกับการพัฒนาด้านการแพทย์ การพยาบาล เพื่อให้ทันต่อสถานการณ์ของโรคและความก้าวหน้าของเทคโนโลยี มีการจัดหมวดวิชาใหม่ให้สอดคล้อง กับหลักสูตรพยาบาล ของสถาบันการศึกษาพยาบาลอื่น ๆ และได้เปลี่ยนชื่อหลักสูตรเป็นหลักสูตร การพยาบาลศาสตร์ ผู้สำเร็จการศึกษาได้รับประกาศนียบัตรพยาบาลศาสตร์ ทบวงมหาวิทยาลัย ให้ความ เห็นชอบและก.พ. รับรองแล้ว เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๒๗

ปี พ.ศ.๒๕๓๐ วิทยาลัยพยาบาลตำรวจ ได้สมทบกับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยตามประกาศ พระราชกฤษฎีการับวิทยาลัยพยาบาลตำรวจเข้าสมทบในจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๓๐ ในพระราชกิจจานุเบกษา ฉบับพิเศษ หน้า ๘๔ ตอนที่ ๒๖๙ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๓๐

ปี พ.ศ.๒๕๓๒ วิทยาลัยพยาบาลตำรวจ ได้รับความเห็นชอบจากทบวงมหาวิทยาลัย ให้เปลี่ยนชื่อหลักสูตรเป็นหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตพร้อมเปลี่ยนชื่อประกาศนียบัตรพยาบาลศาสตร์ เป็นพยาบาลศาสตรบัณฑิต เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๓๒ เป็นผลให้ผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตร พยาบาลศาสตรบัณฑิต รุ่นที่ ๑๖ ได้เข้ารับพระราชทานปริญญาบัตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตร่วมกับจุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย เป็นครั้งแรก เมื่อวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๓๒

ปี พ.ศ.๒๕๔๐ วิทยาลัยพยาบาลตำรวจ ได้ขอวิเคราะห์และกำหนดตำแหน่งข้าราชการ ตำรวจ เนื่องจากการแบ่งส่วนราชการเดิมได้มีการจัดภาควิชาที่เหมาะสม เป็นผลให้ผู้ทำหน้าที่สอน ต้องปฏิบัติงานด้านอื่นๆ ในขณะเดียวกันทำให้ไม่สามารถพัฒนางานวิชาการให้ก้าวหน้าได้เท่าที่ควร ซึ่งคณะรัฐมนตรีจึงมีมติให้วิทยาลัยพยาบาลตำรวจปรับโครงสร้างและกำหนดตำแหน่งข้าราชการตำรวจ ในวิทยาลัยพยาบาลตำรวจใหม่เมื่อวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๔๐

ปี พ.ศ.๒๕๔๖ วิทยาลัยพยาบาลตำรวจได้ดำเนินการตามระบบประกันคุณภาพการศึกษา CU.QA ๘๔.๑ และมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง จนกระทั่งได้รับประกาศนียบัตรรับรองสัมฤทธิ์ผล ระบบประกันคุณภาพจากจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยเมื่อ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๖ ระยะเวลารับรอง ๔ ปี ตั้งแต่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๖ ถึง ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๐



ปี พ.ศ. ๒๕๔๕ - ๒๕๔๗ วิทยาลัยพยาบาลตำรวจงดการผลิตนักศึกษาพยาบาลตำรวจ ด้วยเหตุผลจากนโยบายของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ จึงไม่มีการรับนักศึกษาเข้าใหม่คงเหลือนักศึกษาที่เข้าศึกษาปีก่อนปีดังกล่าวที่ศึกษาอยู่ซึ่งจะจบการศึกษาทั้งหมดในปีการศึกษา ๒๕๔๗

ปี พ.ศ. ๒๕๔๗ เนื่องจากหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ของวิทยาลัยพยาบาลตำรวจ ไม่มีข้อผูกมัดในการปฏิบัติงานเมื่อจบการศึกษบัณฑิตทั้งหมดจะต้องไปปฏิบัติงานตามโรงพยาบาลหรือหน่วยงานต่าง ๆ ทั่วประเทศ วิทยาลัยพยาบาลตำรวจจึงได้ทำการวิจัยเพื่อติดตามความสามารถในการปฏิบัติงานของผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตจากวิทยาลัยพยาบาลตำรวจ เพื่อนำผลการวิจัยมาใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาและปรับปรุงหลักสูตรวิธีการจัดการเรียนการสอนให้มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานหรือผู้รับบริการประกาศนียบัตร

ปี พ.ศ. ๒๕๔๘ วิทยาลัยพยาบาลตำรวจ ได้รับการอนุมัติจากสำนักงานตำรวจแห่งชาติให้ผลิตหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตและหลักสูตรผู้ช่วยพยาบาล

ปี พ.ศ. ๒๕๕๐-๒๕๕๔ วิทยาลัยพยาบาลตำรวจได้รับอนุมัติให้ใช้หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ฉบับปรับปรุง (พ.ศ. ๒๕๔๙)

ปี พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๙ วิทยาลัยพยาบาลตำรวจได้รับอนุมัติให้ใช้หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ฉบับปรับปรุง (พ.ศ. ๒๕๕๔)

ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้ดำเนินการพัฒนาและปรับปรุงหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๙ ได้รับความเห็นชอบหลักสูตรจากสภาการพยาบาลและจากจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยเพื่อใช้ในการศึกษา ๒๕๖๐ ใช้กับนักศึกษาพยาบาลตำรวจ (รุ่นที่ ๔๕) และในปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้ดำเนินการพัฒนาและปรับปรุงหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๑ และได้รับความเห็นชอบจากสภาการพยาบาลและจากจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เพื่อใช้ในการศึกษา ๒๕๖๑ (ใช้กับนักศึกษาพยาบาล รุ่น ๔๖)

ปี พ.ศ. ๒๕๖๒ วิทยาลัยพยาบาลตำรวจได้ดำเนินการปรับปรุงห้องเรียน และห้องสาธิตการพยาบาลให้ทันสมัยเพื่อสนับสนุนการเรียนรู้ของนักศึกษาพยาบาลให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น และมีโครงการพัฒนาจัดการเรียนรู้ของอาจารย์ให้สอดคล้องกับกระแสการเปลี่ยนแปลงสังคมในยุคไทยแลนด์ ๔.๐ รวมทั้งส่งเสริมการพัฒนางานวิจัยของอาจารย์ให้เพิ่มขึ้นอย่างมีคุณภาพ

วิทยาลัยพยาบาลตำรวจได้มุ่งมั่นพัฒนางานทั้งด้านวิชาการและการบริการการศึกษา ให้เจริญก้าวหน้ามาเป็นลำดับ มีบัณฑิตที่สำเร็จการศึกษา หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตและหลักสูตรอื่นๆ สามารถสร้างคุณประโยชน์ให้แก่สำนักงานตำรวจแห่งชาติและสังคมได้อย่างมีประสิทธิภาพ



วิสัยทัศน์ พันธกิจ ปรัชญา อัตลักษณ์ เอกลักษณ์ โครงสร้างการดำเนินงาน และการบริหารองค์กร

วิสัยทัศน์ (VISION)

เป็นสถาบันที่ได้รับมาตรฐานทางการศึกษาพยาบาลในระดับประเทศและเป็นที่ยอมรับในระดับสากล

พันธกิจ (MISSION)

๑. ผลิตและพัฒนาบุคลากรทางการพยาบาล ตามมาตรฐานวิชาชีพ
๒. ฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรทางด้านสาธารณสุขของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ
๓. วิจัยและพัฒนาวิชาการทางการพยาบาลและสาธารณสุข
๔. บริการวิชาการแก่สังคม
๕. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทย
๖. ปฏิบัติงานร่วมกับ หรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

ปรัชญา (PHILOSOPHY) มาตรฐานวิชาการ สานคุณธรรม นำสังคมพัฒนา

ปณิธาน (RESOLUTION) มุ่งพัฒนาวิชาการ สู่มาตรฐานสากล



เอกลักษณ์ (IDENTITY) การจัดการภาวะฉุกเฉิน

อัตลักษณ์ (IDENTITIES) มีวินัย ใจอาสา

ยุทธศาสตร์ วิทยาลัยพยาบาลตำรวจ มี ๓ ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยกระดับขีดความสามารถในการปฏิบัติการหลักทางการศึกษามุ่งสู่ขององค์กรแห่งการเรียนรู้

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างความเข้มแข็งในการบริหาร

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างสมรรถนะด้านสาธารณสุขแก่ข้าราชการตำรวจและครอบครัว

แนวทางดำเนินการตามยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยกระดับขีดความสามารถในการปฏิบัติการหลักทางการศึกษามุ่งสู่ขององค์กรแห่งการเรียนรู้

เป้าประสงค์

๑. บัณฑิตมีคุณภาพตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติและสอดคล้องกับคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ของสถาบัน

๒. ผลผลิตทางการวิจัยและนวัตกรรมที่ได้มาตรฐานและมีการจัดการความรู้ขององค์กรเพื่อเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

๓. การบริการวิชาการแก่สังคมที่เกิดประสิทธิผล

๔. มีการทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรมอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

กลยุทธ์

๑. การบริหารจัดการหลักสูตรตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรและส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์

ของสถาบัน

๒. การพัฒนาระบบงานวิจัยและการจัดการความรู้

๓. การบริการวิชาการแก่สังคม

๔. การทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรมไทย

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างความเข้มแข็งในการบริหาร

เป้าประสงค์

๑. มีการพัฒนาแผนกลยุทธ์เพื่อกำหนดทิศทางการพัฒนาและดำเนินงานตามพันธกิจหลักขององค์กร

๒. มีระบบกลไกและการสร้างเครือข่ายประกันคุณภาพการศึกษาตามกระบวนการ PDCA

กลยุทธ์

๑. มีการพัฒนาแผนกลยุทธ์เพื่อกำหนดทิศทางการพัฒนาและดำเนินงานตามพันธกิจหลักขององค์กร

๒. มีการบริหารจัดการการเงินที่มีประสิทธิภาพ

๓. การบริหารจัดการงานอำนวยการที่มีประสิทธิภาพ

๔. การบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพ

๕. การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ

๖. การพัฒนาระบบและกลไกสนับสนุนการเรียนรู้และสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการเรียนรู้

๗. การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ

๘. การพัฒนาระบบและกลไกในการกำกับดูแลการประกันคุณภาพการศึกษา

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เพิ่มสมรรถนะด้านสาธารณสุขแก่ข้าราชการตำรวจและครอบครัว เป้าประสงค์

๑. ข้าราชการตำรวจและครอบครัวมีความรู้ความเข้าใจและเกิดทักษะด้านสุขภาพ

กลยุทธ์

๑. เพิ่มสมรรถนะด้านสุขภาพแก่ข้าราชการตำรวจและครอบครัว

การวิเคราะห์สภาพปัญหาและความสามารถของวิทยาลัยพยาบาลตำรวจ (SWOT Analysis)

จุดแข็ง (Strengths)

๑. เป็นสถาบันที่ผลิตผู้สำเร็จการศึกษามีโอกาส มีงานทำสูงมากกว่าวิชาชีพอื่น
๒. เป็นที่รู้จักอย่างกว้างขวางในระหว่างสถาบันพยาบาล
๓. มีความก้าวหน้าทางวิชาการที่ชัดเจน
๔. บุคลากรมีศักยภาพในหลายด้านสูง
๕. เป็นสถาบันที่ได้รับความนิยมในการเข้ารับการศึกษา

จุดอ่อน (Weakness)

๑. การบริหารเงินงบประมาณและเงินรายได้สถานศึกษา (มีข้อจำกัด, บุคลากรขาดความรู้ด้านการเงินอย่างครอบคลุม) การศึกษาดูงานต่างประเทศและงบประมาณอาคาร สถานที่ขาดทุนสนับสนุนอาจารย์ศึกษาปริญญาเอก
๒. การบริหารจัดการสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ (อาคารสถานที่คับแคบ ไม่เพียงพอและไม่เอื้อต่อการเรียนรู้มีสภาพเก่า ขาดสถานที่สันทนาการ)
๓. ขาดการวางแผนทางด้านบุคลากร(ด้านธำรงรักษา ทดแทน พัฒนา) ทักษะการใช้ภาษาต่างประเทศ (ภาษาอังกฤษ) ของบุคลากรและนักศึกษา ไม่มีประสิทธิภาพเพียงพอ

โอกาส (Opportunities)

๑. มีทำเลที่ตั้งที่ดี
๒. เป็นวิชาชีพที่ขาดแคลน ตลาดแรงงานมีความต้องการสูง
๓. เป็นสถาบันสมทบแห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
๔. มีแหล่งฝึกที่ได้มาตรฐาน
๕. มีวารสารพยาบาลตำรวจที่รองรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ
๖. รัฐบาลมีนโยบายสนับสนุนเข้าสู่ประชาคมอาเซียนและนวัตกรรมไทยแลนด์ ๔.๐

ภาวะคุกคาม (Threats)

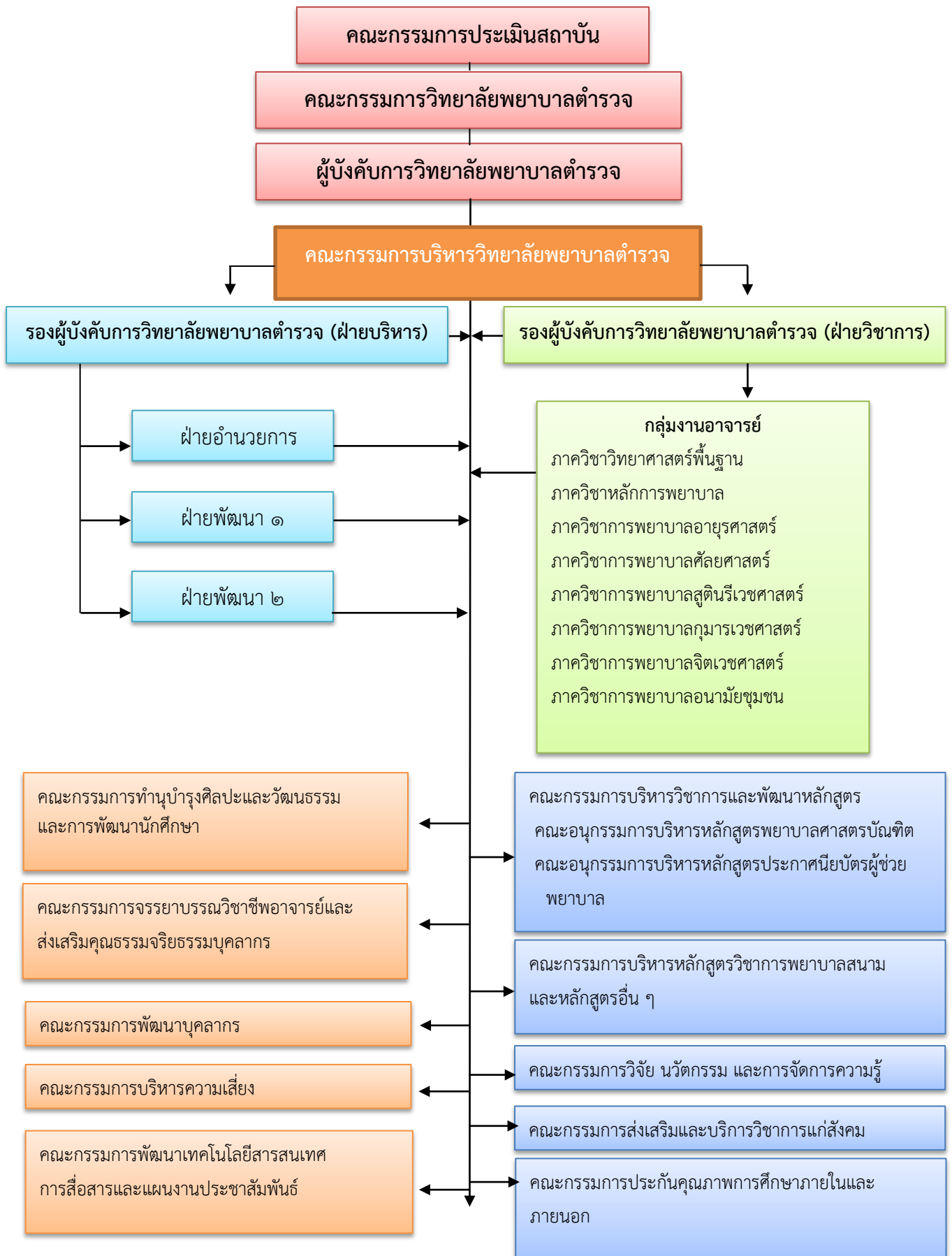
๑. ตลาดการศึกษามีการแข่งขันสูงขึ้น จึงทำให้มีทางเลือกทางการศึกษามากขึ้น
๒. ขาดเครือข่ายทางวิชาการต่างประเทศ
๓. ขาดนโยบายสนับสนุนจากสำนักงานตำรวจแห่งชาติอย่างชัดเจน
๔. นักศึกษาไม่ได้รับการบรรจุรับราชการ
๕. กฎเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับ ขององค์กรภายนอกที่เกี่ยวข้องไม่เอื้อต่อการพัฒนา
๖. การเปลี่ยนแปลงสังคมเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ จำนวนนักศึกษาที่มาศึกษาน้อยลง

โครงการต่างๆ ของวิทยาลัยพยาบาลตำรวจ ที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
เงินงบประมาณ (๑๑ โครงการ)

๑. โครงการพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากร
๒. โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ที่ปรึกษา
๓. โครงการการพัฒนาอาจารย์ใหม่
๔. โครงการศึกษาดูงานการพัฒนาบุคลากรสู่ประชาคมอาเซียน
๕. โครงการอบรมการป้องกันและระงับอัคคีภัย
๖. โครงการตามแผนการพัฒนางานวิจัยและการจัดการความรู้
๗. โครงการพัฒนาคุณภาพการศึกษาตามกระบวนการ PDCA ของนักศึกษา
๘. โครงการพัฒนาฐานข้อมูลสำหรับผู้บริหารเพื่อการตัดสินใจ
๙. โครงการประชุมวิชาการประจำปี
๑๐. โครงการบริการวิชาการแก่สังคม
๑๑. โครงการอบรมหลักสูตรวิชาการพยาบาลภาคสนาม

เงินรายได้สถานศึกษา (๘ โครงการ)

๑. โครงการพัฒนาการจัดการเรียนการสอนและปรับปรุงหลักสูตร
๒. โครงการพัฒนาและติดตามคุณภาพบัณฑิต
๓. โครงการกิจกรรมนักศึกษา
๔. โครงการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมไทย
๕. โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารและการตัดสินใจ
๖. โครงการฝึกทักษะการทำงานเป็นทีม (กลุ่มพลวัต)
๗. โครงการศึกษาดูงานหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล
๘. โครงการเสริมทักษะการพยาบาลในภาวะฉุกเฉินและบรรเทาสาธารณภัย



จำนวนบุคลากรแยกตามคุณวุฒิและจำนวนการครองตำแหน่ง

สรุปยอดสถานภาพกำลังพล หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลตำรวจสำรวจ ก.พ. ๖๒

ตำแหน่ง	อัตราอนุมัติ	คนครอง	หมายเหตุ
ผบก.	๑	๑	
รอง ผบก.	๒	๒	
ผกก.	๓	๒	ว่าง ๑
รอง ผกก.	๓	๓	
หน. (สบ ๕)	๘	๐	ว่าง ๘
อาจารย์ (สบ๑) ๑ อาจารย์ (สบ๒) ๑๑ อาจารย์ (สบ๓) ๑๔ ผศ. (สบ๓) ๐ ผศ. (สบ๔) ๕ รศ.(สบ๕) ๑๑ รวม สบ๑-รศ.(สบ๕) รวม ๔๒	๔๕	๔๒	ว่าง ๓
สว.	๖	๕	ว่าง ๑
รอง สว.	๑๑	๕	ว่าง ๖
นว.ผบก.	๑	๑	
ผบ.หมู่	๑๕	๕	ว่าง ๑๐
ลูกจ้างประจำ	๕	๕	
ลูกจ้างชั่วคราว	๔๕	๔๒	ว่าง ๓
รวม	๑๔๕	๑๑๓	รวมอัตราว่างทั้งสิ้น ๓๒

มาช่วยราชการ วพ.รพ.ตร. จำนวน ๒ นาย

ไปช่วยราชการ ๕ นาย

รวมยอดกำลังพล (ช่วยราชการด้วย)ทั้งสิ้น ๑๑๕ นาย

จำนวนบุคลากรแยกตามคุณวุฒิ

ลำดับ	คุณวุฒิ	จำนวน/คน
๑	ปริญญาเอก	๑๑
๒	ปริญญาโท	๔๓
๓	ปริญญาตรี	๒๙
๔	ต่ำกว่าปริญญาตรี	๓๒

คุณวุฒิอาจารย์สายงานวิชาการ

ที่	ชื่อ-สกุล	เลขที่ใบอนุญาต	อายุ	ตำแหน่ง วิชาการ	วุฒิการศึกษาระดับปริญญาเอก		วุฒิการศึกษาระดับปริญญาโท		วุฒิการศึกษา	ระยะเวลาที่	หมายเหตุ
		ประกอบฯ			สาขา พยาบาล	สาขาอื่น	สาขาพยาบาล	สาขาอื่น	ระดับปริญญาตรี	ทำงาน สถาบัน นี้	
๑	พล.ต.ต.หญิงดร.นงเยาว์ สมพิทยานุรักษ์	๔๕๑๑๐๐๓๒๔๓	๕๙	รศ.	-	ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต มหาวิทยาลัยศรีนครินทร วิโรฒประสานมิตร จบปี ๒๕๕๙	-	การศึกษามหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยศรีนครินทร วิโรฒประสานมิตร จบปี ๒๕๓๗	พยาบาลศาสตบัณฑิต วิทยาลัยพยาบาล ตำรวจ จบปี ๒๕๒๕	๓๑ ปี	-
๒	พ.ต.อ.หญิงดร.สุรรมภา รอดมณี	๔๕๑๑๐๐๓๒๕๔	๕๓	รศ.	-	-ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต มหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิต จบปี ๒๕๖๐	-	-การศึกษามหาบัณฑิต สาขาจิตวิทยาพัฒนาการ มหาวิทยาลัยศรีนครินทร วิโรฒประสานมิตร ปีที่สำเร็จการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๐	-ประกาศนียบัตร พยาบาลศาสตร์ (เทียบเท่าปริญญาตรี) สถาบันวิทยาลัย พยาบาลตำรวจ ปีการศึกษาที่สำเร็จ พ.ศ.๒๕๓๐	๒๕ ปี	-
๓	พ.ต.อ.หญิงลักขณา แพทยานันท์	๔๕๑๑๐๐๓๒๕๓	๕๔	รศ.	-	-	-พยาบาลศาสตร มหาบัณฑิต สาขาการพยาบาล ศึกษาจุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย จบปี ๒๕๔๓	-	-ประกาศนียบัตร วิชาชีพพยาบาล ศาสตร์และผดุงครรภ์ ชั้นสูง วทบ.สรรพ สิทธิประสงค์ จังหวัดอุบล จบปี ๒๕๓๐	๒๔ ปี	-

ที่	ชื่อ-สกุล	เลขที่ใบอนุญาต	อายุ	ตำแหน่ง วิชาการ	วุฒิการศึกษาระดับปริญญาเอก		วุฒิการศึกษาระดับปริญญาโท		วุฒิการศึกษา	ระยะ เวลาที่	หมายเหตุ
		ประกอบฯ			สาขา พยาบาล	สาขาอื่น	สาขาพยาบาล	สาขาอื่น	ระดับปริญญาตรี	ทำงาน สถาบัน นี้	
๔	พ.ต.อ.หญิง ดร.ยี่งลักษณ์ วุฒิกุล	๔๕๑๑๐๐๓๒๒๑	๕๙	รศ.	-	-		-วท.ม (สุขศึกษา) มหาวิทยาลัยเกษตร ศาสตร์ จบปี ๒๕๔๔	-ศศ.บ(รัฐศาสตร์) มหาวิทยาลัย รามคำแหง ปี ๒๕๔๗ พย.บ.วิทยาลัย พยาบาลตำรวจ จบปี ๒๕๓๔	๒๐ ปี	-
๕	พ.ต.อ.หญิงดร.ศิริมา เขมะเพชร	๔๕๑๑๐๙๕๑๑๓	๕๕	รศ.	-	วิทยาศาสตร์ดุขฎี บัณฑิต สาขาวิชา สรีรวิทยาหลงกรณ์ มหาวิทยาลัย จบปี ๒๕๔๕	-	วิทยาศาสตร์มหำบัณฑิต สาขำ สุข ศี ก ษ า และ พฤติกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิตล จบปี ๒๕๔๐	พยาบาลศาสตร บัณฑิตวิทยาลัย สภากาชาดไทย จบปี ๒๕๒๙	๒๑ ปี	-
๖	พ.ต.อ.หญิงปราณี เสนีย์	๔๕๑๑๐๐๓๒๔๙	๕๗	รศ.	-	ศึกษาศาสตรดุขฎี บัณฑิต สาขาหลักสูตร และการสอน มหาวิทยาลัยเกษตร ศาสตร์ จบปี ๒๕๔๕	พยาบาลศาสตรมหา บัณฑิต สาขาการ พยาบาลผู้ใหญ มหาวิทยาลัยมหิตล จบปี ๒๕๓๙	-	ประกาศนียบัตร พยาบาลศาสตร์ (เทียบเท่า ป.ตรี) วิทยาลัยพยาบาล ตำรวจ จบปี ๒๕๒๖	๒๐ ปี	-
๗	พ.ต.อ.หญิงกานดามณี พานแสง	๔๕๑๑๐๐๓๒๕๐	๕๖	รศ.	-	-	-	ศศม.นโยบายและแผน มหาวิทยาลัยเกริก จบปี ๒๕๓๘	พยาบาลศาสตร บัณฑิต วิทยาลัย พยาบาลตำรวจ จบปี ๒๕๒๘	๒๘ ปี	-

ที่	ชื่อ-สกุล	เลขที่ใบอนุญาต	อายุ	ตำแหน่ง วิชาการ	วุฒิการศึกษาระดับปริญญาเอก		วุฒิการศึกษาระดับปริญญาโท		วุฒิการศึกษา	ระยะเวลาที่	หมายเหตุ
		ประกอบา			สาขา พยาบาล	สาขาอื่น	สาขา พยาบาล	สาขาอื่น	ระดับปริญญาตรี	ทำงาน สถาบัน นี้	
๘	พ.ต.อ.หญิงสงศรี รัตนมาลาวงค์	๔๕๑๑๐๖๒๔๖๕	๕๗	รศ.	-	-	-	ศศ.ม.(รัฐศาสตร์) มหาวิทยาลัย รามคำแหง จบปี ๒๕๓๘ ศศ.บ.(สุขศึกษา) มหาวิทยาลัยรามคำแหง จบปี ๒๕๒๙	ประกาศนียบัตร พยาบาลศาสตร์ (เทียบเท่า ป.ตรี) วิทยาลัยพยาบาล ตำรวจ จบปี ๒๕๒๖	๓๑ ปี	-
๙	พ.ต.อ.หญิงดร.ทิพย์ฉมพร เกษโกมล	๕๒๑๑๑๘๖๔๒๔	๕๒	รศ.	-	ครุศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาการวัดและ ประเมินผลทางการศึกษา จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย จบปี ๒๕๔๖	-	ครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการวัด และประเมินผลทางการศึกษา จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย จบปี ๒๕๔๐ ศิลปศาสตร มหาบัณฑิต สาขาภาษาอังกฤษ เพื่อวิชาชีพ มหาวิทยาลัยรังสิต จบปี ๒๕๕๘	ประกาศนียบัตร พยาบาลศาสตร์ (เทียบเท่า ป.ตรี) วิทยาลัยพยาบาล ตำรวจ จบปี ๒๕๓๑ ศิลปศาสตรบัณฑิต (ภาษาอังกฤษ) จบปี ๒๕๓๕	๓๐ ปี	-
๑๐	พ.ต.อ.หญิงอารญา ไกรรุ่งเรือง	๔๕๑๑๐๐๓๒๑๘	๕๐	รศ.	-	-	-	วท.ม.(สุขศึกษา) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ จบปี ๒๕๔๔	พย.บ. วิทยาลัย พยาบาลตำรวจ จบปี ๒๕๓๒	๒๑ ปี	-
๑๑	พ.ต.อ.หญิงไฉไล เทียงกมล	๔๕๑๑๐๐๓๒๒๖	๕๕	รศ.	-	-	-	กศ.ม.(จิตวิทยาพัฒนาการ) มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร จบปี ๒๕๓๙	พยาบาลศาสตร บัณฑิต วิทยาลัย พยาบาลตำรวจ จบปี ๒๕๒๙	๒๑ ปี	-

ที่	ชื่อ-สกุล	เลขที่ใบอนุญาต	อายุ	ตำแหน่ง วิชาการ	วุฒิการศึกษาระดับปริญญาเอก		วุฒิการศึกษาระดับปริญญาโท		วุฒิการศึกษา	ระยะเวลาที่	หมายเหตุ
		ประกอบา			สาขา พยาบาล	สาขาอื่น	สาขาพยาบาล	สาขาอื่น	ระดับปริญญาตรี	ทำงาน สถาบัน นี้	
๑๒	พ.ต.อ.หญิงพรพรรณ ภูสาคัส	๔๕๑๑๐๐๓๒๔๘	๕๗	ผศ.	-	-	-พย.ม.(การพยาบาล มารดาและทารก) มหาวิทยาลัยมหิดล จบปี ๒๕๔๐	-	ประกาศนียบัตร พยาบาลศาสตร์ (เทียบเท่า ป.ตรี) สาธารณสุขศาสตร บัณฑิต (บริหาร โรงพยาบาล) วิทยาลัยพยาบาล ตำรวจ จบปี ๒๕๒๖	๒๖ ปี	-
๑๓	พ.ต.อ.หญิงสถาพร กลางคาร	๔๕๑๑๐๐๓๒๑๑	๕๕	ผศ.	-	วิทยาศาสตร์ดุขฎี บัณฑิต สาขาวิชา สรีรวิทยาจุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย จบปี ๒๕๔๕	-	วิทยาศาสตร์ มหาบัณฑิต สาขาสุข ศึกษาและพฤติกรรม ศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล จบปี ๒๕๔๐	พยาบาลศาสตร์ บัณฑิต วิทยาลัย พยาบาลตำรวจ จบปี ๒๕๓๓	๑๘ ปี	-
๑๔	พ.ต.อ.หญิงดร.สมสุข ภาณุรัตน์	๔๕๑๑๐๐๓๑๔๗	๔๖	ผศ.	พยาบาล ศาสตร์ดุขฎี บัณฑิต จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๓	-	-	วิทยาศาสตร์ มหาบัณฑิต(สุขศึกษา) มหาวิทยาลัยเกษตร ศาสตร์ จบปี ๒๕๔๓	พยาบาลศาสตร์ บัณฑิตวิทยาลัย พยาบาลตำรวจ จบปี ๒๕๓๘	๒๐ ปี	-

ที่	ชื่อ-สกุล	เลขที่ใบอนุญาต	อายุ	ตำแหน่ง วิชาการ	วุฒิการศึกษาระดับปริญญาเอก		วุฒิการศึกษาระดับปริญญาโท		วุฒิการศึกษา	ระยะเวลาที่	หมายเหตุ
		ประกอบา			สาขา พยาบาล	สาขาอื่น	สาขาพยาบาล	สาขาอื่น	ระดับปริญญาตรี	ทำงาน สถาบัน นี้	
๑๕	พ.ต.ท.หญิงประภาพรณ เปี้ยนแก้ว	๔๕๑๑๐๐๓๒๓๗	๕๙	ผศ.	-	-	-	กศ.ม.(สุขศึกษา) มหาวิทยาลัยศรีนครินทร วิโรฒประสานมิตร จบปี ๒๕๔๐	กศ.บ.(สุขศึกษา) ม.ศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร จบปี ๒๕๓๓ ประกาศนียบัตร (เทียบเท่า ป.ตรี) วิทยาลัยพยาบาล ตำรวจ จบปี ๒๕๒๕	๒๗ ปี	-
๑๖	พ.ต.อ.หญิง ดร.กัญญ์ชีสา สุนทรมาลัย	๔๕๑๑๐๒๐๘๖๖	๕๕	ผศ.	-	รัฐปศาสนศาสตรดุษฎี บัณฑิต มหาวิทยาลัย ราชภัฏเทพสตรี จบปี ๒๕๕๙	-	รัฐประศาสนศาสตร มหาวิทยาลัยราชภัฏ เทพสตรี จบปี ๒๕๕๓	ประกาศนียบัตร วิชาชีพพยาบาล ศาสตร์และผดุงครรภ์ ชั้นสูง วิทยาลัย พยาบาลตำรวจ จบปี ๒๕๒๙	๔ ปี	-
๑๗	พ.ต.ท.หญิงปรียพร วิศาลบุรณ์	๔๕๑๑๐๒๑๐๐๔	๕๔	อาจารย์	-	-	-	วท.ม.(สุขศึกษา) มหาวิทยาลัยเกษตร ศาสตร์ จบปี ๒๕๔๙	พย.บ.วิทยาลัย พยาบาลตำรวจ จบปี ๒๕๓๐	๗ ปี	-

ที่	ชื่อ-สกุล	เลขที่ใบอนุญาต	อายุ	ตำแหน่ง วิชาการ	วุฒิการศึกษาระดับปริญญาเอก		วุฒิการศึกษาระดับปริญญาโท		วุฒิการศึกษา	ระยะ เวลาที่	หมายเหตุ
		ประกอบา			สาขา พยาบาล	สาขาอื่น	สาขาพยาบาล	สาขาอื่น	ระดับปริญญาตรี	ทำงาน สถาบัน นี้	
๑๘	พ.ต.ท.หญิงกาญจนา คงมัน	๔๕๑๑๐๕๖๗๐๗	๔๙	อาจารย์	-	-	-	ศิลปศาสตร มหาบัณฑิต สาขาจิตวิทยาการปรึกษา จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ปีที่สำเร็จการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๒	พยาบาลศาสตร บัณฑิต สถาบัน วิทยาลัยพยาบาล ตำรวจปีการศึกษาที่ สำเร็จ ๒๕๓๕	๗ ปี	-
๑๙	พ.ต.ท.หญิงเนาวนิจ พึ่งจันทร์เดช	๔๕๑๑๐๐๓๒๕๑	๕๔	ผศ.	-	-	พยาบาลศาสตร มหาบัณฑิต การพยาบาลเด็ก คณะแพทยศาสตร์ โรงพยาบาลรามาธิบดี มหาวิทยาลัยมหิดล จบปี ๒๕๔๖	-	พยาบาลศาสตร บัณฑิต วิทยาลัย พยาบาลตำรวจ จบปี ๒๕๒๘	๒๑ ปี	-
๒๐	พ.ต.ท.หญิงดร.รณิดา ถิรपालวัฒน์	๔๕๑๑๐๕๕๒๔๑	๔๔	อาจารย์	-	ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต(สาขา ยุทธศาสตร์การพัฒนา) มหาวิทยาลัยราชภัฏ พระนคร จบปี ๒๕๕๕	-	ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาบริหารองค์การ มหาวิทยาลัยเกริก จบปี ๒๕๔๕ นิติศาสตร มหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง จบปี ๒๕๕๒	พยาบาลศาสตร บัณฑิต วิทยาลัย พยาบาลตำรวจ จบปี ๒๕๔๐ ศิลปศาสตร บัณฑิต สาขารัฐศาสตร์ ม.รามคำแหง จบปี ๒๕๔๒ นิติศาสตรบัณฑิต ม.รามคำแหง จบปี ๒๕๕๐	๓ ปี	-

ที่	ชื่อ-สกุล	เลขที่ใบอนุญาต	อายุ	ตำแหน่ง วิชาการ	วุฒิการศึกษาระดับปริญญาเอก		วุฒิการศึกษาระดับปริญญาโท		วุฒิการศึกษา	ระยะเวลาที่	หมายเหตุ
		ประกอบฯ			สาขาพยาบาล	สาขาอื่น	สาขาพยาบาล	สาขาอื่น	ระดับปริญญาตรี	ทำงาน สถาบัน นี้	
๒๑	พ.ต.ท.หญิงดร.สุฤดี ชัยศฤงคารสกุล	๔๕๑๑๐๐๓๒๐๓	๕๒	ผศ.	พยาบาลศาสตรดุษฎี บัณฑิต จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย จบปี ๒๕๕๔	-	-	การศึกษามหาบัณฑิต (สุขศึกษา)มหาวิทยาลัย ศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร จบปี ๒๕๔๓	พยาบาลศาสตร บัณฑิต วิทยาลัย พยาบาลตำรวจ จบปี ๒๕๓๒	๑๙ ปี	-
๒๒	พ.ต.ท.หญิงนวลลออ ทวีศรี	๔๕๑๑๐๕๕๒๔๖	๔๙	อาจารย์	-	-	พยาบาลศาสตร มหาบัณฑิต สาขาการ พยาบาลผู้ใหญ่ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย จบปี ๒๕๕๕	การศึกษามหาบัณฑิต สาขาจิตวิทยาการศึกษา ม.ศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร จบปี ๒๕๔๖	พยาบาลศาสตร บัณฑิตวิทยาลัย พยาบาลตำรวจ จบปี ๒๕๓๔	๖ ปี	-
๒๓	พ.ต.ท.หญิงปาริชาติ จันทนพ	๕๖๑๑๐๐๓๒๕๕	๕๓	อาจารย์	-	-	พยาบาลศาสตร มหาบัณฑิต(การพยาบาล ศึกษา) จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย จบปี ๒๕๔๑	ศคม.นโยบายแลแผน มหาวิทยาลัยเกริก จบปี ๒๕๓๘	พยาบาลศาสตร บัณฑิตวิทยาลัย พยาบาลตำรวจ จบปี ๒๕๓๐	๔ ปี	-
๒๔	พ.ต.ท.หญิงรจนาถ หอมดี	๔๕๑๑๐๕๖๗๓๖	๔๖	อาจารย์	-	-	พยาบาลศาสตร มหาบัณฑิต จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย จบปี ๒๕๕๕	-	พยาบาลศาสตร บัณฑิตวิทยาลัย พยาบาลตำรวจ จบปี ๒๕๓๗	๖ ปี	-

ที่	ชื่อ-สกุล	เลขที่ใบอนุญาต	อายุ	ตำแหน่ง วิชาการ	วุฒิการศึกษาระดับปริญญาเอก		วุฒิการศึกษาระดับปริญญาโท		วุฒิการศึกษา	ระยะเวลาที่	หมายเหตุ
		ประกอบฯ			สาขา พยาบาล	สาขาอื่น	สาขาพยาบาล	สาขาอื่น	ระดับปริญญาตรี	ทำงาน สถาบัน นี้	
๒๕	พ.ต.ท.หญิงพัชรี กระจำงโพธิ์	๔๕๑๑๐๕๕๑๕๓	๔๔	อาจารย์	-	-	-	วิทยาศาสตร์ มหบัณฑิต สาขาวิชาเอกพยาบาล สาธารณสุข มหาวิทยาลัยมหิดล จบปี ๒๕๕๗	พยาบาลศาสตร บัณฑิต วิทยาลัย พยาบาลตำรวจ จบปี ๒๕๓๙	๖ ปี	-
๒๖	พ.ต.ท.หญิงวิณี ฐระธรรม	๔๕๑๑๐๕๕๖๔๐	๔๕	อาจารย์	-	-	-	วิทยาศาสตร์ มหบัณฑิต สาขาวิชาเอกพยาบาล สาธารณสุข จบปี ๒๕๔๗	พยาบาลศาสตร บัณฑิต วิทยาลัย พยาบาลตำรวจ จบปี ๒๕๔๓	๖ ปี	-
๒๗	พ.ต.ท.หญิงศรวิรี กิริติภักดิ์	๕๑๑๑๐๘๕๑๙๑	๔๔	อาจารย์	-	-	พยาบาลศาสตร มหบัณฑิต การพยาบาลเด็ก จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย จบปี ๒๕๔๓	-	พยาบาลศาสตร บัณฑิต วิทยาลัย พยาบาลตำรวจ จบปี ๒๕๒๗	๗ ปี	-
๒๘	พ.ต.ท.หญิงปณยารัตน์ หัตถกิจ	๔๖๑๑๐๙๓๖๙๗๑	๔๒	อาจารย์	-	-	พย.ม.(กาพยาบาลผู้ใหญ่) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย จบปี ๒๕๔๗	-	พยาบาลศาสตร บัณฑิต วิทยาลัย พยาบาลตำรวจ จบปี ๒๕๔๑	๖ ปี	-

ที่	ชื่อ-สกุล	เลขที่ใบอนุญาต	อายุ	ตำแหน่ง วิชาการ	วุฒิการศึกษาระดับปริญญาเอก		วุฒิการศึกษาระดับปริญญาโท		วุฒิการศึกษา	ระยะเวลาที่	หมายเหตุ
		ประกอบา			สาขาพยาบาล	สาขาอื่น	สาขาพยาบาล	สาขาอื่น	ระดับปริญญาตรี	ทำงาน สถาบัน นี้	
๒๙	พ.ต.ท.ภาสกร เนตรทิพย์วัลย์	๔๗๑๑๑๗๘๗๗๔	๔๑	อาจารย์	-	-	พยาบาลศาสตร มหาบัณฑิต (การพยาบาล เวชปฏิบัติชุมชน) มหาวิทยาลัยมหิดล	ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐศาสตร์) มหาวิทยาลัยเกษตร ศาสตร์ จบปี ๒๕๔๘	พยาบาลศาสตร บัณฑิต วิทยาลัย พยาบาลตำรวจ จบปี ๒๕๔๒	๘ ปี	-
๓๐	พ.ต.ท.หญิงดร.ปริญญา แก้วสงค์	๔๕๑๑๐๔๖๔๘๖	๔๙	อาจารย์	ปร.ด.(นานาชาติ) สาขาวิชาพยาบาล ศาสตร์ มหาวิทยาลัย บูรพา จบปี ๒๕๕๙	-	พยาบาลศาสตร มหาบัณฑิต (การพยาบาล ผู้ใหญ่) มหาวิทยาลัยบูรพา จบปี ๒๕๕๓	-	พยาบาลศาสตร บัณฑิต วิทยาลัย พยาบาลตำรวจ จบปี ๒๕๓๖	๘ ปี	-
๓๑	พ.ต.ท.หญิงชุติมา ฮากิม	๔๔๑๑๑๖๒๓๑๒	๕๓	อาจารย์	-	-	พยาบาลศาสตร มหาบัณฑิต สาขา การบริหารการ พยาบาล จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย ปีที่สำเร็จการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๔	-	ประกาศนียบัตร พยาบาลศาสตร์ (เทียบเท่า ปริญญาตรี) สถาบัน วิทยาลัย พยาบาลตำรวจ ปีการศึกษาที่สำเร็จ พ.ศ.๒๕๓๑	๘ ปี	-
๓๒	พ.ต.ท.หญิงปาริชาติ สุขสวัสดิ์พร	๔๕๑๑๐๔๖๔๘๐	๔๖	อาจารย์	-	-	พยาบาลศาสตร มหาบัณฑิต สาขาการ พยาบาลศึกษา จบปี ๒๕๔๔	-	พยาบาลศาสตร บัณฑิต วิทยาลัย พยาบาลตำรวจ จบปี ๒๕๓๗	๘ ปี	-

ที่	ชื่อ-สกุล	เลขที่ใบอนุญาต	อายุ	ตำแหน่ง วิชาการ	วุฒิการศึกษาระดับปริญญาเอก		วุฒิการศึกษาระดับปริญญาโท		วุฒิการศึกษา	ระยะเวลาที่	หมายเหตุ
		ประกอบา			สาขาพยาบาล	สาขาอื่น	สาขาพยาบาล	สาขาอื่น	ระดับปริญญาตรี	ทำงาน สถาบัน นี้	
๓๓	พ.ต.ท.หญิงนพพรศรี สีมารักษ์	๔๕๑๑๐๕๕๒๔๗	๔๔	อาจารย์	-	-	พยาบาลศาสตร มหาบัณฑิต (การพยาบาล ผู้ใหญ่) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ จบปี ๒๕๕๘	-	พยาบาลศาสตร บัณฑิต วิทยาลัย พยาบาลตำรวจ จบปี ๒๕๔๐	๗ ปี	-
๓๔	พ.ต.ท.หญิงสิวภรณ์ เจริญวงศ์	๔๖๑๑๑๘๓๖๑๐	๔๒	ผศ.	-	-	-	วิทยาศาสตร์ มหาบัณฑิต สาขา วิทยาการคอมพิวเตอร์ มหาวิทยาลัยรังสิต จบปี ๒๕๕๑	พยาบาลศาสตร บัณฑิต วิทยาลัย พยาบาลตำรวจ จบปี ๒๕๔๑	๖ ปี	-
๓๕	พ.ต.ท.หญิงกานดา สุขมาก	๔๔๑๑๑๖๒๓๑๒	๔๑	อาจารย์	-	-	-	ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขา จิตวิทยาเพื่อการ พัฒนามนุษย มหาวิทยาลัยเกษม บัณฑิต ปีที่สำเร็จ การศึกษาพ.ศ.๒๕๕๓	พยาบาลศาสตร บัณฑิต สถาบัน วิทยาลัยพยาบาล ตำรวจ ปีการศึกษาที่ สำเร็จ พ.ศ.๒๕๔๔	๑๐ ปี	-
๓๖	พ.ต.ท.หญิงสุชัยณญา มุลจันที	๔๖๑๑๐๙๕๑๒๘	๓๙	อาจารย์	-	-	พยาบาลศาสตร มหาบัณฑิต สาขาการ พยาบาลผู้ใหญ่ มหาวิทยาลัยรังสิต จบปี ๒๕๕๓	-	พยาบาลศาสตร บัณฑิต วิทยาลัย พยาบาลตำรวจ จบปี ๒๕๔๖	๘ ปี	-

ร.น.	ชื่อ-สกุล	เลขที่ใบอนุญาต	อายุ	ตำแหน่ง วิชาการ	วุฒิการศึกษาระดับปริญญาเอก		วุฒิการศึกษาระดับปริญญาโท		วุฒิการศึกษา	ระยะเวลาที่	หมายเหตุ
		ประกอบา			สาขาพยาบาล	สาขาอื่น	สาขาพยาบาล	สาขาอื่น	ระดับปริญญาตรี	ทำงาน สถาบัน นี้	
๓๗	ว่าที่ พ.ต.ท.หญิงธิดารัตน์ เลิศธีรกุล	๔๕๑๑๗๓๙๕๙	๓๘	อาจารย์	-	-	พยาบาลศาสตร มหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยมหิดล จบปี ๒๕๕๔	-	พยาบาลศาสตร บัณฑิต วิทยาลัย พยาบาลตำรวจ จบปี ๒๕๔๕	๘ ปี	-
๓๘	พ.ต.ต.หญิงเข็มิกา ปาหา	๔๖๑๑๐๙๕๑๑๓	๓๙	อาจารย์	-	-	พยาบาลศาสตร มหาบัณฑิต สาขาการ พยาบาลผู้สูงอายุพาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย จบปี ๒๕๕๖	-	พยาบาลศาสตร บัณฑิต วิทยาลัย พยาบาลตำรวจ จบปี ๒๕๔๖	๘ ปี	-
๓๙	ว่าที่ พ.ต.ต.อภิสิทธิ์ ตามสัตย์	๕๒๑๑๒๐๙๘๒๒	๓๒	อาจารย์	-	-	พย.ม. (การพยาบาล ผู้ใหญ่) คณะแพทยศาสตร์ โรงพยาบาลรามาธิบดี มหาวิทยาลัยมหิดล จบปี ๒๕๕๗	-	พยาบาลศาสตร บัณฑิต วิทยาลัย พยาบาลตำรวจ จบปี ๒๕๕๒	๗ ปี	-

ที่	ชื่อ-สกุล	เลขที่ใบอนุญาต	อายุ	ตำแหน่ง วิชาการ	วุฒิการศึกษาระดับปริญญาเอก		วุฒิการศึกษาระดับปริญญาโท		วุฒิการศึกษา	ระยะเวลาที่	หมายเหตุ
		ประกอบา			สาขาพยาบาล	สาขาอื่น	สาขาพยาบาล	สาขาอื่น	ระดับปริญญาตรี	ทำงาน สถาบัน นี้	
๔๐	ว่าที่ พ.ต.ต.หญิงยุวดี แตรประสิทธิ์	๕๒๑๑๒๐๙๘๐๙	๓๒	อาจารย์	-	-	พยาบาลศาสตร มหาบัณฑิต สาขาการพยาบาลจิตเวช ศาสตร์ จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย ปีที่สำเร็จ การศึกษา พ.ศ.๒๕๕๒	-	พยาบาลศาสตร บัณฑิต สถาบัน วิทยาลัยพยาบาล ตำรวจปีการศึกษา ที่สำเร็จ พ.ศ.๒๕๕๒	๖ ปี	-
๔๑	ว่าที่ พ.ต.ต.หญิงดร.พรรณทิพา เวชรังษี	๔๗๑๑๑๗๘๘๓๔	๔๑	อาจารย์	-	-	พยาบาลศาสตร มหาบัณฑิต จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย จบปี ๒๕๕๐	-	พยาบาลศาสตร บัณฑิต วิทยาลัย พยาบาลตำรวจ จบปี ๒๕๔๒	๑๐ ปี	-
๔๒	ร.ต.อ.หญิงนริสา จันทบุรี	๕๔๑๑๒๒๓๔๔๕	๓๐	อาจารย์	-	-	พยาบาลศาสตร มหาบัณฑิต	-	พยาบาลศาสตร บัณฑิต วิทยาลัย พยาบาลตำรวจ จบปี ๒๕๕๔	๖ ปี	-
๔๓	ว่าที่ พ.ต.ต.หญิงอภิมย์ ทะดวงศรี	๕๒๑๑๒๐๙๘๒๑	๓๓	อาจารย์	-	-	พยาบาลศาสตร มหาบัณฑิต มหาวิทยาลัย มหิดล จบปี ๒๕๖๐	-	พยาบาลศาสตร บัณฑิต จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย จบปี ๒๕๕๒	๔ เดือน	มาช่วย ราชการ

ที่	ชื่อ-สกุล	เลขที่ใบอนุญาต	อายุ	ตำแหน่ง วิชาการ	วุฒิการศึกษาระดับปริญญาเอก		วุฒิการศึกษาระดับปริญญาโท		วุฒิการศึกษา	ระยะ เวลาที่	หมายเหตุ
		ประกอบา			สาขาพยาบาล	สาขาอื่น	สาขาพยาบาล	สาขาอื่น	ระดับปริญญาตรี	ทำงาน สถาบัน นี้	
๔๔	ร.ต.อ.หญิง กัลยาลักษณ์ ไชยศิริ		๓๐	พยาบาล	-	-	พยาบาลศาสตร มหาบัณฑิต จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย จบปี ๒๕๖๑		-พยาบาลศาสตร บัณฑิต วิทยาลัย พยาบาลตำรวจ จบปี ๒๕๕๓	๑ เดือน	ช่วย ราชการ
๔๕	ร.ต.อ.หญิง สุภาพร พันพัคฆ์		๓๐	พยาบาล					-พยาบาลศาสตร บัณฑิต วิทยาลัย พยาบาลตำรวจ จบปี ๒๕๕๓	๑ เดือน	ช่วย ราชการ
	รวมจำนวนอาจารย์พยาบาล				๓	๘	๒๔	๒๓	๔๓		

****หมายเหตุ ผบก. ๑ ท่าน อาจารย์ ๔๕ ท่าน**

การเงินและงบประมาณรายรับรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

๑. เงินงบประมาณ

๒. เงินรายได้สถานศึกษา

รายรับรายจ่ายเงินรายได้สถานศึกษา วิทยาลัยพยาบาลตำรวจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ - ๒๕๖๑

ปีงบประมาณ	ได้รับจัดสรรเงิน	รายจ่าย	คงเหลือ
ปีงบประมาณ ๒๕๕๙	๑๙,๗๘๑,๖๕๐.๐๐	๒๐,๒๓๑,๗๘๕.๕๒	(๔๕๐,๑๓๕.๕๒)
ปีงบประมาณ ๒๕๖๐	๑๘,๔๕๔,๗๐๑.๐๐	๒๓,๐๑๓,๑๓๕.๙๒	(๔,๕๕๘,๔๓๔.๙๒)
ปีงบประมาณ ๒๕๖๑	๒๓,๕๓๒,๒๒๓.๐๐	๑๗,๒๘๘,๓๙๐.๖๙	๖,๒๔๓,๘๓๒.๓๑

สรุปงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

๑. ค่าตอบแทน

๑.๑ ค่าตอบแทนแพทย์ทางด้านสาธารณสุข

๓๒๐,๔๖๖.๐๐

๒. ค่าใช้สอย

๒.๑ ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าเช่าที่พัก และค่าพาหนะ

๑๒๒,๑๑๐.๐๐

๒.๒ ค่าซ่อมแซมครุภัณฑ์

-

๒.๓ ค่าเช่าเครื่องถ่ายเอกสาร

๑๖๔,๓๑๖.๘๐

๒.๔ ค่าจ้างเหมาบริการและอื่นๆ

๑๑๐,๒๑๐.๐๐

๒.๕ ค่าใช้จ่ายในการผลิตและฝึกอบรม

๔๓๒,๘๕๐.๐๐

๒.๖ ค่าลงทะเบียนประชุมวิชาการ

๘๑,๐๐๐.๐๐

๒.๗ ค่าซ่อมแซมยานพาหนะ

-

๓. ค่าวัสดุ

๓.๑ วัสดุสำนักงาน

๔๓๕,๙๒๗.๐๐

๓.๒ วัสดุเชื้อเพลิงและหล่อลื่น

๒๙๒,๓๕๐.๐๐

๓.๓ วัสดุคอมพิวเตอร์

-

๓.๔ วัสดุงานบ้านงานครัว

๕๙,๔๒๒.๐๐

๓.๕ วัสดุช่าง

-

๓.๖ วัสดุเครื่องแต่งกาย

๗,๕๐๐.๐๐

๓.๗ วัสดุโครงการ

๒๗๖,๕๒๘.๐๐

๓.๘ วัสดุอื่นๆ

-

รวมงบลงทุน

๑,๐๗๑,๗๒๗.๐๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๑

ยกระดับขีดความสามารถในการปฏิบัติการหลักทางการศึกษาพยาบาลมุ่งสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้

- | | |
|--------------------|---|
| เป้าประสงค์ | ๑. พันธกิจมีคุณภาพตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติและสอดคล้องกับคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ของสถาบัน
๒. ผลผลิตทางการวิจัยและนวัตกรรมที่ได้มาตรฐานและมีการจัดการความรู้ขององค์กร ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
๓. การบริการวิชาการแก่สังคมอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
๔. การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล |
| กลยุทธ์ | ๑. การบริหารและพัฒนาหลักสูตรตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรและส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ของสถาบัน
๒. การพัฒนาระบบงานวิจัยและการจัดการความรู้
๓. การบริการวิชาการแก่สังคมจนเกิดผลลัพธ์สร้างความพึงพอใจอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน
๔. การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมไทย |

ผลการดำเนินการ

- ด้านการศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต
- หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล
- ด้านวิจัยและผลงานวิชาการ
- ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม
- ด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม
- ด้านการทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม

ผลการดำเนินการ
ด้านการศึกษาลัทธิพยาบาลศาสตรบัณฑิต

วิทยาลัยพยาบาลตำรวจ โรงพยาบาลตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (ว.ร.พ.ตร.) ได้มีการปรับปรุงหลักสูตรอย่างต่อเนื่องทุก ๕ ปี โดยมีระบบและกลไกการออกแบบหลักสูตรและพัฒนาหลักสูตรมีการดำเนินงานนำระบบไปสู่การปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง และสำหรับปีการศึกษา ๒๕๖๐ วิทยาลัยพยาบาลตำรวจได้ใช้หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๔ สำหรับการจัดการเรียนการสอนให้กับนักศึกษาชั้นปีที่ ๒-๔ และใช้หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๐ สำหรับการจัดการเรียนการสอน ให้กับนักศึกษาชั้นปีที่ ๑

รายการ	ชื่อหลักสูตร	
	หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๔	หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๐
ชื่อหลักสูตร	หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (Bachelor of Nursing Science Program)	หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (Bachelor of Nursing Science Program)
ชื่อปริญญา	พยาบาลศาสตรบัณฑิต ชื่อย่อ: พย.บ. Bachelor of Nursing Science ชื่อย่อ: B.N.S.	พยาบาลศาสตรบัณฑิต ชื่อย่อ: พย.บ. Bachelor of Nursing Science ชื่อย่อ: B.N.S.
จำนวนหน่วยกิต ที่เรียนตลอด หลักสูตร	๑๔๗ หน่วยกิต	๑๔๓ หน่วยกิต
โครงสร้าง หลักสูตร	แบ่งเป็นหมวดวิชา สอดคล้องกับเกณฑ์มาตรฐาน หลักสูตรของกระทรวงศึกษาธิการ เกณฑ์ มาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาล ศาสตร ดังนี้ - หมวดวิชาศึกษาทั่วไป ๓๐ หน่วยกิต - หมวดวิชาเฉพาะ ๑๐๖ หน่วยกิต - หมวดวิชาเลือกเสรี ๖ หน่วยกิต - หมวดวิชาตำรวจ ๕ หน่วยกิต	แบ่งเป็นหมวดวิชา สอดคล้องกับมาตรฐาน คุณวุฒิระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาลศาสตร พ.ศ. ๒๕๖๐ และประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่องเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๕๘ ดังนี้ - หมวดวิชาศึกษาทั่วไป ๓๐ หน่วยกิต - หมวดวิชาเฉพาะ ๑๐๗ หน่วยกิต - หมวดวิชาเลือกเสรี ๖ หน่วยกิต
รูปแบบ	หลักสูตรระดับที่ ๒ ปริญญาตรี (หลักสูตร ๔ ปี)	หลักสูตรระดับปริญญาตรี ๔ ปี
ระบบการจัด การศึกษา	เป็นระบบทวิภาคตามเกณฑ์มาตรฐานของ สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ใช้เวลา ศึกษาไม่น้อยกว่า ๔ ปีการศึกษา หรือ ๘ ภาค การศึกษาปกติ แต่ไม่เกิน ๘ ปีการศึกษา	เป็นระบบทวิภาคตามเกณฑ์มาตรฐานของ สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ใช้เวลา ศึกษาไม่น้อยกว่า ๔ ปีการศึกษา หรือ ๘ ภาค การศึกษาปกติ แต่ไม่เกิน ๘ ปีการศึกษา
ภาษาที่ใช้	ภาษาไทย	ภาษาไทย
การรับเข้าศึกษา	รับเฉพาะนักศึกษาไทย	นักศึกษาไทยหรือนักศึกษาต่างชาติที่ใช้ ภาษาไทยได้ดี

ความร่วมมือกับสถาบันอื่น: เป็นหลักสูตรเฉพาะของวิทยาลัยพยาบาลตำรวจที่จัดการเรียนการสอนโดยตรง ซึ่งวิทยาลัยพยาบาลตำรวจเป็นสถาบันสมทบของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

อาจารย์ประจำหลักสูตร: อาจารย์ผู้สอนที่เป็นอาจารย์ประจำหลักสูตรตามเกณฑ์สภาการพยาบาล อาจารย์ผู้สอน มีจำนวน ๔๒ คน ปฏิบัติราชการจริง ๓๖ คน ลาศึกษาต่อ ๓ คน ลาอบรม ๖ คน

วัตถุประสงค์ของหลักสูตร: เพื่อให้บัณฑิตที่จบการศึกษา มีคุณลักษณะ ดังนี้

๑. มีความรู้ในศาสตร์ทางการพยาบาล การผดุงครรภ์ และศาสตร์ที่เกี่ยวข้องมาประยุกต์ในการปฏิบัติการพยาบาลแก่บุคคล ครอบครัว และชุมชนสังคมได้อย่างเหมาะสม สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงทั้งสังคมไทยและสังคมโลก

๒. สามารถปฏิบัติการพยาบาลและการผดุงครรภ์ได้อย่างเป็นองค์รวมให้แก่ผู้รับบริการทุกช่วงวัยทั้งในภาวะปกติและภาวะฉุกเฉิน ตามบทบาทและมาตรฐานวิชาชีพ โดยคำนึงถึงคุณค่า ศักดิ์ศรี ความเป็นมนุษย์ และความหลากหลายทางวัฒนธรรม โดยใช้ศาสตร์และศิลปะการพยาบาลและหลักฐานเชิงประจักษ์ ภายใต้กฎหมายและจรรยาบรรณวิชาชีพ

๓. สามารถคิดอย่างเป็นระบบ มีเหตุผล คิดอย่างมีวิจารณ์ญาณ และแก้ปัญหาอย่างสร้างสรรค์ทั้งในการปฏิบัติการพยาบาล และสถานการณ์ทั่วไป

๔. ประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ และนวัตกรรม ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๕. มีทักษะความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล และความรับผิดชอบ

๖. มีวินัย ใจอาสา มุ่งประโยชน์เพื่อสังคม

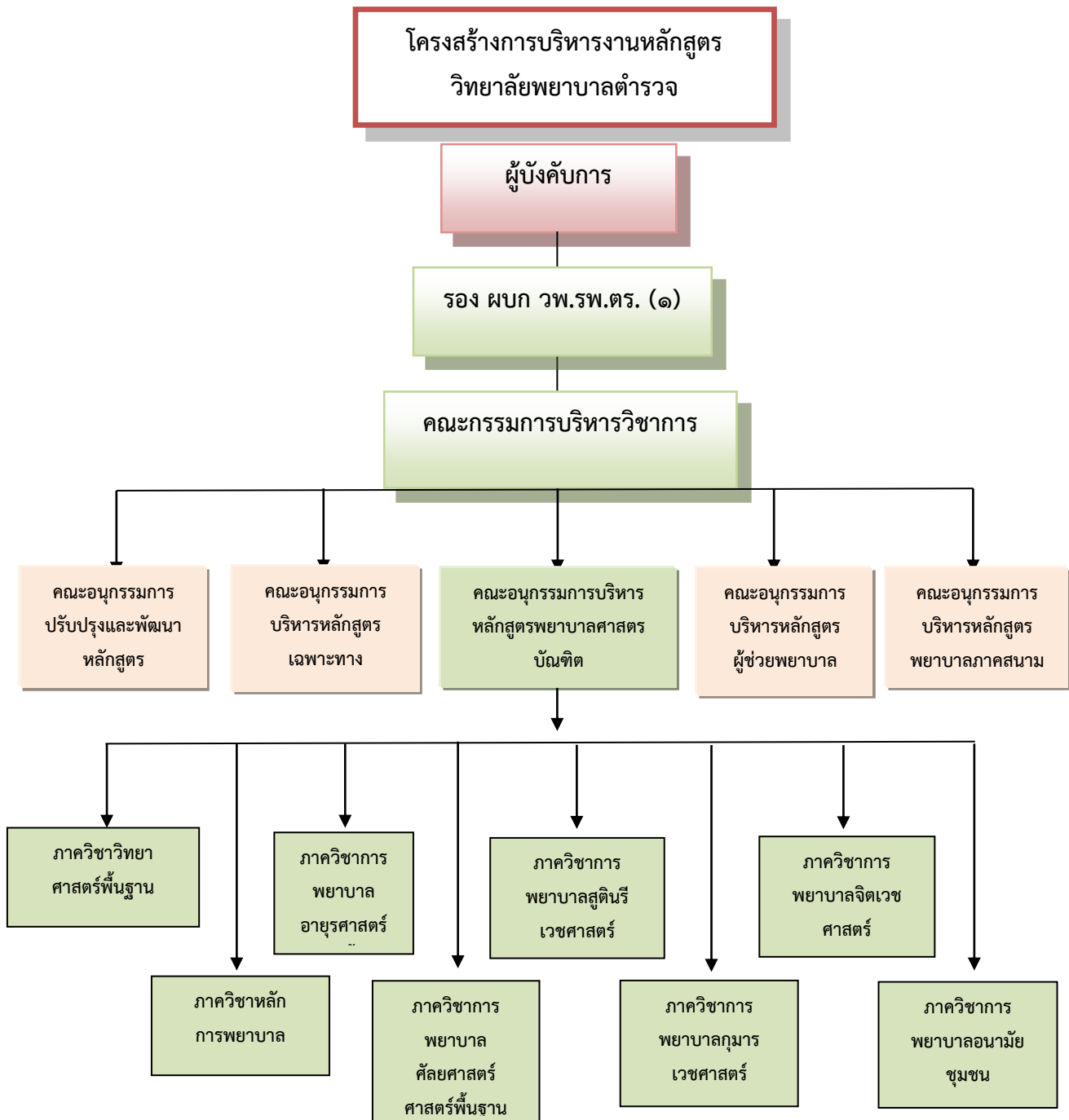
๗. สามารถสื่อสารภาษาไทย และภาษาสากลได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๘. มีทักษะในการเรียนรู้ มีความใฝ่รู้ และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

๙. มีคุณค่าแห่งความเป็นไทย รู้จักกำหนดบรรทัดฐานแห่งความพอเหมาะพอดีในการครองชีวิต รวมทั้งตระหนักถึงความหลากหลายทางวัฒนธรรมและรู้เท่าทันการพัฒนาการเปลี่ยนแปลงของบริบทของสังคม

คุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์: เป็นบัณฑิตที่สามารถให้การพยาบาลในภาวะฉุกเฉินและการจัดการภัยพิบัติได้ มีทักษะในการคิดวิเคราะห์ สามารถแก้ไขปัญหา สามารถใช้เทคโนโลยีสารสนเทศมีมนุษยสัมพันธ์ มีภาวะผู้นำ มีระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม เป็นผู้ที่มีจิตอาสา มีคุณค่าของความเป็นไทย มีความใฝ่รู้ ศึกษาและพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ภายใต้กฎหมายและจรรยาบรรณวิชาชีพ

โครงสร้างการบริหารงานหลักสูตร



หน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหารหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต:

๑. วางแผนการปฏิบัติการประจำปีร่วมกับรองผู้บังคับการกลุ่มงานวิชาการ หัวหน้าภาควิชา เพื่ออำนวยความสะดวกให้มีการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ
๒. ร่วมกับกลุ่มงานวิชาการดำเนินการบริหารหลักสูตร ดังนี้
 - ๒.๑ จัดทำระบบกลไกการเปิดและปิดหลักสูตร
 - ๒.๒ เตรียมความพร้อมก่อนและเปิดหลักสูตรและปรับปรุงหลักสูตรให้เป็นไปตามเกณฑ์ มาตรฐานการอุดมศึกษา และองค์วิชาชีพ

๒.๓ มีการติดตาม ประเมินผลการดำเนินการหลักสูตรทุกภาคการศึกษาและทุกปีการศึกษา รวมทั้งนำผลการวิเคราะห์ข้อมูลไปปรับปรุงหลักสูตรการเรียนการสอนและการบริหารหลักสูตร

๒.๔ จัดให้มีกลไกให้ความรู้ความเข้าใจกับอาจารย์เกี่ยวกับหลักสูตรการจัดการศึกษาการวัด และประเมินผลให้เป็นไปตามประกันคุณภาพการศึกษา

๒.๕ รายงานการวิเคราะห์ข้อมูลการดำเนินงานหลักสูตรทุกปีการศึกษา เพื่อนำมาปรับปรุง กิจกรรมหลักสูตร

๒.๖ ดำเนินการพัฒนาปรับปรุงหลักสูตรทุกระยะ ๕ ปี ร่วมกับคณะกรรมการบริหารวิชาการ

๓. ดำเนินการพัฒนาการเรียนการสอน ดังนี้

๓.๑ ร่วมกับกลุ่มงานวิชาการ วางแผนการจัดการเรียนการสอนประจำภาคการศึกษา ปีการศึกษา จัดทำแผนแม่บท (Master Plan) ปฏิทินการศึกษา รับรองแผนร่วมกับคณะกรรมการบริหาร วิชาการ และจัดตารางสอนให้มีความสอดคล้องกับแผนแม่บท

๓.๒ ร่วมกับหัวหน้าภาควิชา วางแผนการจัดการเรียนการสอนในรายวิชาที่ภาควิชา รับผิดชอบ และจัดให้มีการนำเสนอ

๓.๓ ร่วมกับหัวหน้าภาควิชาฯ ให้กำกับ ติดตาม และรวบรวมการจัดการเรียนการสอนที่เน้น ผู้เรียนเป็นศูนย์กลาง เช่น การออกแบบรายวิชา การใช้สื่อเทคโนโลยีหรือนวัตกรรมในการสอน เพื่อส่งเสริม การเรียนรู้ การทำแผนการสอนภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ การออกข้อสอบ การวิพากษ์ข้อสอบการส่งข้อสอบ วิเคราะห์ รายงานผลการวิเคราะห์ และการตัดเกรด

๓.๔ ร่วมกับหัวหน้าภาควิชาในการกำกับ ติดตาม และรวบรวมรายงานผลการจัดการศึกษา ทุกภาคการศึกษา และทุกปีการศึกษา

๓.๕ จัดให้มีการสอบกลางภาคและปลายภาคการศึกษา

๔. ร่วมกับรองผู้บังคับบัญชาการกลุ่มงานอาจารย์ หัวหน้าภาค ในการจัดทำแผนการจัดการศึกษา

๕. จัดให้มีการพัฒนาความรู้ของนักศึกษาก่อนสอบรวบยอด และก่อนสอบขอรับใบอนุญาตเป็นผู้ ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ของสภาการพยาบาล

๖. จัดให้มีการสอบรวบยอดของวิทยาลัยสำหรับนักศึกษาแต่ละชั้นปี และสอบรวบยอดก่อน สำเร็จการศึกษา เพื่อเตรียมสอบขอรับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ของ สภาการพยาบาล

๗. จัดให้มีการประเมินคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ การคิดอย่างมีวิจารณญาณ ทักษะคิดต่อ การทำงานบริการ ทักษะการปฏิบัติงานที่จำเป็นของผู้สำเร็จการศึกษา และรายงานผลต่อรองผู้บังคับบัญชาการกลุ่ม งานวิชาการ

๘. จัดให้มีการประเมินสมรรถนะชั้นปีของนักศึกษาแต่ละชั้นปี และก่อนจบการศึกษา และ รายงานผลต่อรองผู้บังคับบัญชาการกลุ่มงานวิชาการ

๙. ร่วมกับหัวหน้าภาควิชา และรองผู้บังคับบัญชาการกลุ่มงานวิชาการ จัดให้มีการดำเนินการให้ ผู้สำเร็จการศึกษาฝึกทักษะทางการพยาบาลก่อนสำเร็จการศึกษา

๑๐. นำผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตมาวิเคราะห์และวางแผนเพื่อวางแผนการ พัฒนาการจัดการเรียนการสอน

๑๑. ร่วมกับหัวหน้าภาควิชาติดตามให้มีการดำเนินงานระบบประกันคุณภาพการศึกษาใน ภาควิชา และกลุ่มงานวิชาการ

๑๒. อื่นๆ ตามการมอบหมายของรองผู้บังคับบัญชาการกลุ่มงานวิชาการ

ระบบและกลไกการบริหารหลักสูตร: ดังนี้

ผู้รับผิดชอบ	กิจกรรม	เอกสารที่เกี่ยวข้อง
- คณะอนุกรรมการบริหารหลักสูตร - อาจารย์ประจำภาควิชา - หัวหน้าภาควิชา (๘ สัปดาห์ก่อนขึ้นฝึก)	- ศึกษาหลักสูตรที่เปิดสอน ↓	- หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต
- คณะอนุกรรมการบริหารหลักสูตร - ผู้รับผิดชอบรายวิชา - หัวหน้าภาควิชา (๘ สัปดาห์ก่อนขึ้นฝึก)	- เตรียมความพร้อมของทรัพยากร ในการดำเนินการ ↓	- หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต
- คณะอนุกรรมการบริหารวิชาการ - คณะอนุกรรมการบริหารหลักสูตร - หัวหน้าภาควิชา (๔ สัปดาห์ก่อนขึ้นฝึก)	- จัดทำแผนการจัดการศึกษาตลอดหลักสูตร - พิจารณาแหล่งฝึก/นักศึกษา/อาจารย์ ↓	- หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต - มคอ.รายวิชา - รายงานการประชุม
- คณะอนุกรรมการบริหารวิชาการ - ผู้รับผิดชอบรายวิชา - หัวหน้าภาควิชา (๓ สัปดาห์ก่อนขึ้นฝึก)	- จัดทำแผนการสอนประจำปีการศึกษา ↓	- หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต - ผลการประเมินการจัดการเรียนการสอน
- คณะอนุกรรมการบริหารวิชาการ - ผู้รับผิดชอบรายวิชา - หัวหน้าภาควิชา	- ดำเนินการจัดการเรียนการสอน ↓	- บันทึกประสานงาน - ตารางการปฏิบัติงาน - รายชื่อนักศึกษา
- คณะอนุกรรมการบริหารหลักสูตร (ภายใน ๑ สัปดาห์หลังสิ้นสุดภาคเรียน)	- การประเมินผลการบริหารหลักสูตร ↓	- แบบประเมินการบริหารหลักสูตร
- คณะอนุกรรมการบริหารหลักสูตร - ผู้รับผิดชอบรายวิชา - หัวหน้าภาควิชา	- นำผลการประเมินมาปรับปรุง	- ผลการประเมินบริหารหลักสูตร - รายงานการประชุม

การดำเนินงานตามโครงการพัฒนาและติดตามคุณภาพบัณฑิต:โครงการพัฒนาและติดตามคุณภาพบัณฑิต เป็นโครงการตามแผนพัฒนาคุณภาพบัณฑิตที่พึงประสงค์ โดยโครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์ขีดความสามารถในการปฏิบัติการกิจหลักทางการศึกษาพยาบาล มุ่งสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ และกลยุทธ์ที่ ๑ การบริหารจัดการหลักสูตรตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรและส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ของสถาบัน ซึ่งใช้งบประมาณจากเงินรายได้สถานศึกษา วิทยาลัยพยาบาลตำรวจ โรงพยาบาลตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

วัตถุประสงค์โครงการ:

๑. เพื่อพัฒนาศักยภาพนักศึกษาให้มีคุณภาพตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาลศาสตร์

๒. เพื่อติดตาม และประเมินผลคุณภาพบัณฑิตจากการที่มีงานทำ การสอบผ่านความรู้เพื่อขอขึ้นทะเบียนและรับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ และการประเมินผลจากผู้ใช้บัณฑิต

เป้าหมายการดำเนินโครงการ:

๑. นักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรมมากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ ๘๐
๒. นักศึกษามีความพึงพอใจต่อการเรียนที่วิทยาลัยพยาบาลตำรวจอยู่ในระดับดีขึ้น
๓. บัณฑิตสอบผ่านความรู้เพื่อขอขึ้นทะเบียนรับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ภายใน ๑ ปีการศึกษา ร้อยละ ๑๐๐
๔. นักศึกษาทุกชั้นปีสามารถสอบผ่านทุกรายวิชาในแต่ละปีการศึกษาไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๕
๕. ผลการประเมินคุณภาพบัณฑิตจากผู้ใช้บัณฑิต ไม่น้อยกว่า ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕.๐๐
๖. ความพึงพอใจของนักศึกษาปีสุดท้ายต่อคุณภาพหลักสูตร ไม่น้อยกว่า ๓.๕๑ จาก คะแนนเต็ม ๕.๐๐

วิธีการดำเนินโครงการ: โครงการประกอบด้วยกิจกรรม ๒ กิจกรรม ดังนี้

กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมพัฒนาทักษะทางการพยาบาล ประกอบด้วยกิจกรรมย่อย ๒ กิจกรรม ดังนี้

- ๑.๑ กิจกรรมพัฒนาทักษะการเรียนการสอนและการประเมินผล
- ๑.๒ กิจกรรมการร่วมประชุมวิชาการระดับชาติ

กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมติดตามคุณภาพบัณฑิต

สถานที่ดำเนินโครงการ:

๑. วิทยาลัยพยาบาลตำรวจ
๒. ค่ายมฤคทายวัน อำเภอชะอำ จังหวัด เพชรบุรี

กลุ่มเป้าหมายในการดำเนินโครงการ:

๑. นักศึกษาพยาบาล วิทยาลัยพยาบาลตำรวจ ทุกชั้นปี
๒. ผู้สำเร็จการศึกษาจากวิทยาลัยพยาบาลตำรวจ

เป้าหมายผลการดำเนินงาน:

ตัวชี้วัดผลผลิต	หน่วยนับ	แผน	ผลงาน
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ - จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ๑. กิจกรรมพัฒนาทักษะการเรียนการสอนและการประเมินผล ๑.๑ การเสริมสร้างองค์ความรู้และพัฒนาทักษะทางการพยาบาล ให้แก่นักศึกษา ชั้นปี ๑-๔	คน	๒๖๙	๑๓๑

ตัวชี้วัดผลผลิต	หน่วยนับ	แผน	ผลงาน
๑.๒ วิพากษ์การเรียนการสอนและการประเมินผล - ภาคการศึกษาปลาย ปีการศึกษา ๒๕๖๐ - ภาคการศึกษาฤดูร้อน ปีการศึกษา ๒๕๖๐ - ภาคการศึกษาต้น ปีการศึกษา ๒๕๖๑		๓๕ ๓๐ ๔๐	๓๕ ๓๐ ๔๐
๑.๓ เชิญวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก ที่มีความเชี่ยวชาญในสาขาที่เกี่ยวข้อง สรุปรวบรวมนความรู้ เพื่อการสอบขึ้นทะเบียนและรับใบประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ให้แก่นักศึกษา ชั้นปี ๔		๖๔	๖๔
๑.๔ จัดสัมมนาพัฒนาและทบทวนความรู้ ภายนอกสถาบัน ในช่วงเตรียมความพร้อมก่อนสอบขึ้นทะเบียนรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพฯ ชั้นปี ๔		๙๐	๘๒
๒. กิจกรรมการร่วมประชุมวิชาการระดับชาติ (ไม่ได้ดำเนินการ)	-	-	-
๓. กิจกรรมติดตามคุณภาพบัณฑิต จะต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ของจำนวนบัณฑิตที่สำเร็จการศึกษา		๖๔	๒๕ (ร้อยละ ๓๙.๐๖)
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ	ร้อยละ		
๑. นักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรมมากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ ๘๐		≥ ๘๐	๑๐๐
๒. นักศึกษาทุกชั้นปีสามารถสอบผ่านทุกรายวิชาในแต่ละปีการศึกษาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕		≥ ๙๕	๑๐๐
๓. บัณฑิตสอบผ่านความรู้เพื่อขอขึ้นทะเบียนรับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ภายใน ๑ ปีการศึกษา ร้อยละ ๑๐๐		๗๐ (ครั้งที่ ๑)	๗๖.๕๖ (ครั้งที่ ๑)
๔. ความพึงพอใจของนักศึกษาปีสุดท้ายต่อคุณภาพหลักสูตร ไม่น้อยกว่า ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕.๐๐	ค่าเฉลี่ย ($\bar{x}$)	≥ ๓.๕๑	๓.๘๔
๕. บัณฑิตมีงานทำภายใน ๑ ปีหลังจากสำเร็จการศึกษา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ร้อยละ	≥ ๘๐	๑๐๐
๖. ผลการประเมินคุณภาพบัณฑิตจากผู้ใช้บัณฑิต ไม่น้อยกว่า ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕.๐๐	ค่าเฉลี่ย ($\bar{x}$)	≥ ๓.๕๑	๔.๐๓

จำนวนนักศึกษาที่สอบผ่านในแต่ละชั้นปี ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๐

หลักสูตรพยาบาล ศาสตรบัณฑิต	จำนวน รับเข้าศึกษา	ลาออก	จำนวน นักศึกษาผ่านเลื่อนชั้นปี	หมายเหตุ
ชั้นปีที่ ๑ (รุ่น ๔๕)	๗๑	๒	๖๙	
ชั้นปีที่ ๒ (รุ่น ๔๔)	๖๘	-	๖๘	
ชั้นปีที่ ๓ (รุ่น ๔๓)	๖๘	๘	๖๒	เรียนซ้ำชั้น ๒ คน
ชั้นปีที่ ๔ (รุ่น ๔๒)	๕	๒	๖๔	กลับมาเรียน ๑ คน

ภาพกิจกรรมการพัฒนาและทบทวนความรู้
ณ ค่ายมฤตทายวัน อำเภอลำลูกเกด จังหวัดเพชรบุรี



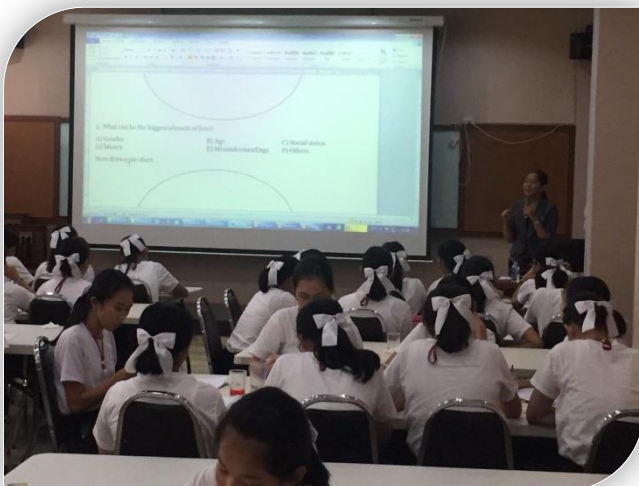
ภาพกิจกรรมการพัฒนาและการทบทวนความรู้
ณ วิทยาลัยพยาบาลตำรวจ



ภาพกิจกรรมพัฒนาคุณภาพการเรียนการสอน และการประเมินผล



ภาพกิจกรรมเตรียมความพร้อมด้านวิชาการ
การพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ



การดำเนินการด้านการศึกษา

หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.๒๕๕๖)



หลักการและเหตุผล

วิทยาลัยพยาบาลตำรวจ ได้กำหนดปรัชญาของหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาลโดยมีความเชื่อว่าผู้ช่วยพยาบาลจะเป็นผู้มีความรู้ความสามารถในการดูแลช่วยเหลือผู้รับบริการขั้นพื้นฐานในการส่งเสริมสุขภาพ การป้องกันโรค การช่วยเหลือดูแลและการฟื้นฟูสุขภาพทั้งภาวะปกติ ภาวะเจ็บป่วยได้อย่างมีประสิทธิภาพภายใต้การกำกับดูแลของพยาบาลวิชาชีพ และสามารถดำรงชีวิต ดูแลช่วยเหลือตนเองได้อย่างมีคุณภาพสอดคล้องกับบริบททางสังคมและวัฒนธรรม มีคุณธรรมและจริยธรรม เคารพในสิทธิของผู้อื่นและกฎระเบียบของสังคม

ในขณะที่ปัจจุบันนี้ อยู่ในภาวะที่ขาดแคลนพยาบาลวิชาชีพจึงจำเป็นต้องมีบุคลากรระดับผู้ช่วยพยาบาลเพื่อช่วยเหลือดูแลสุขภาพขั้นพื้นฐาน ทั้งนี้องค์กรวิชาชีพได้ให้ความสำคัญกับการเตรียมบุคลากรระดับผู้ช่วยดูแลสุขภาพขั้นพื้นฐาน เพื่อสนับสนุนงานบริการพยาบาลให้มีคุณภาพยิ่งขึ้น ดังนั้นเพื่อสนับสนุนการผลิตบุคลากรดังกล่าว วิทยาลัยพยาบาลตำรวจ จึงได้เปิดสอนหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล เพื่อผลิตผู้ช่วยพยาบาลที่มีความรู้ ทักษะความสามารถ และประสบการณ์ตามมาตรฐานที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพ ในการทำหน้าที่ช่วยเหลือดูแลสุขภาพขั้นพื้นฐานแก่ผู้รับบริการ อันจะทำให้ผู้รับบริการได้รับการดูแลอย่างมีคุณภาพและมีประสิทธิภาพ

วัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้สำเร็จการศึกษาจากหลักสูตรนี้แล้ว จะมีความสามารถ ดังนี้

๑. มีความรู้และทักษะในการช่วยเหลือดูแลขั้นพื้นฐาน ภายใต้การควบคุมของพยาบาลวิชาชีพและการผดุงครรภ์
๒. เตรียมวัสดุอุปกรณ์ทางการแพทย์ เพื่อการตรวจวินิจฉัยและการรักษา รวมทั้งให้การช่วยเหลือดูแลก่อนและหลังการตรวจ
๓. ดูแลและบำรุงรักษาวัสดุอุปกรณ์ทางการแพทย์เพื่อใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. มีเจตคติที่ดีในการช่วยเหลือเหลือดูแลในขอบเขตงานที่ได้รับมอบหมาย มีคุณธรรมและจริยธรรม และมีทักษะในการทำงานร่วมกับผู้อื่น

หมวดที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป -

หมวดที่ ๒ ข้อมูลเชิงสถิติ

๑. จำนวนนักเรียนผู้ช่วยพยาบาล ที่รับเข้าในปีการศึกษาที่รายงาน ๖๘ คน
๒. จำนวนนักศึกษาที่สำเร็จการศึกษาในปีที่รายงาน
 - ๒.๑ จำนวนนักศึกษาที่สำเร็จการศึกษาตามกำหนดเวลาของหลักสูตร ๖๘ คน (ลาออก ๑ คน)
 - ๒.๒ จำนวนนักศึกษาที่สำเร็จการศึกษาหลังกำหนดเวลาของหลักสูตร - คน
๓. รายละเอียดเกี่ยวกับอัตราการสำเร็จการศึกษา

ร้อยละของนักศึกษาที่สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตร ร้อยละ ๙๘.๖

๔. จำนวนและร้อยละของนักศึกษาที่สอบผ่านตามแผนการศึกษาของหลักสูตร

หลักสูตร	จำนวนนักศึกษา (คน)	จำนวนนักศึกษาที่สอบ ผ่านตามแผนกำหนด การศึกษา	ร้อยละของนักศึกษาที่สอบผ่าน ตามแผนกำหนดการศึกษา
ประกาศนียบัตร ผู้ช่วยพยาบาล	๖๘	๖๘	๑๐๐.๐

๕. ปัจจัย/สาเหตุที่มีผลกระทบต่อจำนวนนักศึกษาตามแผนการศึกษา

-

๖. สถานการณ์ได้งานทำของผู้จบการศึกษาในระยะ ๑ ปี หลังสำเร็จการศึกษา

การได้งานทำ	ได้งานทำแล้ว		ไม่ประสงค์จะทำงาน		ยังไม่ได้งานทำ
	ตรงสาขาที่เรียน	ไม่ตรงสาขาที่เรียน	ศึกษาต่อ	สาเหตุอื่น	
จำนวน	๖๘	-	-	-	-
ร้อยละ	๑๐๐	-	-	-	-

๗. การวิเคราะห์ผลที่ได้

ผลการได้งานทำเหมือนปีที่ผ่านมา และอัตราการได้งานทำไม่แตกต่างจากสถาบันการศึกษาพยาบาลแห่งอื่น

หมวดที่ ๓ ผลกระทบที่มีต่อหลักสูตร

๑. การเปลี่ยนแปลงภายในสถาบัน ที่มีผลกระทบต่อหลักสูตรในช่วง ๑ ปีที่ผ่านมา

จำนวนปีที่ได้รับการรับรองจากสถาบัน สภากาพยาบาลเพิ่มขึ้น มีอาจารย์จำนวนเท่าเดิมยังไม่มี การรับอาจารย์เพิ่ม ในปีการศึกษานี้อาจารย์ที่ไปอบรมหลักสูตรของสำนักงานตำรวจแห่งชาติสำเร็จการอบรม ครบถ้วนแล้ว แต่ก็ยังมีอาจารย์ไม่เพียงพอในการควบคุมการฝึกภาคปฏิบัติ

ผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงต่อหลักสูตร

ปรับเปลี่ยนตารางหมุนเวียนในการจัดอาจารย์ขึ้นฝึกปฏิบัติงานบนหอผู้ป่วยให้มีการเหลื่อมเวลากับ หลักสูตรพยาบาลศาสตร์ อาจารย์ต้องดูแลการฝึกภาคปฏิบัติพร้อมกันหลายหลักสูตรโดยปรับตารางการขึ้น

ฝึกปฏิบัติงานของนักศึกษาให้เร็วขึ้น และทำให้ตารางการฝึกปฏิบัติของนักศึกษายาวต่อเนื่องกันหลายสัปดาห์ เพื่อแก้ไขปัญหาการขาดอาจารย์ขึ้นกำกับดูแลการฝึกปฏิบัติงานของนักศึกษา ซึ่งอาจทำให้นักศึกษาเกิดความล่าช้าในการขึ้นฝึกปฏิบัติงานที่ค่อนข้างนาน

หมวดที่ ๔ ข้อมูลสรุปรายวิชาของหลักสูตร

๑.สรุปผลรายวิชาที่เปิดสอนในภาคการศึกษาด้าน ปีการศึกษา ๒๕๖๐

รหัสและรายวิชา	จำนวนนักศึกษา		การกระจายของระดับคะแนน (จำนวนคน)								
	ลงทะเบียน	เรียนครบ	A	B ⁺	B	C ⁺	C	D ⁺	D	F	I
ผพตร.๑๐๑ ภาษาอังกฤษและ ศัพท์ทางการแพทย์	๖๘	๖๘	๒	๔	๑๖	๓๐	๑๖				
ผพตร.๑๐๒ พัฒนาการตามวัย และความต้องการของมนุษย์	๖๘	๖๘	-	๑	๔	๒๓	๔๐				
ผพตร.๑๐๓ การสื่อสารและการ ทำงานเป็นทีมในการให้บริการ สุขภาพ	๖๘	๖๘	๑	๑๑	๑๘	๒๔	๑๕				
ผพตร.๒๐๑ กายวิภาคศาสตร์ และสรีรวิทยาเบื้องต้น	๖๘	๖๘	-	๒	๖	๒๙	๓๑				
ผพตร.๒๐๒ ระบบการจัดการ เกี่ยวกับอาหารสำหรับผู้ป่วย	๖๘	๖๘	๑	๕	๑๑	๒๒	๒๙				
ผพตร.๒๐๓ เทคนิคการ ช่วยเหลือดูแลผู้ป่วยขั้นพื้นฐาน	๖๘	๖๘	๓	๑๐	๒๔	๒๖	๕				
ผพตร.๒๐๔ การสร้างเสริม สุขภาพและการป้องกันโรค	๖๘	๖๘	-	๑	๑๔	๕๓	-				
ผพตร.๒๐๕ การช่วยเหลือดูแล ผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ	๖๘	๖๘	-	๒	๖	๒๘	๓๒				
ผพตร.๒๐๖ จริยธรรมและ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	๖๘	๖๘	-	๕	๒๘	๒๓	๑๒				
ผพตร.๒๐๗ ระบบการจัดการใน หน่วยบริการสุขภาพและการ บำรุงรักษาวัสดุอุปกรณ์ทาง การแพทย์	๖๘	๖๘	๕๔	๑๑	๒	๑	-				

๒.สรุปผลรายวิชาที่เปิดสอนในภาคการศึกษาปลาย ปีการศึกษา ๒๕๖๐

รหัสและรายวิชา	จำนวนนักศึกษา		การกระจายของระดับคะแนน (จำนวนคน)								
	ลงทะเบียน	เรียนครบ	A	B ⁺	B	C ⁺	C	D ⁺	D	F	I
ผพตร.๒๐๘ การช่วยเหลือดูแลมารดาและทารก	๖๘	๖๘	๔	๙	๒๐	๒๕	๑๐				
ผพตร.๒๐๙ การช่วยเหลือดูแลเด็กและวัยรุ่น	๖๘	๖๘	๙	๑๘	๒๓	๑๓	๕				
ผพตร.๒๑๐ การช่วยเหลือดูแลผู้มีปัญหาสุขภาพจิต	๖๘	๖๘	๓	๑๗	๒๙	๑๓	๖				
ผพตร.๒๑๑ ปฏิบัติการช่วยเหลือดูแลผู้รับบริการ	๖๘	๖๘	๖	๔๐	๒๒	-	-				
ผพตร.๒๑๒ ปฏิบัติการช่วยเหลือดูแลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ	๖๘	๖๘	๑๙	๓๕	๑๔	-	-				

๓.สรุปผลรายวิชาที่เปิดสอนในภาคการศึกษาฤดูร้อน ปีการศึกษา ๒๕๖๐

รหัสและรายวิชา	จำนวนนักศึกษา		การกระจายของระดับคะแนน (จำนวนคน)								
	ลงทะเบียน	เรียนครบ	A	B ⁺	B	C ⁺	C	D ⁺	D	F	I
ผพตร.๒๑๓ ปฏิบัติการช่วยเหลือดูแลเด็กและวัยรุ่น	๖๘	๖๘	๓๕	๓๓	-	-					
ผพตร.๒๑๔ ปฏิบัติการช่วยเหลือดูแลมารดาและทารก	๖๘	๖๘	๓๕	๓๑	๒	-					

ผลการดำเนินงานการศึกษาดูงาน

สรุปผลการดำเนินงานโครงการศึกษาดูงานของนักเรียนหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๐

มีจำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น ๖๘ คน จากนักศึกษาทั้งสิ้น ๖๘ คน คิดเป็นผู้เข้าร่วมโครงการร้อยละ ๑๐๐.๐ และมีผู้ตอบแบบสอบถามร้อยละ ๑๐๐.๐ มีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจในการศึกษาดูงานโดยรวม เท่ากับ ๔.๒๓ สำหรับรายด้านพบว่ามีความพึงพอใจในแต่ละสถานที่ศึกษาดูงานเรียงตามลำดับดังนี้

สถานที่	ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจ	SD	ระดับความพึงพอใจ
๑. ศูนย์ศึกษาธรรมชาติ บางปู	๔.๔	๑.๖	มากที่สุด
๒. พิพิธภัณฑ์ศิริราช	๔.๓	๐.๗	มากที่สุด
๓. สวนงูสุมอากาศชาวไทย	๔.๐	๐.๘	มากที่สุด
๔. โรงแรมอนันมา	๔.๒	๐.๙	มากที่สุด
รวม	๔.๒๓	๐.๕๑	มากที่สุด

โครงการศึกษาดูงานดำเนินการเป็นไปด้วยดีและมีผลตอบรับที่ดีจากนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการซึ่งจะเป็นประโยชน์กับการเรียนการสอนต่อไปในอนาคตต่อไป นักศึกษาส่วนใหญ่พอใจในการศึกษาดูงาน เพราะทำให้เกิดการเรียนรู้จากประสบการณ์จริงทำให้เกิดการเรียนรู้ที่น่าสนใจและมีความต้องการขยายการดูงานในต่างจังหวัดในโอกาสต่อไป

เกณฑ์การประเมินผล

ค่าระดับ	ช่วงคะแนน	ความหมาย
๑	๑.๐๐ – ๑.๗๙	หมายถึง พึงพอใจในระดับน้อยที่สุด
๒	๑.๘๐ – ๒.๕๙	หมายถึง พึงพอใจในระดับน้อย
๓	๒.๖๐ – ๓.๓๙	หมายถึง พึงพอใจในระดับปานกลาง
๔	๓.๔๐ – ๔.๑๙	หมายถึง พึงพอใจในระดับมาก
๕	๔.๒๐ – ๕.๐๐	หมายถึง พึงพอใจในระดับมากที่สุด

ผลประเมินความพึงพอใจ

รายการ	โรงแรมโนมา		ศูนย์ศึกษา ธรรมชาติบางปู		พิพิธภัณฑสถาน การแพทย์ศิริราช		สวนงู	
	ค่าเฉลี่ย	SD	ค่าเฉลี่ย	SD	ค่าเฉลี่ย	SD	ค่าเฉลี่ย	SD
๑.ความพึงพอใจในการเดินทาง	๔.๓๙	๐.๖๗	๔.๕๑	๐.๕๕๘	๔.๓๓	๐.๖๒	๔.๒๙	๐.๘๓
๒.รูปแบบการศึกษาดูงานให้ความรู้ และประสบการณ์	๔.๒๕	๐.๗๙	๔.๓๘	๐.๖๖	๔.๕๓	๐.๖๑	๔.๐๘	๐.๗๔
๓.หน่วยงานและสถานที่ศึกษาดูงานมี ความเหมาะสม	๔.๒	๐.๙๖	๔.๓๕	๐.๖๕	๔.๕๘	๐.๖๑	๓.๙๖	๐.๗๒
๔.วิทยากรผู้บรรยายให้ความรู้ของ สถานที่ ศึกษาดูงาน	๔.๑๗	๐.๘๓	๔.๔๒	๐.๖	๔.๒๘	๐.๗๔	๓.๙๒	๐.๘๑
๕.ความเหมาะสมของระยะเวลาที่จัด กิจกรรม ศึกษาดูงาน	๔.๒	๐.๘๓	๔.๘๑	๐.๘	๔.๓๑	๐.๖๔	๓.๘๔	๐.๘๖
๖.ก่อนการศึกษาดูงาน: ความรู้ ความ เข้าใจใน เนื้อหาของการศึกษาดูงานในครั้งนี้	๓.๓๑	๐.๘๕	๓.๗๑	๐.๙๘	๓.๗	๐.๙๙	๓.๓๗	๐.๙๔
๗.หลังการศึกษาดูงาน: ความรู้ ความ เข้าใจใน เนื้อหาของการศึกษาดูงานในครั้งนี้	๔.๓๓	๐.๖๒	๔.๔๓	๐.๖๔	๔.๕๑	๐.๗	๔.๒๕	๐.๖๕
๘.ความพึงพอใจในภาพรวมของ การศึกษาดูงาน	๔.๓๗	๐.๘๖	๔.๕๒	๐.๖๔	๔.๕๗	๐.๕๔	๔.๑๔	๐.๘๓
รวม	๔.๒๐	๐.๙๐	๔.๔๐	๑.๖๐	๔.๒๐	๐.๙๐	๔.๐๐	๐.๘
ระดับความพึงพอใจ	มากที่สุด		มากที่สุด		มากที่สุด		มากที่สุด	

ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

นักศึกษาให้ความเห็นเกี่ยวกับการไปศึกษาดูงานครั้งนี้ว่า

๑.มีความต้องการให้จัดในช่วงเวลาที่สั้นลงไม่นานถึง ๔ วัน โดย ๑ วันอาจไปศึกษาดูงานได้ ๒ แห่ง

๒.ต้องการให้ขยายเวลาในการดูงานไปที่ต่างจังหวัด ถ้ามีเวลาเพียงพอ

๓.บางคนให้ทรรศนะว่ายังไม่เข้าใจว่าจะนำไปประยุกต์ใช้กับการทำงานได้อย่างไรและยังไม่สามารถเชื่อมโยงเข้ากับความรู้ในสาขาได้ เนื่องจากสถานที่ที่ไปศึกษาดูงานมีทั้งเรื่องราวเกี่ยวกับการแพทย์และสถานที่ที่เน้นการแสดงจิตอาสาและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมของชาติ ส่วนการเยี่ยมชมพิพิธภัณฑสถานการแพทย์ศิริราชนั้นเป็นประโยชน์อย่างยิ่ง เพราะเกี่ยวข้องกับสาขาที่เรียนโดยตรง

การประเมินตามเกณฑ์การวัดความสำเร็จของโครงการ

๑) เกณฑ์ตัวชี้วัดผลผลิต : ตัวชี้วัดผลผลิต คือ จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ๑๐๐% ผลการประเมินมีผู้เข้าร่วมโครงการ ๖๘ คนจากทั้งหมด ๖๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐.๐

ดังนั้นจำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมจึงเป็นไปตามเกณฑ์ความสำเร็จของโครงการ

๒) เกณฑ์ตัวชี้วัดผลลัพธ์ : ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจมากกว่า ≥ 4.00 (คะแนนเต็ม ๕)

๒.๑) ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจในการศึกษาดูงานโดยรวม เท่ากับ ๔.๒๓ ซึ่งอยู่ในระดับมากที่สุด

๒.๒) ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจในการศึกษาดูงานแต่ละสถานที่ อยู่ในช่วง ๔.๐๐-๔.๔ ซึ่งอยู่ในระดับมาก ถึง มากที่สุด

ดังนั้นผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจเป็นไปตามเกณฑ์ความสำเร็จของโครงการ

วิเคราะห์การนำผลประเมินไปปรับปรุงในการดำเนินงานครั้งต่อไป

จากการประเมินและสอบถามผู้เข้าร่วมโครงการ ผู้จัดโครงการฯวิเคราะห์แล้วมีความเห็นว่าเป็นโครงการที่บรรลุวัตถุประสงค์ นักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการต่างพึงพอใจที่ได้เข้าร่วมโครงการและเห็นว่าเป็นโครงการที่มีประโยชน์ นักศึกษาได้มีโอกาสเห็นการทำงานในวิชาชีพของเขา และคณาจารย์สามารถเตรียมความพร้อมในการเรียนการสอนเพื่อรองรับอนาคตแก่นักศึกษาเหล่านี้ได้มากขึ้นด้วย

ผลการดำเนินการวิจัยและผลงานวิชาการ

นโยบาย แผนงานและระบบสนับสนุนการวิจัยและผลงานวิจัยอย่างน้อย ๑ ปี

วิทยาลัยพยาบาลตำรวจ โรงพยาบาลตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ เป็นสถาบันการศึกษาสหทบ ในจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ได้ดำเนินกิจกรรมตามแนวทางประกันคุณภาพการศึกษา ภายใต้การควบคุมดูแล จากสภาการพยาบาล สำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษาและจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ซึ่งงานวิจัยจัดอยู่ในกลุ่มตัวบ่งชี้พื้นฐาน ทั้งผลงานวิจัยจะต้องนำไปประยุกต์ใช้ประโยชน์ในการสร้างสรรค์งาน เพื่อให้เกิดการปรับปรุง แก้ไขและพัฒนา ดังนั้น นโยบายด้านการวิจัยของวิทยาลัยพยาบาลตำรวจโรงพยาบาล ตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ กำหนดไว้ดังต่อไปนี้

๑. เน้นการวิจัยและการดำเนินงานที่สอดคล้องกับแนวนโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ สามารถเชื่อมโยงนโยบายและยุทธศาสตร์การวิจัยของชาติ ฉบับที่ ๙ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) กับแผนพัฒนา เศรษฐกิจแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) โดยการพัฒนาศักยภาพบุคคลตามช่วงวัยและการ ปฏิรูประบบเพื่อสังคมสูงวัยอย่างมีคุณภาพ มุ่งตอบสนองด้านการพัฒนาการศึกษาระดับวิชาชีพพยาบาลเพื่อความ ต้องการของสังคมและปัญหาของประเทศชาติ

๒. เน้นการดำเนินงานวิจัยตามนโยบายและยุทธศาสตร์การวิจัยของชาติฉบับที่ ๙ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และแผนพัฒนาเศรษฐกิจแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) เพื่อให้สามารถนำผลงานวิจัย ไปใช้ประโยชน์ในด้านการพัฒนาต่าง ๆ ทั้งด้านทางวิชาการ วิชาชีพพยาบาล สาธารณสุขและสังคมโดยรวม ทุกระดับ ตั้งแต่องค์การจนถึงสังคมโดยรวมของประเทศชาติ

๓. สนับสนุนทุนอุดหนุนวิจัยในหน่วยงาน ส่งเสริมการสร้างเครือข่ายงานวิจัย ทั้งภายในและภายนอก หน่วยงาน และส่งเสริมการขอรับทุนอุดหนุนการวิจัยจากภายนอกหน่วยงาน

๔. สนับสนุนและส่งเสริมให้มีการเผยแพร่งานวิจัยทั้งระดับชาติและนานาชาติ

๕. มีระบบการบริหารงานวิจัยอย่างชัดเจน เป็นรูปธรรม โดยมีการติดตามประเมินผลอย่างต่อเนื่อง และเป็นระบบ

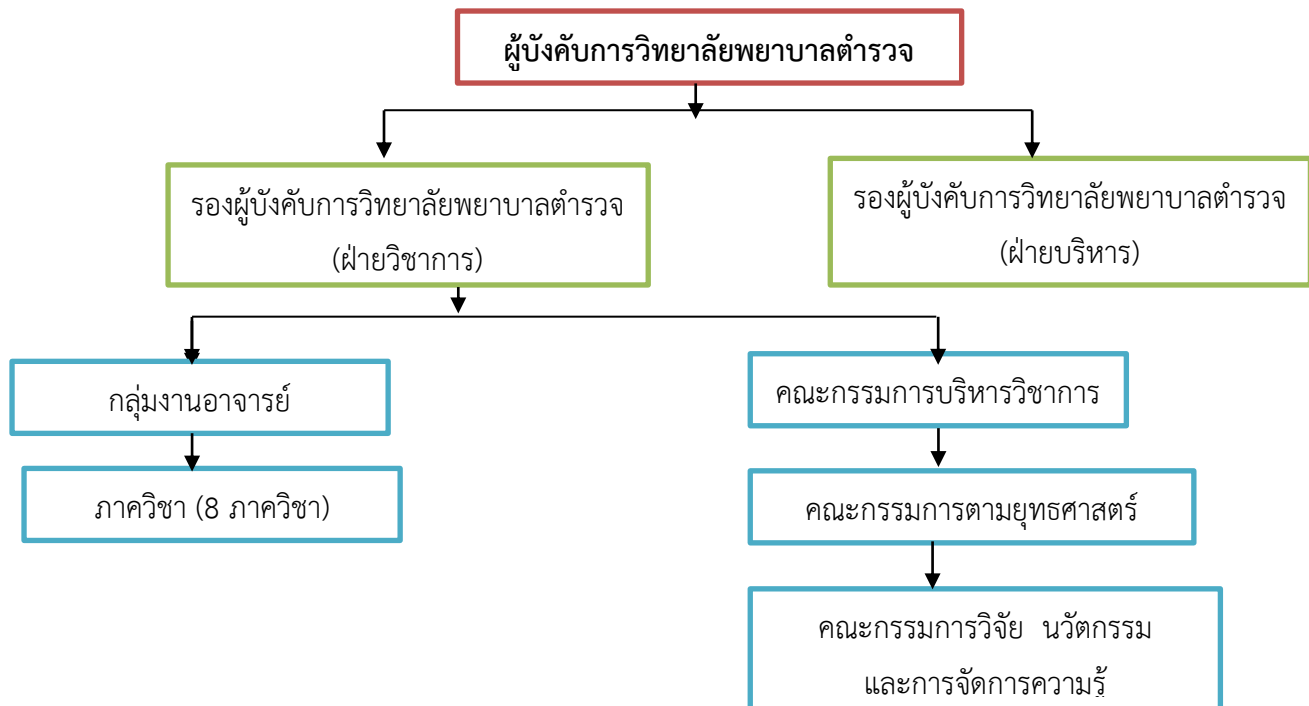
๖. ให้ทุกหน่วยงานในวิทยาลัยพยาบาลตำรวจ โรงพยาบาลตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประเมินผลระบบการบริหารจัดการงานวิจัยและการเสนอแนะต่าง ๆ เพื่อให้การดำเนินงานวิจัยมีประสิทธิภาพ และมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของสังคมโดยรวม

โครงสร้างการบริหารงานวิจัย คณะกรรมการ/ผู้รับผิดชอบงานวิจัย

๑ โครงสร้างการบริหารงานวิจัย

ระบบการบริหารงานวิจัยเป็นระบบที่มีการดำเนินงานโดยคณะกรรมการวิจัย นวัตกรรม และการ จัดการความรู้ ดังแสดงในแผนภาพที่ ๑

แผนภาพที่ ๑ โครงสร้างการบริหารงานวิจัยคณะกรรมการวิจัย ฯ



๒ คณะกรรมการวิจัย นวัตกรรม และการจัดการความรู้

ปัจจุบันคณะกรรมการชุดนี้ได้ดำเนินงานวิจัยคำสั่งวิทยาลัยพยาบาลตำรวจ ที่ ๐๒/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๕๙ คณะกรรมการ จำนวน ๑๐ คน เจ้าหน้าที่ ๒ คน

๓ ระบบสนับสนุนการวิจัย

วิทยาลัยพยาบาลตำรวจ ได้จัดระบบการสนับสนุนการวิจัยไว้เพื่ออำนวยความสะดวกต่อการดำเนินงานวิจัยของอาจารย์ และข้าราชการตำรวจวิทยาลัยพยาบาลตำรวจ ดังนี้

๓.๑ แหล่งเงินทุนและวิธีการขอรับทุนวิจัย

แหล่งเงินทุนสนับสนุนการวิจัยมีดังนี้

๑. เงินอุดหนุนการวิจัยประจำปีจากเงินรายได้สถานศึกษาของวิทยาลัยพยาบาลตำรวจ
๒. แหล่งสนับสนุนทุนวิจัยจากแหล่งทุนอื่น ๆ เช่น มูลนิธิโรงพยาบาลตำรวจ แหล่งทุนภายนอกหน่วยงาน เงินงบประมาณประจำปีและสภากิจแห่งชาติ เป็นต้น

วิธีการขอรับทุนวิจัย

ผู้ประสงค์ขอรับทุนต้องเสนอโครงการวิจัย หรือแผนงานวิจัย ตามแบบเสนอโครงการวิจัย (ว. ๐๑) ผ่านผู้บังคับบัญชาระดับต้นมายังคณะกรรมการวิจัย นวัตกรรมและการจัดการความรู้ เพื่อพิจารณาเห็นชอบการสนับสนุนทุนอุดหนุนวิจัย จากนั้นคณะกรรมการวิจัย นวัตกรรมและการจัดการความรู้พิจารณาความเห็นเสนอการพิจารณาทุนต่อผู้บังคับบัญชา เพื่อประกาศรายชื่อผู้ได้รับทุนอุดหนุนวิจัยต่อไป และเมื่อได้รับการพิจารณาสนับสนุนทุนอุดหนุนวิจัยแล้ว ผู้วิจัยจะต้องดำเนินการตามขั้นตอนการดำเนินการวิจัยตามแบบ-รายงานความก้าวหน้าการวิจัย จนดำเนินการวิจัยเป็นรูปเล่มสมบูรณ์ ตามคู่มือบริหารงานวิจัย พ.ศ.๒๕๖๐

ผู้ประสงค์ขอรับทุนจะต้องเสนอโครงการวิจัยหรือแผนงานวิจัยตามแบบเสนอโครงการวิจัย และเมื่อได้รับการพิจารณาสนับสนุนทุนวิจัยแล้วผู้วิจัยจะต้องดำเนินการตามขั้นตอนคู่มือบริหารงานวิจัย พ.ศ.๒๕๖๐ ของวิทยาลัยพยาบาลตำรวจต่อไป

แนวทางการจัดสรรทุนสนับสนุน จะพิจารณา ดังนี้

๑. โครงการวิจัย หรือแผนงานวิจัย จะต้องสอดคล้องกับนโยบายยุทธศาสตร์การวิจัยของวิทยาลัยพยาบาลตำรวจ
๒. สามารถนำผลการวิจัยไปใช้ประโยชน์ได้และเป็นประโยชน์ต่อสถาบันหน่วยงานของวิทยาลัยพยาบาลตำรวจ โรงพยาบาลตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ และประชาชนทั่วไป
๓. ไม่ขัดต่อหลักจริยธรรมการดำเนินงานวิจัย โดยผู้วิจัยจะต้องเสนอโครงร่างวิจัยผ่านคณะกรรมการจริยธรรมวิจัย โรงพยาบาลตำรวจ เพื่อพิจารณาด้านจริยธรรมการวิจัย

แหล่งส่งเสริมงานวิจัย

วิทยาลัยพยาบาลตำรวจได้จัดตั้งหน่วยส่งเสริมการวิจัย โดยจัดหาวัสดุอุปกรณ์พร้อมสื่อสนับสนุนต่างๆ เช่น วารสาร บทความ รายงาน วิจัยฉบับสมบูรณ์ คอมพิวเตอร์ อินเทอร์เน็ต ห้องสมุดวิทยาลัยพยาบาลตำรวจ ระบบสารสนเทศ เพื่อให้อาจารย์ ข้าราชการและผู้สนใจได้ศึกษาเพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวิจัยพร้อมได้มอบหมายให้คณะกรรมการวิจัย นวัตกรรมและการจัดการความรู้ ให้คำปรึกษาในการดำเนินงานวิจัย นอกจากนี้โรงพยาบาลตำรวจได้มีการแต่งตั้งคณะทำงานให้คำปรึกษาด้านงานวิจัย วิชาการแก่ข้าราชการในสังกัดกองบัญชาการโรงพยาบาลตำรวจทุกหน่วย พร้อมนี้คณะกรรมการวิจัย นวัตกรรม และการจัดการความรู้ ได้หาแหล่งวิชาการภายนอกหน่วยงานและเวียนแจ้งอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้อาจารย์และข้าราชการของวิทยาลัยพยาบาลตำรวจที่สนใจได้มีการพัฒนาองค์ความรู้ตนเองอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งกระตุ้นและส่งเสริมให้มีการดำเนินงานประจำสำนักงานวิจัยอย่างต่อเนื่อง

๓.๒ การจัดประชุมวิชาการ ในหัวข้อเรื่องที่เกี่ยวข้องกับงานวิจัย

คณะกรรมการวิจัย นวัตกรรมและการจัดการความรู้ได้จัดอบรมเชิงปฏิบัติการตามความต้องการของอาจารย์และข้าราชการของวิทยาลัยพยาบาลตำรวจ และจัดเวทีย่อยให้นำเสนอเพื่อขอรับข้อเสนอแนะจากวิทยากร เป็นการเตรียมความพร้อมสำหรับการนำเสนอในเวทีการประชุมวิชาการทั้งในและนอกหน่วยงานต่อไป

การพัฒนาองค์ความรู้ด้านการวิจัย คณะกรรมการวิจัย นวัตกรรมและการจัดการความรู้พิจารณาตามความต้องการของอาจารย์และข้าราชการวิทยาลัยพยาบาลตำรวจ ควบคู่กับการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการวิชาการวิทยาลัยพยาบาลตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ แผนพัฒนางานวิจัยและการจัดการความรู้ โดยประกอบด้วย ๒ โครงการ

๑. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “พัฒนาการจัดการเรียนรู้สู่สำนักงานวิจัยและนวัตกรรม”
๒. โครงการจัดการความรู้เพื่อพัฒนาองค์กร (KM) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

๑.โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “พัฒนาการจัดการเรียนรู้สู่งานวิจัยและนวัตกรรม”

วันที่/เวลา	กิจกรรม	วิทยากร
วันพุธที่ ๓๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑		
๐๘.๐๐-๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียน	
๐๙.๐๐-๑๐.๓๐ น.	ความคิดสร้างสรรค์สู่นวัตกรรม	โดย อาจารย์ธงชัย โรจน์กังดาล
๑๐.๓๐-๑๐.๔๐ น.	พักรับประทานอาหารว่าง	
๑๐.๔๐-๑๒.๐๐ น.	ความคิดสร้างสรรค์สู่นวัตกรรม (ต่อ)	
๑๒.๐๐-๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน	
๑๓.๐๐-๑๔.๓๐ น.	ฝึกปฏิบัติการ “ความคิดสร้างสรรค์สู่นวัตกรรม”	โดย อาจารย์ธงชัย โรจน์กังดาลและคณะ
๑๔.๓๐-๑๔.๔๐ น.	พักรับประทานอาหารว่าง	
๑๔.๔๐-๑๖.๐๐ น.	ฝึกปฏิบัติการ “ความคิดสร้างสรรค์สู่นวัตกรรม”	
วันพฤหัสบดีที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑		
๐๘.๐๐-๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียน	
๐๙.๐๐-๑๐.๓๐ น.	มหัศจรรย์แห่งการทำงานของสมอง ในการจัดการเรียนรู้ แบบ Activity Base Learning	โดย อาจารย์ลัดดาวัลย์ ชูช่วย
๑๐.๓๐-๑๐.๔๐ น.	พักรับประทานอาหารว่าง	
๑๐.๔๐-๑๒.๐๐ น.	Mind Map และกฎการเขียน การระดมความคิด (Brainstorming)	
๑๒.๐๐-๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน	
๑๓.๐๐-๑๔.๓๐ น.	ฝึกกิจกรรม “จินตนาการและการเชื่อมโยง (ระบบความจำ)”	โดย อาจารย์ลัดดาวัลย์ ชูช่วยและคณะ
๑๔.๓๐-๑๔.๔๐ น.	พักรับประทานอาหารว่าง	
๑๔.๔๐-๑๖.๐๐ น.	ฝึกกิจกรรม “การประยุกต์ใช้ Mind Map”	
วันศุกร์ที่ ๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๑		
๐๘.๐๐-๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียน	
๐๙.๐๐-๑๐.๓๐ น.	การพัฒนาความคิดสร้างสรรค์สู่งานวิจัยและ นวัตกรรมทางการพยาบาล	โดย ผศ.ดร.มล.สมจินดา ชมพูนุช
๑๐.๓๐-๑๐.๔๐ น.	พักรับประทานอาหารว่าง	
๑๐.๔๐-๑๒.๐๐ น.	แนวทางในการพัฒนางานวิจัย และนวัตกรรม	

วันที่/เวลา	กิจกรรม	วิทยากร
	ทางการพยาบาล	
๑๒.๐๐-๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน	
๑๓.๐๐-๑๔.๓๐ น.	ผลงานนวัตกรรมทางการพยาบาล	โดย ผศ.ดร.มล.สมจินดา ชมพูนุช และ คณะ
๑๔.๓๐-๑๔.๔๐ น.	พักรับประทานอาหารว่าง	
๑๔.๔๐-๑๖.๐๐ น.	ผลงานนวัตกรรมทางการพยาบาล	



ตัวชี้วัด การติดตามและประเมินผลโครงการ:

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	การติดตามและประเมินผล
๑. ผู้เข้าร่วมโครงการกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๑. ผู้เข้าร่วมโครงการกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการมากกว่าร้อยละ ๘๐
๒. มีการเผยแพร่และการใช้ประโยชน์จากผลงานวิจัย นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ให้เป็นไปตามเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ.ร. สกอ. และ สภาการพยาบาล กำหนด ตลอดจนมีศักยภาพเทียบเท่ามาตรฐานสากล อย่างน้อย ๑ เรื่อง	๒. จำนวนผลงานวิจัย นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ได้เผยแพร่ หรือตีพิมพ์ผลงานวิจัย นวัตกรรมและงานสร้างสรรค์ในระดับชาติหรือนานาชาติอย่างน้อย ๑ เรื่อง
๓. ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการในระดับมากขึ้นไป	๓. ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการในระดับมากมีค่าเฉลี่ย ๔ .๖๘



๒. โครงการจัดการความรู้เพื่อพัฒนาองค์กร (KM) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

วันที่/เวลา	กิจกรรม	วิทยากร
วันพฤหัสบดีที่ ๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๑		
๐๘.๐๐-๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียน	
๐๙.๐๐ - ๑๐.๓๐ น.	อภิปราย เรื่อง “การจัดการความรู้คืออะไร สำคัญอย่างไร อะไรบ้างที่เรียกว่าการจัดการความรู้”	โดย พ.ต.อ.หญิง กัญญ์ฐิตา ศรีภา และ คณะ
๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๐ น.	พักรับประทานอาหารว่าง	

วันที่/เวลา	กิจกรรม	วิทยากร
๑๐.๔๐ - ๑๒.๐๐ น.	อภิปราย เรื่อง “KM to Innovation สร้างนวัตกรรมจากการจัดการความรู้ได้อย่างไร”	
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน	
๑๓.๐๐-๑๔.๓๐ น.	อภิปราย เรื่อง “การถอดบทเรียนจากงานประจำ”	โดย พ.ต.อ.หญิง กัญญ์ฐิตา ศรีภา และ คณะ
๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๐ น.	พักรับประทานอาหารว่าง	
๑๔.๔๐ - ๑๖.๓๐ น.	อภิปราย เรื่อง “การถอดบทเรียนจากงานประจำ” (ต่อ)	



ตัวชี้วัด การติดตามและประเมินผลโครงการ:

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	การติดตามและประเมินผล
๑. ผู้เข้าร่วมโครงการกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๑. ผู้เข้าร่วมโครงการกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการมากกว่าร้อยละ ๘๐
๒. มีการแบ่งปันและแลกเปลี่ยน เรียนรู้จากความรู้ ทักษะของผู้มีประสบการณ์ตรง (tacit knowledge) เพื่อค้นหาแนวปฏิบัติที่ดีตามประเด็นความรู้ที่กำหนด	๒. มีบุคลากรเข้าร่วมการแบ่งปันและแลกเปลี่ยน เรียนรู้จากความรู้ ทักษะของผู้มีประสบการณ์ตรง (tacit knowledge) เพื่อค้นหาแนวปฏิบัติที่ดีตามประเด็นความรู้ที่กำหนด ๗ หน่วยงาน
๓. มีการนำความรู้ที่ได้จากการ จัดการความรู้ที่เป็นลายลักษณ์ อักษร (explicit knowledge) และจากความรู้ ทักษะของผู้มี ประสบการณ์ตรง (tacit knowledge) ที่เป็นแนวปฏิบัติที่ดี มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานจริง	๓. มีการแนวปฏิบัติที่ดีมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานจริง



จำนวนและรายชื่อผลงานวิจัย/วิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ ปี พ.ศ.๒๕๖๑ (มกราคม-ธันวาคม)
 ตารางที่ ๑ ผลงานวิจัยของอาจารย์ปี พ.ศ. ๒๕๖๑

ลำดับ	ชื่อบทความวิจัย	ชื่อนักวิจัย	อนุมัติ ทุน	ปีที่ ตีพิมพ์	ชื่อวารสาร/รายงาน ที่สืบเนื่องจากการ ประชุมวิชาการ	ค่า น้ำหนักร
๑.	ประสิทธิผลโปรแกรมกำกับตนเองร่วมกับแอปพลิเคชันไลน์ ของอาสาสมัครสาธารณสุข ประจำหมู่บ้านที่มีภาวะน้ำหนักเกินมาตรฐาน ตำบลท่าโรงช้าง จังหวัดสุราษฎร์ธานี	สุดาสินี สุทธิฤทธิ์ ดวงกมล ปิ่นแก้ว ทิพย์ฉิมพร เกษโกมล	ทุน ส่วนตัว	๒๕๖๑	วารสารพยาบาล ตำรวจ ปีที่ ๑๐ ฉบับที่ ๒ กรกฎาคม-ธันวาคม ๒๕๖๑	๐.๘๐
๒.	ความสัมพันธ์ระหว่างความหวัง การสนับสนุนทางสังคม ความทุกข์ทรมานจากอาการ และคุณภาพชีวิตของผู้ป่วยมะเร็งลำไส้ใหญ่และทวารหนักที่ได้รับยาเคมีบำบัด	นพพรรัช สีมารักษ์ ศิริลักษณ์ กิจศรีไพศาล ณัฐนันท์พร สงวนกลิ่น	ทุน ส่วนตัว	๒๕๖๑	วารสารพยาบาล ตำรวจ ปีที่ ๑๐ ฉบับที่ ๑ มกราคม-มิถุนายน ๒๕๖๑	๐.๘๐
๓.	ปัจจัยที่ส่งผลต่อพฤติกรรม การป้องกันยาเสพติดของนักเรียนประถมศึกษาตอนปลาย โรงเรียนวัดปทุมวนาราม ในพระราชูปถัมภ์สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี	กานดา สุขมาก ยุวดี แตรประสิทธิ์	ทุน ส่วนตัว	๒๕๖๑	วารสารพยาบาล ตำรวจ ปีที่ ๑๐ ฉบับที่ ๑ มกราคม-มิถุนายน ๒๕๖๑	๐.๘๐
๑	การเสพติด Facebook และผลกระทบต่อสุขภาพจิตในวัยรุ่น	ยิ่งลักษณ์ วุฒิกุล สุรัมภา รอดมณี ปรียพร วิศาลบุรณ์	ส่วนตัว	๒๕๖๑	วารสารพยาบาล ตำรวจ ปีที่ ๑๐ ฉบับที่ ๒ กรกฎาคม-ธันวาคม ๒๕๖๑	๐.๕๐

ตารางที่ ๒ ตำราของอาจารย์ปี พ.ศ. ๒๕๖๑

ลำดับ	ชื่อผลงานวิชาการ	ชื่อเจ้าของผลงาน	ปีที่ ผลงาน แล้ว เสร็จ	ปีที่ได้รับ การ รับรอง คุณภาพ	ชื่อหน่วยงานที่ รับรอง	ค่า น้ำหนักร
๒	สื่อสารดี ชีวิตครอบครัวมีความสุข	สุรัมภา รอดมณี ยิ่งลักษณ์ วุฒิกุล กาญจนา คงมั่น	ส่วนตัว	๒๕๖๑	วารสารพยาบาล ตำรวจ ปีที่ ๑๐ ฉบับที่ ๒ กรกฎาคม-ธันวาคม ๒๕๖๑	๐.๕๐

ผลการดำเนินการ ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม

การบริการวิชาการแก่สังคมเป็นภารกิจหลักที่สำคัญอันหนึ่งของวิทยาลัยพยาบาลตำรวจ จึงได้มีการกำหนดแผนกลยุทธ์และจัดตั้งคณะกรรมการส่งเสริมและบริการวิชาการแก่สังคม โดยจัดบริการวิชาการในหลายรูปแบบตามความถนัดและในด้านที่วิทยาลัยพยาบาลตำรวจมีความเชี่ยวชาญ เช่น จัดประชุมหรืออบรมวิชาการ และส่งเสริมให้อาจารย์และนักศึกษาได้มีส่วนร่วมในการให้บริการวิชาการเพื่อตอบสนองความต้องการของชุมชน ทำให้เกิดประสบการณ์ใหม่ ๆ ที่สามารถนำมาประกอบการเรียนการสอนในรายวิชาต่าง ๆ เพื่อให้เกิดความสอดคล้องกับความเป็นจริงในปัจจุบัน

วัตถุประสงค์

เพื่อให้การดำเนินงานการบริการวิชาการแก่สังคมเป็นไปตามแผนงานที่กำหนดอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลสอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ของวิทยาลัยพยาบาลตำรวจ และเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานการประกันคุณภาพของสภาการพยาบาล สกอ. สมศ. และ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ตลอดจนสามารถติดตามการประเมินได้อย่างมีระบบ วิทยาลัยพยาบาลตำรวจจึงได้กำหนดขอบเขตในการให้บริการวิชาการแก่สังคม

ขอบเขต

การบริการวิชาการแก่สังคมของวิทยาลัยฯอาจให้บริการแบบให้เปล่าโดยไม่คิดค่าใช้จ่าย หรืออาจคิดค่าใช้จ่ายตามความเหมาะสม รูปแบบการให้บริการวิชาการมีความหลากหลาย อันเป็นประโยชน์มากมายแก่สังคมแล้ว ทางวิทยาลัยฯยังได้รับประโยชน์ในด้านต่างๆที่สามารถนำมาพัฒนาสถาบันได้อย่างดียิ่ง กระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการบริการวิชาการแก่สังคม ประกอบด้วย

- ๑ แผนงานการบริการวิชาการแก่สังคม
- ๒ ระบบและกลไกในการบริการวิชาการแก่สังคม
- ๓ การสรุปผลการดำเนินงานการบริการวิชาการแก่สังคม

๑ แผนงานการบริการวิชาการแก่สังคมการดำเนินงาน

๑.๑ ส่งเสริมให้มีการจัดการบริการวิชาการแก่สังคมที่หลากหลายรูปแบบและกิจกรรม นำไปสู่ความพึงพอใจของผู้รับบริการที่ครอบคลุม ถึงกลุ่มเป้าหมายของการให้บริการ ได้แก่ นักศึกษา บุคลากรภายในวิทยาลัยพยาบาลตำรวจ ศิษย์เก่า หน่วยงานภาครัฐและเอกชน ตามลักษณะของภาวะสุขภาพ ทั้งในสถานที่ชุมชน รวมถึงกลุ่มวิชาการวิชาชีพการพยาบาล

๑.๒ สนับสนุนให้บุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมทำโครงการบริการวิชาการที่สอดคล้องกับความต้องการของชุมชน และนำมาบูรณาการกับการเรียนการสอนและหรือการวิจัย

๑.๓ สนับสนุนให้อาจารย์จัดบริการทางวิชาการแก่สังคม และนำมาบูรณาการกับการเรียนการสอนหรือการวิจัย

๒ ระบบและกลไกในการบริการวิชาการแก่สังคม

ระบบและกลไกการบริการวิชาการแก่สังคม

ลำดับ	ผังกระบวนการ	รายละเอียดงาน	ผู้รับผิดชอบ	เอกสารที่เกี่ยวข้อง
๑	สำรวจความต้องการบริการวิชาการแก่สังคม	รวบรวมข้อมูลจากความต้องการของชุมชน หรือภาครัฐ หรือหน่วยงานวิชาชีพ เพื่อประกอบการกำหนดทิศทางและการจัดทำแผนการบริการทางวิชาการแก่สังคม	คณะกรรมการส่งเสริมและบริการวิชาการแก่สังคม	ข้อมูลความต้องการบริการวิชาการ
๒	จัดทำแผนงาน/โครงการ	คณะกรรมการส่งเสริมและบริการวิชาการแก่สังคมจัดทำแผนงาน/โครงการบริการวิชาการแก่สังคม โดยการมีส่วนร่วมของทุกภาควิชา	คณะกรรมการส่งเสริมและบริการวิชาการแก่สังคมและตัวแทนภาควิชา	แผนปฏิบัติการประจำปีและตามยุทธศาสตร์
๓	ดำเนินงานบริการวิชาการแก่สังคม	ดำเนินงาน ประสานงาน ร่วมกับชุมชน และให้การสนับสนุนแก่สาขาวิชาและหน่วยงานต่าง ๆ ในการทำกิจกรรมการบริการวิชาการแก่สังคมเพื่อขึ้นนำและสร้างชุมชนให้เกิดความเข้มแข็งด้านสุขภาพอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน	คณะกรรมการส่งเสริมและบริการวิชาการแก่สังคมและตัวแทนภาควิชา	โครงการบริการวิชาการ
๔	ดูแล สนับสนุน ช่วยเหลือ และ กำกับ ติดตาม ประเมินผล	ดูแล สนับสนุน ช่วยเหลือและกำกับ ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานบริการวิชาการแก่สังคมของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง เป็นระบบ และมีประสิทธิภาพ	คณะกรรมการส่งเสริมและบริการวิชาการแก่สังคม	รายงานสรุปผลดำเนินการ
๕	สรุปรายงานและเสนอผู้บังคับบัญชา	สรุปผลการดำเนินงานประจำปีและเสนอรองผู้บังคับการฝ่ายวิชาการและผู้บังคับการ วิทยาลัยพยาบาล	คณะกรรมการส่งเสริมและบริการวิชาการแก่สังคม	รายงานสรุปผลดำเนินการ
๖	วางแผนการดำเนินงานในปีการศึกษาต่อไป	นำผลการประเมินมาวางแผนการดำเนินงานในปีการศึกษาต่อไป	คณะกรรมการส่งเสริมและบริการวิชาการแก่สังคมและทุกภาควิชา	แผนปฏิบัติงานปีต่อไป

๓. สรุปผลการดำเนินงานการบริการวิชาการแก่สังคมประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ มีจำนวน ๒ โครงการ ดังนี้

๓.๑ โครงการอาสาสมัครรักษาสภาพ ทางไกลยาเสพติด

วัตถุประสงค์

๑ เพื่อส่งเสริมให้ความรู้และทักษะด้านสุขภาพในเรื่องยาเสพติดและการช่วยฟื้นคืนชีพเบื้องต้นแก่เยาวชนให้สามารถไปช่วยเหลือผู้อื่นได้ เพื่อให้ชุมชนเข้มแข็ง

๒ เพื่อสนับสนุนให้อาจารย์ บุคลากรทุกหน่วยงานและนักศึกษาพยาบาลมีจิตอาสาและมีส่วนร่วมในการบริการวิชาการสู่สังคม

๓ เพื่อให้ นักศึกษาพยาบาลที่เข้าร่วมโครงการนำความรู้จากการเรียนการสอนในรายวิชาที่เกี่ยวข้องมาประยุกต์ใช้ในกิจกรรม

๔ เพื่อนำผลการบริการวิชาการแก่สังคมมาบูรณาการกับการเรียนการสอนและ/หรือวิจัย

๕ เพื่อสร้างเครือข่ายระหว่างสถาบันและชุมชน โดยความร่วมมือของศูนย์สาธารณสุขสุขและหน่วยงานจากสำนักงานตำรวจแห่งชาติ อันเป็นการบูรณาการร่วมกันระหว่างหน่วยงาน ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายหลักของสำนักงานตำรวจแห่งชาติและรัฐบาล

กลุ่มเป้าหมายในการดำเนินโครงการ

๑. นักเรียนระดับประถมศึกษา โรงเรียนวัดดวงแข ในเขตความรับผิดชอบของศูนย์บริการสาธารณสุข ๕ จุฬาลงกรณ์ กรุงเทพมหานคร จำนวน ๗๐ คน

๒. เจ้าหน้าที่ศูนย์สาธารณสุข ข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจปทุมวัน ครูประจำโรงเรียน อาจารย์และบุคลากรทุกหน่วยงานของ วิทยาลัยพยาบาลตำรวจ และนักศึกษาพยาบาลตำรวจ จำนวน ๖๐ คน

ระยะเวลาการอบรม

ระยะที่ ๑ กิจกรรมการช่วยฟื้นคืนชีพเบื้องต้น และยาเสพติด ในวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๑ ระหว่างเวลา ๐๘.๓๐ - ๑๕.๐๐ น.

ระยะที่ ๒ การติดตามประเมินผลความรู้หลังการเข้าโครงการในระยะเวลา ๑ เดือน วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.

ความพึงพอใจโดยรวม

ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจในภาพรวมของของบุคลากรและนักศึกษาพยาบาลที่ร่วมโครงการ อยู่ในระดับมากที่สุด $\bar{X} = ๔.๔๗$ SD = .๕๖

ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจในภาพรวมของนักเรียนประถมศึกษา อยู่ในระดับมากที่สุด $\bar{X} = ๔.๔๘$ SD = .๗๔

ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้หลังเข้าร่วมโครงการร้อยละ ๘๐ จำนวน ๓๓ คน น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ จำนวน ๓๔ คน

การบูรณาการงานบริการวิชาการแก่สังคมกับการเรียนการสอน

มีการนำผลการบริการวิชาการมาบูรณาการกับการเรียนการสอน ในรายวิชาการพยาบาลในภาวะฉุกเฉิน และบรรเทาสาธารณภัย



๓.๒ โครงการประชุมวิชาการประจำปี ๒๕๖๑ เรื่อง “การใช้ยาอย่างสมเหตุผลสำหรับพยาบาล”

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้เข้าประชุมเข้าใจแนวคิดและความหมายของการใช้ยาอย่างสมเหตุผล
๒. เพื่อให้ผู้เข้าประชุมมีความรู้ ทักษะ และเจตคติที่ดีต่อการใช้ยาอย่างสมเหตุผล
๓. เพื่อให้ผู้เข้าประชุมนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการดูแลและติดตามผู้ป่วยที่ได้รับยาอย่างสมเหตุผล
๔. เพื่อเป็นเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ด้านการเรียนการสอนเพื่อการใช้ยาอย่างสมเหตุผล

กลุ่มเป้าหมาย

๑. ศิษย์เก่า ศิษย์ปัจจุบันและผู้ร่วมวิชาชีพ จำนวน ๑๓๐ คน
๒. คณะทำงานและเจ้าหน้าที่ จำนวน ๒๐ คน

ระยะเวลาการอบรม

วันที่ ๑๐-๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เวลา ๐๘.๐๐-๑๖.๐๐ น.

ความพึงพอใจโดยรวม

ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = ๔.๓๐$ $SD = ๐.๖๕$)

การบูรณาการงานบริการวิชาการแก่สังคมกับการเรียนการสอน

มีการนำผลการบริการวิชาการมาบูรณาการกับการเรียนการสอนในรายวิชาปฏิบัติการพยาบาลผู้ใหญ่ ๒



ผลการดำเนินการ ด้านการทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม

ด้วยวิทยาลัยพยาบาลตำรวจ โรงพยาบาลตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับศิลปะและวัฒนธรรมไทยจึงได้จัดทำโครงการทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรมและหรือภูมิปัญญาไทย (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑) เพื่อให้นักศึกษาวิทยาลัยพยาบาลตำรวจ และบุคลากร ได้มีส่วนร่วมในการทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรมและหรือภูมิปัญญาไทย พร้อมทั้งส่งเสริมกิจกรรมการเรียนการสอนและเสริมสร้างคุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์ ซึ่งประกอบด้วยกิจกรรมย่อยจำนวน ๓ กิจกรรม/พิธี โดยใช้งบประมาณจากเงินรายได้สถานศึกษา วิทยาลัยพยาบาลตำรวจ ประจำปี ๒๕๖๑ จำนวน ๒๒๒,๙๐๐ บาท (สองแสนสองหมื่นสองพันเก้าร้อยบาทถ้วน) โดยได้ดำเนินการจำนวน ๓ กิจกรรม/พิธี ดังนี้

๑. พิธีทำบุญและรดน้ำขอพรผู้บังคับบัญชาวันสงกรานต์
๒. พิธีไหว้ครู
๓. พิธีวันสถาปนาวิทยาลัยพยาบาลตำรวจ

ลำดับ	กิจกรรมย่อย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้เข้าร่วม (คน)	ระดับ ประเมิน
๑.	พิธีทำบุญและรดน้ำขอพร ผู้บังคับบัญชาวันสงกรานต์	วันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๑	๙๑,๐๐๐	๔๗๗	๙๔.๕๐
๒.	พิธีไหว้ครู	วันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๑	๖๐,๖๐๐	๕๒๐	๙๔.๓๐
๓.	พิธีวันสถาปนาวิทยาลัย พยาบาลตำรวจ	วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๑	๗๑,๓๐๐	๕๒๐	๙๔.๔๖
	รวม	๒๒๒,๙๐๐ (สองแสนสองหมื่นสองพันเก้าร้อยบาทถ้วน)			

กิจกรรมการทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม (ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๐)





แผนพัฒนานักศึกษา และส่งเสริมอัตลักษณ์ และเอกลักษณ์

ด้วยวิทยาลัยพยาบาลตำรวจ โรงพยาบาลตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้ตระหนักและให้ความสำคัญในการส่งเสริมกิจกรรมการเรียนการสอน การเสริมสร้างคุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์ เพื่อให้นักศึกษาได้อยู่ร่วมกันเป็นหมู่คณะอย่างมีความสุข สามารถปรับตัว ปรับพฤติกรรมให้เข้ากับสังคมได้รวดเร็ว อันเป็นพื้นฐานสำคัญในการศึกษาและการปฏิบัติงานในวิชาชีพพยาบาล ตลอดจนตระหนักในหน้าที่ความรับผิดชอบ และมีระเบียบวินัย จึงได้จัดทำโครงการกิจกรรมนักศึกษา (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑) ซึ่งประกอบด้วยกิจกรรมย่อยต่างๆ จำนวน ๙ กิจกรรม/พิธี โดยใช้งบประมาณ จากเงินรายได้สถานศึกษา วิทยาลัยพยาบาลตำรวจ ประจำปี ๒๕๖๑ จำนวน ๕๒๘,๓๕๕ บาท (ห้าแสนสองหมื่นแปดพันสามร้อยห้าสิบบาทถ้วน) โดยได้ดำเนินการจำนวน ๙ กิจกรรม/พิธี ดังนี้

๑. พิธีมอบหมวกนักศึกษาพยาบาลตำรวจ ชั้นปีที่๒
๒. กิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ
๓. พิธีปัจฉิมนิเทศสำหรับนักศึกษาพยาบาลตำรวจชั้นปีที่ ๔
๔. พิธีสำเร็จการศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ชั้นปีที่ ๔
๕. พิธีปัจฉิมนิเทศสำหรับนักเรียนผู้ช่วยพยาบาล
๖. พิธีสำเร็จการศึกษาหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล
๗. พิธีปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต และ
หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล
๘. กิจกรรมปรับพื้นฐานและพัฒนาบุคลิกภาพก่อนเข้าศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต
และหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล
๙. กิจกรรมของชมรมนักศึกษาพยาบาลตำรวจ วิทยาลัยพยาบาลตำรวจ จำนวน ๑๗ ชมรม

โครงการกิจกรรมนักศึกษา (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑)

ลำดับ	กิจกรรมย่อย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้เข้าร่วม (คน)	ระดับ ประเมิน
๑.	พิธีมอบหมวกนักศึกษาพยาบาล ชั้นปีที่ ๒	วันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๑	๓๓,๗๗๐	๓๓๖	$\bar{X} = ๔.๖๐$
๒.	กิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ	วันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๑	๗,๓๑๕	นศพต.ปี ๒	$\bar{X} = ๔.๖๖$
๓.	พิธีปัจฉิมนิเทศสำหรับนักศึกษา พยาบาลตำรวจ ชั้นปีที่ ๔	วันที่ ๖ - ๗ มิถุนายน ๒๕๖๑	๓๑,๕๗๐	๑๗๒	$\bar{X} = ๔.๖๐$
๔.	พิธีสำเร็จการศึกษาหลักสูตร พยาบาล ศาสตรบัณฑิต ชั้นปีที่ ๔	วันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๑	๔๗,๔๖๐	๓๓๐	$\bar{X} = ๔.๕๐$
๕.	พิธีปัจฉิมนิเทศสำหรับนักเรียนผู้ช่วย พยาบาล	วันที่ ๒๒ - ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๑	๓๕,๗๐๐	๒๐๒	$\bar{X} = ๔.๔๐$
๖.	พิธีสำเร็จการศึกษาหลักสูตร ประกาศนียบัตร ผู้ช่วยพยาบาล	วันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๑	๓๓,๙๒๐	๔๒๐	$\bar{X} = ๔.๓๕$
๗.	พิธีปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่หลักสูตร พยาบาลศาสตรบัณฑิตและหลักสูตร ประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล	วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๑	๖๗,๑๐๐	๔๔๐	$\bar{X} = ๔.๒๒$
๘.	กิจกรรมปรับปรุงพื้นฐานและพัฒนา บุคลิกภาพก่อนเข้าศึกษาหลักสูตร พยาบาลศาสตรบัณฑิต และหลักสูตร ประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล	วันที่ ๒ - ๓ สิงหาคม ๒๕๖๑	๗๑,๗๒๐	๑๗๗	$\bar{X} = ๔.๓๐$
๙.	กิจกรรมของชมรมนักศึกษา พยาบาลตำรวจ วิทยาลัยพยาบาล ตำรวจ จำนวน ๑๗ ชมรม	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	๑๙๙,๖๕๐	๓๒๕	$\bar{X} = ๔.๔๐$
	รวม	จำนวน ๕๒๘,๓๕๕ บาท (ห้าแสนสองหมื่นแปดพันสามร้อยห้าสิบบาทถ้วน)			

กิจกรรมนักศึกษา (ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๐)





ยุทธศาสตร์ที่ ๒

การสร้างความเข้มแข็งในการบริหาร

เป้าประสงค์	๑. กระบวนการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ ๒. มีระบบกลไกและการสร้างเครือข่ายประกันคุณภาพการศึกษาตามกระบวนการ PDCA
กลยุทธ์	๑. มีการพัฒนาแผนกลยุทธ์เพื่อกำหนดทิศทางการพัฒนาและการดำเนินงานตามพันธกิจหลัก ขององค์กร ๒. การบริหารจัดการการเงินที่มีประสิทธิภาพ ๓. การบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพ ๔. การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ ๕. การพัฒนาระบบและกลไกสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ และสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการเรียนรู้ ๖. การบริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล ๗. การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ ๘. การพัฒนาระบบและกลไก ในการกำกับกำกับการดำเนินการประกันคุณภาพการศึกษา
ผลการดำเนินการ	- ด้านการประกันคุณภาพการศึกษา

ผลการดำเนินการ ด้านการประกันคุณภาพการศึกษา

ระบบและกลไกการประกันคุณภาพ



การประกันคุณภาพการศึกษาของวิทยาลัยพยาบาลตำรวจ ดำเนินการโดยตอบสนองเจตนารมณ์แห่งพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๕ และ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๓ ที่เกี่ยวข้องกับการประกันคุณภาพการศึกษาระดับอุดมศึกษา ดำเนินงานตามกรอบแผนอุดมศึกษาระยะยาว ๑๕ ปี ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๑-๒๕๖๕) และแผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) รวมถึงดำเนินงานสอดคล้องกับมาตรฐานการอุดมศึกษา ตลอดจนกฎกระทรวงว่าด้วยระบบ หลักเกณฑ์ และวิธีการประกันคุณภาพการศึกษา โดยวัตถุประสงค์หลักของการประกันคุณภาพการศึกษา เน้นการส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพการศึกษาครอบคลุมทุกมิติ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการประกันคุณภาพการศึกษาจากทุกภาคส่วนรวมถึงการสร้างเครือข่ายด้านการประกันคุณภาพการศึกษา

จากการประเมินคุณภาพการศึกษา ตามเกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ ดังนี้

ปีการศึกษา	ผลการประเมินระดับหลักสูตร		ผลการประเมินระดับคณะ		ผลการประเมินระดับสถาบัน	
	คะแนน	ระดับ	คะแนน	ระดับ	คะแนน	ระดับ
๒๕๕๘	๔.๐๘	ดีมาก	๓.๘๔	ดี	๓.๕๒	ดี
๒๕๕๙	๓.๘๘	ดี	๔.๒๐	ดี	๓.๙๘	ดี
๒๕๖๐	๓.๘๑	ดี	๓.๘๐	ดี	๓.๕๕	ดี

รายละเอียดผลการประเมินคุณภาพภายในจากสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) ในปีการศึกษา ๒๕๖๐ ทั้ง ๓ ระดับ เป็นดังนี้

๑) ระดับหลักสูตร

องค์ประกอบ	ตัวบ่งชี้	คะแนนเต็ม	คะแนนประเมินตนเอง	คะแนนจากการตรวจประเมิน
๑. การกำกับมาตรฐาน	๑.๑ การบริหารจัดการหลักสูตรตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรที่กำหนด โดย สกอ.	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน
๒. บัณฑิต	๒.๑ คุณภาพบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ	๕	๔.๐๓	๔.๐๓
	๒.๒ การได้งานทำหรือผลงานวิจัยของผู้สำเร็จการศึกษา	๕	๕	๕
๓. นักศึกษา	๓.๑ การรับนักศึกษา	๕	๔	๔
	๓.๒ การส่งเสริมและพัฒนานักศึกษา	๕	๔	๔
	๓.๓ ผลที่เกิดกับนักศึกษา	๕	๔	๓
๔. อาจารย์	๔.๑ การบริหารและพัฒนาอาจารย์	๕	๓	๓
	๔.๒ คุณภาพอาจารย์	๕	๕	๕
	๔.๓ ผลที่เกิดกับอาจารย์	๕	๔	๓
๕. หลักสูตรการเรียนการสอน การประเมินผู้เรียน	๕.๑ สาระของรายวิชาในหลักสูตร	๕	๔	๓
	๕.๒ การวางระบบผู้สอนและกระบวนการจัดการเรียนการสอน	๕	๔	๓
	๕.๓ การประเมินผู้เรียน	๕	๔	๔
	๕.๔ ผลการดำเนินงานหลักสูตรตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ	๕	๔.๗๐	๔.๕๐
๖. สิ่งสนับสนุนการเรียนรู้	๖.๑ สิ่งสนับสนุนการเรียนรู้	๕	๔	๔
	คะแนนเฉลี่ย		๔.๑๓ (ระดับดีมาก)	๓.๘๑ (ระดับดี)

๒) ระดับคณะ

องค์ประกอบ	ตัวบ่งชี้	คะแนนเต็ม	คะแนนประเมินตนเอง	คะแนนจากการตรวจประเมิน
๑. การผลิตบัณฑิต	๑.๑ ผลการบริหารจัดการหลักสูตรโดยรวม	๕	๔.๑๓	๓.๘๑
	๑.๒ อาจารย์ประจำสถาบันที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก	๕	๓.๘๗	๓.๒๐
	๑.๓ อาจารย์ประจำสถาบันที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	๕	๓.๙๙	๓.๓๐

องค์ประกอบ	ตัวบ่งชี้	คะแนนเต็ม	คะแนนประเมินตนเอง	คะแนนจากการตรวจประเมิน
	๑.๔ จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่าต่อจำนวนอาจารย์ประจำ	๕	๕	๕
	๑.๕ การบริการนักศึกษาระดับปริญญาตรี	๕	๕	๕
	๑.๖ กิจกรรมนักศึกษาระดับปริญญาตรี	๕	๕	๕
๒. การวิจัย	๒.๑ ระบบและกลไกการบริหารและพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์	๕	๔	๔
	๒.๒ เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์	๕	๐.๐๔	๐.๐๔
	๒.๓ ผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย	๕	๑.๒๒	๑.๐๑
๓. การบริการวิชาการ	๓.๑ การบริการวิชาการแก่สังคม	๕	๕	๕
๔. การทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม	๔.๑ ระบบและกลไกการทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม	๕	๕	๕
๕. การบริหารจัดการ	๕.๑ การบริหารของสถาบันเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจ กลุ่มสถาบัน และเอกลักษณ์ของสถาบัน	๕	๕	๔
	๕.๒ ระบบกำกับการประกันคุณภาพหลักสูตรและคณะ	๕	๕	๕
	คะแนนเฉลี่ย		๔.๑๐ (ระดับดี)	๓.๘๐ (ระดับดี)

๓) ระดับสถาบัน

องค์ประกอบ	ตัวบ่งชี้	คะแนนเต็ม	คะแนนประเมินตนเอง	คะแนนจากการตรวจประเมิน
๑. การผลิตบัณฑิต	๑.๑ ผลการบริหารจัดการหลักสูตรโดยรวม	๕	๔.๑๓	๓.๘๑
	๑.๒ อาจารย์ประจำสถาบันที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก	๕	๓.๘๗	๓.๒๐
	๑.๓ อาจารย์ประจำสถาบันที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	๕	๓.๙๙	๓.๓๐
	๑.๔ การบริการนักศึกษาในระดับปริญญาตรี	๕	๕	๕
	๑.๕ กิจกรรมนักศึกษาในระดับปริญญาตรี	๕	๕	๕
๒. การวิจัย	๒.๑ ระบบและกลไกการบริหารและพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์	๕	๔	๔
	๒.๒ เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์	๕	๐.๐๔	๐.๐๔
	๒.๓ ผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย	๕	๑.๒๒	๑.๐๑
๓. การบริการวิชาการ	๓.๑ การบริการวิชาการแก่สังคม	๕	๕	๓
๔. การทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม	๔.๑ ระบบและกลไกการทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม	๕	๕	๕
๕. การบริหารจัดการ	๕.๑ การบริหารของสถาบันเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจ กลุ่มสถาบัน และเอกลักษณ์ของสถาบัน	๕	๕	๔
	๕.๒ ผลการบริหารงานของคณะ	๕	๔.๑๐	๓.๘๐
	๕.๓ ระบบกำกับกับการประกันคุณภาพหลักสูตรและคณะ	๕	๕	๕
	คะแนนเฉลี่ย		๓.๘๐ (ระดับดี)	๓.๕๕ (ระดับดี)

จุดเด่นของวิทยาลัยพยาบาลตำรวจจากการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษา

จุดเด่น

๑. อาจารย์ส่วนมากจบจากวิทยาลัยพยาบาลตำรวจทำให้เกิดความภาคภูมิใจ รักองค์กร และมีความสามัคคี
๒. อาจารย์และบุคลากรฝ่ายสนับสนุนมีความตั้งใจและทุ่มเททำงานเพื่อสถาบันแม้ว่ามีบางระบบที่ไม่เอื้อต่อการปฏิบัติงานเท่าที่ควร
๓. บุคลากรมีระเบียบวินัยดี
๔. นักเรียนที่สอบเข้ามาเป็นนักศึกษาพยาบาลตำรวจ (IN PUT) มีคะแนนการสอบเข้า (GAT PAT) เพื่อรับการคัดเลือกเป็นนักศึกษาพยาบาลตำรวจค่อนข้างสูงแสดงว่านักศึกษาที่เข้ามาศึกษามีคุณภาพดี
๕. มีแหล่งฝึกปฏิบัติงานที่มีคุณภาพ และมีสัมพันธภาพที่ดี
๖. อาจารย์มีความเชี่ยวชาญ มีตำแหน่งทางวิชาการ



ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

๑. การประเมินจากนักศึกษาในประเด็นของแหล่งสนับสนุนการเรียนรู้ เช่น WIFI /IT ยังไม่รวดเร็วทันต่อการเรียนรู้ของนักศึกษา จึงควรมีการวางแผนและติดตามในการพัฒนาและปรับปรุงทรัพยากรที่สนับสนุนการเรียนรู้เพื่อตอบสนองความต้องการของนักศึกษา
๒. งบประมาณในการสนับสนุนการพัฒนาวิทยาลัยพยาบาลตำรวจยังไม่เพียงพอ ในส่วนของหุ่นสาธิตต่างๆ ควรจัดทำแผนการจัดการเรียนการสอนโดยมีการขอความร่วมมือกับโรงพยาบาลตำรวจในการสนับสนุนในการใช้ศูนย์ SIM ในการฝึกปฏิบัติของนักศึกษาเพื่อให้เกิดการเรียนรู้
๓. วิทยาลัยพยาบาลตำรวจควรมีการพัฒนากระบวนการในการจัดการเรื่องงบประมาณการเงินให้มีคุณภาพมากขึ้น เพื่อให้เกิดกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างที่ทันต่อความต้องการของผู้ปฏิบัติงาน
๔. บุคลากรฝ่ายสนับสนุนมีจำนวนน้อย ทำให้การปฏิบัติงานในการสนับสนุนการเรียนการสอนได้ไม่ทันต่อความต้องการขององค์กร วิทยาลัยพยาบาลควรทำแผนเกี่ยวกับกรอบอัตรากำลังเพื่อทำการบรรจุแต่งตั้งตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๕. มีปัญหาการสื่อสารของบุคลากรในองค์กรทุกระดับ วิทยาลัยพยาบาลตำรวจควรมีการจัดเวทีในการชี้แจงเกี่ยวกับข้อมูลในการปฏิบัติงานให้แก่ข้าราชการในวิทยาลัยได้รับทราบเป็นระยะเพื่อเป็นการสื่อสารความเข้าใจและแสดงความคิดเห็นอย่างมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ
๖. การบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้ายในบางตำแหน่งไม่ตรงกับหน้าที่หรือลักษณะงาน วิทยาลัยพยาบาลตำรวจควรทบทวนเกี่ยวกับการจัดสรรบุคลากรให้ตรงกับงานที่ปฏิบัติเพื่อให้ผลงานที่ออกมามีคุณภาพตรงตามที่ต้องการ

๗. ระเบียบเงินทุนสนับสนุนงานวิจัยในการทำวิจัยของอาจารย์ มีระบบการเบิกจ่ายที่ยุ่งยากจึงควรศึกษา ระเบียบ และทำข้อตกลงกับหน่วยที่เกี่ยวข้องเพื่อหาแนวทางแก้ไขปรับปรุงในการดำเนินงาน

๘. ควรจัดสรรเงินงบประมาณสนับสนุนการพัฒนาอาจารย์และบุคลากรฝ่ายสนับสนุน โดยศึกษาระเบียบ การเงินเกี่ยวกับการอบรมและการศึกษาต่อเพื่อการพัฒนาอัตลักษณ์ที่พึงประสงค์ของวิทยาลัย (ทุนสนับสนุน การศึกษาต่อระดับปริญญาเอกทั้งในประเทศและต่างประเทศ)

๙. รูปแบบการเขียนรายงานตนเอง SAR ที่เป็นกระบวนการ ยังไม่สะท้อนให้เห็น Process ในการ ดำเนินการ เพื่อการพัฒนาในการตอบสนองความต้องการของนักศึกษาได้ดีขึ้น



ยุทธศาสตร์ที่ ๓

สร้างเสริมสมรรถนะด้านสาธารณสุขแก่ข้าราชการตำรวจและครอบครัว

- เป้าประสงค์ ๑. ข้าราชการตำรวจและครอบครัวมีความรู้ความเข้าใจและเกิดทักษะด้านสุขภาพ
กลยุทธ์ ๑. สร้างเสริมสมรรถนะด้านสุขภาพแก่ข้าราชการตำรวจและครอบครัว

ผลการดำเนินการ

- หลักสูตรวิชาการพยาบาลภาคสนาม

ผลการดำเนินการ

การศึกษาหลักสูตรวิชาการพยาบาลภาคสนาม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

ยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๕ – ๒๕๖๔ ได้กำหนดวิสัยทัศน์: “เป็นตำรวจมืออาชีพเพื่อความผาสุกของประชาชน” ซึ่งคำว่า “ตำรวจมืออาชีพ” คือ ต้องเป็นข้าราชการตำรวจที่มีความรู้ ความสามารถ รู้ลึก รู้รอบ รู้จริงในงาน ที่ทำและต้องเป็นคนดีมีคุณธรรม ซื่อสัตย์ ซื่อตรง อดทน เสียสละ ต้องขยัน และมีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ข้าราชการตำรวจ เป็นผู้บังคับใช้กฎหมาย มีภารกิจและหน้าที่ซึ่งจะต้องสัมผัสและใกล้ชิดประชาชนโดยตรงหลักการทำงานจึงต้องคำนึงถึงประชาชนเป็นศูนย์กลาง การปฏิบัติหน้าที่ส่วนหนึ่งต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ในด้านความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินให้เป็นที่เชื่อมั่นและศรัทธา การออกปฏิบัติหน้าที่ของตำรวจต้องใกล้ชิดกับประชาชน และเป็นบุคคลแรกที่สัมผัสความทุกข์ของประชาชนก่อน บุคลากรสายงานอื่น โดยเฉพาะการช่วยเหลือประชาชนผู้บาดเจ็บจากอุบัติเหตุ ภัยพิบัติจากโจรผู้ร้าย เหตุการณ์อันเกิดจากการปะทะของผู้ก่อการร้าย หรือเหตุการณ์ที่เกิดจากการปะทะของกลุ่มผู้ชุมนุมประท้วง ย่อมเป็นสิ่งที่หลีกเลี่ยงไม่ได้ ดังนั้น ข้าราชการตำรวจจำเป็นต้องได้รับการฝึกฝนการช่วยเหลือประชาชนหรือผู้ประสบเหตุอย่าง กว้างและถูกต้องเพื่อลดอัตราการทุพพลภาพและอัตราการเสียชีวิต สำนักงานตำรวจแห่งชาติจึงให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดทำแผนการศึกษาและฝึกอบรมให้ตรงกับความต้องการของแต่ละสายงานให้สอดคล้องกับพันธกิจของสำนักงานตำรวจแห่งชาติเพื่อพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรทุกระดับชั้น เพื่อให้เกิดทักษะ ความชำนาญเชี่ยวชาญ ในการปฏิบัติหน้าที่ ส่งเสริมข้าราชการตำรวจให้มีสุขภาพร่างกายและจิตใจให้แข็งแรง พร้อมปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งโรงพยาบาลตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ มีพันธกิจที่ดำเนินการ เกี่ยวกับการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรทางการสาธารณสุขของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ตลอดจนปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตรและระบบการเรียนการสอน และให้การรักษายาบาลข้าราชการตำรวจ พนักงานราชการและ ลูกจ้างในสำนักงานตำรวจแห่งชาติ รวมทั้งบุคคลในครอบครัวและประชาชน โดยวิทยาลัยพยาบาลตำรวจ โรงพยาบาลตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ เป็นผู้ฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรด้านสาธารณสุขของสำนักงาน ตำรวจแห่งชาติ ได้ตระหนักถึงการพัฒนาศักยภาพกำลังพลของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ จึงได้จัดโครงการ ฝึกอบรมหลักสูตรวิชาการพยาบาลภาคสนามขึ้น เพื่อดำเนินการอบรมข้าราชการตำรวจให้มีความรู้ด้าน สาธารณสุขและสุขภาพที่ดีและถูกต้องสามารถนำไปใช้ให้เกิดสัมฤทธิ์ผลต่อตนเอง ครอบครัวและการปฏิบัติงานสม กับการเป็นผู้พิทักษ์สันติราษฎร์ที่ประชาชนเกิดความรัก ความศรัทธา และเชื่อมั่นต่อการปฏิบัติงานของตำรวจ อันจะนำมาซึ่งการให้ความร่วมมือยอมรับและมีส่วนร่วมสนับสนุนภารกิจต่าง ๆ ของตำรวจให้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี

วัตถุประสงค์

๑) เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ด้านสาธารณสุขและสุขภาพที่ดีและถูกต้องสามารถนำไปใช้ให้เกิด สัมฤทธิ์ผลต่อตนเอง ครอบครัวและการปฏิบัติงาน

๒) เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีเจตคติที่ดีและถูกต้องต่อการดูแลสุขภาพตนเอง ครอบครัวและปฏิบัติหน้าที่ ช่วยเหลือดูแลประชาชนในการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันการเกิดโรค การช่วยเหลือดูแลและฟื้นฟูสุขภาพทั้งภาวะ ปกติ ภาวะเจ็บป่วย ภาวะฉุกเฉินและเมื่อเกิดภัยพิบัติ

๓) เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีทักษะที่ดีและถูกต้องในการดูแลสุขภาพตนเอง ครอบครัวและปฏิบัติ หน้าที่ช่วยเหลือดูแลประชาชนในการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันการเกิดโรค การช่วยเหลือดูแลและฟื้นฟูสุขภาพทั้ง ภาวะปกติ ภาวะเจ็บป่วย ภาวะฉุกเฉินและเมื่อเกิดภัยพิบัติ

๔) เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม สามารถนำความรู้จากการอบรมมาใช้เป็นแนวทางการสร้างมวลชนสัมพันธ์ โดยใช้บริการทางการแพทย์เป็นสื่อทำให้ประชาชนมีทัศนคติที่ดี มีความรัก ความศรัทธาในตัวตำรวจและองค์กร ตำรวจมากยิ่งขึ้น



ระยะเวลาการฝึกอบรม

ระยะเวลาการฝึกอบรมไม่เกิน ๑๖ สัปดาห์ โดยเริ่มดำเนินการอบรมระหว่างวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ถึง วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๑

จำนวนผู้รับการอบรม

มีผู้รับการอบรมจำนวน ๓๔ คน
โดยมีการดำเนินงานดังนี้

- ดำเนินการเปิดอบรมในวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ณ วิทยาลัยพยาบาลตำรวจ โรงพยาบาล ตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ





- ดำเนินการจัดการเรียนการสอนภาคทฤษฎี ปฏิบัติและศึกษาดูงาน ระหว่าง ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ถึง วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๑ ณ วิทยาลัยพยาบาลตำรวจ โรงพยาบาลตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ โรงเรียนพยาบาล สนาม ค่ายพระรามหก อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี โรงพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ในเขตจังหวัด เพชรบุรีและจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ (โรงพยาบาลเขาย้อย โรงพยาบาลแก่งกระจาน โรงพยาบาลหนองหญ้า ปล้อง โรงพยาบาลบ้านแหลมและโรงพยาบาลสามร้อยยอด) ศึกษาดูงาน สถาบันนิติเวชวิทยา ศูนย์ส่งกลับ และ งานโภชนาการ โรงพยาบาลตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ





ดำเนินการมอบประกาศนียบัตรและปิดอบรมในวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๑ ณ วิทยาลัยพยาบาล
ตำรวจ โรงพยาบาลตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ



การประเมินผล

การประเมินผลการดำเนินงานด้านการศึกษาลักสูตรวิชาการพยาบาลภาคสนาม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ความคิดเห็นจากผู้เข้ารับการอบรม ปรากฏผลดังนี้

- การประเมินผลโครงการ พบว่า มีค่าเฉลี่ยรวมทั้งหมด = ๔.๓๖ โดยด้านการฝึกอบรมบรรลุวัตถุประสงค์ มีค่าเฉลี่ย = ๔.๔๑ ด้านประสิทธิภาพของวิทยากร/อาจารย์ภาคทฤษฎี มีค่าเฉลี่ย = ๔.๓๒ ด้านประสิทธิภาพของวิทยากร/อาจารย์ภาคปฏิบัติ มีค่าเฉลี่ย = ๔.๓๔ และด้านประสิทธิภาพของการฝึกอบรมโดยรวม มีค่าเฉลี่ย = ๔.๓๕

- การประเมินผลการจัดการเรียนการสอน พบว่า มีค่าเฉลี่ยรวมทั้งหมด = ๔.๓๘ โดยด้านคุณลักษณะอาจารย์ มีค่าเฉลี่ย = ๔.๒๘ ด้านเนื้อหา มีค่าเฉลี่ย = ๔.๔๑ ด้านกิจกรรมการเรียนการสอน มีค่าเฉลี่ย = ๔.๔๓ ด้านสื่อและสิ่งสนับสนุนการเรียนการสอน มีค่าเฉลี่ย = ๔.๓๘ และด้านการวัดและประเมินผล มีค่าเฉลี่ย = ๔.๔๒